

СОЗДАЕМ НОВОЕ КАЧЕСТВО ЖИЗНИ В РОССИИ

**ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ВЭБ.РФ
И ОРГАНИЗАЦИЙ ВЭБ.РФ — 2020**

Дорогие читатели!

Перед вами 12-й отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

Нефинансовые отчеты мы публикуем на ежегодной основе с 2010 года (первым нефинансовым отчетом стал Отчет об устойчивом развитии Внешэкономбанка за 2009 год).



Нефинансовые и годовые (финансовые) отчеты размещаются на официальном сайте ВЭБ.РФ.

<https://вэб.пф/investoram/otchetnost>

Традиционно наши нефинансовые отчеты содержат информацию о деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в области устойчивого развития и социальной ответственности и раскрывают ключевые показатели в экономической, социальной и экологической областях. В публикациях мы также приводим основные перспективы и направления развития государственной корпорации в краткосрочной и среднесрочной перспективе с учетом задач, возложенных на ВЭБ.РФ, а также национальных целей развития и повышения качества жизни граждан России.

2020 год ознаменован важными событиями и переменами в жизни ВЭБ.РФ, поэтому мы постарались сделать этот отчет особенным.

Во-первых, в 2020 году Правительством Российской Федерации принято решение о формировании на базе ВЭБ.РФ единого координационного центра по управлению деятельностью институтов развития. Цель данного решения — максимизировать вклад институтов в достижение национальных целей развития и стать ключевым партнером государства и бизнеса, обеспечивающим комплексную поддержку приоритетных для экономики направлений развития. Поэтому первой специальной темой отчета стал вклад ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития на период до 2030 года и выполнение целевых показателей, установленных Президентом Российской Федерации¹.

Во-вторых, в ноябре 2020 года Правительство Российской Федерации назначило ВЭБ.РФ национальным методологом по зеленому финансированию. Кроме того, ВЭБ.РФ участвует в создании национальной системы оценки и сертификации инфраструктурных проектов и внедряет в свою деятельность принципы качественных инфраструктурных инвестиций. В 2020 году ВЭБ.РФ также продолжил развивать инструмент импакт-инвестирования. Внедрение этих механизмов поддержки устойчивого развития — вторая специальная тема настоящего отчета.

Наконец, в 2020 году весь мир столкнулся с новой угрозой — коронавирусом COVID-19. Как государственный институт развития ВЭБ.РФ вносит существенный вклад в борьбу с пандемией и ее последствиями. Результаты этой деятельности в 2020 году — третья специальная тема.

¹ Указ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Специальные темы отчета

1 Вклад ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития

- Тема раскрыта в разделе «Механизмы поддержки устойчивого развития».
- Важные с точки зрения достижения национальных целей развития виды деятельности ВЭБ.РФ отмечены значками:



Сохранение населения, здоровье и благополучие людей



Возможности для самореализации и развития талантов



Комфортная и безопасная среда для жизни



Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство



Цифровая трансформация

2 Внедрение механизмов поддержки устойчивого развития

- Тема раскрыта в разделе «Механизмы поддержки устойчивого развития»

3 Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии

- Тема раскрыта в разделе «Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии»

В начале каждого подраздела отчета вы также встретите логотипы Целей устойчивого развития ООН². Каждый логотип символизирует одну из 17 Целей устойчивого развития ООН, достижению которых способствуют результаты деятельности ВЭБ.РФ в 2020 году, описанные в подразделе.

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



Подробная информация о вкладе ВЭБ.РФ в достижение Целей устойчивого развития ООН представлена в разделе «Механизмы поддержки устойчивого развития».

² <https://www.un.org/sustainabledevelopment/ru/sustainable-development-goals/>

ОГЛАВЛЕНИЕ

08

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ

10

2020 ГОД В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

18

ПОРТРЕТ ВЭБ.РФ

20	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ
38	Стратегические направления и задачи
47	Заинтересованные стороны

54

ВКЛАД В БОРЬБУ С COVID-19 И ПОСЛЕДСТВИЯМИ ПАНДЕМИИ

55	Поддержка бизнеса
57	Помощь населению
60	Помощь системе здравоохранения
63	Международное взаимодействие
65	Внутрикорпоративные меры

68

МЕХАНИЗМЫ ПОДДЕРЖКИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

69	Роль ВЭБ.РФ в реализации национальных целей развития и ЦУР ООН
76	Зеленое финансирование
87	Импакт-инвестирование
92	Качественная инфраструктура

94

РАЗВИТИЕ РОССИЙСКОЙ ЭКОНОМИКИ

95	Обзор основных результатов
103	Развитие инфраструктуры и ГЧП
107	Развитие городской экономики
114	Поддержка и развитие моногородов
118	Развитие Дальнего Востока и Арктики
122	Поддержка малого и среднего предпринимательства
127	Поддержка экспорта
139	Социально-экономические эффекты от проектов

142

МЕЖДУНАРОДНОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО

143	Российско-белорусское экономическое сотрудничество
145	Участие в международных инициативах развития
158	Двусторонние проекты с зарубежными партнерами

163

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ОБЩЕСТВА

164	Развитие потенциала клиентов и партнеров
174	Образовательные инициативы для студентов и молодежи
175	Социальные проекты в российских городах
178	Корпоративная благотворительность и спонсорство

181

ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ И АГЕНТА ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ

182	Инвестирование пенсионных накоплений
185	Выполнение функции государственной управляющей компании по доверительному управлению ипотечным покрытием
186	Выполнение функций агента Правительства Российской Федерации

192

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

193	Система и органы корпоративного управления
208	Система аудита и внутреннего контроля
209	Управление рисками
213	Противодействие коррупции
219	Противодействие легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения
222	Закупочная деятельность

225

КОРПОРАТИВНАЯ ЖИЗНЬ

226	Основные задачи кадровой политики
228	Организационная структура и численность персонала
230	Система оплаты труда
232	Здоровье на рабочем месте и охрана труда
236	Социальная поддержка сотрудников
240	Система обучения и развития персонала
246	Корпоративная культура
253	Практики зеленого офиса

259

ПРИЛОЖЕНИЯ

Приложение 1. Об отчете

Приложение 2. Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со Стандартами GRI (GRI Standards) и Принципами Глобального договора ООН

Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН

Приложение 4. Структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу

Приложение 5. Общее количество работников и текучесть кадров в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в разбивке по полу и возрасту

Приложение 6. Доля работников, вернувшихся из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу

Приложение 7. Доля работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в отношении которых проведена официальная оценка индивидуальной результативности в целях развития карьеры по результатам работы в году, предшествующем отчетному

Приложение 8. Коэффициент травматизма на рабочем месте и профессиональной заболеваемости в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ

Приложение 9. Количество и доля работников, которые прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации

Приложение 10. Количество обращений, включая жалобы, поданные работниками, клиентами и партнерами ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, которые были отработаны и урегулированы через официальные механизмы

Приложение 11. Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате по состоянию на 31 декабря отчетного года

Приложение 12. Заключение по результатам подтверждения независимой аудиторской организацией Отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год

Приложение 13. Форма обратной связи

Приложение 14. Контактная информация

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ВЭБ.РФ



Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Уважаемые друзья!

Приветствую вас на страницах отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

2020 год для всего мира прошел под знаком COVID-19. На пике пандемия стала не только серьезным вызовом для системы здравоохранения, но и проверкой на сплоченность всего гражданского общества. Преодоление ее экономических и социальных последствий явилось приоритетом для национальных правительств. Банки развития в этой связи сыграли значительную роль, помогая справиться со спадом предпринимательской активности и инвестируя в более устойчивое будущее.

ВЭБ.РФ в рамках антикризисных мер Правительства России выдал поручительства коммерческим банкам на почти 500 млрд руб. Это позволило многим людям не потерять работу, а малым и средним компаниям продолжить свою деятельность. Мы все получили уникальный опыт работы и взаимопомощи в кризисной ситуации.

Сейчас актуальной становится повестка перезапуска инвестиционного цикла. На выходе из пандемии мы должны сформулировать более устойчивую, ответственную, экологичную модель экономического роста. Это большая ответственность для нас. ВЭБ.РФ был определен Правительством России в качестве методологического центра в области развития инвестиционной деятельности в сфере устойчивого (в том числе зеленого) развития. Эту работу мы ведем со всеми заинтересованными участниками — коммерческими банками, инвесторами, экспертами.

Проекты ВЭБ.РФ, связанные с созданием инфраструктуры, промышленных предприятий, развитием городов, мы реализуем в парадигме ответственного ведения бизнеса и учета комплексных социальных и экономических эффектов. По новой бизнес-модели мы не конкурируем с коммерческими банками и не подменяем своими инструментами их продукты. Формирование партнерских отношений в интересах устойчивого развития — один из принципов нашей обновленной бизнес-модели.

2020 ГОД В ЦИФРАХ И ФАКТАХ

ВЭБ.РФ вносит вклад в достижение национальных целей развития

Главные события ВЭБ.РФ



«Сохранение населения, здоровье и благополучие людей»

Февраль

- В Твери состоялось торжественное открытие диализного центра, созданного при поддержке ВЭБ.РФ.

Август

- Председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов вошел в состав комиссии ВОЗ по вопросам здоровья и устойчивого развития.

Декабрь

- ВЭБ.РФ, АО «Почта России» и Правительство Приморского края подписали соглашение о запуске проектов в сферах социальной защиты и здравоохранения.



«Возможности для самореализации и развития талантов»

Июль

- При поддержке Правительства Российской Федерации ВЭБ.РФ совместно с МШУ «Сколково» запустили программу подготовки управленческих кадров для 100 крупнейших городов в 66 субъектах Российской Федерации.
- ВЭБ.РФ и МОНОГОРОДА.РФ (Группа ВЭБ.РФ) инициировали проект «Прошагай город. Экомаршруты».

Август

- МОНОГОРОДА.РФ и бизнес-школа СКОЛКОВО запустили программу обучения для 8 моногородов-новичков.

Ключевые достижения ВЭБ.РФ

- ВЭБ.РФ поддержал разработку препарата «Р-Фарм» для лечения тяжелых форм COVID-19, инвестировав в проект 9,43 млрд рублей.
- 1 млрд рублей инвестировано в развитие телемедицины.

-
- 5 тыс. школьников из 27 школ Республики Саха (Якутия) охвачены проектом социального воздействия в сфере образования и имеют персональную программу развития.
 - Более 647 тыс. новых современных школьных мест позволит создать новая редакция правил финансирования строительства школ, разработанная при участии ВЭБ.РФ.



«Комфортная и безопасная среда для жизни»

Апрель

- Синдикат банков с долей участия ВЭБ.РФ в размере 50% предоставил ООО «АГК 1» первый транш для реализации масштабного инвестиционного проекта строительства четырех заводов по энергетической утилизации твердых коммунальных отходов (ТКО) на территории Московской области.

Май

- Государственные корпорации «ВЭБ.РФ», «Ростех» и «Росатом» заключили соглашение о строительстве не менее 25 заводов энергетической утилизации ТКО, прошедших сортировку.

Сентябрь

- ИнфраВЭБ (Группа ВЭБ.РФ) и инвестиционная компания «Флагман» подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве для создания инфраструктуры по обработке, обезвреживанию, утилизации и захоронению ТКО на территории 10 субъектов Российской Федерации.

Октябрь

- ВЭБ.РФ и Фонд содействия реформированию ЖКХ подписали соглашение о совместном развитии коммунальной инфраструктуры в субъектах Российской Федерации.
- ВЭБ.РФ предоставил бридж-кредит с лимитом выдачи до 2,5 млрд рублей на строительство завода по энергетической утилизации ТКО в Казани.

Декабрь

- ВЭБ.РФ и ГК «Росводоканал» начали создание крупнейшего в России частного оператора в сфере водоснабжения и водоотведения для модернизации коммунальной инфраструктуры.

- Более 75 млрд рублей — общий объем поддержки ВЭБ.РФ на развитие городской экономики.
- Более 50 млрд рублей инвестиций привлечено в моно-города.
- На 31 декабря 2020 г. при поддержке ВЭБ.РФ:
 - 870 современных автобусов вышли на дороги Твери и Перми;
 - профинансированы поставки 1432 вагонов метро для Москвы, 341 вагона для межрегиональных и пригородных электропоездов, на Сахалин поступили современные рельсовые автобусы;
 - финансируется строительство 21 танкера на верфи «Звезда»;
 - 35 суперджетов эксплуатируются российскими авиакомпаниями.
- 34% портфеля одобренных проектов ВЭБ.РФ в 2020 году — зеленые проекты согласно методологии IDFC.



«Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»

Январь

- ВЭБ.РФ и МСП Банк заключили договор о предоставлении кредитной линии на сумму 4 млрд рублей под поручительство Корпорации МСП.

Февраль

- X5 Retail Group, ВЭБ.РФ, Банк ДОМ.РФ и Корпорация МСП подписали соглашение о поддержке индивидуальной предпринимательской инициативы и субъектов МСП.

Март

- ВЭБ.РФ направил первые поручительства по 20 млрд рублей в пользу Сбербанка и ВТБ под кредитование малого бизнеса.

Май

- ВЭБ.РФ и Центр ГЧП (Группа ВЭБ.РФ) запустили программу антикризисной поддержки регионов, направленную на безвозмездное экспертно-консультационное содействие в подготовке и запуске проектов ГЧП.

Июнь

- ВЭБ.РФ, Группа РЭЦ (Группа ВЭБ.РФ) совместно с Корпорацией МСП и МСП Банком начали реализацию «дорожной карты», направленной на внедрение новых совместных механизмов поддержки предприятий МСП, готовых начать поставки своей продукции за границу.

Июль

- ВЭБ.РФ и РЭЦ (Группа ВЭБ.РФ) открывают в Китае российскую торговую компанию «Хуа Но Э Сян» для помощи российским компаниям в экспорте своей продукции в КНР.

Октябрь

- ВЭБ.РФ, Корпорация МСП, МСП Банк и Банк ДОМ.РФ заключили соглашение о сотрудничестве в области развития МСП в сфере производства строительных материалов и товаров для строительства, ремонта и благоустройства.

Ноябрь

- РЭЦ запустил информационную систему для экспортеров «Одно окно» — экспортерам стали доступны подтверждение нулевой ставки НДС, оформление мер господдержки, таможенных деклараций.

- Около 500 млрд рублей — объем поручительств, предоставленных ВЭБ.РФ коммерческим банкам по кредитам предпринимателям в 2020 году.
- Более 5 млн граждан сохранили работу и зарплату благодаря выполнению ВЭБ.РФ программы поручительств.
- 2,4 тыс. рабочих мест на территории Дальнего Востока и Арктики и 23,8 тыс. рабочих мест в моногородах созданы накопленным итогом.
- 127,5 млрд рублей — общий объем финансовой поддержки экспорта (кредиты и документарные операции) со стороны ВЭБ.РФ, в эквиваленте 10,5 тыс. несырьевых российских экспортеров поддержаны Группой РЭЦ.
- 124,5 млрд рублей — доход по расширенному портфелю пенсионных накоплений; 2,7 млрд рублей — доход по портфелю госбумаг.
- Более 1,9 трлн рублей — стоимость расширенного портфеля ВЭБ.РФ за счет инвестиционного дохода.



«Цифровая
трансформация»

Апрель

- ВЭБ.РФ, Корпорация МСП и маркетплейс для бизнеса «Развивай.рф» запустили единую платформу поддержки предпринимателей в период распространения коронавирусной инфекции.

Декабрь

- ВЭБ.РФ открыл ПАО МТС кредитную линию с льготной процентной ставкой на реализацию программы внедрения отечественного ИТ.
- ВЭБ.РФ открыл ПАО «Ростелеком» кредитную линию с льготной процентной ставкой на поддержку цифровой трансформации компаний.

ВЭБ.РФ – центр компетенций в области устойчивого развития

Июнь

- ВЭБ.РФ стал победителем конкурса, организованного Ассоциацией институтов развития Азии и стран Тихоокеанского региона (ADFIAP), в номинациях «Корпоративная социальная ответственность» и «Экономическое развитие территорий».

Сентябрь

- Участникам рынка представлен проект национальной системы оценки и сертификации инфраструктурных проектов.
- Первые зеленые облигации для финансирования проектов устойчивого развития прошли верификацию по национальной методологии, разработанной ВЭБ.РФ.

Октябрь

- По итогам годичного председательства ВЭБ.РФ в Совете Межбанковского объединения Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС) подписаны «дорожная карта» МБО ШОС по преодолению последствий пандемии для экономик организации и совместные подходы к вопросу расширения использования национальных валют на пространстве ШОС.

Ноябрь

- Правительство Российской Федерации утвердило ВЭБ.РФ в качестве методологического центра в области развития инвестиционной деятельности в сфере устойчивого (в том числе зеленого) развития и привлечения внебюджетных средств в реализацию проектов развития в России.

- Около 30 млрд рублей — сумма кредитных соглашений ВЭБ.РФ, направленных на финансирование программ внедрения отечественных ИТ-продуктов, сервисов, платформенных решений ПАО «Ростелеком», ПАО «МТС», ОАО «РЖД», ПАО «Т Плюс».
- Создана геоаналитическая система для реализации задач в сфере городской экономики и создания комфортной городской среды — ГеоВЭБ.

- Правительство Российской Федерации приняло решение передать под управление ВЭБ.РФ Агентство по технологическому развитию, Федеральную корпорацию по развитию малого и среднего предпринимательства, РОСНАНО, организации Группы Российского экспортного центра, Фонд развития Центра разработки и коммерциализации новых технологий, Российский фонд технологического развития, Фонд содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, Фонд развития информационных технологий, Фонд инфраструктурных и образовательных программ, а также передать в ВЭБ.РФ часть функций Фонда развития Дальнего Востока и Арктики, Агентства по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке и в Арктике, Агентства Дальнего Востока по привлечению инвестиций и поддержке экспорта.

- Банки развития стран БРИКС подписали меморандум о принципах ответственного финансирования, инициированный ВЭБ.РФ.

Декабрь

- ВЭБ.РФ возглавил направление по устойчивой инфраструктуре в рамках Клуба банков развития «Группы двадцати» и долгосрочных инвесторов (D20-LTIC).
- ВЭБ.РФ, Евразийский банк развития (ЕАБР), Банк развития Беларуси и Банк развития Казахстана подписали меморандум о сотрудничестве банков развития Евразийского экономического союза, который призван стимулировать инвестиционную деятельность банков развития Евразии.



Портрет ВЭ

A satellite night view of Earth from space, showing the Arctic region and surrounding landmasses. The Earth's surface is illuminated by city lights, appearing as bright yellow and orange spots against the dark land. The ocean is a deep blue, and the sky is a dark blue with visible stars. The horizon of the Earth is visible at the top of the frame.

ЕТ
Б.РФ

ВЭБ.РФ И ОРГАНИЗАЦИИ ВЭБ.РФ

ВЭБ.РФ является государственной корпорацией развития, содействующей долгосрочному социально-экономическому развитию Российской Федерации и созданию условий для устойчивого экономического роста, повышения эффективности инвестиционной деятельности и расширения инвестирования средств в национальную экономику.

ВЭБ.РФ имеет стратегическое значение для российской экономики, реализуя проекты, направленные на развитие инфраструктуры, промышленности, инноваций, особых экономических зон, защиту окружающей среды, повышение энергоэффективности, поддержку экспорта и расширение доступа российской промышленной продукции на зарубежные рынки.

- Реализует стратегически значимые проекты развития (оказывает финансовую и нефинансовую поддержку).
- Координирует организации развития³ (в части вопросов стратегии, корпоративного управления, финансовой устойчивости, совместной реализации проектов, одобрения крупных сделок и работы с активами).
- Выполняет функции агента Правительства Российской Федерации и государственной управляющей компании (выдвигает законодательные инициативы, обслуживает государственные внешние финансовые активы и обязательства Российской Федерации, управляет средствами пенсионных накоплений).

За 2017–2020 годы профинансированы приоритетные проекты на сумму около 1,8 трлн рублей, в том числе в рамках антикризисных мер поддержки экономики в соответствии с поручениями Правительства Российской Федерации оформлены поручительства на сумму около 500 млрд рублей. Подписаны кредитные соглашения на сумму более 3 трлн рублей. Успешно выполняются функции агента Правительства Российской Федерации и государственной управляющей компании. ВЭБ.РФ осуществил масштабную трансформацию в целях повышения собственной эффективности. Оптимизированы организационная структура, штатная численность группы ВЭБ.РФ, персонал сокращен в 3,3 раза (с 11,5 тыс. до 3,5 тыс. человек). Урегулированы основные проблемные активы. Усовершенствованы ключевые бизнес-процессы и продукты корпорации. Повышена финансовая устойчивость ВЭБ.РФ для решения приоритетных задач развития.

³ С учетом изменения периметра координируемых ВЭБ.РФ институтов развития в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 3710-р.

«ВЭБ.РФ прошел большой путь трансформации за последние два года, став одним из самых открытых институтов развития с явной и понятной стратегией деятельности. Сегодня это не только крупные инфраструктурные и промышленные проекты, но и развитие городов. За два года ВЭБ решил проблемы с капиталом, перестроил инвестиционный процесс, оптимизировал штатную структуру. Думаю, модель изменений в ВЭБе можно использовать для «перезагрузки» других институтов развития, которую планирует Правительство РФ»

Анатолий Артамонов

Председатель Комитета Совета Федерации
по бюджету и финансовым рынкам

Результаты деятельности Группы ВЭБ.РФ за 2020 год⁴



Основные финансовые показатели

8,4

**млрд рублей
прибыли**

233,0

млрд рублей операционного дохода
(+71,4% по сравнению с 2019 годом)

17,0%

коэффициент достаточности капитала по РСБУ на 1 января 2021 г.
(13,6% на 1 января 2020 г.)



Капитал

689,0

млрд рублей (+62,1% по сравнению с 2019 годом)

⁴ Согласно консолидированной финансовой отчетности Группы государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» (Группы ВЭБ.РФ). Группа ВЭБ.РФ включает в себя государственную корпорацию развития «ВЭБ.РФ», дочерний российский банк и банки — резиденты стран СНГ, а также дочерние российские и иностранные организации. Перечень основных дочерних организаций приведен в примечании 3, ассоциированных и совместно контролируемых организаций — в примечании 19 консолидированной финансовой отчетности за 2020 год.

На 31 декабря 2020 г.

3406,1
млрд рублей

совокупный объем активов
Группы ВЭБ.РФ

1169,1
млрд рублей

кредитный портфель Группы ВЭБ.РФ
после вычета резерва под обесценение

В 2020 году кредитный рейтинг ВЭБ.РФ оставался стабильным и соответствовал суверенному рейтингу Российской Федерации.

Рейтинги ВЭБ.РФ на 31 декабря 2020 г.

	Fitch	S&P	Moody's
--	-------	-----	---------

Долгосрочные рейтинги

В иностранной валюте	BBB	BBB-	Baa3
В национальной валюте	BBB	BBB	Baa3
Прогноз	Стабильный	Стабильный	Стабильный

Краткосрочные рейтинги

В иностранной валюте	F2	A-3	P-3
В национальной валюте		A-2	P-3
AAA (RU)	Кредитный рейтинг по национальной шкале, присвоенный рейтинговым агентством «АКРА»		

Управление институтами развития

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 3710-р «Об институтах развития» утверждены перечень институтов развития, передаваемых под управление государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», и план мероприятий («дорожная карта») по передаче институтов развития под управление государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

В рамках данной реформы под управление ВЭБ.РФ переходят следующие институты развития: АНО «Агентство по технологическому развитию», АО «Корпорация МСП», АО «Роснано», АО «РЭЦ», АО «ЭКСПАР», ООО «УК «Роснано», Фонд Сколково, Фонд

развития промышленности, Фонд содействия инновациям, Российский фонд развития информационных технологий, Фонд инфраструктурных и образовательных программ.

На базе ВЭБ.РФ будет сформирован единый координационный центр для управления деятельностью институтов развития. Это исключит дублирование функций в организациях, позволит решить проблему их конкуренции друг с другом и с коммерческими структурами. Конечным результатом должны стать повышение эффективности и увеличение общего вклада в достижение национальных целей развития, рост качества жизни граждан.



«Для команды ВЭБ.РФ это одновременно большая честь, серьезный вызов и колоссальная ответственность. Верю в потенциал нашей команды, в то, что мы оправдаем доверие Правительства и справимся с поставленными амбициозными задачами. Оптимизация проводится для того, чтобы вся система институтов развития работала на достижение национальных целей развития, которые определены указом Президента России»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

В рамках формирования процедуры совместной работы над проектами, обеспечения комплексного использования финансовых и нефинансовых инструментов поддержки проектов, включая меры государственной поддержки, будут разработаны новые инструменты координации, которые обеспечат повышение эффективности взаимодействия институтов развития.

На базе ВЭБ.РФ также формируется методологический центр по информационной дея-

тельности институтов развития. Регламент обеспечит единообразие подходов к организации коммуникационной деятельности, повысит ее эффективность, усилит горизонтальные связи между институтами развития, упорядочит подходы к информационному взаимодействию с Администрацией Президента Российской Федерации, Правительством Российской Федерации и другими органами государственной власти.

Новые инструменты координации институтов развития

1 Участие ВЭБ.РФ в принятии организационно-управленческих решений (через своих представителей в советах директоров координируемых институтов развития, а также через отраслевые координационные советы при наблюдательном совете ВЭБ.РФ):

- утверждение стратегии развития, определение основных направлений и приоритетов деятельности;
- утверждение бюджета на финансовый год;
- определение принципов и подходов к организации управления рисками, правового сопровождения, управления временно свободными денежными средствами, внутреннего контроля и внутреннего аудита, комплаенса и финансового мониторинга, информационной деятельности;
- определение организационной структуры, предельной численности и размера расходов на оплату труда.

2 Создание в каждой организации развития комитетов по аудиту, кадрам, инвестициям (по аналогии с комитетами при наблюдательном совете ВЭБ.РФ).

3 Формирование и каскадирование стратегических задач, КПЭ и целевых социально-экономических эффектов; консолидация данных по всем институтам развития о степени достижения национальных целей развития и КПЭ деятельности ВЭБ.РФ и институтов развития.

За последние два года институты развития наладили координацию по линии казначейств, юридических вопросов, управления рисками. Системные преобразования в рамках реформы

не только не сузят, но и расширят возможности ВЭБ.РФ и партнеров по участию на рынках заемного капитала.

«С учетом перестроения системы институтов развития в инвестиционном комитете ВЭБ.РФ будут приниматься решения по ключевым инвестиционным проектам. Наша задача — донастроить их под национальные цели развития, обозначенные Президентом. Необходимо сделать акцент на увеличение в проектах доли частного капитала»

Максим Решетников

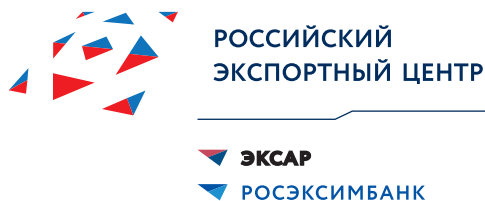
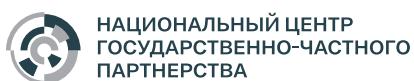
Министр экономического развития
Российской Федерации

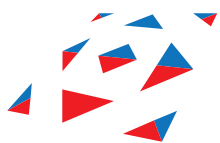
Организации ВЭБ.РФ в 2020 году

Дочерние и зависимые общества и институты развития, находящиеся под управлением ВЭБ.РФ в 2020 году и включенные в настоящий

отчет, для целей отчета именуются организациями ВЭБ.РФ.

Организации ВЭБ.РФ в отчете





РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК

Группа РЭЦ⁵

Расположение головного офиса: г. Москва

Размер уставного капитала: 73,687 млрд рублей⁶

Доля ВЭБ.РФ: 100%

Численность персонала: 545 человек

АО «Российский экспортный центр» (РЭЦ) — государственный институт поддержки несырьевого экспорта под управлением ВЭБ.РФ, консолидирующий группу компаний (Группа РЭЦ), которые предоставляют российским экспортерам широкий спектр финансовых и нефинансовых мер поддержки. В Группу РЭЦ интегрированы АО «Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций» (далее — ЭКСАР), АО РОСЭКСИМБАНК (далее — РОСЭКСИМБАНК, РЭБ) и АНО ДПО «Школа экспорта Акционерного общества «Российский экспортный центр» (далее — Школа экспорта РЭЦ), что позволяет обеспечить наличие продуктового предложения, которое удовлетворяет потребности экспортеров различного профиля, находящихся на разных этапах экспортного цикла — от идеи до получения оплаты за поставленные на экспорт товары и услуги. В распоряжении РЭЦ имеется более 100 финансовых и нефинансовых инструментов для поддержки экспорта.

Стратегические цели Группы РЭЦ определены в утвержденных в 2020 году советами директоров организаций группы документах:

- Направления стратегического развития АО «Российский экспортный центр» в 2020–2021 годах;
- Стратегия развития АО «ЭКСАР» до 2024 года;
- Стратегия развития АО РОСЭКСИМБАНК до 2024 года.

Стратегические направления развития Группы РЭЦ, в частности, предусматривают настройку бизнес-модели группы с фокусом на повышение финансовой устойчивости за счет новых источников покрытия издержек, а также создание условий для получения новых источников дохода, в том числе с использованием уникальных возможностей, связанных с реализацией механизма «одного окна» для экспортеров как центрального элемента системы поддержки экспорта и оказания государственных услуг Группой РЭЦ и ее партнерами.

⁵ Подробная информация о деятельности Группы РЭЦ в 2020 году представлена в разделах «Развитие российской экономики» (подраздел «Поддержка экспорта») и «Развитие общества» (подраздел «Развитие потенциала клиентов и партнеров»).

⁶ По сравнению с 2019 годом уставный капитал увеличился на 2,447 млрд рублей.

Российский экспортный центр

Структура Группы РЭЦ:

РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Государственный институт поддержки экспорта, центр экспортных компетенций

ЭКСАР

Страховые продукты для закрытия коммерческих и политических рисков при экспорте

РОСЭКСИМБАНК

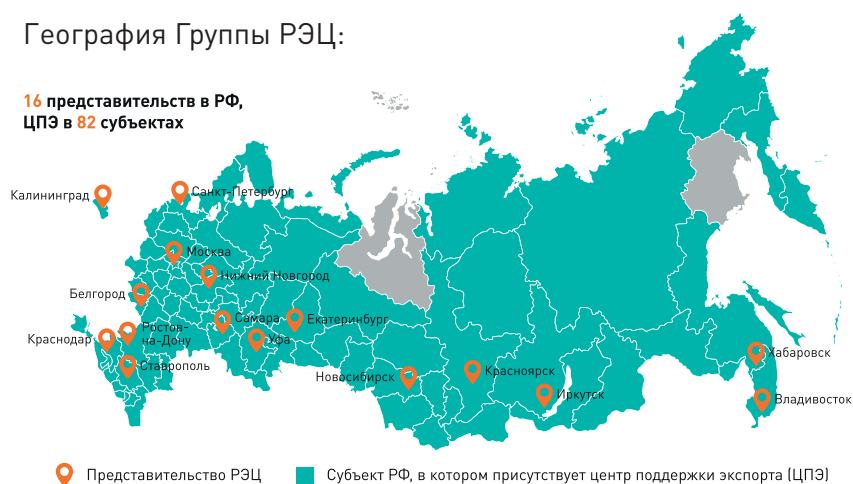
Кредиты и гарантии на поддержку экспортных поставок

Школа экспорта РЭЦ

Образовательные и акселерационные программы для обучения внешнеэкономической деятельности

География Группы РЭЦ:

16 представительств в РФ, ЦПЭ в 82 субъектах



Представительство РЭЦ

Субъект РФ, в котором присутствует центр поддержки экспорта (ЦПЭ)

10 представительств за рубежом



«Одно окно» экспортера

Единая цифровая экосистема сервисов для экспортеров, объединяющая в себе государственные и бизнес-сервисы

10 бизнес-сервисов
6 государственных сервисов



ЭКСАР

ГРУППА
РОССИЙСКОГО
ЭКСПОРТНОГО ЦЕНТРА

ЭКСАР продолжает увеличивать объем и охват поддержки экспорта. За 10 лет работы ЭКСАР удалось нарастить страховую емкость до 1 трлн рублей. За 2020 год 34% клиентов — новые.

Гибкая линейка продуктов ЭКСАР покрывает широкий спектр потребностей экспортеров, в том числе ЭКСАР предлагает компаниям МСП

специализированные решения. В 2020 году ЭКСАР запустил специализированный продукт для сегмента МСП — страхование отсрочки платежа.

Агентство закончило год с прибылью, что в условиях пандемии является показателем высокого качества риск-менеджмента.



РОСЭКСИМБАНК

ГРУППА
РОССИЙСКОГО
ЭКСПОРТНОГО ЦЕНТРА

В феврале 2020 года Советом директоров РОСЭКСИМБАНКа утверждена Стратегия развития до 2024 года. Развитие бизнеса РЭБ в новом стратегическом цикле будет выражено в росте показателей, характеризующих его деятельность в качестве института развития (объем поддержанного экспорта, объем активов, объем кредитно-гарантийного портфеля), при сохранении стабильности финансовых показателей, характеризующих его успешность как коммерческого банка.

В 2020 году РОСЭКСИМБАНК провел анализ продуктов, которые могли быть наиболее востребованы в ситуации пандемии, а также перевел работу в онлайн-формат, предоставив сервисы в цифровом виде. Потребности клиентов были удовлетворены в полном объеме, увеличен размер кредитного портфеля. РЭБ упростил процедуры получения экспортерами специальной гарантии, позволяющей в несколько раз сократить сроки возмещения НДС, а также кредита «Экспортный стандарт».

РОСЭКСИМБАНК подписал пакет соглашений, которые обеспечат участие банка в программе «Фабрика проектного финансирования»⁷, и в синдикате с ВЭБ.РФ и другими банками — участниками программы будет участвовать в финансировании крупных инвестиционных проектов с экспортным потенциалом.

Одной из приоритетных задач, которые РОСЭКСИМБАНК решал в 2020 году, стало развитие инфраструктуры для расширения использования национальных валют в трансграничных операциях. В результате существенно расширилась география возможностей для проведения таких расчетов.

Знаковым событием отчетного периода стало присвоение РЭБ рейтинга АКРА на уровне AA(RU), прогноз «Стабильный».

⁷ Информация о программе «Фабрика проектного финансирования» представлена в разделе «Развитие экономики России», в подразделе «Обзор основных результатов».



ДАЛЬНИЙ
ВОСТОК
АРКТИКА

ВЭБ.ДВ⁸

Расположение головного офиса: г. Москва

Размер уставного капитала: 59,476 млрд рублей⁹

Доля ВЭБ.РФ: 100%

Численность персонала: 103 человека

АО «ВЭБ.ДВ» (далее — ВЭБ.ДВ)¹⁰ является государственным институтом развития и выступает катализатором инвестиционного процесса в макрорегионе. ВЭБ.ДВ содействует притоку инвестиций на Дальний Восток и в Арктику посредством предоставления льготного (от 5% годовых в рублях) и долгосрочного финансирования приоритетных инвестиционных проектов в различных отрас-

лях. Кроме того, в повестку развития входят разработка высокотехнологичных сервисов для инвесторов, поддержка малого и среднего бизнеса на Дальнем Востоке, развитие международного сотрудничества, прежде всего с ведущими компаниями и финансовыми организациями из стран Азиатско-Тихоокеанского региона.

В инвестиционном портфеле ВЭБ.ДВ находится 20 проектов в различных отраслях экономики с общим объемом инвестиций 763,4 млрд рублей, включая инвестиции ВЭБ.ДВ в размере 69 млрд рублей.

⁸ Подробная информация о деятельности ВЭБ.ДВ представлена в разделе «Развитие российской экономики», в подразделе «Развитие Дальнего Востока и Арктики».

⁹ По сравнению с 2019 годом уставный капитал увеличился на 19,331 млрд рублей.

¹⁰ Наименование АО «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики» изменено на АО «ВЭБ.ДВ» решением единственного акционера — государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» от 16 февраля 2021 г.

VEB Ventures

Расположение головного офиса: г. Москва

Размер уставного капитала: 5,717 млрд рублей

Доля ВЭБ.РФ: 100%

Численность персонала: 48 человек

ООО «ВЭБ ВЕНЧУРС» (далее — VEB Ventures)¹¹ осуществляет поддержку высокотехнологичных проектов через прямые сделки и управление венчурными фондами. Среди приоритетов — финансирование перспективных компаний с привлечением собственных средств, средств частных и государственных фондов, а также содействие российским стартапам в выходе на международные рынки.

VEB Ventures поддерживает наиболее амбициозные проекты, помогая сделать их конкурентоспособными и долгосрочно успешными на внутреннем и внешнем рынках, способствует

масштабной трансформации традиционных и формированию новых отраслей экономики в рамках программ «Национальная технологическая инициатива» и «Цифровая экономика».

VEB Ventures выступает связующим звеном между участниками венчурного рынка — институтами развития, технологическими предпринимателями, инвесторами, а также другими игроками — банками, корпорациями различных уровней. В фокусе VEB Ventures — экспертное сопровождение российского бизнеса при выходе на международный рынок.

¹¹ В 2019 году произошел ребрендинг ООО «ВЭБ Инновации»: было изменено наименование компании на ООО «ВЭБ ВЕНЧУРС» (VEB Ventures).



Банк БелВЭБ¹²

Расположение головного офиса: г. Минск (Республика Беларусь)

Размер уставного капитала: 13,566 млрд российских рублей¹³

Доля ВЭБ.РФ: 97,52%

Численность персонала: 1180 человек

ОАО «Банк БелВЭБ» (далее — Банк БелВЭБ) — универсальный кредитно-финансовый институт, занимающий ведущие позиции среди коммерческих банков Республики Беларусь в области международных расчетов, валютных

операций и обслуживания внешнеэкономической деятельности государства и клиентов, имеющий многолетний опыт работы и признанную репутацию на зарубежном и внутреннем валютных рынках.

По итогам 2020 года в банковской системе Республики Беларусь Банк БелВЭБ занимал 3-е место по объему кредитного портфеля, 4-е место по размеру активов, 5-е место по объему привлеченных средств клиентов, 6-е место по величине собственного капитала. По объему кредитов, выданных юридическим лицам, Банк БелВЭБ находится на 3-м месте, по розничному кредитованию — на 9-м месте, по депозитам юридических и физических лиц — на 5-м и 7-м местах соответственно.

Банк БелВЭБ завоевал три награды ежегодной банковской премии «Банк года — 2019», признан банком с лучшим кредитным продуктом для малого и среднего бизнеса (по версии SME Banking Club).

¹² Подробная информация представлена в разделе «Международное сотрудничество», в подразделе «Российско-белорусское экономическое сотрудничество».

¹³ По сравнению с 2019 годом уставный капитал уменьшился на 0,33 млрд рублей.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА

Центр ГЧП¹⁴

Расположение головного офиса: г. Москва

Численность персонала: 46 человек

АНО «Национальный Центр развития государственно-частного партнерства» (далее — Центр ГЧП, Центр) на системной основе ведет работу по поиску и отбору наиболее перспективных проектов ГЧП, планируемых к реализации в субъектах Российской Федерации. Центр ГЧП оказывает содействие

в привлечении инвестиций, поиске потенциальных партнеров и запуске пилотных проектов в различных отраслях инфраструктуры, является ключевым центром компетенций по вопросам развития инфраструктуры и осуществляет аналитическое обеспечение развития сферы ГЧП в России.

Итоги работы Центра ГЧП

35

системных исследований
в интересах рынка и
органов власти

12

стран-партнеров,
с которыми выстроено
взаимодействие

85

нормативно-правовых
актов прошло экспертизу
Центра

№1

ведущий институт развития
в сфере ГЧП в России, по
версии World Bank

Цель Центра ГЧП — увеличение количества запускаемых инфраструктурных проектов, реализуемых с использованием механизма государственно-частного партнерства, с соблюдением критерия «цена-качество», посредством формирования:

- единой цифровой экосистемы для развития рынка и эффективного взаимодействия участников;
- центра компетенций для удовлетворения потребностей участников рынка в качественной аналитике и экспертизе.

¹⁴ Ранее не включался в нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. В 2019 году ВЭБ.РФ вошел в число учредителей Центра ГЧП в целях усиления роли ВЭБ.РФ как ключевого института развития рынка ГЧП, цифровизации инфраструктурного рынка в России, а также для продвижения повестки ГЧП в рамках G20, БРИКС и ШОС.



МОНОГОРОДА.РФ

Расположение головного офиса: г. Москва

Размер вноса единственного учредителя (ВЭБ.РФ): 0,016 млрд рублей

Численность персонала: 89 человек

Стратегическая цель НО «Фонд развития моногородов» (МОНОГОРОДА.РФ) — формирование необходимых условий для создания рабочих мест и привлечения инвестиций в монопрофильные муниципальные образо-

вания Российской Федерации (моногорода), развития городской среды, улучшения и (или) стабилизации социально-экономического положения в моногородах¹⁵.

¹⁵ Подробная информация о деятельности МОНОГОРОДА.РФ представлена в разделе «Поддержка и развитие моногородов».



ВЭБ Инжиниринг

Расположение головного офиса: г. Москва

Размер уставного капитала: 0,456 млрд рублей

Доля ВЭБ.РФ: 100%

Численность персонала: 39 человек

ООО «ВЭБ Инжиниринг» (далее — ВЭБ Инжиниринг) — центр проектной экспертизы ВЭБ.РФ в строительстве. Миссия компании — развитие экосистемы инжиниринга в Российской Федерации и повышение качества проектов ВЭБ.РФ. Согласно утвержденной «Политике в области качества»¹⁶ политика ВЭБ Инжиниринг заключается в повыше-

нии уровня удовлетворенности потребителей методами эффективного управления всеми производственными процессами при проявлении должного внимания к предмету, объемам и срокам оказания услуг и выполнения работ по проектированию, к контролю расходов, к обеспечению охраны труда, экологической безопасности и устойчивого развития.

¹⁶ <https://vebeng.ru/company/quality/>



ИнфраВЭБ

Расположение головного офиса: г. Москва

Размер уставного капитала: 4,928 млрд рублей

Доля ВЭБ.РФ: 100%

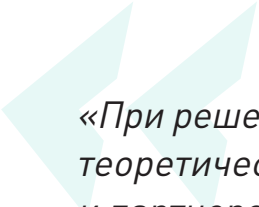
Численность персонала: 72 человека

Акционерное общество «ВЭБ Инфраструктура» (далее — ИнфраВЭБ) выполняет функции института поддержки реализации инфраструктурных и промышленных проектов на ранней стадии, участвуя в подготовке и доработке проектов для их возможного финансирования ВЭБ.РФ, а также развивая рынок проектов ГЧП и осуществляя подготовку проектов ГЧП для их дальнейшего финансирования ВЭБ.РФ и другими финансовыми институтами.

В соответствии со стратегией развития на 2021–2024 годы целью деятельности ИнфраВЭБ является подготовка и организация финансирования национальных проектов по развитию инфраструктуры, обеспечивающей промышленный

рост и повышение качества жизни населения. Предметом деятельности ИнфраВЭБ является подготовка качественной финансовой, юридической и технической документации для организации проектного финансирования с участием ВЭБ.РФ, других финансовых институтов в таких сферах, как инфраструктура, промышленность, городская экономика.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. в портфеле ИнфраВЭБ 27 проектов, портфель инвестиций — более 1,86 млрд рублей.

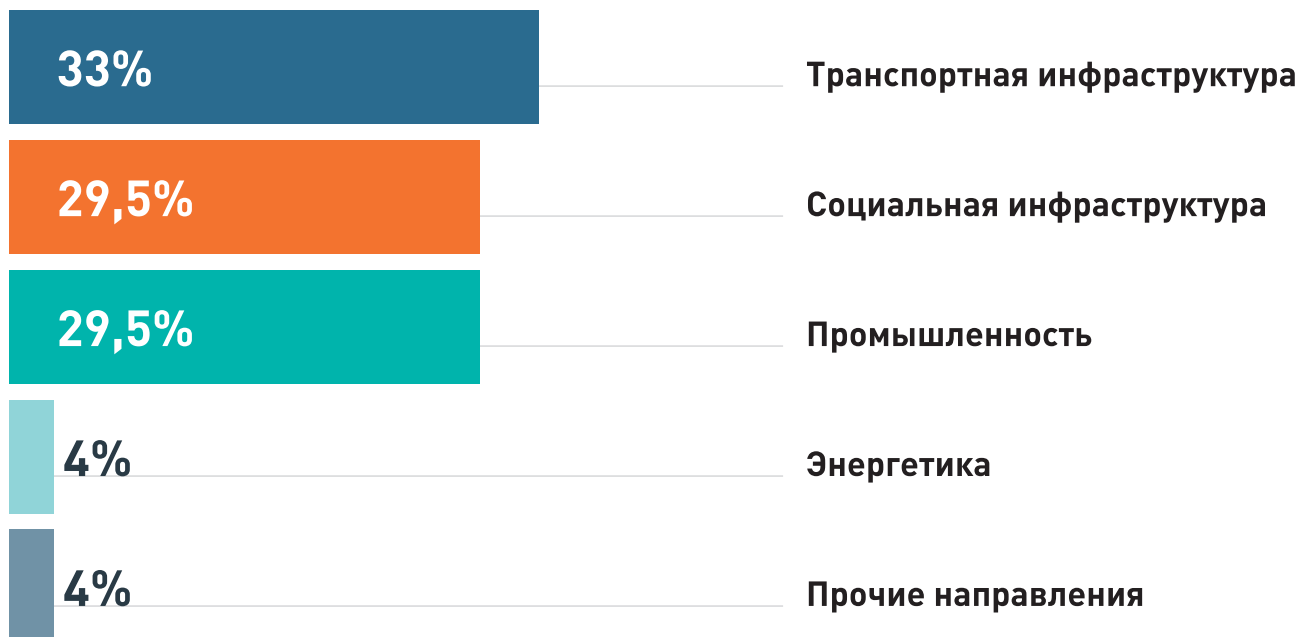


«При решении сложных многоплановых задач мы руководствуемся не только теоретическими знаниями, но и практическим опытом наших сотрудников и партнеров, приобретенным за годы существования нашей компании. Этот опыт, как и все наши клиенты, с которыми нам выпала честь работать, являются основными ценностями нашей компании»

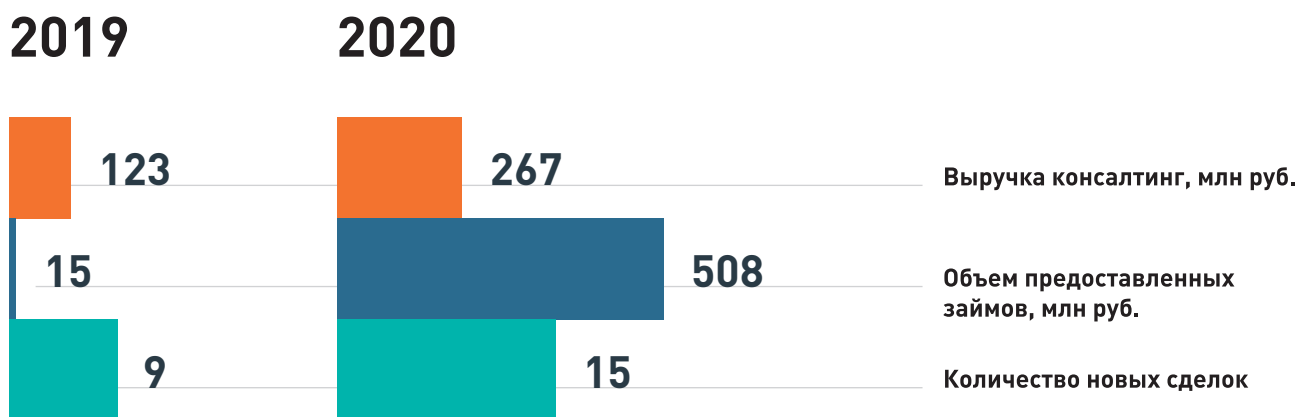
Денис Ноздрачев

Генеральный директор ИнфраВЭБ

Портфель проектов ИнфраВЭБ на 31 декабря 2020 г. в разрезе отраслевой принадлежности (количество проектов)



Увеличение объема бизнеса ИнфраВЭБ в 2020 году по сравнению с 2019 годом



В 2020 году ИнфраВЭБ участвовал в подготовке и реализации 20 проектов, заключено 11 консультационных сделок на 303,2 млн рублей.

Преобладание транспортных инвестиционных инфраструктурных проектов в портфеле ИнфраВЭБ связано с высокими потребностями страны в развитии транспортной сферы, необходимостью реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской

Федерации на период до 2030 года», заинтересованностью в реализации таких капиталоемких проектов со стороны инвесторов и финансовых организаций, апробированными механизмами их осуществления с использованием внебюджетных инвестиций, заинтересованностью инициаторов проектов в их подготовке с привлечением консультантов, обладающих значимыми компетенциями в этой сфере.



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ И ЗАДАЧИ

Ключевым приоритетом ВЭБ.РФ является содействие Правительству Российской Федерации в достижении национальных целей развития на период до 2030 года. ВЭБ.РФ обеспечивает консолидацию государственных и частных инвестиций для осуществления прорывного развития Российской Федерации, повышения качества жизни российских семей, создания комфортных условий для жизни и работы в российских городах, а также внедрение цифровых компетенций для новых технологических и цифровых продуктов, максимально повышающих качество жизни граждан.

ВЭБ.РФ не нацелен на получение прибыли и не конкурирует с коммерческими банками. При осуществлении своей деятельности ВЭБ.РФ максимизирует эффективность использования государственных средств и создает благоприятные условия для привлечения частных инвестиций, способствующих выполнению актуальных государственных задач.

Деятельность ВЭБ.РФ определяют:

- **Федеральный закон от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»¹⁷.**

- **Меморандум о финансовой политике государственной корпорации развития «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 г. № 1510-р¹⁸.**
- **Стратегия развития ВЭБ.РФ до 2021 года и Бизнес-модель деятельности Внешэкономбанка, утвержденная наблюдательным советом ВЭБ.РФ в декабре 2016 года¹⁹.**
- **Бизнес-модель ВЭБ.РФ до 2024 года, утвержденная наблюдательным советом ВЭБ.РФ в декабре 2018 года и скорректированная в декабре 2020 года²⁰.**

Новые стратегические принципы

В конце 2020 года наблюдательным советом ВЭБ.РФ обновлены ключевые стратегические принципы деятельности государственной корпорации развития, лежащие в основе Бизнес-модели ВЭБ.РФ до 2024 года (далее — Бизнес-модель)²⁰.

В 2020 году решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ в стратегических принципах деятельности ВЭБ.РФ зафиксировано внедрение принципов устойчивого развития в деятельность государственной корпорации.

¹⁷ <https://вэб.рф/files/?file=716f953ef2db5497242d0c329ff10683.pdf>

¹⁸ <https://вэб.рф/files/?file=ff666364784d3143c3e51969e2e7d52d.pdf>

¹⁹ <https://вэб.рф/o-banke/strategiya-razvitiya/>

²⁰ <https://вэб.рф/files/?file=06b3a85b417eaba3fd3b20bd0442cdd5.pdf>

Бизнес-модель основывается на меморандуме о финансовой политике ВЭБ.РФ и Федеральном законе от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»». Ожидаемые результаты успешной реализации Бизнес-модели представлены в Нефинансовом отчете ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год.

Ключевые стратегические принципы деятельности ВЭБ.РФ



Максимизация влияния на достижение национальных целей развития

- Приоритизация проектов с точки зрения влияния на целевые показатели достижения национальных целей развития
- Активное привлечение финансовых институтов к софинансированию



Отсутствие конкуренции с коммерческими финансовыми институтами

- Повышение привлекательности проектов для коммерческих банков, в том числе за счет использования инструментов синдицированного кредитования и гарантийной поддержки
- ВЭБ.РФ не ставит себе целью развитие конкурентных банковских продуктов, которые предоставляются коммерческими банками, а также получение прибыли
- После выхода проектов в эксплуатационную фазу и снижения уровня рисков ВЭБ.РФ стремится выйти из проектов путем продажи прав требований коммерческим банкам



Финансовая устойчивость

- Синхронизация финансирования проектов общегосударственного значения с получением ресурсов на их реализацию
- Поддержание достаточности капитала на целевом уровне (не ниже 11%)*
- Участие в проектах, обеспечивающих безубыточность на горизонте инвестирования



Внедрение принципов устойчивого развития

- ВЭБ.РФ утвержден в качестве методологического центра в области развития инвестиционной деятельности в сфере устойчивого (в том числе зеленого) развития и привлечения внебюджетных средств в реализацию проектов развития в Российской Федерации
- При финансировании проектов ВЭБ.РФ учитывает экологические и социальные Цели устойчивого развития ООН

*Федеральный закон от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», п. 4.1; Меморандум о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», утвержденный распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 г. № 510-р, п. 60.

Согласно обновленным стратегическим принципам ВЭБ.РФ сфокусирует свою деятельность на содействии Правительству Российской Федерации в достижении национальных целей

развития на период до 2030 года и выполнении целевых показателей, установленных Президентом Российской Федерации²¹.

²¹ Указ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

Приоритет ВЭБ.РФ — содействие в достижении национальных целей развития

Основная задача

Консолидация государственных и частных ресурсов для осуществления прорывного развития России, повышения уровня жизни граждан, создания комфортных условий для их проживания

УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ*

Осуществление прорывного развития Российской Федерации, увеличение численности населения страны, повышение уровня жизни граждан, создание комфортных условий для их проживания

Роль ВЭБ.РФ

Реализация стратегически значимых проектов развития Финансовая и нефинансовая поддержка	Координация организаций развития Стратегия, корпоративное управление, финансовая устойчивость, совместная реализация проектов, одобрение крупных сделок и работа с активами	Агент Правительства РФ и ГУК** Законодательная инициатива, обслуживание государственных внешних финансовых активов и обязательств РФ, управление средствами пенсионных накоплений
---	---	---

Национальные цели развития и направления инвестирования

В своей деятельности ВЭБ.РФ ориентируется на достижение национальных целей развития, определенных указом Президента Российской Федерации*, а также на федеральные проекты единого плана по достижению национальных целей развития, отраслевые стратегии и государственные программы.

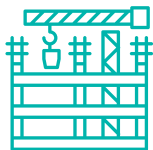
Инициативы Правительства Российской Федерации, регионов и бизнеса

- Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство
- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Цифровая трансформация
- Сохранение населения, здоровье и благополучие людей
- Возможности для самореализации и развития талантов

* Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года».

** Государственная управляющая компания.

Направления инвестирования



Высокотехнологическая
промышленность и экспорт



Инфраструктура



Городская экономика

Приоритет национальных целей развития — основа стратегии и бизнес-модели

Стратегический уровень

НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ

КПЭ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЭБ.РФ

Фокус на достижение
национальных целей
развития

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ СТРАТЕГИЯ

Операционный уровень

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ОЦЕНКА ВЛИЯНИЯ НА НАЦИОНАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ РАЗВИТИЯ

Проведение экспертизы
проектов с приоритетом
на национальные цели
развития

ПРИНЯТИЕ РЕШЕНИЯ

Кредитный комитет
ВЭБ.РФ

Правление ВЭБ.РФ

Инвестиционный комитет
при наблюдательном
совете ВЭБ.РФ

Наблюдательный
совет ВЭБ.РФ

Новые задачи на период до 2025 года

Ввиду досрочного выполнения основных положений Стратегии развития ВЭБ.РФ на период до 2021 года, выполнения запланированных на период 2019–2020 годов основных принципов Бизнес-модели²², а также с учетом проводи-

мой реформы институтов развития в 2021 году будут разработаны стратегия развития ВЭБ.РФ до 2025 года и стратегии институтов развития, передаваемых под управление ВЭБ.РФ.

«ВЭБ.РФ готов брать на себя более амбициозные задачи и активно участвовать в реализации фронтальных стратегий Правительства. Новая бизнес-модель ВЭБ.РФ позволит при наличии капитала и ликвидности реализовать инвестиционные проекты на 10 триллионов рублей к концу 2025 года»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Перед ВЭБ.РФ стоят новые задачи, которые вместе с новыми стратегическими принципами

определяют инструменты реализации по основным направлениям деятельности.

²² Результаты достижения целей действующей стратегии развития ВЭБ.РФ и ключевых показателей эффективности деятельности ВЭБ.РФ на 2020 год представлены в Годовом отчете ВЭБ.РФ за 2020 год (<https://vzb.rf/investoram/otchetnost/godovyye-otchety/>).

Промышленность с экспортным потенциалом

Развитие промышленности с экспортным потенциалом увеличивает темпы роста ВВП,

доходов населения, инвестиций в основной капитал, экспорта.

Развитие промышленности с экспортным потенциалом



Преимущества для клиентов и партнеров

Государство и регионы – рост инвестиций в основной капитал, рост несырьевого, неэнергетического экспорта, создание новых рабочих мест, рост налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, поддержка проектов, имеющих общегосударственное значение для экономики РФ.

Инициаторы проектов/экспортеры – государственные субсидии, в том числе на поддержку экспорта, помощь при структурировании проектного

финансирования, включая финансовое консультирование, использование инструментов синдицированного кредитования, в том числе «Фабрики проектного финансирования».

Банки, участники синдикатов – разделение рисков при долгосрочном проектом финансировании, снижение нагрузки на капитал при финансировании проектов в рамках «Фабрики проектного финансирования».

Продукты и инструменты

- Синдицированное кредитование (в том числе в рамках «Фабрики проектного финансирования»)
- Гарантийная поддержка
- Мезонинное финансирование
- Участие в капитале
- Совместная с РЭЦ платформа поддержки экспорта
- Администрирование государственных субсидий

Основные направления

- Реализация стратегических экспортно ориентированных проектов в сфере промышленности
- Финансовая поддержка реализации контрактов в сфере несырьевого неэнергетического экспорта

Инфраструктура

Инвестиции в инфраструктуру – необходимое условие роста экономики и создания комфортной среды.

Инвестиции в инфраструктуру



Государство и регионы – рост инвестиций в основной капитал, рост качества инфраструктуры, создание новых рабочих мест, рост налоговых поступлений в бюджеты всех уровней, устранение инфраструктурных ограничений.

Инициаторы программ ГЧП и концессий – помощь в структурировании финансирования, консультационные услуги, опыт реализации масштабных проектов, включая участие в синдикатах, возможности строительных компаний – партнеров (АО «Группа компаний Нацпроектстрой»).

Продукты и инструменты

- Синдицированное кредитование (в том числе в рамках «Фабрики проектного финансирования»)
- Гарантийная поддержка
- Мезонинное финансирование
- Участие в капитале
- Реализация проектов в формате ГЧП и концессий
- Консультационные услуги (ИнфраВЭБ, Центр ГЧП)
- Кооперация со строительными компаниями-партнерами

Банки, участники синдикатов – разделение рисков при долгосрочном проектном финансировании, снижение нагрузки на капитал при финансировании проектов в рамках «Фабрики проектного финансирования», использование гарантийной поддержки ВЭБ.РФ.

Генеральные подрядчики – поддержка ВЭБ.РФ, возможность расширения портфеля заказов.

Граждане – рост качества жизни.

Основные направления

- Реализация инфраструктурных проектов, в том числе строительство аэропортов, морских и речных портов, автодорог и транспортных развязок, развитие железнодорожной инфраструктуры, модернизация и развитие электроэнергетической инфраструктуры, создание и развитие логистической и цифровой инфраструктуры

Городская экономика

Развитие городской экономики обеспечит благополучие, самореализацию, комфортную среду и достойный труд людей.

Развитие городской экономики



Преимущества для клиентов и партнеров

Городская администрация – получение готовых решений по повышению комфортности городской среды, позволяющих распределить бюджетные расходы на длительный срок.

Банки, участники синдикатов – выход на новые рынки, снижение рисков и потребности в капитале.

Инициаторы программ ГЧП и концессий – помощь в структурировании и проектировании, предоставление масштабируемых продуктов.

Технологические партнеры, поставщики услуг и товаров – расширение рынков сбыта, получение долгосрочных контрактов.

Жители города – рост качества жизни.

Продукты и инструменты

- Синдицированное кредитование (в том числе в рамках «Фабрики проектного финансирования»)
- Гарантийная поддержка, в том числе апексные гарантии – перспективный инструмент поддержки МСП в городах (предоставление частичных гарантий коммерческим банкам по кредитам субъектам МСП)
- Участие в капитале
- Реализация проектов в формате ГЧП и концессий
- Консультационные услуги (ИнфраВЭБ, Центр ГЧП)
- Проекты социального воздействия (SIB/DIB)

Основные направления

- Жилье и городская среда
- Образование
- Здравоохранение
- Транспорт
- Экология
- Коммунальные услуги
- Цифровые решения (в том числе urban tech)
- Социокультурная сфера
- Спорт
- МСП
- Туризм и рекреация

Важными направлениями деятельности ВЭБ.РФ до 2025 года также будут выполнение функций агента Правительства Российской Федерации и профессиональное управление рисками, обеспечивающее финансовую устойчивость ВЭБ.РФ. В рамках выполнения специфических задач для Правительства Российской

Федерации ВЭБ.РФ осуществит внедрение принципов G20 — создание системы оценки качества и сертификации инфраструктурных проектов на соответствие принципам QII «Большой двадцатки» и совершенствование системы управления бюджетными обязательствами в сфере ГЧП.



1003

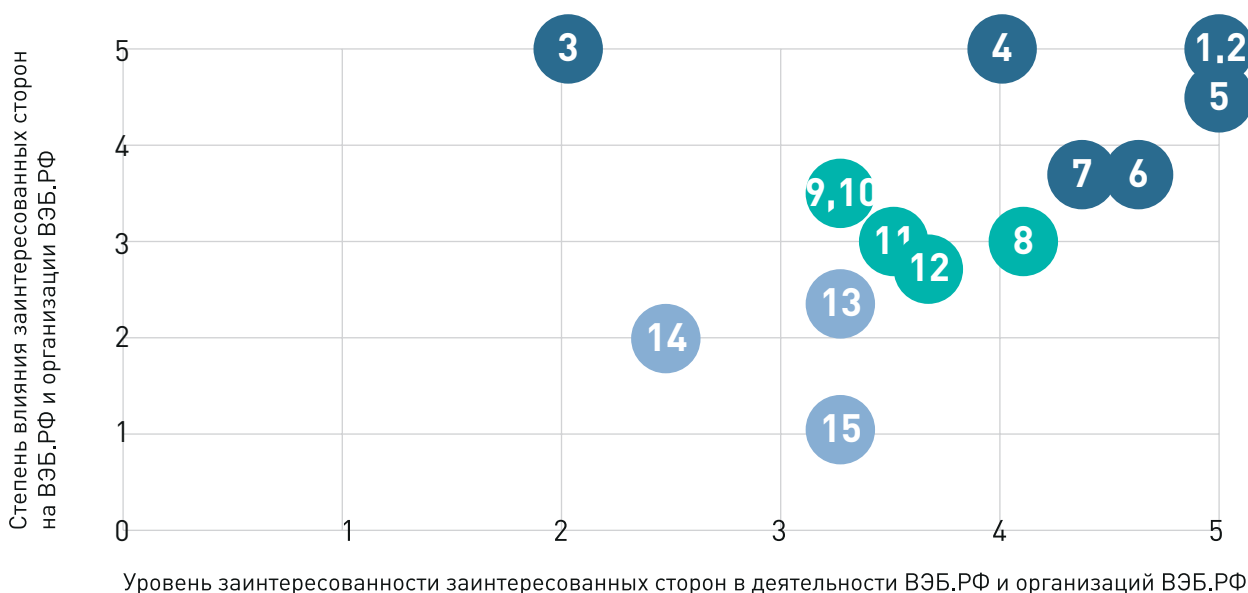
33C5K

ЗАИНТЕРЕСОВАННЫЕ СТОРОНЫ

В отчетном году ранговая карта заинтересованных сторон ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, составленная в рамках подготовки нефинансового отчета за 2019 год, была актуализирована. При составлении ранговой карты учитывались степень влияния заинтересованных сторон на ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ и уровень их интереса к деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. Такой анализ взаимного влияния был осуществлен при участии руководителей и ведущих экспертов ВЭБ.РФ

и организаций ВЭБ.РФ, которые дали свою оценку степени влияния и заинтересованности каждой группы заинтересованных сторон по пятибалльной шкале, где 1 балл — наименьшая степень, 5 баллов — наибольшая степень. Те группы заинтересованных сторон, которые получили средний балл выше 4 по одному из направлений оценки, вошли в категорию «Высокий приоритет», от 3,5 до 4 баллов — «Средний приоритет», меньше 3,5 балла — «Низкий приоритет».

Ранговая карта заинтересованных сторон ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ



Группы заинтересованных сторон



Высокий приоритет

1. Наблюдательный совет ВЭБ.РФ
2. Правительство Российской Федерации
3. Органы государственной власти
4. Руководство организаций ВЭБ.РФ
5. Иностранные регуляторные органы
6. Российские регуляторные органы
7. Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ
8. Клиенты и заемщики
9. Инвесторы и партнеры



Средний приоритет

10. Профессиональное и экспертное сообщество, деловые ассоциации
11. СМИ
12. Аналитики, рейтинговые агентства
13. Российские и международные финансовые институты
14. Поставщики и подрядчики



Низкий приоритет

15. Местные сообщества в регионах реализации проектов
16. Образовательное сообщество, научные круги
17. Потенциальные работники, студенты, школьники

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Группы заинтересованных сторон	Каналы и механизмы взаимодействия	Интересы группы
Наблюдательный совет ВЭБ.РФ Правительство Российской Федерации Органы государственной власти	Заседания наблюдательного совета ВЭБ.РФ Рабочие встречи Рабочие органы Прямые поручения в адрес ВЭБ.РФ Соглашения о сотрудничестве	- Вклад ВЭБ.РФ в реализацию государственной политики в сфере социально-экономического развития - Реализация антикризисных мер в связи с эпидемией COVID-19 - Развитие городской экономики - Развитие зеленого финансирования
Руководство организаций ВЭБ.РФ (действующих и будущих) и координируемых институтов развития	Внутренние совещательные органы корпоративного управления Рабочие встречи Соглашения о сотрудничестве	- Практическое сотрудничество внутри семьи институтов развития и консолидация усилий - Обеспечение эффективности системы корпоративного управления и единых высоких стандартов деятельности - Учет интересов инвесторов и кредиторов при передаче под управление ВЭБ.РФ институтов развития

Как ВЭБ.РФ отвечает интересам заинтересованных сторон

Деятельность ВЭБ.РФ осуществляется в непосредственном сотрудничестве с органами федеральной, региональной и муниципальной власти. Каждый проект обсуждается и прорабатывается с участием заинтересованных органов власти. Представители ВЭБ.РФ участвуют в деятельности совещательных и экспертных государственных площадок

Примеры мероприятий по взаимодействию в 2020 году

ВЭБ.РФ включен в работу Правительства Российской Федерации по реализации оперативных антикризисных мер.

Игорь Шувалов включен в состав Правительственной комиссии по модернизации экономики и инновационному развитию и Правительственной комиссии по вопросам развития МСП.

Президент России Владимир Путин поручил ВЭБ.РФ и Правительству РФ проработать программу обновления общественного транспорта.

Создан совместный проектный офис Нижегородской области и ВЭБ.РФ по комплексному развитию Нижнего Новгорода.

ВЭБ.РФ провел для регионов ПФО, УрФО, СФО и ДВФО вебинар по проектам социального воздействия. Участниками стали представители Минфина России, Минтруда России, руководители финансовых органов субъектов РФ, органов исполнительной власти в сферах образования, социальной защиты и здравоохранения в 36 субъектах из 6 федеральных округов.

ВЭБ.РФ совместно с правительством Иркутской области и администрацией г. Байкальска приступили к разработке мастер-плана города.

Премьер-министр РФ Михаил Мишустин включил главу ВЭБ.РФ Игоря Шувалова в состав Правительственной комиссии по повышению устойчивости развития российской экономики

ВЭБ.РФ выстраивает горизонтальное взаимодействие между функциональными блоками, самостоятельными структурными и обособленными подразделениями ВЭБ.РФ, должностными лицами и работниками ВЭБ.РФ, организациями ВЭБ.РФ и координируемыми ВЭБ.РФ институтами развития для достижения целей деятельности и выполнения задач ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

ВЭБ.РФ, Корпорация МСП, Банк ДОМ.РФ и X5 Retail Group утвердили «дорожную карту» по соглашению о взаимодействии в целях содействия развитию МСП и поддержки индивидуальной предпринимательской инициативы.

ВЭБ.РФ провел совместную сессию институтов развития, Минкомсвязи России и стартапов — резидентов Сколково и компаний — победителей Акселератора Сбербанка и Startups 500, чтобы выстроить координацию институтов развития и адаптировать их услуги и сервисы под запросы бизнеса.

ВЭБ.РФ и Центр ГЧП запустили программу антикризисной поддержки регионов, направленную на безвозмездное экспертно-консультационное содействие в подготовке и запуске проектов ГЧП.

ВЭБ.РФ совместно с организациями развития разработана «дорожная карта» по реализации национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» с учетом влияния последствий пандемии COVID-19 на деловую активность

Профессиональное и экспертное сообщество, деловые ассоциации	Участие специалистов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в экспертных мероприятиях и деятельности деловых объединений	Развитие профессиональной среды и улучшение инвестиционного климата
СМИ	Сайты Пресс-центр	Открытость и прозрачность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ
Аналитики, рейтинговые агентства	Ответы на запросы Публичные материалы ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	Соответствие ВЭБ.РФ критериям рейтингов, принятым стандартам деятельности
Российские и международные финансовые институты	Участие ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в международных объединениях и мероприятиях Прямое взаимодействие руководителей и экспертов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ с представителями партнерских институтов Взаимодействие в рамках совместных проектов	
Поставщики и подрядчики		Доступ к закупочным процедурам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ Равные конкурентные возможности для поставщиков и подрядчиков, понятные процедуры отбора

ВЭБ.РФ стремится делиться накопленными экспертными знаниями и опытом, оказывая существенное влияние на развитие инвестиционного климата и профессионального предпринимательского сообщества в России и за рубежом

См. разделы «Международное сотрудничество», «Развитие общества»

Заместитель председателя ВЭБ.РФ Артем Довлатов²³ возглавил подкомитет РСПП по привлечению инвестиций в развитие городского общественного транспорта. В октябре 2020 года в Москве на территории инновационного центра Сколково прошел форум «Открытые инновации». Группа ВЭБ.РФ (в лице VEB Ventures) выступила соорганизатором масштабного события в мире высоких технологий в России

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ открыты для представителей СМИ. В составе организаций действуют пресс-службы. Для освещения существенных мероприятий проводятся пресс-конференции, рассылаются релизы. На сайте ВЭБ.РФ действует пресс-центр <https://вэб.рф/press-tsentr/>

В 2020 году из-за эпидемиологической ситуации пресс-конференции и пресс-туры не проводились. Журналисты подключались к онлайн-мероприятиям – в 2020 году было проведено более 50 мероприятий

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ открыты для представителей рейтинговых агентств и аналитиков, существенная информация раскрывается в годовых и квартальных отчетах, нефинансовых отчетах, на официальных сайтах. Специалисты всегда готовы предоставить агентствам всю необходимую информацию для принятия профессионального мотивированного суждения о кредитном качестве обязательств ВЭБ.РФ. Для этого проводятся регулярные встречи с кредитными рейтинговыми агентствами с участием руководства ВЭБ.РФ

См. разделы:

«Портрет ВЭБ.РФ»

«Развитие российской экономики»

«Международное сотрудничество»

«Развитие общества»

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают равный доступ к своим закупочным процедурам, устанавливая равные конкурентные возможности и единые правила для всех участников процедур закупки. В рамках каждой закупки назначаются контактные лица для потенциальных поставщиков. Информация обо всех закупках ВЭБ.РФ размещается на портале www.zakupki.gov.ru, а также на специальной странице сайта ВЭБ.РФ <https://вэб.рф/zakupki/>

Специальные мероприятия для поставщиков в 2020 году не проводились.

См. также приложение 10

²³ В феврале 2021 года Артем Довлатов назначен заместителем председателя ВЭБ.РФ – членом правления ВЭБ.РФ.

Иностранные регуляторные органы	Ответы на запросы, участие в независимых проверках	Выполнение международных нормативных правовых актов при реализации международной деятельности
Российские регуляторные органы	Ответы на запросы, прохождение проверок	Выполнение российских нормативных правовых актов
Работники ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	Каналы обратной связи (корпоративный портал, электронная почта), предоставляющие возможность каждому сотруднику обратиться к руководству. Внутренние опросы для оценки мнения сотрудников	Достойные условия труда и наличие равных возможностей для профессионального роста и развития
Клиенты и заемщики	Основная коммуникация происходит через клиентские подразделения, а также с помощью специальных мероприятий для клиентов	- Наличие условий для взаимовыгодного сотрудничества - Качество предоставляемых услуг - Конфиденциальность информации
Инвесторы и партнеры	Основная коммуникация происходит в рамках личного общения со специалистами ВЭБ.РФ. Информация для инвесторов размещена в специальном разделе на сайте ВЭБ.РФ https://вэб.рф/investoram/	- Высокие финансовые результаты ВЭБ.РФ, наличие эффективной системы управления рисками, прозрачность и долгосрочная устойчивость - Выгодные и понятные условия сотрудничества

ВЭБ.РФ готовит ответы на запросы со стороны регуляторов, обеспечивает необходимое взаимодействие с ними при проведении проверок

Подробная информация о внутрикорпоративном взаимодействии представлена в разделе «Корпоративная жизнь» (в подразделе «Корпоративная культура»), в приложении 10

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ проводят мероприятия, направленные на информирование клиентов и заемщиков о мерах поддержки, предлагаемых институтами развития, а также на обучение методам эффективной подготовки и реализации инвестиционных проектов, экспортной деятельности и пр. Кроме того, специалисты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ оказывают помощь в разработке проектов. У ряда организаций ВЭБ.РФ действуют системы оценки уровня удовлетворенности клиентов

В рамках проекта «Развивай бизнес онлайн», который реализуется ВЭБ.ДВ совместно с ВЭБ.РФ и Mail.ru Group, для предпринимателей были организованы обучающие вебинары, посвященные технологиям перевода бизнеса в онлайн, а также механизмам поддержки малого и среднего бизнеса

В 2020 году в Группе РЭЦ проведено исследование NPS (индекс потребительской лояльности). В выборку были включены более 3700 клиентов, которые обращались за финансовыми и нефинансовыми услугами Группы РЭЦ. Итоги: РЭЦ – NPS 64%, ЭКАР – NPS 66,7%, Росэксимбанк – NPS 60%. Улучшения в работе РЭЦ заметили около 20% клиентов.

См. также раздел «Развитие общества» (подраздел «Развитие потенциала клиентов и партнеров»), приложение 10

ВЭБ.РФ не только стремится создавать взаимовыгодные условия для реализации совместной деятельности, но и является участником и организатором общих дискуссий на темы экономического развития России, позволяющих совместно с партнерами находить решения. На специальной странице для долговых инвесторов на сайте ВЭБ.РФ размещается актуальная информация (календарь инвестора, новости для инвесторов, доступные долговые инструменты и платформа по реализации активов)

В рамках соглашения между ВЭБ.РФ и Фондом содействия реформированию ЖКХ о сотрудничестве в повышении инвестиционной привлекательности отрасли ЖКХ в субъектах Российской Федерации стороны будут совместно осуществлять подготовку аналитических материалов, обмениваться накопленным опытом. ВЭБ.РФ провел специальную сессию, посвященную взаимодействию городских администраций и организаций развития. Совместно с представителями Правительства Москвы, Сбербанка, Mail.ru, Yandex, «Доктор рядом» обсуждены вопросы развития направления Urban Tech, а также роль технологических компаний в трансформации российских городов.

См. также разделы «Механизмы поддержки устойчивого развития», «Развитие российской экономики», «Международное сотрудничество», приложение 10

Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии

ВЭБ.РФ по поручению и при поддержке Правительства Российской Федерации стал одним из ключевых участников масштабной программы поддержки российского бизнеса в период пандемии COVID-19, предоставляя поручительства в пользу коммерческих банков по льготным кре-

дитам бизнесу. Общий объем гарантий и поручительств, выданных ВЭБ.РФ в 2020 году в рамках реализации мер по поддержке экономики в кризисных условиях, составил более 500 млрд рублей.

- Проект реализован в рамках антикризисной повестки Правительства Российской Федерации
- **Более 5 млн** граждан удалось сохранить работу и зарплату благодаря программе поручительств
- **Более 250 тыс.** займов бизнесу предоставили кредитные организации при участии ВЭБ.РФ
- **Около 30 тыс.** предприятий получили кредит под 0% годовых на неотложные нужды и сохранение занятости работников



ПОДДЕРЖКА БИЗНЕСА



ВЭБ.РФ, Корпорация МСП и маркетплейс для бизнеса «Развивай.рф» запустили единую платформу поддержки предпринимателей <https://поддержка.вэб.рф/>. На платформе представлены антикризисные меры, связан-

ные с льготным кредитованием, налогообложением, смягчением условий по закупкам и арендным договорам, мораторием на банкротство и т.п. Платформа призвана помочь предпринимателям сориентироваться в антикризисных мерах и получить комплексную поддержку для сохранения и развития бизнеса²⁴.

Программа антикризисного управления
инфраструктурными проектами



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА

ВЭБ.РФ и Центр ГЧП запустили программу антикризисной поддержки регионов, предполагающую безвозмездное экспертно-консультационное содействие в подготовке

и запуске проектов ГЧП. Главная задача программы — помочь регионам реализовать запланированные инициативы по развитию инфраструктуры²⁴.



развивай.рф

²⁴ Подробная информация о программе представлена в разделе «Развитие общества», в подразделе «Развитие потенциала клиентов и партнеров».



В связи с разрывом внешнеторговых цепочек в результате введения карантина в целом ряде государств РЭЦ создал антикризисный штаб, анализирующий изменение экспортной географии и определяющий потенциальные рынки для российских экспортеров. На постоянной основе проводились сеансы видео-конференц-связи с участием представителей органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, центров поддержки экспорта и бизнес-сообщества. РЭЦ и Школа экспорта РЭЦ запустили специальные разделы на своих сайтах (<https://www.exportcenter.ru/>, www.exportedu.ru) и в социальных сетях, где аккумулировалась вся релевантная для экспортеров информация в условиях пандемии. РЭЦ создал телефонную горячую линию, на основании анализа запросов которой Школа экспорта РЭЦ разработала и разместила на сайте комплекс материалов (практические кейсы, рекомендации, обзоры, справки и т.д.) по условиям ведения экспортной деятельности в контексте пандемии.

С мая по июль 2020 года Школой экспорта РЭЦ совместно с Минпромторгом России был организован цикл семинаров для производителей средств индивидуальной защиты и медицинской продукции и оборудования, на которых компании получили всю необходимую информацию по экспорту своей продукции в условиях COVID-19. При этом с момента введения эпидемиологических ограничений все очные программы обучения были оперативно переведены в онлайн-формат, а процедура регистрация упрощена.

РЭЦ и Евразийский банк развития (ЕАБР) запустили совместную кредитную программу поддержки экономической стабильности предприятий стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС) в условиях пандемии. Программа предусматривает финансирование

экспорта товаров (работ и услуг), произведенных в Российской Федерации, в другие государства — участникам ЕАБР: в Армению, Белоруссию, Казахстан, Киргизию и Таджикистан. Заемщикам будут предоставлены льготные условия с привлечением финансирования ЕАБР и РЭЦ.



Минцифры России в тесном взаимодействии с ВЭБ.РФ реализует инициативу по поддержке отечественных компаний ИТ-отрасли в период пандемии, предусматривающую предоставление льготных кредитов покупателям — компаниям, реализующим проекты и программы отечественных ИТ-продуктов, сервисов и платформенных решений. Инициатива реализуется в соответствии с правилами предоставления субсидий, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2019 г. № 1598. ВЭБ.РФ в числе первых вошел в перечень уполномоченных банков (кредиторов) и заключил кредитные соглашения с целью финансирования программ внедрения отечественных ИТ-продуктов, сервисов, платформенных решений ПАО «Ростелеком», ПАО «МТС», ОАО «РЖД», ПАО «Т Плюс» на сумму около 30 млрд рублей.



ПОМОЩЬ НАСЕЛЕНИЮ



Банк БелВЭБ разработал меры по поддержке физических лиц — кредитополучателей, чье финансовое положение ухудшила пандемия. Рассматривались ходатайства о предоставлении отсрочки погашения платежей по кредитам на срок шесть месяцев с последующей рассрочкой погашения основного долга и уплаты процентов до окончания срока полного возврата. В случае если срок с даты обращения кредитополучателя о применении отсрочки до окончания срока кредитования составляет менее двух лет, одновременно с отсрочкой осуществляется перенос срока погашения кредита на шесть месяцев.

VEBVENTURES



По инициативе VEB Ventures была запущена совместная программа ВЭБ.РФ и ООО «Доктор рядом Холдинг» по предоставлению населению России, в том числе жителям отдаленных

Большое внимание в 2020 году Банк БелВЭБ уделял развитию мобильного приложения UP, что позволило клиентам в условиях пандемии выполнять ежедневные операции без посещения офисов банка. На базе UP были реализованы и запущены в промышленную эксплуатацию онлайн-сервисы b2c маркетплейса: Drive&Pay — сервис для оплаты топлива на заправках; онлайн-страхование физических лиц; оформление и покупка железнодорожных билетов.

городов и деревень, бесплатных телемедицинских услуг. Программа была запущена в рамках борьбы с распространением COVID-19. VEB Ventures инвестировал в развитие телемедицины на базе ООО «Доктор рядом Холдинг» 1 млрд рублей.

«В текущих условиях, когда для здоровья каждого человека крайне важен режим самоизоляции, возрастает потребность в дистанционных медицинских услугах. ВЭБ.РФ как институт развития видит одну из своих целей в том, чтобы облегчить доступ к телемедицине. Мы делаем это вместе с партнерской компанией «Доктор рядом». У квалифицированных врачей наших партнеров с сегодняшнего дня по всей России можно бесплатно получить онлайн-консультацию не только по коронавирусу, но и по другим заболеваниям. Мы надеемся, что доступная телемедицина поможет сохранить здоровье нашим согражданам»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

The advertisement features a woman in a white medical coat and a blue surgical mask, with a blue stethoscope around her neck. The background is a soft green gradient. In the top left corner, there is a logo for ВЭБ РФ. Below it is a logo for «ДОКТОР РЯДОМ», which consists of a white cross inside a speech bubble shape. A green rounded rectangle in the bottom left contains the text: «ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИИ С ВРАЧОМ БЕСПЛАТНО!», followed by a small cross icon and the text «промокод **VEBMED**», and a phone icon followed by the number «8(800)-550-69-17».

**ВЭБ
РФ**

**ДОКТОР
РЯДОМ**

**ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИИ
С ВРАЧОМ БЕСПЛАТНО!**

промокод **VEBMED**

8(800)-550-69-17

Социальный проект «Доктор рядом Холдинг» и ВЭБ.РФ пользовался широким спросом — было проведено более 100 000 консультаций.



Программа социального такси в российских моногородах, которым ранее могли бесплатно пользоваться ветераны, в условиях пандемии была распространена на антикризисных волонтеров. Данная программа, в рамках которой ветераны Великой Отечественной войны, труженики тыла, жители блокадного

Ленинграда могли бесплатно перемещаться на такси в моногородах, запущена МОНО-ГОРОДА.РФ, ВЭБ.РФ и «Яндекс.Такси» в преддверии Дня Победы в 2019 году. За год реализации проекта «Социальное такси для ветеранов ВОВ» к акции подключились 24 моногорода.

«Сегодня в условиях коронавируса бесплатные поездки стали доступны и для волонтеров, которые помогают ветеранам с доставкой лекарств и продуктов. Это отличная помощь и подспорье во время пандемии»

Ирина Макиева

Главный управляющий партнер
по городскому развитию
Блока городских решений и
развития моногородов



ПОМОЩЬ СИСТЕМЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ



ВЭБ.РФ участвует в финансировании проекта по созданию производства импортозамещающих фармацевтических субстанций и готовых лекарственных средств в Ярославской области, а также в финансировании программы НИОКР АО «Р-Фарм». Препарат «Артлегиа» (олокизумаб) применяется в том числе для лечения тяжелых осложне-

ний коронавирусной инфекции, а препарат RPH-104 разрабатывается для лечения целого ряда социально значимых и орфанных заболеваний, включая COVID-19. Проект реализуется по Программе поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования²⁵, с использованием механизма госгарантии. Совокупные инвестиции ВЭБ.РФ в проект составили 10,9 млрд рублей.

«Это уникальное партнерство — финансирование исследовательских программ в области фармацевтики в России в таком масштабе осуществляется впервые. ВЭБ.РФ на протяжении всего периода участия в проекте последовательно поддерживает инициативы партнера — компании «Р-Фарм», а к настоящему моменту полностью выполнил обязательства по финансированию программы исследований инновационных лекарств»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



ДАЛЬНИЙ
ВОСТОК
АРКТИКА

По поручению Правительства Российской Федерации ВЭБ.ДВ предоставил финансирование на закупку дополнительных средств индивидуальной защиты и оборудования для больниц Дальнего Востока для борьбы

с COVID-19. Это позволило обеспечить дальневосточников эффективной и оперативной медицинской помощью, средствами профилактики.

²⁵ Постановление Правительства Российской Федерации от 11 октября 2014 г. № 1044 «Об утверждении Программы поддержки инвестиционных проектов, реализуемых на территории Российской Федерации на основе проектного финансирования».

Для больниц Дальнего Востока закуплено



289 150

защитных комбинезонов



408 000

респираторов



206 000

защитных очков



200 000

медицинских перчаток

Реализация программы помощи позволила в три - шесть раз увеличить уровень обеспеченности дальневосточных медиков защит-

ной амуницией, сохранить жизни и здоровье десятков тысяч людей.

**БЕЛ
ВЭБ**

Для лечения больных COVID-19 в Республике Беларусь Банком БелВЭБ были приобретены и переданы учреждениям здравоохранения два аппарата для искусственной вентиляции

легких (общая стоимость 8,86 млн рублей), а также перечислены средства для закупки защитных комбинезонов на сумму 481,4 тыс. рублей.





МОНО ГОРОДА РФ

МОНОГОРОДА.РФ провел серию онлайн-совещаний с главами моногородов на тему противодействия пандемии, по итогам которых был сформирован перечень мер поддержки, предложенных Минэкономразвития России. Онлайн-встречи с руководством моногородов позволили определить около 200 предприятий, производящих медицинскую продукцию и средства индивидуаль-

ной защиты в 86 российских моногородах. Данная информация помогла моногородам удовлетворить потребности в дефицитных противопандемических средствах. Так, моногород Кировск Мурманской области закупил 150 тысяч защитных масок у предприятия, расположенного в моногороде Сегеже Республики Карелии.

МЕЖДУНАРОДНОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ



Пандемия не нарушила сотрудничества ВЭБ.РФ с иностранными партнерами как в бизнесе, так и в сфере гуманитарных контактов. ВЭБ.РФ направил в адрес Государственного банка развития Китая (ГБРК) гуманитарный груз со средствами индивидуальной защиты, которые были переданы в больницы г. Уханя — очага коронавирусной инфекции в КНР. Председатель ГБРК с благодарностью оценил помощь ВЭБ.РФ, подчеркнув, что «это не только знак дружбы между народами России и Китая, но также знак добрых отношений и тесного сотрудничества между ВЭБ.РФ и ГБРК». В свою очередь ГБРК направил в ВЭБ.РФ в качестве безвозмездного дара наборы инновационной ПЦР-диагностики коронавирусной инфекции (Real-time Fluorescent RT-PCR Kit for 2019-nCoV Detection), которые ВЭБ.РФ передал для нужд Минздрава России.



Важнейшим событием 2020 года стала первая глобальная онлайн-конференция банков развития «От пандемии к восстановлению. Роль банков развития», организованная ВЭБ.РФ в партнерстве с Международным клубом финансирования развития (IDFC) 9 сентября 2020 г. В мероприятии приняли участие Генеральный секретарь ООН А. Гуттериш, Генеральный секретарь ОЭСР А. Гурриа, руководители многосторонних и национальных институтов развития. Выбранные для дискуссии темы концентрировались вокруг инвестиций в инфраструктуру и поддержки малых и средних предприятий — важнейших секторов для перезапуска экономики в постковидный период.

«Банки развития могут сыграть важнейшую роль в ответе на вызов пандемии и в посткризисном восстановлении через финансирование инфраструктуры и других общественных благ и путем продвижения финансовой доступности для всех. Я приветствую эту конференцию, которая фокусируется и на проблемах малых и средних предприятий, которые были затронуты пандемией наиболее сильно, и на проблемах устойчивой инфраструктуры — критически важного компонента здорового восстановления в сфере здравоохранения, транспорта и цифровизации»

Антониу Гуттериш

Генеральный секретарь ООН



Успехи ВЭБ.РФ в борьбе с пандемией были отмечены на международном уровне. Председатель ВЭБ.РФ Игорь Шувалов стал членом Общеввропейской комиссии ВОЗ по вопросам здоровья и устойчивого развития. Задача этой комиссии – переосмысление приоритетных направлений политики ВОЗ в контексте

пандемий, анализ уроков пандемии и выработка рекомендаций относительно инвестиций и реформ, направленных на повышение стрессоустойчивости систем медицинского и социального обслуживания.



ВНУТРИКОРПОРАТИВНЫЕ МЕРЫ



ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ сохранили непрерывность операционной деятельности посредством широкого использования средств связи, мессенджеров, системы видео-конференц-связи.

«Удаленный формат работы, на который перешел ряд наших партнеров, не приостановил взаимодействия участников «Фабрики проектного финансирования». Благодаря созданной ВЭБ.РФ единой цифровой платформе DataRoom работа по проектам, а также взаимодействие с банками-партнерами в рамках синдикатов продолжаются»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



ВЭБ.ЗДОРОВЬЕ

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ традиционно уделяют большое внимание заботе о здоровье и благополучии работников. В период пандемии коронавируса программы безопасного офиса, диагностики и профилактики заболеваний были улучшены²⁶.

В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ исполнялись все требования, предусмотренные нормативными актами, по противодействию новой коронавирусной инфекции, а также

принимались внутренние нормативные документы (приказы, инструкции) по предупреждению распространения COVID-19. Контролировались мероприятия по неукоснительному выполнению предписаний государственных органов, своевременно принимались решения о дистанционном режиме работы, осуществлялся мониторинг работников, находящихся на условиях дистанционной работы.

²⁶ Подробная информация о подходах к заботе о здоровье сотрудников и охране труда представлена в разделе «Корпоративная жизнь», в подразделе «Здоровье на рабочем месте и охрана труда».

Решением правления ВЭБ.РФ²⁷ и приказом ВЭБ.РФ²⁸ на период с 1 января 2020 г. по 31 декабря 2020 г. работникам ВЭБ.РФ (за исключением председателя ВЭБ.РФ и членов правления ВЭБ.РФ) в целях сохранения дохода в период временной нетрудоспособности была установлена доплата к пособию по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по беременности и родам) до размера дневного заработка за дни временной нетрудоспособности работника ВЭБ.РФ в совокупности не более чем за 14 рабочих дней временной нетрудоспособности работника ВЭБ.РФ.

В соответствии с социальной политикой государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

работникам ВЭБ.РФ предоставляется добровольное медицинское страхование, в рамках которого в целях организации регулярной термометрии и раннего обнаружения признаков респираторных заболеваний, в том числе коронавирусной инфекции, в период пандемии было увеличено количество медицинского персонала в офисах ВЭБ.РФ. Два врача и три медицинские сестры обеспечивали регулярное измерение температуры тела работников на рабочих местах не менее одного раза каждые четыре часа и при допуске на рабочие места. В целях предотвращения угрозы распространения коронавирусной инфекции среди работников ВЭБ.РФ обеспечено оперативное выявление работников с симптомами респираторных заболеваний.

Статистика работы медицинского кабинета

3001 раз работники ВЭБ.РФ обратились за первичной медико-санитарной помощью в оборудованный медицинский кабинет ВЭБ.РФ в 2020 году.



²⁷ Протокол заседания правления ВЭБ.РФ от 3 февраля 2020 г. № 9, вопрос 7.

²⁸ Приказ ВЭБ.РФ от 10 февраля 2020 г. № 30.



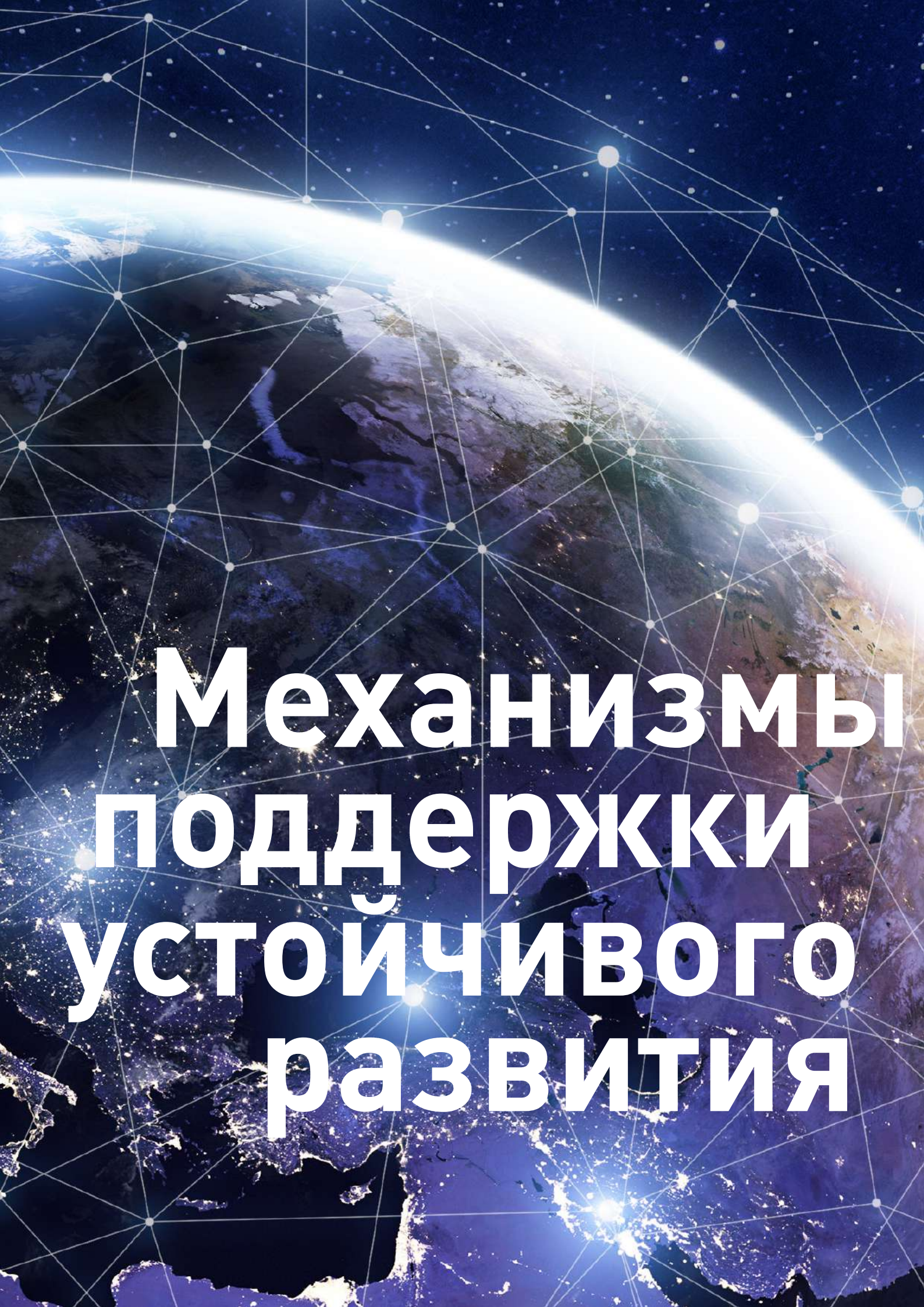
Меры по профилактике COVID-19 среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

ВЭБ.РФ	Организации ВЭБ.РФ
Обеспечение средствами индивидуальной защиты и антисептиками	
Регулярная термометрия	
Тестирование на наличие новой коронавирусной инфекции	
Дезинфекция помещений, включая бактерицидное обеззараживание воздуха	
Информирование (информационные материалы, вебинары, консультации, специальные мероприятия)	
Перевод части работников на дистанционную (удаленную) работу	Сменный график дистанционной работы
Усиленная очистка систем кондиционирования и вентиляции, регулярные микробиологические исследования воздуха	
Специально отведенные помещения для приема пищи	

100% сотрудников ВЭБ.РФ были протестированы на COVID-19 в 2020 году.

Во всех офисах ВЭБ.РФ установлены комплексные системы очистки и обеззараживания воздуха «ТИОН» и «ДЕЗАР».

Для сотрудников ВЭБ.РФ, перенесших коронавирус, был организован мастер-класс по вопросам восстановления здоровья после заболевания. Кроме того, в ВЭБ.РФ была открыта анонимная линия психологической поддержки.



Механизмы поддержки устойчивого развития

РОЛЬ ВЭБ.РФ В РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ЦЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ И ЦУР ООН

Как государственный институт развития ВЭБ.РФ действует в интересах экономического и социального развития России и оказывает существенное влияние на достижение национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года²⁹, на благополучие общества и защиту окружающей среды, прежде всего через реализуемые инвестиционные проекты³⁰.

Влияние ВЭБ.РФ на достижение национальных целей развития закреплено в обновленных стратегических принципах ВЭБ.РФ и уточнено при формировании новой стратегии ВЭБ.РФ на период до 2025 года³¹.



В 2021 году ВЭБ.РФ должен направить 849,6 млрд рублей на поддержку проектов, влияющих на достижение национальных целей развития: 770,6 млрд рублей на проекты для национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство»; 54,6 млрд рублей — на «Комфортную и безопасную среду для жизни»; 4,3 млрд рублей — на «Цифровую трансформацию»; 320 млрд рублей — на поддержку несырьевого неэнергетического экспорта.

²⁹ Утверждены Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474.

³⁰ Подробная информация представлена в разделе «Развитие российской экономики», в подразделе «Социально-экономические эффекты от проектов».

³¹ Подробная информация представлена в разделе «Портрет ВЭБ.РФ», в подразделе «Стратегические направления и задачи».

Влияние ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ на достижение национальных целей развития

Национальные цели развития	Влияние ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	Разделы/подразделы отчета, раскрывающие основное влияние
 Сохранение населения, здоровье и благополучие людей	- Создание новых рабочих мест в рамках проектов, получивших финансовую поддержку ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ - Финансирование проектов в области здравоохранения - Развитие российской эконо-	- мики - Механизмы поддержки устойчивого развития/Импакт-инвестирование - Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии
 Возможности для самореализации и развития талантов	Финансирование строительства объектов государственного образования и развития молодежи	Развитие российской экономики/Развитие инфраструктуры и ГЧП
 Комфортная и безопасная среда для жизни	Финансирование проектов развития городской экономики	- Развитие российской экономики/Развитие городской экономики - Развитие российской экономики/Поддержка и развитие моногородов
 Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	- Собственные выдачи и объем соинвестирования - Поддержка экспорта - Поддержка МСП - Управление портфелем пенсионных накоплений в рамках ГУК	- Развитие российской экономики - Международное сотрудничество - Выполнение функций государственной управляющей компании и агента Правительства РФ
 Цифровая трансформация	Финансирование отечественных решений в сфере ИТ, включая финансирование проектов в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 5 декабря 2019 г. № 1598	- Развитие российской экономики - Развитие общества

Приоритеты работы ВЭБ.РФ соответствуют сразу нескольким Целям устойчивого развития ООН (ЦУР ООН). К такому выводу пришла Лаборатория анализа ОЭСР на основе оценки отчетов за прошлые годы. «Четко обозначены приоритеты государственной корпорации в двух областях: ЦУР 9 (промышленность, инфраструктура, инновации) и ЦУР 8 (экономический рост и рабочие места), каждая из которых представляет от 17 до 22% от общего числа упоминаний», — говорится в отчете лаборатории. На следующем месте по соответствию ЦУР 17 (партнерство в интересах устойчивого развития), на которую приходится от 11 до 17% упоминаний, и ЦУР 16 (мир, правосудие и эффективные институты) — от 8 до 15% упоминаний. Данные по ЦУР 12–15, связанным с климатом, неизменны: они набирают около 10% упоминаний по всем отчетам в совокупности. Среди ЦУР 1–5, направленных на социальные нужды, образование является

наиболее важным. Исследователи также отмечают динамику приоритетов госкорпорации в последние годы. «ЦУР 11 (устойчивые города и сообщества) занимает важное место в нефинансовом отчете за 2019 год, более чем вдвое увеличивая частоту ее упоминаний (с 7 до 15%) по сравнению с 2018 годом», — значится в отчете. Напомним, что в 2019 году ВЭБ.РФ запустил программу развития городской экономики, задача которой — серьезно повысить качество жизни в крупных нестолических городах. Материалы для исследования собирались методом контент-анализа текстов, связанных с отчетностью ВЭБ.РФ (годовые и нефинансовые отчеты за 2018 и 2019 годы). Такая же методология используется ОЭСР для анализа других организаций, входящих в IDFC, Международный клуб финансирования развития.

ВЭБ.РФ является участником Глобального договора ООН с 2011 года, членом ассоциации «Национальная сеть участников Глобального договора по внедрению в деловую практику принципов ответственного ведения бизнеса» с 2019 года.

ВЭБ.РФ в полной мере осознает свою ответственность перед государством и обществом и всецело поддерживает ЦУР ООН³². Перечень основных ЦУР ООН, на достижение которых ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ оказы-

вают наибольшее влияние, был согласован в 2019 году на встрече рабочей группы по подготовке нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ³³.

³² 25 сентября 2015 г. государства — члены ООН приняли Повестку дня в области устойчивого развития до 2030 года. Она содержит 17 целей, направленных на ликвидацию нищеты, сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех. Каждая из целей содержит ряд показателей, которые должны быть достигнуты в течение 15 лет.

³³ Здесь и далее в отчете упоминаются ЦУР ООН из этого перечня.

Влияние ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ на достижение ЦУР ООН

ЦУР ООН

Влияние ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ



- Проекты в области развития здравоохранения — это одно из важных направлений инвестиционной политики ВЭБ.РФ и ряда организаций ВЭБ.РФ. В 2020 году ВЭБ.РФ стал одним из ключевых участников масштабной государственной программы по борьбе с COVID-19 и последствиями пандемии. Кроме того, ВЭБ.РФ продолжил реализацию фокусных социальных проектов в рамках импакт-инвестирования.
- Корпоративные благотворительные и спонсорские проекты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ традиционно включают поддержку сферы здравоохранения.
- Забота о здоровье сотрудников — один из центральных ориентиров кадровой политики. Данное направление включает в себя создание экологичных рабочих мест, реализацию социальных программ для сотрудников и охрану труда.



- Ряд инвестиционных проектов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ напрямую направлен на развитие системы образования в России с применением передовых технологий и расширением доступности качественного образования в стране.
- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ также уделяют повышенное внимание вопросам предпринимательской грамотности и развитию компетенций молодежи, реализуя специальные образовательные программы для целевой аудитории.
- Развитие потенциала сотрудников, повышение уровня их компетенции и стоимости на рынке труда осуществляются за счет реализации комплексных корпоративных программ обучения и развития.



- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают равные права для своих сотрудников, включая гендерное право.



- Инвестиционные проекты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, направленные на развитие зеленой экономики, предусматривают в том числе целевые проекты по внедрению ответственного подхода к управлению водными ресурсами.



- Содействие развитию энергетического комплекса, а также городских энергосетей занимает важное место в инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. При этом ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ ориентированы на поддержку наилучших доступных технологий в этой сфере.



- Существенная часть инвестиционных проектов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ оказывает положительное влияние на экономику территории реализации проекта через создание новых рабочих мест и отчисление дополнительных налоговых выплат в местные бюджеты.
- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ уделяют повышенное внимание вопросам предпринимательской грамотности и развития компетенций клиентов и партнеров, реализуя специальные образовательные программы для целевой аудитории.
- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ обеспечивают конкурентоспособную заработную плату и достойные условия труда для своих сотрудников, уделяя значительное внимание соответствию кадровой политики законодательным требованиям, международным нормам и передовым практикам.

Разделы/подразделы отчета, раскрывающие основное влияние

- Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии
 - Механизмы поддержки устойчивого развития/Импакт-инвестирование
 - Развитие общества/Корпоративная благотворительность и спонсорство
 - Корпоративная жизнь/Здоровье на рабочем месте и охрана труда
 - Корпоративная жизнь/Социальная поддержка сотрудников
 - Корпоративная жизнь/Практики зеленого офиса
-

- Механизмы поддержки устойчивого развития/Импакт-инвестирование
 - Развитие российской экономики/Развитие инфраструктуры и ГЧП
 - Развитие общества/Развитие потенциала клиентов и партнеров
 - Развитие общества/Образовательные инициативы для студентов и молодежи
 - Корпоративная жизнь/Система обучения и развития персонала
-

- Корпоративная жизнь/Здоровье на рабочем месте и охрана труда
-

- Механизмы поддержки устойчивого развития/Зеленое финансирование
-

- Механизмы поддержки устойчивого развития/Зеленое финансирование
-

- Развитие российской экономики
 - Международное сотрудничество
 - Развитие общества/Развитие потенциала клиентов и партнеров
 - Корпоративная жизнь/Общие подходы и основные задачи кадровой политики
 - Корпоративная жизнь/Система оплаты труда
 - Приложение 8
 - Приложение 12
-



- В партнерстве с коммерческими банками ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ занимаются финансированием масштабных проектов, направленных на развитие инфраструктуры, промышленности, социальной сферы, укрепление технологического потенциала и повышение качества жизни людей.
- В 2020 году при участии ВЭБ.РФ в России создается национальная система оценки и сертификации инфраструктурных проектов.



- В 2020 году ВЭБ.РФ стал одним из ключевых участников масштабной государственной программы по борьбе с COVID-19 и последствиями пандемии, включая поддержку бизнеса, населения и системы здравоохранения.
- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ осуществляют свой вклад в сокращение экономического и социального неравенства между российскими регионами, между разными социальными группами населения через поддержку моногородов, территорий Дальнего Востока и Арктики. Кроме того, поддержка российского экспорта и международное сотрудничество позволяют наладить взаимодействие с другими странами, которое содействует их экономическому и социальному развитию.
- Проекты корпоративного волонтерства направлены на помощь социально незащищенным слоям населения.



- Для ВЭБ.РФ, Моногорода.РФ, ВЭБ.ДВ развитие городской экономики, улучшение качества жизни в российских городах, создание городских экосистем являются одними из приоритетных направлений их деятельности.



- Все проекты, реализуемые ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, проходят тщательную проверку на соответствие экологическим и социальным требованиям, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, а также во внутренних нормативных документах ВЭБ.РФ. Кроме того, большинство проектов ВЭБ.РФ соответствует международным нормам зеленого финансирования.
- В структуру деятельности организаций ВЭБ.РФ входит в том числе экологический консалтинг, включающий разработку методологии и процедур проведения социально-экологической оценки организаций и инвестиционных проектов с целью подтверждения их соответствия принципам устойчивого развития.
- Управляя собственной административно-хозяйственной деятельностью, ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся следовать передовым практикам корпоративной ответственности и снижать собственный экологический след.
- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ ежегодно публикуют нефинансовую отчетность.



- Все проекты, реализуемые ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ, проходят тщательную проверку на соответствие экологическим и социальным требованиям, закрепленным в законодательстве Российской Федерации, а также во внутренних нормативных документах ВЭБ.РФ. Кроме того, большинство проектов ВЭБ.РФ соответствует международным нормам зеленого финансирования.
- Управляя собственной административно-хозяйственной деятельностью, ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся следовать передовым практикам корпоративной ответственности и снижать собственный экологический след.



- Координация российских институтов развития, сотрудничество с частными инвесторами при реализации инвестиционных проектов, развитие государственно-частного партнерства зафиксированы в стратегии и бизнес-модели ВЭБ.РФ.
- ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ традиционно активно взаимодействуют с международным сообществом и прежде всего с международными институтами развития.

-
- Механизмы поддержки устойчивого развития/Качественная инфраструктура
 - Развитие российской экономики
 - Международное сотрудничество
-

- Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии
 - Развитие российской экономики/Поддержка и развитие моногородов
 - Развитие российской экономики/Поддержка малого и среднего предпринимательства
 - Развитие российской экономики/Развитие Дальнего Востока и Арктики
 - Развитие российской экономики/Поддержка экспорта
 - Корпоративная жизнь/Корпоративное волонтерство
-

- Развитие российской экономики/Развитие городской экономики
 - Развитие российской экономики/Поддержка и развитие моногородов
 - Развитие российской экономики/Развитие Дальнего Востока и Арктики
-

- Портрет ВЭБ.РФ/ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ
 - Механизмы поддержки устойчивого развития/Зеленое финансирование
 - Механизмы поддержки устойчивого развития/Качественная инфраструктура
 - Корпоративная жизнь/Практики зеленого офиса
 - Приложение 1
-

- Механизмы поддержки устойчивого развития/Зеленое финансирование
 - Корпоративная жизнь/Практики зеленого офиса
-

- Портрет ВЭБ.РФ/ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ/Заинтересованные стороны
 - Развитие общества/Развитие потенциала клиентов и партнеров
 - Развитие общества/Образовательные инициативы для студентов и молодежи
 - Международное сотрудничество
-

ЗЕЛЕНое ФИНАНСИРОВАНИЕ



Приоритеты ВЭБ.РФ в сфере зеленой экономики — модернизация производств, в том числе экспортно ориентированных, повышение энергоэффективности, электрификация транспорта, проекты городской экономики.

Экологическая ответственность является одним из принципов деятельности ВЭБ.РФ, зафиксированных в его меморандуме о финансовой политике. ВЭБ.РФ не участвует в реализации проектов на территории Российской Федерации, не соответствующих требованиям и стандартам в области охраны окружающей среды.

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 18 ноября 2020 г. № 3024-р ВЭБ.РФ определен в качестве методологического центра в области развития инвестиционной деятельности в сфере устойчивого (в том числе зеленого) развития и привлечения внебюджетных средств в реализацию проектов развития в Российской Федерации.

«Россия присоединилась к Парижскому соглашению по климату и намерена выполнять его положения. В рамках национального проекта «Экология» на оздоровление окружающей среды и «озеленение» экономики России предполагается привлечь около 3,2 трлн рублей внебюджетных средств. Сделать это можно только путем создания всеобъемлющей архитектуры рынка зеленых финансов»

В новом статусе ВЭБ.РФ:

- осуществляет методологическое обеспечение формирования и развития системы инвестиционной деятельности в сфере устойчивого (в том числе зеленого) развития и привлечения внебюджетных средств в проекты развития;
- разрабатывает количественные и качественные критерии проектов развития, требования к системе верификации проектов развития, подходы к оценке воздействия проектов развития на окружающую среду и климат;
- обеспечивает информационное сопровождение в области финансирования проектов развития в соответствующих международных организациях, а также взаимодействие с международными организациями по вопросам финансирования проектов развития.

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Формирование национальной системы зеленого финансирования



В диалоге с министерствами, ведомствами, Банком России, экспертным и бизнес-сообществом ВЭБ.РФ ведет разработку национальной системы зеленого финансирования. Разрабатываемая система состоит из ряда ключевых документов: «Методические рекомендации по развитию инвестиционной деятельности в сфере зеленого финансирования в Российской Федерации» (Методические рекомендации), «Основные направления реализации зеленых проектов в Российской Федерации (таксономия)» — и ряда уточняющих методик.

Методические рекомендации описывают процесс получения финансовым инструментом зеленого статуса, а таксономия зеленых проектов содержит исчерпывающий перечень всех зеленых направлений с количественными и качественными критериями. Данную систему предполагается максимально совместить с требованиями международных и европейских систем: CBI, ICMA, IDFC — и разраба-

тываемой единой таксономии Европейского союза.

Зеленое финансирование предполагает предоставление денежных средств при условии улучшения окружающей среды, смягчения последствий изменения климата и более эффективного использования ресурсов. Компании, реализующие зеленые проекты, имеют возможность привлекать заемное финансирование дешевле.

Кроме зеленой таксономии ВЭБ.РФ также разработана переходная таксономия, в соответствии с которой предлагается поддерживать переходные проекты, к которым, например, относятся проекты, направленные на снижение углеродного следа.

Методические рекомендации подготовлены с целью развития инвестиционной деятельности в Российской Федерации и привлечения внебюджетных средств в проекты, направленные на достижение национальных целей развития Российской Федерации, ЦУР ООН и на реализацию Парижского соглашения по климату, с учетом стандартов ОЭСР в области устойчивого развития, включая Руководящие принципы ОЭСР для многонациональных предприятий, опыта других международных организаций, а также опыта КНР.



«Методические рекомендации по зеленым финансам заложат основу для становления российского национального рынка в этой области. Рассчитываем, что этот сектор поможет ускорить экономический рост, а реализующие зеленые проекты инвесторы смогут рассчитывать на премию и от рынка, и в перспективе от государства. Граждане России получают высокопроизводительные рабочие места и благоприятную окружающую среду для себя и своих детей»

Алексей Мирошниченко

Первый заместитель председателя
ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ

В сентябре 2020 года по методологии ВЭБ.РФ был верифицирован выпуск облигаций ОАО «РЖД». Рейтинговое агентство «Эксперт РА» выразило³⁴ независимое мнение о соответствии бессрочных облигаций ОАО «РЖД» принципам зеленых облигаций как по международной методологии ICMA, так

и по российской национальной методологии, разработанной под руководством ВЭБ.РФ. Это первый в истории российского финансового рынка опыт верификации финансового инструмента в соответствии с новой методикой.

«ВЭБ.РФ готов стать методическим центром для проектов, соответствующих принципам устойчивого развития, включая зеленые проекты. Приоритетная задача института развития – способствовать росту уровня жизни россиян, и разрабатываемые нами рекомендации полностью соответствуют национальным приоритетам, особенностям и потребностям российской экономики. Мы готовы развивать эту систему в тесном сотрудничестве с государством, рынком, российским и иностранным научным и экспертным сообществом»

Андрей Клепач

Главный экономист ВЭБ.РФ

³⁴ <https://www.raexpert.ru/releases/2020/sep18b/>

Продвижение инициативы по развитию рынка зеленого финансирования



Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ Алексей Мирошников принял участие в саммите лидеров Глобального договора ООН (UN Global Compact Leaders' Summit), представив экспертному и бизнес-сообществу успехи корпорации в продвижении повестки устойчивого развития и создании в России системы зеленого финансирования. Он отметил, что ВЭБ.РФ как национальный институт развития направил значительную часть усилий на

развитие в России рынка, инвестиционный потенциал которого особенно велик (зеленая экономика и экологически устойчивые проекты). Для участия в национальном проекте «Экология», привлечения средств из внебюджетных источников ВЭБ.РФ в сотрудничестве с министерствами, бизнесом и экспертным сообществом создает российскую архитектуру системы зеленого финансирования.



Рост международного авторитета ВЭБ.РФ подтвердило участие госкорпорации в III Парижском форуме мира. Проект ВЭБ.РФ «Архитектура рынка зеленых финансов в России» был в числе ста отобранных организаторами мировых проектов (всего было подано 850 заявок из 113 стран). Участникам саммита была представлена разработанная ВЭБ.РФ система зеленого финансирования в составе методических рекомендаций и таксономии.

В отчетный период ВЭБ.РФ активно продвигал инициативу по развитию рынка зеленого финансирования на Гайдаровском форуме, форуме «Европейский зеленый курс и план восстановления экономики: что они значат для России?», форуме ОЭСР по зеленым финансам и инвестициям, а также на других мероприятиях.

Управление системой зеленого финансирования ВЭБ.РФ

В 2020 году в ВЭБ.РФ впервые появилась должность ответственного за повестку устойчивого развития, которую занял первый заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ Алексей Мирошниченко, ранее курировавший разработку методологических рекомендаций по зеленому финансированию и таксономии зеленых проектов. Появление куратора по вопросам устойчивого развития свидетельствует о приверженности ВЭБ.РФ курсу на развитие в России всеобъемлющей системы зеленых финансов, которая должна помочь российскому бизнесу перейти к низкоуглеродному развитию и достижению целей Парижского соглашения.

Также в ВЭБ.РФ создан специализированный коллегиальный рабочий орган. Согласно Положению о комитете ВЭБ.РФ по зеленому финансированию, утвержденному 27 марта 2020 г., основной задачей комитета является

предварительное рассмотрение и согласование материалов по направлению устойчивого развития, разрабатываемых с целью методологического обеспечения формирования и развития системы инвестиционной деятельности и привлечения внебюджетных средств в проекты устойчивого развития в Российской Федерации и выполнения функций центра компетенций в сфере устойчивого развития.

ВЭБ.РФ начал процесс создания экспертного совета по зеленому финансированию и устойчивой инфраструктуре из числа российских и международных экспертов. Планируется, что международные эксперты будут предпринимать усилия по дальнейшему улучшению методологии и таксономии ВЭБ.РФ, их гармонизации с ключевыми международными инициативами, а также по их продвижению в международном сообществе инвесторов и экспертов.

Зеленые проекты ВЭБ.РФ

Разработка и внедрение системы зеленого финансирования серьезным образом повлияли на политику ВЭБ.РФ в вопросах формирования кредитного портфеля. ВЭБ.РФ готов взять на себя обязательство предоставить преференции тем проектам, реализация которых соответствует будущей таксономии. Например, в рамках механизма «Фабрики проектного финансирования» возможна «скидка за «зеленость» — доля участия ВЭБ.РФ в зеленых проектах в рамках льгот-

ного транша «А» фабрики (этот транш обеспечивается за счет облигаций, выпускаемых специализированной структурой ВЭБ.РФ — СОПФ ФПФ) будет достигать 40%, что позволит ощутимо снизить общую стоимость кредитных средств. В перспективе перечень преимуществ для компаний с зелеными проектами будет расширен и закреплён в рамках «дорожной карты» поддержки зеленой экономики.

«Когда говорят о зеленом финансировании, речь идет о предоставлении заемных средств проекту, который будет генерировать денежный поток и сможет вернуть заемные средства. Но при этом такой проект должен предусматривать более современные зеленые технологии, которые могут потребовать чуть больших затрат в инвестиционной фазе. Но в операционной фазе эти инвестиции частично окупятся. Другая их часть должна быть компенсирована за счет более низкой стоимости зеленого финансирования по сравнению с обычным кредитом. Разработанные ВЭБ.РФ методические рекомендации призваны простимулировать такие инвестиции и обеспечить таким проектам премию к рынку за «зеленость» (гриниум)»

Алексей Мирошниченко

Первый заместитель председателя
ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ

34%

**портфеля одобренных
проектов ВЭБ.РФ
в 2020 году — зеленые
проекты согласно
методологии IDFC**

Ключевые направления зеленых проектов ВЭБ.РФ



**ВЭБ
РФ**

Зеленый транспорт

Электрификация железных дорог, современные электропоезда, экологичный общественный транспорт



**ВЭБ
РФ**

Обращение с отходами

25 заводов по переработке отходов в энергию в России



**ВЭБ
РФ**

Зеленая промышленность

Современные энергоэффективные и экологически чистые производственные мощности



**ВЭБ
РФ**

Водоснабжение и водоотведение

Крупный проект по обеспечению чистой водой регионов России



**ВЭБ
РФ**

Возобновляемая энергия

Установки по производству солнечных панелей, гидроэнергетика



**ВЭБ
РФ**

Зеленое строительство

Энергоэффективные здания, общественные места без автотранспорта



**ВЭБ
РФ**

Природные территории, реки, водные объекты и биоразнообразие

Строительство заводов в рамках проекта «Энергия из отходов»



В 2020 году стартовал проект «Энергия из отходов» — крупнейший проект нацпроекта «Экология». Консорциумом из трех государственных корпораций (Ростех, Росатом и ВЭБ.РФ) заключено соглашение о строительстве в регионах России не менее 25 заводов по переработке отходов в энергию. Общая стоимость проекта оценивается в 600 млрд рублей, предполагаемый объем участия ВЭБ.РФ — около 200 млрд рублей. По оценкам ВЭБ.РФ, заводы в Подмосковье будут в совокупности обезвреживать 2,8 млн тонн отходов

в год, завод в Татарстане будет принимать 550 тыс. тонн отходов в год.

Строительство новых заводов позволит предотвратить возникновение в стране более 80 новых мусорных полигонов, закрыть 25 действующих и сохранить около 60 тыс. га земель. Территория закрытых захоронений будет рекультивирована. Строительство и эксплуатация заводов позволят создать около 3 тыс. высокопроизводительных рабочих мест.

Создание инфраструктуры для обращения с ТКО



В рамках реализации национального проекта «Экология» ИнфраВЭБ и инвестиционная компания «Флагман» подписали соглашение о стратегическом сотрудничестве для создания инфраструктуры обработки, обезвреживания, утилизации и захоронения твердых коммунальных отходов (ТКО) на территории 10 субъектов Российской Федерации с использованием механизма государственно-частного партнерства. Общий перспективный объем привлекаемых инвестиций оценивается в размере 20 млрд рублей. В соответствии с соглашением ИнфраВЭБ будет осуществлять разработку и сопровождение основных документов по подготовке проекта, а также оказывать услуги по организации финансирования.

ВЭБ.РФ, ИнфраВЭБ и Газпромбанк обеспечили сопровождение сделки по привлечению инвестиций в компанию «Управление отхо-

дами» для финансирования новых инвестиционных проектов и улучшения структуры кредитного портфеля компании. Также для АО «Управление отходами» открыта кредитная линия на сумму более 10 млрд рублей. АО «Управление отходами» — это крупнейшая в России группа концессионных компаний в сфере обращения с твердыми коммунальными отходами (ТКО), ее деятельность осуществляется на территории, на которой проживают более 7 млн граждан России. ВЭБ.РФ рассчитывает на возможность использования обширного опыта АО «Управление отходами» в целях организации эффективной системы обращения с ТКО, что будет способствовать улучшению качества жизни населения, а также достижению цели по 100% сортировке ТКО и уменьшению захоронений ТКО в два раза.

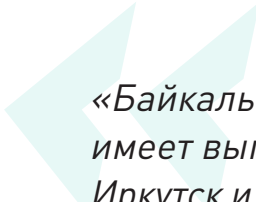
Ликвидация накопленных отходов БЦБК



ВЭБ Инжиниринг участвует в национальном проекте «Экология» в части реализации проекта по сохранению озера Байкал и выполнения обязательств по договору с АО «Росгеология», включая проведение инженерных изысканий и открытый сбор и анализ технологических предложений участников профессионального сообщества с целью разработки концепции ликвидации накопленных отходов Байкальского целлюлозно-бумажного комбината (БЦБК), необходимой для подготовки проектно-сметной документации и оценки воздействия на окружающую среду.

После ликвидации накопленного вреда окружающей среде и реконструкции всей промышленной площадки силами ВЭБ.РФ будет создан туристический кластер, построены образовательные объекты и экофермы. Планируется развитие экотуризма, внедрение экологичного общественного транспорта, использование возобновляемых источников энергии, обновление коммунальных сетей. Ожидается, что Байкальск станет культурным и рекреационным центром страны, а также комфортным городом для местных жителей. В работе над мастер-планом комплексного развития Байкальска до 2040 года, осуществляемой ВЭБ.РФ вместе с властями Иркутской области, участвуют также жители города и региона, предприниматели и эксперты регионального и федерального уровня.



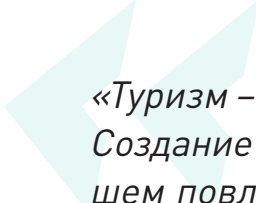


«Байкальск для реализации мастер-плана мы выбрали неслучайно. Город имеет выгодное географическое положение. Рядом — центр области, город Иркутск и еще несколько населенных пунктов. Комфортный климат и привлекательный природный ландшафт дают городу существенный потенциал для развития туризма. Можно точно сказать: по итогам нашей работы это будет уникальное место в мировом масштабе не только по локации и сервисам, но и в плане смыслов — вместо главного источника загрязнения Байкала мы вместе построим объект на принципах экологоориентированного развития»

Антон Григоров

Старший вице-президент
Блока по работе с активами

Комплексное развитие города тесно связано с туристической привлекательностью, особенно с экотуризмом. ВЭБ.РФ рассматривает вопрос инвестирования в проекты, связанные с туристической отраслью в России, на общую сумму 80 млрд рублей.

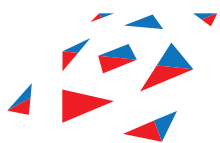


«Туризм – одно из важных направлений для развития городской экономики. Создание качественной туристической инфраструктуры способно в дальнейшем повлиять на уровень качества жизни горожан, поэтому ВЭБ.РФ готов оказывать городам помощь в реализации таких проектов. Для увеличения туристического потока городам необходимы качественная инфраструктура и профессиональные кадры. Без современных гостиниц, комфортного транспорта, благоустроенных парков турист в город не придет»

Ирина Макиева

Главный управляющий партнер
по городскому развитию
Блока городских решений
и развития моногородов

Экологически чистая энергия



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК

Группа РЭЦ участвует в финансировании проекта по строительству солнечных электростанций в Республике Казахстан. Проект предполагает строительство пяти солнечных электростанций (СЭС) установленной мощностью 224 МВт. Экспортером проекта выступает российская группа компаний «Хевел». Финансирование проекта осуществляется

в том числе через межбанковские кредиты АО РОСЭКСИМБАНК Евразийскому банку развития (ЕАБР) под покрытие АО «ЭКСАР» в общем размере 2 млрд рублей. Предмет финансирования — поставка фотоэлектрических панелей российского производства (ГК «Хевел»).



Экологически чистый транспорт



В 2020 году ВЭБ.РФ объявил, что профинансирует поставку в лизинг 10 пассажирских электропоездов на общую сумму 6,97 млрд

рублей для АО «ЦППК» для пригородных пассажирских перевозок на обслуживаемых компанией «ЦППК» направлениях. Реализация проектов в сфере экологически чистого транспорта является одним из приоритетных направлений деятельности ВЭБ.РФ.

Ответственное управление водными ресурсами



В рамках направления «Городская экономика» ВЭБ.РФ в 2020 году заключил с ГК «Росводоканал» соглашение о создании

совместного предприятия, которое в качестве концессионера будет эксплуатировать и развивать объекты водоснабжения и водоотведения в регионах Российской Федерации, а также участвовать в консолидации отрасли.

ИМПАКТ-ИНВЕСТИРОВАНИЕ



«Мы сегодня живем в парадигме, где все строится вокруг человека. Его благополучие стало главной ценностью. Это становится тенденцией во всем мире. Качество человеческой жизни — это главный приоритет»

Светлана Ячевская

Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ — руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

Проекты социального воздействия

Проекты социального воздействия — это финансовый инструмент, подразумевающий соглашение между государством (уполномоченным органом) и инвестором (организатором) о реализации проекта, когда оплата организатору осуществляется только после достижения определенного социального эффекта. Такие проекты принципиально меняют парадигму выполнения социальной функции государства. Традиционное финансовое обеспечение выполнения социальных проектов уступает место «покупке» государством готового социального эффекта, конкретного результата, выраженного в положительном изменении состояния и (или) жизненных условий конкретных людей. Государство платит лишь в случае достижения этого результата.

В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 21 ноября 2019 г. № 1491 «Об организации проведения субъектами Российской Федерации в 2019–2024 годах пилотной апробации проектов социального воздействия» органам государственной власти субъектов Российской Федерации рекомендовано привлекать

ВЭБ.РФ в качестве оператора проектов социального воздействия.

ВЭБ.РФ в 2020 году принимал активное участие в развитии механизма проектов социального воздействия. Результатом этой работы стало вовлечение субъектов Российской Федерации в процесс разработки и реализации проектов в различных социальных сферах. По итогам проведенной работы около 40 субъектов Российской Федерации выразили заинтересованность в реализации проектов социального воздействия. На данный момент в семи субъектах Российской Федерации (Приморский край, Ханты-Мансийский автономный округ — Югра, Республика Саха (Якутия), Свердловская область, Камчатский край, Челябинская область, Республика Татарстан) созданы рабочие (проектные) группы по реализации проектов с участием представителей ВЭБ.РФ. В активной проработке находится шесть проектов социального воздействия в сферах образования, сопровождаемого проживания людей с ограниченными возможностями, спорта, молодежной политики.

«Это новые технологии в решении государственных задач. У ВЭБ.РФ появилась новая роль оператора по реализации проектов социального воздействия в рамках национальных проектов. Принимая на себя часть функций от федеральных органов власти, мы осознаем, что ВЭБ.РФ является одним из главных инструментов на рынке проектов социального воздействия, но мы выполняем эту функцию в пользу Правительства РФ, в пользу Президента России»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Проекты социальной защиты в Приморском крае



18 декабря 2020 г. ВЭБ.РФ, АО «Почта России» и Правительство Приморского края подписали соглашение о запуске проектов социального воздействия в сфере социальной защиты и здравоохранения населения. «Пилоты» будут реализованы в Приморье в период с февраля 2021 года по январь 2022 года.

Основная цель проекта в сфере социальной защиты — изменение подхода к оформлению социальных контрактов от заявительного характера к выявительному. С помощью почтальонов планируется охватить 12 000 домохозяйств, выявить семьи с низким доходом и помочь им оформить социальные контракты. В результате нуждающиеся семьи с детьми получают возможность организовать свое дело, пройти профессиональное обучение, найти новую работу.

Приморский край: Проект в сфере здравоохранения

Цель

- Увеличение численности граждан, прошедших диспансеризацию и получивших информации о состоянии их здоровья
- Создание условий для получения гражданами необходимых лекарственных препаратов по рецепту с доставкой к месту их фактического проживания, особенно в отдаленных районах
- Повышение информированности медицинских организаций о состоянии здоровья граждан, получающих лекарственные препараты с доставкой к месту их фактического проживания

Социальный эффект

- Увеличение численности граждан, участвующих в систематической оценке состояния их здоровья (65% граждан из числа подлежащих диспансеризации, придут на плановую диспансеризацию)
- Увеличение численности граждан, получающих лекарственные препараты с доставкой к месту их фактического проживания и повышение информированности медицинских организаций о состоянии их здоровья (90% граждан получают лекарственные препараты с доставкой на дом и передадут информацию о состоянии своего здоровья в медицинскую организацию, выписавшую рецепт)



Показатели проекта

5 500

граждан получат лекарственное обеспечение по назначениям

4 000

граждан проинформированы о диспансеризации

>2 500

граждан пройдут диспансеризацию



1.02.21-31.01.22

Стоимость проекта и размер выплат в случае успеха:

36,17 млн рублей

Социальный эффект

- До 5,5 тыс. граждан из числа социальных бенефициаров силами АО «Почта России» получат лекарственные препараты по назначениям на дом и предоставят информацию о состоянии своего здоровья в медицинскую организацию, выдавшую рецепты на лекарственные препараты.
- Все граждане, проживающие на территории пилотных муниципальных образований и подлежащие диспансеризации в соответствии с планами проведения диспансеризации в течение срока реализации проекта, проинформированы о проведении диспансеризации и её преимуществах (4 тыс. человек)

Заказчик



Министерство труда и социальной политики
Приморского края

Организатор (инвестор) / исполнитель



Цель социального проекта в сфере здравоохранения — охватить население профилактическими осмотрами, диспансеризацией. Почти 5500 граждан получают лекарственное обеспечение по назначениям, более 2500 человек пройдут диспансеризацию. АО «Почта России» как организатор проекта поможет

с выявлением и сопровождением нуждающихся в этих услугах граждан. Для удаленных сельских территорий, особенно в период пандемии, актуален проект по доставке почтальонами на дом дополнительного лекарственного обеспечения.

Приморский край: проект в сфере социальной защиты населения

Цель

- Создание условий для устойчивого преодоления малоимущими семьями трудной жизненной ситуации (ТЖС) посредством оказания им государственной социальной помощи на основании социального контракта.
- Выявление малоимущих семей с детьми, не состоящих на учете в органах социальной защиты населения, являющихся потенциальными получателями государственной социальной помощи на основании социального контракта
- Повышение заинтересованности малоимущих семей с детьми в исполнении мероприятий программ социальной адаптации и обязанностей, предусмотренных заключенными с ними социальными контрактами

Социальный эффект

- Увеличение количества малоимущих семей из числа социальных бенефициаров, заключивших социальный контракт
- Повышение осведомленности малоимущих семей с детьми о возможностях получения государственной социальной помощи на основании социального контракта, в том числе семей, которым может быть оказана такая помощь, и которые выявлены в рамках реализации проекта
- Увеличение количества выявленных малоимущих семей и семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.



Показатели проекта

270

малоимущих семей с детьми заключили социальный контракт

12 000

семей с детьми охвачены мониторингом

100

семей с детьми в ТЖС выявлены



1.02.21-31.01.22

Стоимость проекта и размер выплат в случае успеха:

9,56 млн рублей

Социальный эффект

- Информирование силами АО «Почта России» малоимущих семей пилотных территорий о возможностях социального контракта.
- Анкетирование семей с детьми пилотных территорий по вопросам социально-экономического положения, что позволит дополнительно выявить семьи для постановки на учет в органах социальной защиты региона
- Адресное сопровождение семей в рамках заключения социального контракта

Заказчик



Министерство труда и социальной политики Приморского края

Организатор (инвестор) / исполнитель



«Для здравоохранения Приморского края очень важно, что с помощью простого и действенного механизма будут привлечены к профилактическим медицинским мероприятиям граждане в отдаленных труднодоступных сельских районах. В том числе приоритет будет отдан тем, кто не посещал медицинские организации более трех лет. Кроме того, этот проект дает возможность помочь самым малозащищенным категориям населения, лицам, которые являются получателями государственной социальной помощи в связи с инвалидностью. В частности, им будет организована доставка лекарственных препаратов на дом. Мы надеемся на положительные итоги реализации пилотного проекта и в случае его успешности планируем расширить географию по Приморью»

Анастасия Худченко

Заместитель председателя Правительства – министр здравоохранения Приморского края

Образовательный проект в Республике Саха (Якутия)



Проект социального воздействия в сфере образования в Республике Саха (Якутия) — это поддержанная Правительством Республики Саха (Якутия) инициатива ВЭБ.РФ, которая определяется потребностью в повышении конкурентоспособности человеческого капитала в Российской Федерации, необходимостью создания благоприятных условий и возможностей для самореализации и раскрытия таланта каждого ребенка вне зависимости от того, проживает он в городе или в сельской местности. Цель проекта — повышение образовательных результатов учащихся школ Республики Саха (Якутия) в условиях использования передовых цифровых технологий, современных методик организации образовательного процесса в школе, эффективного механизма управления общеобразовательными организациями с учетом финансового менеджмента.

Данный проект затрагивает всех участников образовательного процесса: школьников и их родителей, учителей и директоров школ.

Основные результаты реализации проекта:

1. Проект охватил примерно 5 тысяч школьников из 27 школ.
2. В отношении каждого школьника, по сути, реализуется персональная программа развития с предварительным изучением его сильных и слабых сторон. Те ученики, которые испытывают трудности в обучении, принимают участие в мероприятиях

«Школы роста». Высокомотивированные сильные ученики проходят обучение по программам повышенного уровня, в том числе в рамках «Школы успеха».

3. Для повышения квалификации учителей было специально разработано и апробировано 11 учебных программ. На курсах повышения квалификации были обучены 518 учителей; 160 учителей являются членами школьных профессиональных обучающихся сообществ, регулярно сотрудничают по вопросам планирования, проведения и анализа уроков.
4. Для повышения родительской вовлеченности в процесс образования детей был создан родительский университет. Родителей в рамках проводимых мероприятий (вебинары, очные встречи) при участии учителей-предметников, психологов учат участвовать в проектировании образовательной траектории детей, привлекают к формированию различных школьных проектов. Всего в мероприятиях родительского университета в 2019 и 2020 годах приняли участие более 600 человек.

В условиях пандемии проект социального воздействия в Хангаласском районе позволил образовательным организациям района одними из первых на территории Якутии быстро и безболезненно перейти на дистанционное обучение. Это стало возможным благодаря положительному опыту реализации мероприятий, нацеленных на вовлечение родителей и детей в процесс улучшения качества образования, тесное взаимодействие всех участников образовательного процесса.

«Во всем мире проекты социального воздействия реализуются точечно и прорастают снизу вверх, мы же предложили импакт-инвестиции в качестве элемента бюджетной политики в социальной сфере»

Светлана Ячевская

Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ — руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

Новый подход к поддержке частных инвесторов в социальной сфере



Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2020 г. № 2390 утверждены правила субсидирования кредитов на проекты в сфере социального обслуживания в рамках госпрограммы «Социальная поддержка граждан», которые позволят предпринимателям, инвестирующим в сферу социального обслуживания, получить льготные кредиты. Этот механизм пришел на смену действующему, который предполагал предоставление межбюджетных трансфертов субъектам Российской Федерации на компенсацию уплаты части процентов по кредиту заемщикам. Сейчас заемщики смогут сразу получить кредит по льготной ставке (не более 4% годовых), а кредитные организации смогут получать субсидии сразу из федерального бюджета.

Правила предусматривают субсидирование в размере ключевой ставки Банка России и распространяются на займы со сроком погашения от 10 лет. Средства можно потратить на реконструкцию, модернизацию или открытие новых социальных учреждений, а также на создание дополнительных мест в стационарах. При этом получатель кредита обязан предоставлять гражданам социальные услуги в течение минимум 10 лет после введения объекта в эксплуатацию. Решение повысит доступность социальной инфраструктуры и поможет бизнесу, ориентированному на поддержку уязвимых групп населения, расширит географию таких проектов и привлечет частные инвестиции в социальную сферу.

КАЧЕСТВЕННАЯ ИНФРАСТРУКТУРА



Для внедрения принципов качественных инфраструктурных инвестиций в России создается национальная система оценки и сертификации инфраструктурных проектов (IRIIS)³⁵. Система сертификации задает

вектор долгосрочного устойчивого развития инфраструктуры в соответствии с принципами качественных инфраструктурных инвестиций (Quality Infrastructure Investment, QII)³⁶.

Разработчики



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО
ПАРТНЕРСТВА



При поддержке



МИНИСТЕРСТВО ФИНАНСОВ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«Создание национальной системы оценки и сертификации инфраструктурных проектов поможет выявлять слабые стороны проектов еще на начальном этапе. Это позволит внедрить в управление проектами лучшие мировые практики, повысить их инвестиционную привлекательность и максимизировать положительные экономические, экологические, социальные и иные эффекты, что, как следствие, позитивно скажется на развитии инфраструктурного рынка в России и привлечет зарубежных инвесторов»

Светлана Ячевская

Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член
правления ВЭБ.РФ — руководитель Службы
внутреннего контроля ВЭБ.РФ

³⁵ <https://pppcenter.ru/upload/iblock/0fa/0fa0365072223143604c80079e61f1c8.pdf>

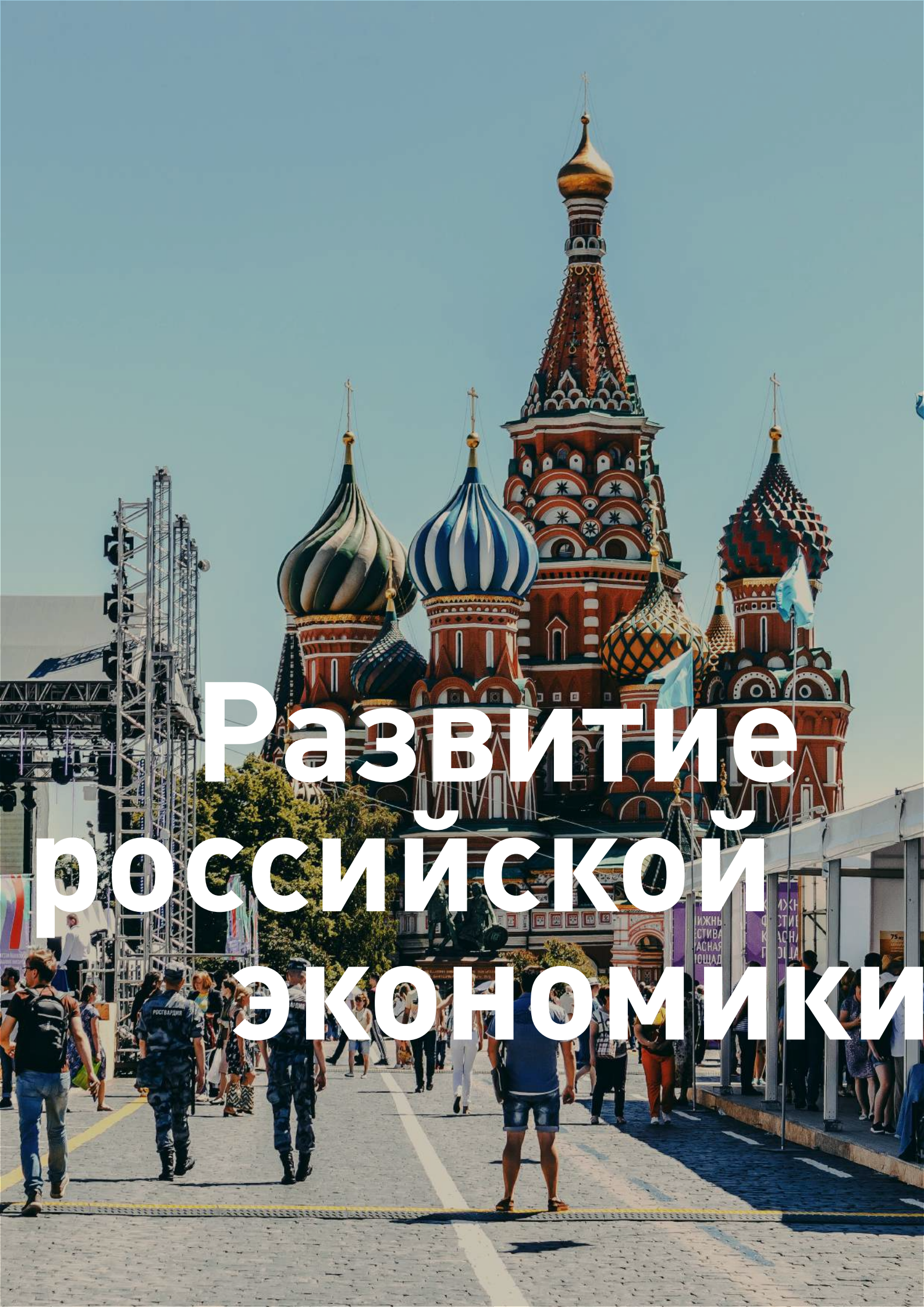
³⁶ Одобрены лидерами стран G20 в июне 2019 года.

Цель интеграции в деятельность ВЭБ.РФ принципов качественных инфраструктурных инвестиций:

- повышение качества инфраструктурных проектов, уровня их подготовки и реализации посредством внедрения современных стандартов;
- повышение доверия к российским проектам;
- повышение качества строительных, проектных, инжиниринговых, операторских услуг в инфраструктурном секторе за счет формирования нового уровня требований ко всем участникам рынка;
- развитие профессионального сообщества, компетентного в вопросах устойчивого развития и качественных инфраструктурных инвестиций.

Новации в методологии оценки проектов IRIS:

- соответствие принципам качественных инфраструктурных инвестиций и целям устойчивого развития;
- всесторонняя ESG-оценка инфраструктурных проектов;
- наглядная структура критериев, уровней показателей и требований;
- использование фактических, документально подтвержденных данных, что обеспечивает возможность использования результатов оценки в публичных целях;
- признание результатов оценки международными организациями и институциональными инвесторами;
- возможность проведения самостоятельной онлайн-оценки проектов.



Развитие российской экономики

ОБЗОР ОСНОВНЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ



Портфель инвестиционных проектов ВЭБ.РФ



В 2020 году ключевыми объектами поддержки были судостроительная и газохимическая отрасли, машиностроение, развитие магистральной инфраструктуры, модернизация аэропортов, городская экономика, ИТ, а также

беспрецедентная поддержка предприятий МСП в период пандемии COVID-19.

Один из крупнейших проектов ВЭБ.РФ, финансирование которого открыто в 2019 году, — поставка 15 ледокольных танкеров-газовозов для нужд ООО «Арктик СПГ 2» — завоевал главную награду Национальной премии «Лизинговая сделка года 2020».



«Это самая крупная сделка в истории российского судостроения. Очень важный элемент развития Северного морского пути и Арктического региона, поэтому мы рады, что сделка получила признание»

Даниил Алгульян

Заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления ВЭБ.РФ

Финансовая поддержка реализации инвестиционных проектов

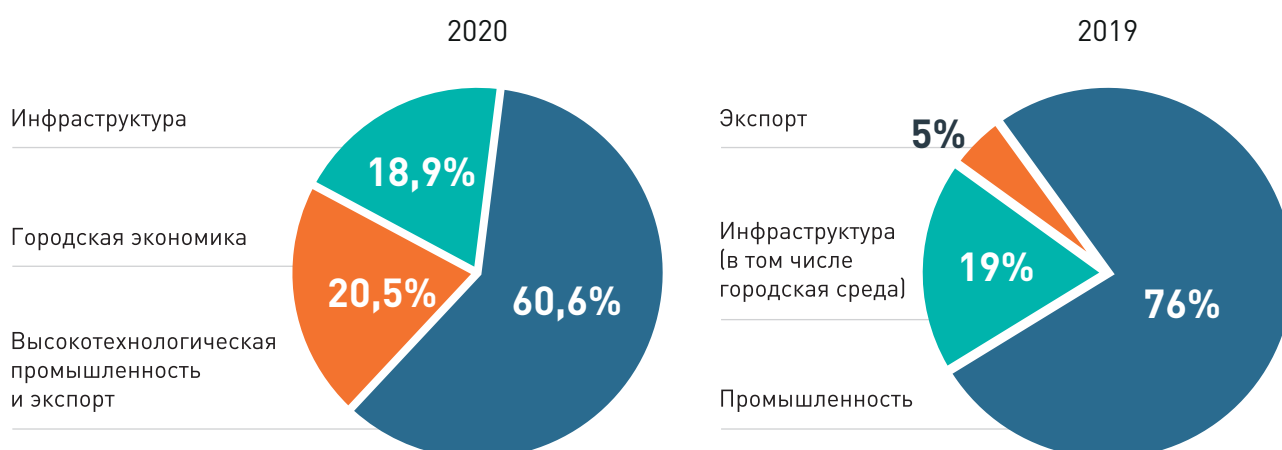
По состоянию на 01.01.2020	За отчетный период	По состоянию на 01.01.2021
133 проекта	Начато финансирование проектов 14 Завершено участие в проектах 16	131 проект*
1149,3 млрд руб.	Объем портфеля кредитов в рамках финансирования инвестиционных проектов	1201,6 млрд руб.
62,1 млрд руб.	Объем долевого финансирования проектов (вложения в акции/доли в уставном капитале)	138,9 млрд руб.

* В форме предоставления кредитов и долевого финансирования.

За отчетный период органами управления ВЭБ.РФ одобрено участие в 23 инвестиционных проектах общей стоимостью более 532,3 млрд рублей с объемом участия ВЭБ.РФ в размере 109,9 млрд рублей.

В 2019 году ВЭБ.РФ одобрил финансирование 53 проектов общей стоимостью 3155,2 млрд рублей с объемом участия ВЭБ.РФ в размере 950,1 млрд рублей.

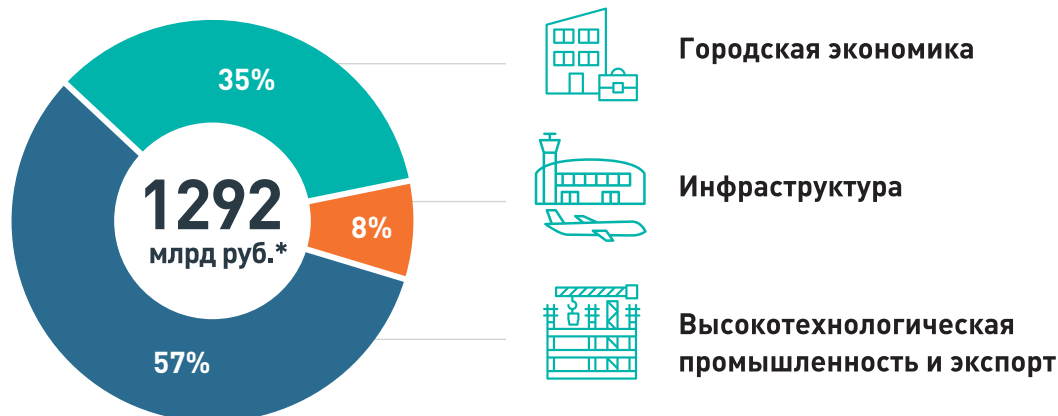
Отраслевая структура проектов ВЭБ.РФ, одобренных к финансированию в 2020 году (% от объема участия ВЭБ.РФ)



Региональная структура проектов ВЭБ.РФ на территории России, одобренных к финансированию в 2020 году (% от объема участия ВЭБ.РФ)



Пайплайн проектов ВЭБ.РФ до 2024 года



*Объем участия ВЭБ.РФ в проектах, находящихся на рассмотрении. Общая стоимость проектов – 6747 млрд рублей.

Через механизм синдицированного финансирования ВЭБ.РФ организовал поддержку проектов, которые коммерческие банки или их инициаторы не готовы были реализовывать без участия ВЭБ.РФ: проекты на ранних стадиях, с регуляторной неопределенностью, в новых отраслях и с использованием новых технологий, а также сложно структурируемые проекты.

В 2020 году ВЭБ.РФ занял первое место в рейтинге организаторов синдицированных кредитов в России и странах СНГ – Cbonds³⁷, став одним из ведущих участников рынка наряду с первоклассными иностранными и российскими банками. При этом на российском рынке доля участия ВЭБ.РФ в 2020 году превысила 10%.

«Синдицированное кредитование — квинтэссенция идеологии сотрудничества с коммерческими банками. Основные партнеры ВЭБ.РФ по подписанным сделкам — это крупнейшие российские банки: Банк ВТБ, Газпромбанк, Банк «Открытие», Сбербанк»

Юрий Корсун

Заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления ВЭБ.РФ

Фабрика проектного финансирования

Наиболее успешным инструментом привлечения коммерческих банков в проекты развития стала программа «Фабрика проектного финансирования», которая позволяет предоставлять финансирование на

более длительный срок, хеджировать риск роста ключевой ставки, а также предусматривает возможность предоставления ВЭБ.РФ кредита на обслуживание процентов в инвестиционной фазе проекта.

³⁷ Рэнкинг организаторов синдицированных кредитов, подготовленный информационным агентством Cbonds.ru, служит для отражения активности банков на рынке внешних заимствований компаний в России и странах СНГ в форме синдицированных кредитов с точки зрения объемов и количества организованных сделок.

«Сейчас Фабрика — это работающий инструмент, это лучшее, что есть на российском рынке с точки зрения хеджирования рисков и доходности. Механизм гарантий и хеджирования дает уверенность рынку и клиентам»

Илья Торосов

Заместитель Министра экономического развития РФ

В 2020 году коллегиальными органами ВЭБ.РФ одобрено три проекта, реализуемых через механизм Фабрики в таких областях, как химия, аэропортовая инфраструктура, цветная металлургия.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. всего одобрено в рамках «Фабрики проектного финансирования» 13 проектов общей стои-

мостью более 1 трлн рублей с объемом участия ВЭБ.РФ более 298 млрд рублей (на 1 рубль, профинансированный ВЭБ.РФ (без учета опционального транша «В»), приходится 3,6 рубля частных средств).

Ключевые банки-партнеры — ПАО Сбербанк, АО «Газпромбанк», ПАО «Банк ВТБ», ПАО Банк «ФК Открытие» и другие.

«Фабрика проектного финансирования» — это тоже инструмент ГЧП. Мы должны проложить дорогу для частной инициативы»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

На операционную стадию вышли два проекта: проект строительства в морском порту Ванино транспортно-перегрузочного комплекса для перевалки угля и проект строительства ком-

плекса по производству серной кислоты марки «К» и улучшенного олеума суммарной мощностью 500 000 т/год на предприятии ПАО «КуйбышевАзот».

Фабрика проектного финансирования

на 31.12.2020

Открыто
финансирование

по **7** проектам

Сумма предоставленного
финансирования ВЭБ.РФ

183,2 млрд
руб.

Сумма предоставленного
финансирования

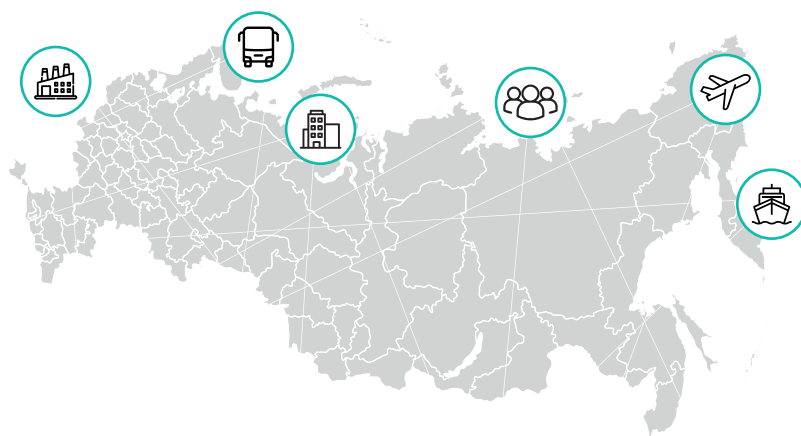
583,9 млрд
руб.

В высокой степени
проработки находятся

16 проектов

Общей стоимостью

1,4 трлн
руб.



«В современном мире возникают системные макроэкономические вызовы, отвечать на которые государство должно грамотно выверенными экономическими мерами. В такие моменты особенно востребована роль институтов развития — как организатора привлечения частных инвестиций в консолидации с мерами государственной поддержки для решения стратегических задач. Бизнес-модель ВЭБ.РФ основывается на партнерстве с коммерческими банками для реализации важных и крупных проектов. За счет совместной работы финансовых институтов возможно достичь наибольшего мультипликативного эффекта для развития экономики. Грамотное распределение рисков позволяет увидеть частные инвестиции в тех проектах, финансировать которые без участия ВЭБ.РФ коммерческие банки ранее были не готовы»

Николай Цехомский

Первый заместитель председателя
ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ





Строительство и эксплуатация завода по производству аммиака и карбамида в г. Кингисеппе

Проект является второй очередью развития промышленной площадки и предполагает строительство завода по производству аммиака и карбамида мощностью 1,1 млн тонн аммиака и 1,4 млн тонн карбамида в год.

Заемщик	ООО «ЕвроХим Северо-Запад-2»
Общая стоимость проекта	124 млрд рублей
Объем участия ВЭБ.РФ	0,6 млрд долларов США (с учетом опционального транша – 0,33 млрд долларов США)
Банк-партнер	ПАО Сбербанк, АО «Газпромбанк», ПАО «Банк ВТБ», ПАО Банк «ФК Открытие»
Срок ввода в эксплуатацию	2024 год
Социально-экономический эффект	На пике строительства завода будет задействовано около 8000 человек Создание 354 новых высокотехнологичных рабочих мест с конкурентным уровнем заработной платы Увеличение инвестиций в основной капитал, прирост ежегодного неэнергетического экспорта России на 0,6 млрд долларов США в год
Вклад в достижение национальной цели развития	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

Строительство Корбалихинского рудника и реконструкция Рубцовской обогатительной фабрики

Разработка в Алтайском крае Корбалихинского рудника с запасами 23 млн тонн полиметаллической руды. Увеличение мощности Рубцовской обогатительной фабрики с 0,65 млн до 1,5 млн тонн переработанной руды в год.

АО «СИБИРЬ-ПОЛИМЕТАЛЛЫ»	
42,5 млрд рублей	
3,9 млрд рублей (с учетом опционального транша – 1,8 млрд рублей)	
ПАО Сбербанк	
Позапно, 2022 – 2025 годы	
Замещение выходящей сырьевой базы полиметаллических руд, содержащих цинк, для единственного производителя цинка в России – Челябинского цинкового завода	
Создание 610 новых высокотехнологичных рабочих мест с конкурентным уровнем заработной платы	
Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	

Комплекс по производству серной кислоты марки «К» и улучшенного олеума на предприятии ПАО «КуйбышевАзот»

Применяемая прогрессивная технология обеспечивает снижение выбросов в атмосферу в 3,5 раза даже по отношению к наилучшим доступным технологиям. Использовано оборудование с оптимальными показателями по сырью, энергоресурсам и качеству получаемой продукции, с гарантией максимально допустимых разрешенных выбросов, стоков и отходов

ООО «Волгатехноол»	
9,7 млрд рублей	
3,7 млрд рублей (с учетом опционального транша – 0,95 млрд рублей)	
АО «Газпромбанк»	
Обеспечение сырьевой безопасности и стабильной работы ПАО «КуйбышевАзот» по всей технологической цепочке импортозамещающей продукции	
Снижение экологических рисков транспортировки серной кислоты и олеума за счет интегрированного производства на собственной промышленной площадке ПАО «КуйбышевАзот»	
Создание 53 новых высокотехнологичных рабочих мест с конкурентным уровнем заработной платы	
Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство	

«При поддержке ВЭБ.РФ в Кингисеппе создается новый промышленный кластер: корпорация развития уже финансирует крупнейший в России проект в газохимии (комплекс по переработке этансодержащего газа в п. Усть-Луга). Для нас фундаментально, что проекты предусматривают комплексное развитие территорий, то есть наряду с созданием производственных мощностей возводится жилье и социальная инфраструктура»

Николай Цехомский

Первый заместитель председателя
ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ



«Это крупнейшее предприятие в регионе по добыче полиметаллических руд. ВЭБ.РФ как оператор «Фабрики проектного финансирования» не только производит отбор инвестиционных проектов для участия в программе, но и является одним из участников синдиката и выступает в роли кредитного управляющего. Мы, безусловно, видим перспективу продаж продукции (цинкового концентрата), реализуемой в рамках данного проекта, как на российском, так и на мировом рынке. Более того, проект позволит заместить действующих сторонних поставщиков сырья, в том числе и иностранных. Для нас принципиально важны и социальные аспекты, как, например, создание новых высококвалифицированных рабочих мест»

Юрий Корсун

Заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления ВЭБ.РФ

«Ключевая цель ВЭБ.РФ — максимизация инвестиций в проекты, влияющие на достижение национальных целей развития. Наша задача — предоставить в экономику до 3 трлн рублей, а также создать условия для привлечения до 2025 года 10 трлн рублей инвестиций на принципах софинансирования с коммерческими банками. Проект тольяттинской компании является первой сделкой, одобренной для реализации в рамках «Фабрики проектного финансирования». Мы довольны этим партнерством — инвесторы и ГПБ договорились быстро, с опережением сроков запустили производство»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

РАЗВИТИЕ ИНФРАСТРУКТУРЫ И ГЧП



Инвестиции в инфраструктуру

Инвестиции в инфраструктуру являются одним из трех приоритетных направлений бизнес-модели ВЭБ.РФ и важным механизмом содей-

ствия росту российской экономики и созданию комфортной среды.



В 2020 году в портфеле ИнфраВЭБ — ключевой организации ВЭБ.РФ, обеспечивающей подготовку и организацию финансирования национальных проектов по развитию инфраструктуры, — преобладали транспортные инвестиционные инфраструктурные проекты. Это связано с высокими потребностями страны в развитии транспортной сферы, необходимостью реализации Указа Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Рос-

сийской Федерации на период до 2030 года», заинтересованностью в реализации таких капиталоемких проектов со стороны инвесторов и финансовых организаций, апробированными механизмами их осуществления с использованием внебюджетных инвестиций, заинтересованностью инициаторов проектов в их подготовке с привлечением консультантов, обладающих значимыми компетенциями в этой сфере.

Развитие инфраструктуры: проекты



Четвертый участок Центральной кольцевой автомобильной дороги Московской области

Открытие прямого хода четвертого пускового комплекса Центральной кольцевой автомобильной дороги (ЦКАД-4). Проект реализован на принципах концессии.

 **Заемщик** ООО «Юго-Восточная магистраль»

 **Общая стоимость проекта** 89,6 млрд рублей

 **Объем участия ВЭБ.РФ** 6,6 млрд рублей

 **Банк-партнер** Участники концессии: ГК «Автодор», ООО «Юго-Восточная магистраль»

Участники синдиката старших кредиторов:
ПАО Сбербанк, АО «Газпромбанк», Евразийский банк развития, ВЭБ.РФ

Младшие кредиторы: ДСК «Автобан», Евразийский банк развития, РФПИ, ИнфраВЭБ

 **Социально-экономический эффект**

Разгрузка центральной части Московской области за счет вывода транзитных транспортных потоков (автомагистраль соединяет федеральные трассы М-7 «Волга» и М-4 «Дон»)

Интеграция дорожной сети Московской области в международные транспортные коридоры (коридор «Европа – Западный Китай»)

Более 450 новых рабочих мест с конкурентным уровнем заработной платы

Проект включен в Комплексный план модернизации и расширения магистральной инфраструктуры до 2024 года (транспортная часть)

 **Вклад в достижение национальной цели развития**

Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство



В декабре 2020 года состоялся запуск движения на участке ЦКАД-4. Открытие движения состоялось на 10 месяцев раньше срока.



В рамках Комплексного плана модернизации и расширения магистральной инфраструктуры до 2024 года (транспортная часть) ИнфраВЭБ также участвует в реализации следующих проектов:

- строительство высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва — Санкт-Петербург;
- строительство с последующей эксплуатацией на платной основе автомобильной дороги М-4 «Дон» на участке «км 1024 — км 1091» (обход г. Аксая);
- строительство с последующей эксплуатацией на платной основе автомобильной дороги М-4 «Дон» на участке дальнего западного обхода г. Краснодара.

Применение инструментов ГЧП при реализации национальных проектов

Важным направлением в рамках реализации национальных проектов ВЭБ.РФ считает поддержку проектов развития социальной инфраструктуры и совершенствования механизмов оказания социально значимых услуг. Развитие механизма государственно-частного партнерства (ГЧП) позволит обеспечить замещение части бюджетных инвестиций средствами частных инвесторов, что облегчит социальную нагрузку на государство и повысит эффективность мер в этой сфере.

Модель ГЧП предполагает, что частный инвестор в рамках своих обязательств по концессионному соглашению/соглашению о ГЧП инвестирует с использованием собственных и (или) заемных средств в создание объектов, а также осуществляет последующую эксплуатацию этих объектов, в том числе поддерживает их в исправном состоянии, осуществляет текущий и капитальный ремонт, несет расходы на содержание этих объектов, а в отдельных случаях осуществляет целевую эксплуатацию объекта.

Принципиальные особенности модели ГЧП:

- сбалансированность и безубыточность финансовой модели проекта;
- возврат инвестиций частному инвестору с обоснованным уровнем доходности инвестированного капитала;
- финансово и экономически устойчивая система функционирования инфраструктуры (высокое качество всех объектов, рыночная конкуренция, минимальное финансовое участие государства в обеспечении функционирования инфраструктуры; полная ответственность управляющей компании за содержание, эксплуатацию, функционирование объектов, целевая эксплуатация объектов);

- индивидуальность (уникальный набор объектов/сервисов для каждого проекта с учетом запроса государства, маркетинговых исследований по востребованности отдельных сервисов, финансово-экономических параметров, гарантий по загрузке объектов и по прочим условиям).



Одним из примеров реализации проектов с применением механизма ГЧП является проект по созданию инновационной образовательной среды (кампусов). Данный проект реализуется в рамках федерального проекта «Информационная инфраструктура» национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации» и национального проекта «Наука и университеты». ВЭБ.РФ предлагает комплексный подход к решению задачи по созданию инновационной образовательной среды (кампусов), который позволит создавать в регионах драйверы развития городской экономики, базирующиеся в современном кампусном пространстве с коворкингами, учебными аудиториями, технопарками, спортивными сооружениями, библиотеками, общежитиями.

«В рамках реализации национальных проектов и исполнения социальных обязательств перед регионами и муниципалитетами все так же стоят задачи по строительству новых дорог и объектов социальной сферы, модернизации ЖКХ, развитию городской среды и IT-инфраструктуры. В такой ситуации применение механизма государственно-частного партнерства, в том числе концессионных соглашений, может стать оптимальным решением, позволяющим не откладывать запуск запланированных инфраструктурных проектов»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



Минпросвещения России при участии ВЭБ.РФ разработало новую редакцию правил финансирования строительства школ,

в том числе на принципах ГЧП. Это позволит создать в стране свыше 647 тыс. новых современных школьных мест. Реализация данной задачи способствует достижению ключевой цели национального проекта «Образование».

«ВЭБ.РФ выступает здесь с позиций социально ориентированных партнеров, которые смогут привнести в эти процессы все то, что необходимо, но по тем или иным причинам еще не было в полной мере доступно при строительстве школьной инфраструктуры ранее или же применялось лишь в единичных случаях»

Сергей Кравцов

Министр просвещения Российской Федерации



В развитие школьной инфраструктуры планируется привлечь около 563 млрд рублей. Особое внимание уделено созданию доступ-

ной среды — комфортных условий для детей с ограниченными возможностями здоровья.

РАЗВИТИЕ ГОРОДСКОЙ ЭКОНОМИКИ



Городская среда и инфраструктура, инфраструктура городских агломераций и реализация комплексных проектов развития территорий включены в перечень приоритетных отраслей (секторов) экономики, в которых

реализуются проекты ВЭБ.РФ (транспортная и коммунальная инфраструктура, водоотведение, обращение с ТКО, модернизация освещения, создание новых городских пространств и пр.).

Городская экономика: поддержка проектов в 2020 году

ВЭБ.РФ предоставил поддержку на сумму

>75 млрд руб.

Ключевые направления финансирования

- 1** Обращение с ТКО
- 2** Модернизация системы городского общественного транспорта
- 3** Развитие автодорожной инфраструктуры

Развитие городской экономики: проекты

Новая транспортная модель Твери и Калининского района



При поддержке ВЭБ.РФ совместно с АО «Трансмашхолдинг», Правительством Тверской области и «Группой ГАЗ» была реализована новая транспортная модель Твери и Калининского района, а также произведена замена 438 единиц автобусного парка.

В рамках реализации проекта обеспечивается перевозка пассажиров в Твери и Калининском районе с использованием автобусов большого, среднего и малого класса производства Ликинского автобусного завода и Горьковского автомобильного завода (входят в «Группу ГАЗ»), отвечающих самым современным требованиям комфорта, безопасности и экологичности.

Заемщик ООО «Верхневолжское автотранспортное предприятие»

Общая стоимость проекта 3,2 млрд рублей

Социально-экономический эффект Переход на новую модель позволил перевести весь общественный транспорт на регулируемый тариф, ввести безлимитный проезд для пассажиров льготной категории, существенно повысить уровень комфорта и безопасности

Вклад в достижение национальной цели развития Комфортная и безопасная среда для жизни

Новая транспортная модель «Транспорт Верхневолжья» одержала победу в номинации «Лучшее решение в области пассажирского транспорта» премии «Формула движения», которая ежегодно вручается в рамках «Транспортной недели»

«С нашими партнерами, компанией группы ТМХ, в Тверской области не только было реализовано обновление подвижного состава, но и была внедрена новая идеология управления системой перевозок, сторонником которой является ВЭБ.РФ. Модернизация пассажирского транспорта оказывает комплексное влияние как на экономику города, так и на качество жизни конкретного человека, результатом становятся ощутимые социальные эффекты. Мы рады, что этот проект признан эффективным на самом высоком уровне, и готовы тиражировать этот ценный опыт на другие регионы в тесном сотрудничестве с Минтрансом России, коммерческими банками и производственными группами»

Николай Цехомский

Первый заместитель председателя
ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ



Проект «Новая транспортная модель пассажирских перевозок на территории Тверской области» (I этап – город Тверь и Калининский район) стал лауреатом Национальной премии за достижения в области транспорта и транспортной инфраструктуры «Формула движения» в номинации «Лучшее решение в области пассажирского транспорта».

В 2020 году переход на новую транспортную модель при участии ВЭБ.РФ был реализован также в Перми и Новокузнецке. ВЭБ.РФ совместно с ПАО «ГТЛК» профинансировал

поставку 111 автобусов производства Ликийского автобусного завода (входит в «Группу ГАЗ») для обновления подвижного состава Перми.



Проект ВЭБ.РФ «Городская экономика»



В рамках внедрения проектного подхода ВЭБ.РФ реализует проект «Городская экономика». В 100 крупнейших городах будет осуществлен ряд мер, направленных на развитие городской инфраструктуры и улучшение социально-культурной среды. Задачи проекта

разделены на два блока: решение общих вопросов по тематике городской экономики и направлениям «колеса» городской экономики (ленд-девелопмент/строительство, транспорт, экология, создание образовательной среды, социокультурное взаимодействие, развитие МСП, здравоохранение, ЖКХ, индустрия гостеприимства, цифровые продукты и сервисы).



Задачи в сфере городской экономики предполагается решать с внедрением современных технологий и цифровых решений SMART CITY

«Городская экономика — драйвер роста экономики всей страны. Для нас в этой работе важны не только сугубо инвестиционные цели, но и тот эффект, который наши проекты приносят для повышения качества жизни людей, конкретных семей»

и URBAN TECH. ВЭБ.РФ планирует начать работу над тиражированием цифровых сервисов Urban Tech, которое предусматривает внедрение технических решений по повышению качества и стандартов жизни горожан.

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



ВЭБ.РФ и АО «Корпорация «МСП» разработали геоаналитическую систему для реализации задач в сфере городской экономики и комфортной городской среды — ГеоВЭБ³⁸. Система предусматривает обеспечение автоматизации процесса принятия управленческих решений по отбору и оценке эффективности реализации инвестиционных проектов по целевым направлениям (отраслям) городской экономики в 44 городах и выполнение следующих функциональных задач:

- анализ текущего состояния развития городов;
- оценка инвестиционного потенциала и сравнительная оценка (ранжирование) городов по направлениям (отраслям) городской экономики;
- сравнительная оценка (ранжирование) направлений (отраслей) городской экономики в разрезе городов;
- оценка эффективности реализации инвестиционного проекта по направлениям (отраслям) городской экономики и его влияния на прогнозные показатели развития города;

«Новая разработка ГеоВЭБ позволит целенаправленным образом формировать портфель инвестпроектов в сферах городской экономики с учетом емкости инвестиционных ниш в отдельных отраслях, прогнозов их развития и эффекта влияния на показатели национальных проектов и национальные цели развития. Реализация проектов с расчетом не только финансовой, но и социальной отдачи позволит получать положительные эффекты для жителей городов и городской экономики»

- оценка вклада инвестиционного проекта в реализацию национальных проектов и достижение национальных целей развития.

В ГеоВЭБ содержатся комплексные качественные и количественные оценки удовлетворенности населения, емкости рынка, расчет инвестиционных ниш (дефицита) в 17 отраслях городской экономики. В ГеоВЭБ представлена информация об индексе качества городской среды в отношении 44 городов (методика утверждена Минстроем России).

Использование ГеоВЭБ при формировании портфеля проектов в городах позволит обеспечить эффективное партнерство ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ с региональными и местными администрациями в связи с возможностью формирования комплексных предложений и вариантов сотрудничества с учетом потребностей различных целевых групп и ограничения возможностей бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

Александр Браверман

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ

³⁸ <https://geoveb.ru/>

VEBVENTURES



Российские венчурные фонды VEB Ventures и Orbita Capital (корпоративный венчурный фонд Росатома) закрыли сделку по приобретению долей в компании Alphaopen (разработчик технологий «умных городов»). Средства будут направлены на развитие основного продукта Alphaopen — Alphalogic, первой в России единой программной платформы по управлению системами зданий и городской средой. Решения компании позволяют с помощью «единой точки доступа» управлять всей инженерно-технической инфраструктурой как в отдельных жилых домах, социально значимых организациях, торговых и деловых центрах, так и в целых городах. Alphaopen займется разработкой профильных IT-решений для наиболее пострадавших от пандемии секторов экономики. Кроме того, участие институциональных инвесторов открывает

для компании возможность масштабирования проектов на федеральном уровне, что позволит значительно улучшить качество городской среды и жилья, в том числе в моногородах.

Также в 2020 году получила дальнейшее признание разработанная электронная платформа управления муниципалитетом «Умный город» моногорода Тутаева Ярославской области. Система вошла в десятку проектов — победителей Всероссийского конкурса лучших практик и инициатив социально-экономического развития АСИ. Практику внедрения системы Тутаев готов тиражировать в другие города страны. Ранее платформа была запущена в Новомичуринске в рамках проекта «Менторство» МОНОГОРОДА.РФ. «Умный город» включает в себя несколько модулей: онлайн-работу с обращениями граждан, работу по управлению городскими проектами, контроль диспетчерских организаций и коммунальных служб.

Инвестиционная привлекательность жилищно-коммунальной отрасли



ВЭБ.РФ и Фонд содействия реформированию ЖКХ подписали соглашение о сотрудничестве в целях развития и повышения инвестиционной привлекательности жилищно-коммунальной отрасли. В рамках соглашения предусмотрено сотрудничество между институтами развития для создания благоприятных

и безопасных условий проживания граждан, стимулирования реформирования жилищно-коммунального хозяйства, модернизации систем коммунальной инфраструктуры. Институты смогут обмениваться данными о текущем состоянии объектов и систем коммунальной инфраструктуры в субъектах Российской Федерации, совместно анализировать состояние отрасли в регионах, разрабатывать предложения по совершенствованию законодательства.

Внедрение ЦУР ООН в моногородах

В отчетный период ВЭБ.РФ запустил уникальный проект «Пилотирование опыта Москвы по внедрению Целей устойчивого развития в моногородах Российской Федерации». Цель проекта — организация работы по внедрению и оценке достижения ЦУР ООН в 12 крупнейших моногородах Российской Федерации как нового инструмента городского

управления. В качестве ментора (наставника) для моногородов выступит Правительство Москвы. В 2020 году сформированы проектные команды в моногородах, подготовлена необходимая информация для Правительства Москвы с целью организации эффективной точечной работы с каждым моногородом.

Подготовка городских управленцев³⁹



Во исполнение поручения Правительства Российской Федерации от 23 февраля 2019 г. № ДМ-П16–1320 ВЭБ.РФ совместно с Московской школой управления «СКОЛКОВО», Высшей школой экономики, Российской экономической школой и Институтом

медиа, архитектуры и дизайна «Стрелка» реализует программу подготовки управленческих кадров для 100 крупнейших городов Российской Федерации (за исключением Москвы, Санкт-Петербурга и моногородов), особенностью которой является ее практическая направленность. Это уникальная по масштабу и глубине материала программа обучения управленческих команд.



«Основа развития любого города — это люди, это управленческая команда, которая двигает свой город постоянно вперед. Мы уже прошли длинный путь с моногородами, реализовали программу, которая смогла дать самым сложным территориям новый импульс развития. Сегодня ВЭБ.РФ, опираясь на этот опыт, запустил еще более масштабный проект для 100 крупнейших городов. Мы вместе «перезагрузим» важнейшие направления городской экономики, найдем «ключ» к новому качеству жизни. Каждая команда вернется в свой город не просто с новыми знаниями, а с практическим опытом и конкретными проектами»

Ирина Макиева

Главный управляющий партнер
по городскому развитию Блока городских решений
и развития моногородов

³⁹ Подробная информация о программе представлена в разделе «Развитие общества», в подразделе «Развитие потенциала клиентов и партнеров».

ПОДДЕРЖКА И РАЗВИТИЕ МОНОГОРОДОВ



МОНОГОРОДА.РФ: поддержка проектов в 2020 году

Финансирование инвестпроектов

19 соглашений
о финансировании
инвестпроектов*

*В форме займа

В **13** моногородах

15 инициаторов
инвестпроектов –
субъектов МСП

Введены в эксплуатацию

15 объектов

В **12** моногородах

В **10** субъектах Российской
Федерации

Софинансирование расходов бюджетов

7 соглашений о расходах бюджетов
субъектов Российской Федерации
и муниципальных образований

на строительство
и (или) реконструкцию
инфраструктурных объектов,
необходимых для реализации
инвестиционных проектов

9 объектов инфраструктуры

В **6** моногородах

В **6** субъектах Российской
Федерации



МОНО ГОРОДА РФ

МОНОГОРОДА.РФ проведена оценка социально-экономической эффективности инвестиционных проектов в моногородах. Наличие положительного социально-экономического

эффекта выражено в количестве создаваемых рабочих мест и объеме привлекаемых инвестиций в конкретный моногород в результате реализации инвестиционного проекта.

МОНОГОРОДА.РФ: социально-экономическая эффективность инвестпроектов



Количество созданных рабочих мест, тыс. ед.



Объем привлеченных инвестиций, млрд руб.



Нефинансовые меры поддержки моногородов



«Прошагай город»

Проект «Прошагай город» реализуется МОНОГОРОДА.РФ совместно с ВЭБ.РФ, ООО «Гугл» и ООО «Яндекс». Его главная задача — привлечь внимание российских и зарубежных туристов к городам нашей страны. Суть акции заключается в нанесении достопримечательностей, а также важных для туристов объектов

на онлайн-карты (с фото и отзывами) в рамках проведения командных общегородских квестов.

В 2020 году проведены мероприятия в 158 моногородах. В мае в рамках проекта «Прошагай город» была запущена онлайн-акция «Маршруты Победы», приуроченная к объявленному Президентом Российской Федерации Году памяти и славы. В ходе акции города наносят на онлайн-карты объекты, посвященные событиям Великой Отечественной войны.



«В период пандемии мы решили перезапустить нашу акцию «Прошагай город» в онлайн-формате. Так появилось новое направление «Маршруты Победы»

Ирина Макиева

Главный управляющий партнер
по городскому развитию Блока городских
решений и развития моногородов



В рамках проекта «Место притяжения»:

- разработана концепция создания в моногородах событийных центров с высокой концентрацией субъектов МСП;
- достигнута договоренность с Российской ассоциацией франчайзинга о предоставлении предпринимателям льготных условий при запуске в моногородах биз-

нес-проектов по договорам франшизы. На 31 декабря 2020 г. моногородам предложен 31 вариант франшиз на особых условиях;

- в марте 2020 года МОНОГОРОДА.РФ информировал моногорода о формировании сборника лучших решений по созданию мест притяжения в моногородах;
- сборник сформирован и размещен на сайте МОНОГОРОДА.РФ⁴⁰.

Проект «Место притяжения» стал победителем конкурса Ассоциации институтов развития Азии и стран Тихоокеанского региона (ADFIAP) в номинации «Экономическое развитие территорий».



Консультационная помощь в привлечении финансирования

МОНОГОРОДА.РФ оказывает моногородам консультационную помощь в привлечении средств из различных источников финансирования.

По итогам трех конкурсов, проведенных Фондом президентских грантов в 2020 году (включая конкурс для поддержки НКО в период борьбы с коронавирусной инфекцией), поддержано 420 проектов из 119 моногородов на общую сумму более 476 млн рублей.

Ряд проектов связан с пропагандой здорового образа жизни, социальной поддержкой и защитой граждан, поддержкой семьи и материнства, охраной окружающей среды, а также с поддержкой науки и образования.

⁴⁰ <http://моногорода.рф/work/products/franchise/>

РАЗВИТИЕ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА И АРКТИКИ

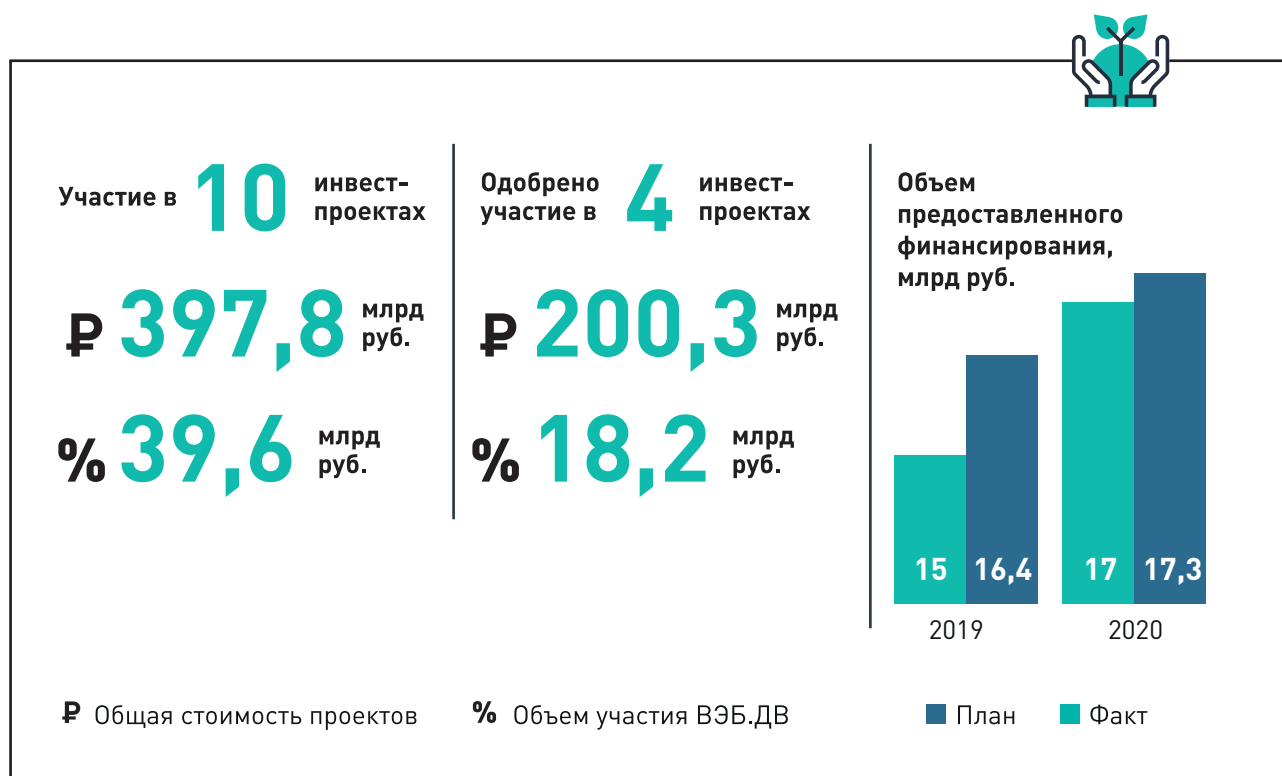


Поддержка инвестиционных проектов



ДАЛЬНИЙ
ВОСТОК
АРКТИКА

ВЭБ.ДВ: поддержка проектов в 2020 году⁴¹



На 31 декабря 2020 г. при участии ВЭБ.ДВ создано накопленным итогом 2392 рабочих места на территории Дальнего Востока и Арктики

⁴¹ Скорректирован фактический объем предоставленного в 2019 году финансирования по сравнению с данными, представленными в Нефинансовом отчете ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год.

В 2020 году ВЭБ.ДВ приступил к реализации первых арктических проектов



Развитие Ковдорского ГОКа. Общий объем инвестиций в проект — 98,3 млрд рублей, в том числе заем ВЭБ.ДВ — 2 млрд рублей с возможностью увеличения до 8 млрд рублей в случае докапитализации ВЭБ.ДВ. Участие ВЭБ.ДВ в реализации проекта позволит сохранить градообразующее предприятие, которое дает работу половине жителей моногорода Ковдора Мурманской области, и обеспечить его эффективное функционирование.



Строительство и реконструкция аэропортового комплекса в Новом Уренгое. Общий объем инвестиций в проект — 12,1 млрд рублей, в том числе заем ВЭБ.ДВ — 3,7 млрд рублей.



**Андрей
КЛЕПАЧ**

“Нужно реализовывать в Арктике экологические проекты, ВЭБ.РФ мог бы их сертифицировать по «зеленой» методологии”





Круглогодичный тепличный комплекс «Саюри», который возводится при участии ВЭБ.ДВ в Якутии, признан лучшим инновационным проектом по строительству теплиц по результатам конкурса, организованного ассоциацией «Теплицы России». Ранее считалось, что строить тепличные комплексы в суровых климатических условиях неэффективно и нецелесообразно, однако благодаря современным технологиям, участию институтов развития строительство теплиц на Дальнем Востоке набирает обороты. Продукция поставляется в том числе в детские дошколь-

ные учреждения. Общий объем инвестиций в проект составляет 2 млрд рублей, из которых 0,9 млрд рублей инвестирует ВЭБ.ДВ.

В 2020 году осуществлена поставка трех составов рельсовых автобусов РА-3 производства АО «Метровагонмаш» в лизинг для АО «Пассажирская компания Сахалин» в рамках обновления подвижного состава сахалинских железных дорог. Новые комфортабельные экологические рельсовые автобусы пришли на смену старым японским дизель-поездам.

Проект является вторым этапом программы обновления пригородного транспорта в регионе в интересах более полумиллиона сахалинцев (в 2019 году ВЭБ.РФ профинансировал поставку первых трех рельсовых автобусов).

«Реализация проектов, направленных на повышение качества жизни горожан, является приоритетом ВЭБ.РФ. Быстрое качественное транспортное сообщение, в том числе пригородное и междугородное, чрезвычайно важно для комплексного развития городов. В прошлом году сахалинцы первыми в России смогли оценить современный подвижной состав для передвижения между городами острова. Опросы пассажиров показали рост удовлетворенности качеством перевозок с 77 до 96%»

Николай Цехомский

Первый заместитель председателя
ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

«Во всем мире лучшие современные решения делают железнодорожный транспорт быстрым и комфортным способом передвижения. Мы хотим, чтобы он был таким и на Дальнем Востоке. Реализуемый проект — наш общий вклад в повышение качества транспортно-логистической инфраструктуры Сахалина. Особенно важно, что обновление составов не повлечет за собой роста тарифов для населения»

Алексей Чекунов

Министр Российской Федерации по
развитию Дальнего Востока и Арктики

Цифровизация лесной отрасли



Дальний Восток станет территорией уникального эксперимента по цифровизации лесной отрасли. Цифровой и сервисной основой про-

екта станет платформа «лесвосток.рф» – разрабатываемая ВЭБ.ДВ автоматизированная информационная система по управлению и контролю за цепочками сделок с древесиной, совершению сделок с ней через электронную биржу. Благодаря этой системе процесс взаимодействия бизнеса и государства будет полностью переведен в электронный формат.

Развитие туристического потенциала Курильских островов



ИнфраВЭБ и ООО «Васта Дискавери» подписали соглашение о намерениях о сотрудничестве в целях реализации туристского инвестиционного проекта «Итуруп Резорт». Стороны также договорились о создании новых рабочих мест и развитии сферы услуг как части экономики Курильских островов с

целью обеспечения социально-экономического развития Сахалинской области. Общая стоимость проекта составляет более 20 млрд рублей, из них 9,3 млрд рублей будет предоставлено из федерального и регионального бюджетов на создание на Итурупе инженерной инфраструктуры и порта, а также на своевременное увеличение мощности аэропорта пропорционально увеличению турпотока. Это первый комплексный план развития туристического потенциала Курильских островов.

ПОДДЕРЖКА МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА



Участие в реализации нацпроекта



Фонд развития
Дальнего Востока

VEBVENTURES

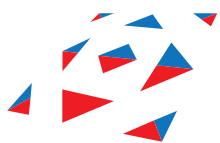
ВЭБ.РФ совместно с организациями развития разработал «дорожную карту» по реализации нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» с учетом влияния последствий пандемии коронавируса на деловую активность. В реализации «дорожной карты» участвуют Корпорация МСП, ДОМ.РФ, МОНОГОРОДА.РФ, ВЭБ.ДВ, VEB Ventures, а также объединение предпринимателей «Опора России» и Торгово-промышленная

палата Российской Федерации. Среди предусмотренных мер — формирование системы продвижения продукции отечественных малых и средних предприятий через сервисы и инфраструктуру крупных торгово-логистических партнеров. Предусмотрены разработка специальных финансовых продуктов для предпринимателей, развитие онлайн-кредитования через дочерние банки организаций развития, реализация акселерационных и образовательных программ.

«Наша цель — способствовать акселерации компаний малого бизнеса так, чтобы использование нашей компетенции, инструментов Корпорации МСП и ресурсов — в широком смысле слова институтов Группы ВЭБ.РФ приводило к тому, чтобы путь от идеи создания бизнеса до его становления и устойчивого развития был коротким»

Марина Романова

Главный управляющий директор ВЭБ.РФ
по направлениям МСП и закупок
Блока развития малого и среднего
предпринимательства



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК



Группа РЭЦ принимает участие в реализации мероприятий национального проекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы» по организации оказания центрами поддержки экспорта комплексных услуг субъектам МСП, осуществляющим экспортную дея-

тельность (в рамках федерального проекта «Акселерация субъектов МСП»).

В рамках реализации мероприятий в 2020 году при содействии центров поддержки экспорта экспортные контракты заключили 3112 субъектов МСП. Кроме того, за 2020 год центры поддержки экспорта оказали услуги 20 860 субъектам МСП, а объем поддержанного экспорта составил 1005,557 млн долл. США.

Финансовая поддержка МСП



В 2020 году ВЭБ.РФ и МСП Банк открыли совместную кредитную линию в размере 4 млрд рублей для реализации проектов субъектов МСП в сфере развития городской

экономики и создания комфортной городской среды. Кредиты предоставлялись под поручительство Корпорации МСП на срок до десяти лет по ставкам, не превышающим 9,6% годовых.

«Малый бизнес — основа современной городской экономики. Именно от небольших предприятий зависят комфорт и качество жизни людей. На этом направлении мы объединяем усилия команды организаций развития — ВЭБ.РФ, Корпорации МСП и МСП Банка. Новая кредитная линия позволит увеличить финансирование сектора МСП и реализовать проекты, которые способствуют трансформации российских городов»

Марина Романова

Главный управляющий директор ВЭБ.РФ
по направлениям МСП и закупок
Блока развития малого и среднего
предпринимательства



ДАЛЬНИЙ
ВОСТОК
АРКТИКА



Программа «Доступный кредит для МСП», реализуемая ВЭБ.ДВ совместно с банка-

ми-партнерами, направлена на снижение ставок и увеличение срока кредитования дальневосточных предпринимателей. В рамках программы профинансировано более 870 проектов на общую сумму 18,9 млрд рублей.

Программа

**ДОСТУПНЫЙ
КРЕДИТ
для МСП**



18,9 млрд рублей
общая стоимость проектов



7,6 млрд рублей
инвестиции Фонда



14 148
новых рабочих мест



Банк БелВЭБ расширил линейку кредитных продуктов для малого и среднего бизнеса: компании и индивидуальные предприниматели теперь могут оформить онлайн-кредит «Файныя грошы анлайн» для финансирования своей текущей деятельности. Также действующая линейка кредитных продуктов для клиентов малого и среднего бизнеса дополнена программой «ФАЙНЫ ГАРАНТ», которая позволяет получить банковскую гарантию по упрощенной процедуре. Банк трансформирует свои отделения в современные технологичные офисы, совершенствует специализирован-

ные продукты для клиентов малого и среднего бизнеса, развивает дистанционные каналы обслуживания, обеспечивая тем самым доступ представителям бизнеса к банковским услугам в режиме 24/7.

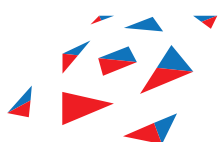
В части поддержки малого и среднего бизнеса новая бизнес-модель Банка БелВЭБ ориентирована на значительное упрощение доступа к банковским продуктам и услугам. В 2021 году Банк БелВЭБ планирует сделать доступными в режиме онлайн до 100% операций.

Интеграция усилий институтов развития и крупного бизнеса



ВЕБ.РФ и Mail.ru Group запустили программу поддержки малого и среднего бизнеса. Пер-

вым «пилотом» в рамках программы стал проект «Развивай.рф Бизнес онлайн»⁴², реализованный совместно с ВЭБ.ДВ⁴³. Инициатива направлена на помощь предпринимателям по переводу бизнеса в Интернет. Проект разработан на базе «ВКонтакте» и маркетплейса для бизнеса «Развивай.рф».



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК

В дополнение к финансовой помощи на продвижение бизнеса в Интернете предпринимателям, заинтересованным в экспорте продукции, открыт доступ к базе данных РЭЦ по экспортной интернет-торговле и онлайн-маршрутизатору по подбору маркетплейса, а также к вебинарам по электронной торговле на зарубежных рынках. Участниками данной программы уже стали несколько тысяч предпринимателей из разных регионов ДФО.

Планируется интеграция цифровых сервисов платформы «Развивай.рф», платформы РЭЦ «Одно окно», сервисов «АИС НГС» и портала «Бизнес-навигатор МСП». Это поможет экспортерам сегмента МСП получить комплексную поддержку и сопровождение от организаций развития.

В перспективе взаимодействие институтов развития позволит реализовать совместное продуктивное предложение Корпорации МСП, МСП Банка и АО РОСЭКСИМБАНК, входящего в Группу РЭЦ. Основной задачей взаимодействия является создание «единого окна» для подачи документов и единых подходов в части андеррайтинга проектов, что должно обеспечить ощутимое сокращение сроков предоставления финансовой поддержки МСП-экспортерам. Совместное продуктивное предложение позволит повысить эффективность мер поддержки и их востребованность за счет создания механизмов поддержки и снижения рисков реализации всех этапов развертывания экспортно ориентированных проектов: от инвестиционной идеи до финансирования поставки продукции за рубеж.

⁴² <https://онлайн.развивай.рф/>

⁴³ Подробная информация о проекте представлена в разделе «Развитие общества», в подразделе «Развитие потенциала клиентов и партнеров».

«Поддержка экспортеров МСП является крайне важной задачей Группы РЭЦ. Активная коммуникация позволила выявить высокую заинтересованность компаний сегмента МСП в получении широкой номенклатуры услуг, позволяющих повысить эффективность работы на всех этапах жизненного цикла экспортного проекта — от нефинансовых услуг на этапе выбора оптимального рынка сбыта и анализа условий торговли до финансовых и страховых продуктов на этапе заключения и исполнения сделки»

Вероника Никишина

Генеральный директор РЭЦ



В соответствии с заключенными соглашениями о развитии сотрудничества с ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» (в 2019 году), ООО «ИКС 5 Ритейл Групп» (в 2020 году), ООО «Леруа Мерлен Восток» (в 2020 году) и ООО «Вайлдберриз» (в 2020 году) ВЭБ.РФ совместно с АО «Корпорация «МСП» и АО «МСП Банк»

осуществляет мероприятия по поддержке малого и среднего предпринимательства.

В 2020 году ВЭБ.РФ и АО «Корпорация «МСП» совместно с ООО «ИКС 5 Ритейл Групп» и ООО «МЕТРО Кэш энд Керри» провели 15 обучающих семинаров на тему «Как стать поставщиком федеральных торговых сетей» для 486 субъектов МСП из 21 субъекта Российской Федерации.

ПОДДЕРЖКА ЭКСПОРТА



В 2020 году ВЭБ.РФ продолжал выполнять задачи в целях реализации федерального проекта «Системные меры развития между-

народной кооперации и экспорта», входящего в структуру национального проекта «Международная кооперация и экспорт».



МЕЖДУНАРОДНАЯ КООПЕРАЦИЯ И ЭКСПОРТ

За 2020 год общий объем финансовой поддержки экспорта (кредиты и документарные операции) со стороны ВЭБ.РФ составил сумму, эквивалентную 127,5 млрд рублей по курсу на 31 декабря 2020 г. (130,1 млрд рублей по курсу на 31 декабря 2019 г.). В целях поддержки экспорта в том числе выданы кредиты (включая МБК) на общую сумму, эквивалентную 27,4 млрд рублей (29,4 млрд рублей в 2019 году), вступили в силу 85 экспортных гарантий (100 экспортных гарантий в 2019 году) на общую сумму, эквивалентную 97,8 млрд рублей (100,1 млрд рублей в 2019 году), и аккредитивы на общую сумму, эквивалентную 544,9 млн рублей (0,5 млрд рублей в 2019 году). В рамках поддержки экспорта по состоянию на 31 декабря 2020 г. на учете в ВЭБ.РФ числилось 265 гарантий (364 гарантии в 2019 году) на общую сумму, эквивалентную 252,4 млрд рублей (402,4 млрд рублей в 2019 году).

В 2020 году ВЭБ.РФ были поддержаны экспортные контракты на общую сумму, эквивалентную 415 млрд рублей, мультипликатор участия ВЭБ.РФ составил 3,76.

Были поддержаны следующие отрасли: атомная и традиционная энергетика, тяжелое, транспортное и специальное машиностроение, авиационная и ракетно-космическая промышленность.

На 31 декабря 2020 г. портфель в рамках поддержки экспорта в разрезе стран местонахождения бенефициаров и заемщиков насчитывал 20 стран.

В отчетный период клиентами ВЭБ.РФ в рамках предоставления поддержки экспорта стали 20 компаний, из них новыми клиентами ВЭБ.РФ в рамках предоставления поддержки экспорта стали 4 компании.

Значимые сделки 2020 года:

- поручительство для обеспечения поставки 1300 железнодорожных вагонов в Египет;
- гарантия в целях поставки в Республику Узбекистан оборудования для добычи углеводородного сырья;
- экспортные аккредитивы в рамках проектов по поставке железнодорожных рельсов в Республику Беларусь;
- гарантии в рамках контракта между АО «Метровагонмаш» и УП «Ташкентский метрополитен» на поставку вагонов метро.

Поддержка экспорта: проекты



Поставка специальной техники в рамках программы по модернизации АО «Алмалыкский ГМК» (Республика Узбекистан)

Финансирование поставок российской высокотехнологичной продукции

 Заемщик	АО «Алмалыкский ГМК»
 Общая стоимость проекта	90 млн долларов США
 Объем участия ВЭБ.РФ	83,1 млн долларов США
 Вклад в достижение национальной цели развития	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство

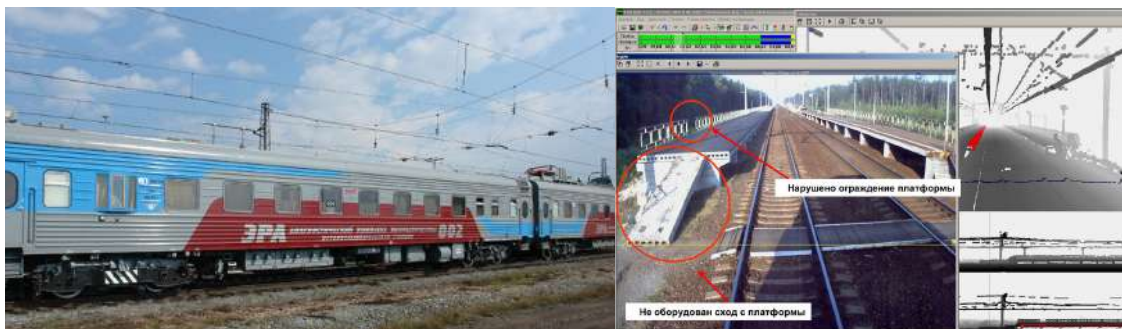


Поставка железнодорожного диагностического комплекса (Республика Беларусь)



Финансирование поставки железнодорожного диагностического комплекса «ЭРА» для автоматической оценки состояния технологических объектов железнодорожной инфраструктуры

 Заемщик	ООО «БелВЭБлизинг»
 Заказчик	Государственное объединение «Белорусская железная дорога»
 Объем участия ВЭБ.РФ	252 млн российских рублей
 Вклад в достижение национальной цели развития	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство



Поставка карьерных экскаваторов (Республика Казахстан)

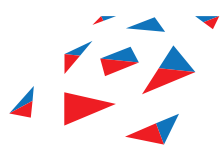


Финансирование поставки трех карьерных экскаваторов российского производства

 Заемщик	ТОО «RailLeasing» (РэйлЛизинг)
 Заказчик	ТОО «Казфосфат»
 Общая стоимость проекта	775 млн руб.
 Объем участия ВЭБ.РФ	620 млн руб.
 Вклад в достижение национальной цели развития	Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство



Вклад Группы РЭЦ в поддержку экспорта



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК

Задача РЭЦ как института развития не предлагать отдельные финансовые продукты, а подбирать комплексные решения на любом из этапов жизненного цикла бизнеса, в том числе на этапе замедления развития. Этот этап связан с объективными внешними неблагоприятными факторами. Российская продукция и во время пандемии оставалась востребованной за границей, но реализация ее весомой части по объективным причинам зависит от «финансового плеча», которое

отечественным компаниям предложил РЭЦ, в связи с чем прирост объема кредитно-гарантийного финансирования составил более 30%. При этом акцент был сделан не только на выгодные условия по финансированию и гибкую адаптацию инструментов, но и на форму взаимодействия с бизнесом — возможность электронного документооборота, ускоренное рассмотрение заявок, цифровизацию бизнес-процессов, что особенно актуально при ограничениях, связанных с пандемией.

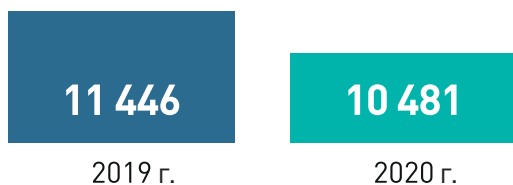
Группа РЭЦ: поддержка экспорта в 2020 году



Объем поддержанного экспорта, млрд USD



Количество поддержанных экспортеров, чел.

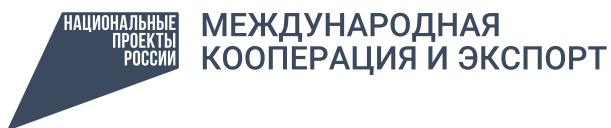


РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК

Реализация федерального проекта «Системные меры развития международной кооперации и экспорта»



В рамках реализации национального проекта «Международная кооперация и экспорт» Группой РЭЦ обеспечивается:

- реализация федерального проекта «Системные меры развития международной кооперации и экспорта» (РЭЦ — руководитель федерального проекта);
- реализация отдельных мероприятий федеральных проектов «Системные меры
- развития международной кооперации и экспорта», «Промышленный экспорт» и «Экспорт продукции АПК»;
- выполнение функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам реализации мер государственной поддержки экспорта.



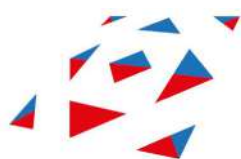
В 2020 году в рамках реализации федерального проекта «Системные меры развития международной кооперации и экспорта» Группой РЭЦ обеспечено достижение всех плановых значений показателей федерального проекта, предусмотренных на 2020 год,

а также всех результатов федерального проекта с плановым сроком в 2020 году. Соответствующая информация отражена в отчете о ходе реализации федерального проекта за 2020 год.

Основные результаты реализации мероприятий федерального проекта «Системные меры развития международной кооперации и экспорта» в 2020 году

- Введена в промышленную эксплуатацию информационная система «Одно окно»
- В рамках реализации совместной программы ВЭБ.РФ и РЭЦ по созданию (модернизации) экспортно ориентированных производств утверждено шесть совместных проектов
- Оказана агентско-сервисная поддержка организациям
- Либерализованы меры административной ответственности и уточнены составы уголовных преступлений за нарушения требований валютного законодательства Российской Федерации (приняты федеральные законы от 1 апреля 2020 г. № 73-ФЗ и от 20 июля 2020 г. № 218-ФЗ)
- Утверждена доработанная по результатам внедрения в 11 пилотных субъектах Российской Федерации редакция Стандарта по обеспечению благоприятных условий для развития экспортной деятельности в субъектах Российской Федерации (Региональный экспортный стандарт 2.0)
- Проведена Всероссийская премия в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года»
- 19 опорных лабораторий, включенных в план модернизации опорных лабораторий, наделены правом выдавать по результатам исследований протоколы с использованием знака ILAC MRA
- Приняты документы по расширению количества секторов услуг, в которых функционирует единый рынок, и определению содержательной эквивалентности секторов услуг
- Введено в практику рассмотрение на заседаниях Совета Евразийской экономической комиссии крупных совместных проектов государств — членов ЕАЭС

На соискание Всероссийской премии в области международной кооперации и экспорта «Экспортер года» подано рекордное количество заявок — 1724.



**ВСЕРОССИЙСКАЯ ПРЕМИЯ В
ОБЛАСТИ МЕЖДУНАРОДНОЙ
КООПЕРАЦИИ И ЭКСПОРТА
«ЭКСПОРТЕР ГОДА»**

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 при участии Группы РЭЦ разработана новая редакция паспорта национального проекта «Международная кооперация и экспорт», предусматривающая мероприятия, направленные на достижение показателя «Реальный рост экспорта несырьевых неэнергетических товаров не менее 70 процентов по сравнению с показателем 2020 года» национальной цели развития «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство». Группа РЭЦ принимает непосредственное участие в реализации следующих мероприятий (общественно значимых результатов), направленных на достижение вышеуказанного показателя (и включенных в Единый план по достижению национальных целей развития Российской Федерации на период до 2024 года и на плановый период до 2030 года), в рамках национального проекта «Международная кооперация и экспорт»:

- создание экосистемы («Одно окно») предоставления услуг экспортерам на базе цифровой платформы РЭЦ (федеральный проект «Системные меры развития международной кооперации и экспорта»);
- создание сквозной системы финансовой и нефинансовой поддержки на всех этапах жизненного цикла экспорта промышленной продукции (федеральный проект «Промышленный экспорт») и продукции агропромышленного комплекса (федеральный проект «Экспорт продукции АПК»);
- обеспечение мероприятий по поддержке экспортеров и стимулированию развития экспортно ориентированного предпринимательства, реализуемых Группой РЭЦ, и мероприятий по правовой защите Российской Федерации в международных торговых спорах.

Достижение существенного роста числа экспортеров и объемов экспортной продукции в рамках нацпроекта «Международная кооперация и экспорт» станет возможным во многом благодаря внедрению нового Регионального экспортного стандарта 2.0. Региональный экспортный стандарт 2.0 содержит унифицированные подходы по созданию благоприятных условий для экспорта с учетом региональ-

ной специфики, что, в свою очередь, позволит комплексно развивать систему поддержки экспорта в субъекте Российской Федерации. Цель Регионального экспортного стандарта 2.0 — закрепить комплекс мер, при внедрении которых региональные власти смогут прости мулировать экспортную деятельность компаний, а также сформировать эффективную инфраструктуру поддержки экспорта.

«Внедрение стандарта станет еще одной ступенью формирования эффективной и гибкой инфраструктуры поддержки экспорта, учитывающей специфику регионов, в том числе за счет вовлечения органов власти и представителей бизнес-сообщества в процесс развития экспортной деятельности»

Вероника Никишина

Генеральный директор РЭЦ

В 2020 году запущена в эксплуатацию информационная система «Одно окно». Основная цель платформы — обеспечить доступ к услугам всех ведомств и РЭЦ из единого «личного кабинета» экспортера, что сократит

бюрократическую нагрузку и создаст удобный инструмент, доступный в любое время. Подключиться к системе «Одно окно» могут не только действующие экспортеры, но и компании, которые планируют выход на экспорт.

На конец отчетного периода привлечено 1978 клиентов, запущено 18 сервисов для экспортеров, в том числе 10 сервисов в рамках достижения показателя федерального проекта «Системные меры развития международной кооперации и экспорта», предусмотренного с 2021 года.

В 2020 году создан координационный совет по поддержке экспорта. Шестистороннее соглашение подписано руководителями РЭЦ, Российского союза промышленников и предпринимателей, Торгово-промышленной палаты Российской Федерации, Общероссийской общественной организации «Деловая Россия», Общероссийской общественной организация «ОПОРА РОССИИ» и экспертной группы «Экспорт товаров и услуг» в рамках правительственной программы «Трансформация

делового климата». Задача координационного совета — выработка согласованных позиций по вопросам поддержки экспорта российских несырьевых товаров и услуг, их продвижение во взаимоотношениях с российскими и зарубежными органами государственной власти и деловыми объединениями для создания и обеспечения функционирования системы поддержки экспорта, повышающей международную конкурентоспособность российской продукции.

Поддержка в реализации экспортных проектов в 2020 году:

- 83 989 обращений поступило;
- 72 781 услуга оказана.

Направления поддержки	Число оказанных услуг
Акселерация	117
Бизнес-мэтчинг	1897
Информационная поддержка	54 151
Консалтинг	660
Кредитно-гарантийные услуги	340
Образовательные услуги	11 562
Поддержка проектов на ранней стадии	3
Поддержка экспортных поставок	3727
Страхование	324
Общий итог	72 781

В 2020 году РЭЦ запустил в четырех регионах акселерационные программы в сфере туризма. Акселератор по туризму — это комплексная программа по развитию въездного потенциала турбизнеса региона и сопрово-

ждению туроператоров для выхода на зарубежные рынки. Проект реализуется на базе услуг региональных центров поддержки экспорта.

Следование международным нормам при предоставлении поддержки экспорта



В своей деятельности Группа РЭЦ ориентируется на положения международных норм, связанных с экспортным кредитованием, включая Рекомендации ОЭСР по оценке социальных и экологических воздействий, Конвенцию ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц, а также Договоренность ОЭСР по экспортным кредитам с государственной поддержкой.

Оценка экологических и социальных воздействий

В Группе РЭЦ с 2014 года реализуются процедуры оценки экологических и социальных воздействий проектов при предоставлении финансовой поддержки, действуют релевантные внутренние положения, основанные на Рекомендации Совета Организации экономического сотрудничества и развития по общим подходам к оценке экологических и социальных воздействий экспортных кредитов с государственной поддержкой (OECD Recommendation of the Council on Common Approaches for Officially Supported Export Credits and Environmental and Social Due Diligence).

При проведении экспертизы проектов выполняется оценка их соответствия социально-экологическим требованиям национального законодательства страны реализации проекта, а также в зависимости от уровня риска следующим международным стандартам:

- IFC Performance Standards;
- World Bank Safeguard Policies;
- World Bank Group Environmental, Health, and Safety Guidelines;
- руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

Оценка проектов



В 2020 году оценка социально-экологических рисков, включая скрининг и детальный социально-экологический анализ, проведена для 41 проекта с присвоением категории, учитывающей уровень воздействий. Оценка данных проектов выполнялась без привлечения внешних консультантов.

Категория «В» (средний социально-экологический риск)	Категория «С» (незначительный социально-экологический риск)	Без категории
10 проектов, включая проекты в области нефтехимии, ветро- и теплоэнергетики, объекты инфраструктуры	4 проекта	27 проектов

Общая информация о проектах с высоким (категория «А») и средним (категория «В») уровнем риска экологических и социальных воздействий публикуется на внешних сайтах АО «ЭКСПАР» и АО РОСЭКСИМБАНК⁴⁴.

Мониторинг проектов



Мониторинг выполнения социально-экологических ковенантов, включенных в страховую и кредитно-обеспечительную документацию, проводится для проектов, характеризующихся высоким и средним уровнем социально-экологического риска.

⁴⁴ <https://eximbank.ru/about/dannye-po-proektam.php> https://www.exiar.ru/about/international_practices_and_standards/ekologiya-i-sotsialnaya-otvetstvennost/dannye-o-provedennoy-sotsialno-ekologicheskoy-otsenke/

Категория «А» (высокий социально-экологический риск)	Категория «В» (средний социально-экологический риск)
Мониторинг выполняется с привлечением внешнего независимого экологического консультанта и включает в себя анализ предоставляемой отчетности и инспекционные аудиты строительных площадок. В 2020 году в связи с санитарно-эпидемиологическими ограничениями мониторинг проводился дистанционно по трем проектам: • строительство завода по производству сжиженного природного газа «Ямал СПГ» (Россия) – совместно с консультантом Rina Consulting; • строительство завода по производству жидких углеводородных продуктов (Узбекистан) – совместно с консультантом Ramboll Environ; • строительство Амурского газоперерабатывающего завода (Россия) – совместно с консультантом Rina Consulting).	Мониторинг выполняется без привлечения внешних консультантов путем анализа отчетов по выполнению установленных требований, включая реализацию разработанных планов социально-экологических мероприятий. В 2020 году данный мониторинг проводился для следующих проектов: • реконструкция тепловой электростанции (Беларусь); • строительство металлопрокатного завода (Беларусь); • строительство металлургического завода (Узбекистан).
Процедуры в части борьбы с подкупом при предоставлении финансовой поддержки экспорта В Группе РЭЦ внедрена система по борьбе с подкупом и по установлению непричастности заявителей и экспортеров к действиям, связанным с подкупом иностранных должностных лиц. Единое положение Группы РЭЦ по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц разработано в соответствии с Конвенцией ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных сделок. Оценка условий финансовой поддержки экспорта Группой РЭЦ проводится регулярный мониторинг соответствия условий заключенных дого-	воров международным требованиям — положениям Договоренности ОЭСР об экспортном кредитовании с официальной поддержкой, обеспечивается соблюдение требований соглашения ВТО по субсидиям и компенсационным мерам. Устойчивое развитие РЭЦ стремится участвовать в релевантных инициативах, а также продвигать вопрос о необходимости формирования дополнительных механизмов поддержки компаний, ориентированных на устойчивое и ответственное ведение бизнеса. Для этих целей в 2020 году представители РЭЦ вошли в состав экспертного совета по устойчивому развитию при Минэкономразвития России.

Помимо этого одним из важных направлений деятельности Группы РЭЦ являются популяризация и продвижение в деловом сообществе стандартов ответственного ведения бизнеса. Основные направления определены Руководящими принципами ОЭСР для многонациональных предприятий и включают в себя в том числе такие стандарты, как справедливая конкуренция, борьба с коррупцией, права человека, охрана окружающей среды.

Для более широкого охвата экспортно ориентированных компаний в образовательную программу «Акселератор экспортного роста» Школы экспорта РЭЦ⁴⁵ включен образовательный модуль, посвященный применению международных стандартов ответственного ведения бизнеса как инструмента повышения экспортного потенциала. В 2020 году обучение по данной программе прошли 160 экспортеров.

⁴⁵ Подробная информация о Школе экспорта РЭЦ представлена в разделе «Развитие общества», в подразделе «Развитие потенциала клиентов и партнеров».

СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ЭФФЕКТЫ ОТ ПРОЕКТОВ

Оценка социально-экономических эффектов от реализации инвестиционных проектов ВЭБ.РФ проводится на ежегодной основе для отражения масштаба его деятельности, определения роли и вклада в поддержку и развитие российской экономики и участия

в реализации задач, определенных Указом Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», а также задач национальных проектов.

Активность ВЭБ.РФ в 2020 году

Несмотря на пандемию коронавируса, ВЭБ.РФ существенно расширил масштабы кредитно-инвестиционной деятельности в 2020 году. По итогам года поддержка российской экономики со стороны ВЭБ.РФ (в том числе предоставление долгового финансирования и гарантий

в целях поддержки экспорта и реализации инвестиционных проектов) оценивалась на уровне 0,45% ВВП, а с учетом гарантий, предоставленных в рамках реализации мер по поддержке экономики в кризисных условиях, показатель превысил 0,9% ВВП.

Роль ВЭБ.РФ в кредитовании экономики страны и отдельных регионов

По состоянию на конец 2020 года объем кредитного портфеля ВЭБ.РФ составил: более 6% от объема всех банковских кредитов (более 6,5% в 2019 году); около 11% от объема банковских кредитов, выданных на срок свыше 3 лет (более 12% в 2019 году).

При этом в восьми регионах доля ВЭБ.РФ в банковских кредитах предприятиям региона

превышала 20%, еще в трех регионах находилась в диапазоне 10–20%.

Роль ВЭБ.РФ в финансировании инвестиций в основной капитал

Объем предоставленного в 2020 году финансирования по проектам составил более 1% от инвестиций в основной капитал в целом по экономике (0,6% в 2019 году). Доля ВЭБ.РФ в банковском кредитовании инвестиций в основной капитал превысила в 2020 году 17%, что существенно выше показателя за 2019 год (около 7,5%⁴⁶). Рост обоих показателей связан с началом финан-

сирования в 2020 году ряда новых крупных проектов, включая строительство и поставку ледокольных танкеров-газовозов и создание мощностей по переработке ТКО.

Для отдельных отраслей промышленности кредиты ВЭБ.РФ стали одним из основных источников финансирования инвестиций в основной капитал.

⁴⁶ Оценка за 2019 год была пересмотрена после опубликования обновленных данных Росстата по объемам банковского кредитования инвестиций в основной капитал. Предыдущая оценка – 8,5%.

Более 22,5% от всех инвестиций в основной капитал предприятий химической промышленности (этанол, минеральные удобрения) составил объем предоставленного ВЭБ.РФ в 2020 году финансирования по проектам отрасли.

Более 10,5% всех инвестиций в основной капитал предприятий отрасли переработки отходов пришлось на заемщиков ВЭБ.РФ.

Существенный объем инвестиций за счет кредитов ВЭБ.РФ обеспечили также заемщики, реализующие проекты в металлургии и машиностроении (ледокольные танкеры-газовозы).

С учетом всех источников финансирования (собственные и привлеченные средства,

включая кредиты ВЭБ.РФ) объем средств, направленных компаниями — заемщиками ВЭБ.РФ на финансирование инвестиций в основной капитал в 2020 году, составил более 4% от инвестиций в основной капитал в целом по экономике (3,5% в 2019 году).

Роль компаний — заемщиков ВЭБ.РФ в создании добавленной

Инвестиционная стадия. Объем предоставленного в 2020 году финансирования по проектам составил примерно 0,25% от всей созданной в экономике добавленной стоимости (0,11% в 2019 году). Привлекаемые компаниями — заемщиками ВЭБ.РФ средства направляются преимущественно на выполнение проектных и строительно-монтажных работ, закупку оборудования, а также на финансирование других расходов по созданию новых производств, что приводит к росту добавленной стоимости в целом по российской экономике.

Эксплуатационная стадия. В 2020 году компании — заемщики ВЭБ.РФ выпустили продукцию, добавленная стоимость которой оценивается на уровне 0,11% от всей созданной в экономике добавленной стоимости с уче-

том коэффициента участия, отражающего вклад ВЭБ.РФ в финансирование компании-заемщика. Без учета данного коэффициента показатель оценивается на уровне 0,8%. Оба показателя несколько снизились по сравнению с предыдущим годом (0,12 и 0,9% с учетом и без учета коэффициента участия соответственно), что связано с вводимыми в течение 2020 года ограничениями из-за пандемии коронавируса.

В ряде отраслей вклад компаний — заемщиков ВЭБ.РФ выше показателя в целом по экономике. В 2020 году в фармацевтике на заемщиков ВЭБ.РФ пришлось более 5% созданной добавленной стоимости в отрасли, в производстве прочих транспортных средств — 1,5%, в химической промышленности — 1,4%.

Роль компаний — заемщиков ВЭБ.РФ в формировании доходов населения

Реализация инвестиционных проектов ВЭБ.РФ приводит к созданию значительного числа новых высокотехнологичных рабочих мест с достойной оплатой труда, превышающей средний уровень по стране. В соответствии с данными ФНС России⁴⁷ среднесписочная численность работников компаний — заемщиков ВЭБ.РФ, финансирование которых началось в 2019 и 2020 годах, выросла за два года более чем на 4400 человек.

Исходя из данных годовой бухгалтерской отчетности компаний — заемщиков ВЭБ.РФ оплата труда (включая заработную плату и отчисления на социальное страхование) работников этих компаний составила 0,5% от всей выплаченной по экономике оплаты труда наемных работников за 2020 год, что сопоставимо с данными за 2019 год.

Комментарии к оценке социально-экономических эффектов от проектов

Социально-экономические эффекты (СЭЭ) рассчитываются по анализируемой выборке заемщиков из кредитного портфеля ВЭБ.РФ. Из выборки исключаются дочерние организации, иностранные заемщики и сделки по поддержке экспорта, а также неинвестиционные проекты. Не оцениваются проекты, по которым нет исходных данных.

Оценка добавленной стоимости, создаваемой компаниями — заемщиками ВЭБ.РФ на эксплуатационной стадии, проводится на основе данных их годовой бухгалтерской отчетности с учетом коэффициента участия, отражающего вклад ВЭБ в финансирование компании-заемщика.

Раскрытие информации по оценке социально-экономических эффектов от проектов ВЭБ.РФ осуществляется с учетом отдельных положений Стандартов GRI (GRI Standards):

- GRI 203–1 «Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги» — при оценке

СЭЭ от реализации инфраструктурных проектов (например, строительство дорог, реконструкция аэропортов и др.);

- GRI 203–2 «Существенные не прямые экономические воздействия» — посредством кредитования компаний реального сектора экономики ВЭБ.РФ способствует росту инвестиций в основной капитал, увеличению налоговых платежей в бюджеты всех уровней со стороны компаний-заемщиков;
- GRI 401–1 «Вновь нанятые сотрудники и текучесть кадров» — при оценке изменения среднесписочной численности работников компаний — заемщиков ВЭБ.РФ.

⁴⁷ Данные из реестра «Сведения о среднесписочной численности работников организации». По ряду компаний данные в реестре отсутствуют.



Международное сотрудничество

В 2020 году международная деятельность была направлена на максимальное использование потенциала сотрудничества ВЭБ.РФ с зарубежными партнерами для решения приоритетных задач государственной внешнеэкономической политики и укрепления позиций ведущего института развития России в мировом финансовом сообществе.

ВЭБ.РФ подтвердил свой статус прогрессивного института развития, деятельность которого направлена не только на решение национальных задач, но и на поиск ответов на глобальные вызовы в интересах устойчивого

развития, инклюзивного роста и гармоничного посткризисного восстановления мировой экономики. Несмотря на серьезные ограничения международного общения, обусловленные пандемией COVID-19, система зарубежных связей ВЭБ.РФ продемонстрировала устойчивость к внешним шокам. В условиях пандемии в центр международной повестки ВЭБ.РФ были поставлены задачи организации международного сотрудничества институтов развития в противодействии распространению новой коронавирусной инфекции и преодолении последствий экономического кризиса.

РОССИЙСКО-БЕЛОРУССКОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ СОТРУДНИЧЕСТВО



Расширение экономического сотрудничества Российской Федерации и Республики Беларусь остается в фокусе особого внимания ВЭБ.РФ и Банка БелВЭБ.

Банк БелВЭБ, следуя стратегическим планам развития, предоставляет необходимую финансовую помощь реальному сектору экономики Беларуси. Поддержка основного акционера — ВЭБ.РФ — является одним из основных факторов, влияющих на позиции Банка БелВЭБ на рынке: он сохраняет финансовую устойчивость, имеет достаточный уровень физической ликвидности и выполняет все пруденциальные требования Национального банка Республики Беларусь.

Сотрудничество ВЭБ.РФ и Банка БелВЭБ является важным для экономик Республики Беларусь и Российской Федерации ввиду стратегической значимости совместно финан-

сируемых интеграционных проектов в целях развития тесных экономических связей между странами.

В частности, ВЭБ.РФ осуществляет поддержку белорусского экспорта в Российскую Федерацию и в третьи страны, оказывает содействие в реализации проектов по экспорту российских товаров и услуг в Республику Беларусь. Банки активно участвуют в отдельных проектах с интеграционными эффектами для Республики Беларусь и Российской Федерации, в том числе связанных с организацией новых производств, углублением кооперации. ВЭБ.РФ также помогает Банку БелВЭБ посредством инструментов торгового финансирования: выдает безотзывные рамбурсные обязательства в пользу подтверждающих банков, добавляет подтверждения к аккредитивам банка, выдает гарантии под контргарантии.

Банк БелВЭБ: финансирование российско-белорусского сотрудничества в 2020 году



События после отчетной даты

- **Январь 2021 года**

РОСЭКСИМБАНК и Банк БелВЭБ открыли новый формат организации финансирования экспорта российских товаров и услуг в Беларусь, подписав рамочное соглашение. Банк БелВЭБ выступит банком-агентом, осуществляя поиск проектов, предусматривающих приобретение товаров и услуг из России, и организуя их финансирование в рамках программ поддержки российского высокотехнологичного экспорта. РОСЭКСИМБАНК будет банком-кредитором, предоставляя кредит белорусскому покупателю российской продукции.

РОСЭКСИМБАНК и Банк БелВЭБ сотрудничают более 5 лет. За это время было организовано финансирование по 36 проектам.

УЧАСТИЕ В МЕЖДУНАРОДНЫХ ИНИЦИАТИВАХ РАЗВИТИЯ



Результаты председательства ВЭБ.РФ в МБО ШОС и ММС БРИКС



На заседании Совета Межбанковского объединения Шанхайской организации сотрудничества (МБО ШОС) были подведены итоги годичного председательства ВЭБ.РФ в организации. Главным итогом работы МБО ШОС в 2020 году стало совместное подписание двух

документов: Дорожной карты МБО ШОС по преодолению последствий пандемии для экономик стран организации и Совместных подходов к вопросу расширения использования национальных валют на пространстве ШОС.

«Дорожная карта», которую мы разработали впервые в истории МБО, должна способствовать созданию новых точек роста, придать стимул торговле и инвестициям, а также расширить обмен лучшими практиками в области борьбы с последствиями пандемии. Мы считаем, что именно городская экономика может стать одним из важных факторов восстановления роста. ВЭБ.РФ готов делиться методическими наработками в этой сфере, а также в области зеленого финансирования и структурирования проектов государственно-частного партнерства»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Стороны договорились проводить активный обмен опытом применения антикризисных мер, поддержки компаний и отраслей, субъектов малого и среднего бизнеса, поддержки экспорта (от России экспертизу предоставит РЭЦ), сформировать базу потенциальных

проектов для совместного инвестирования, разработать механизм и инструменты долгосрочного кредитования инфраструктурных проектов, имеющих высокий эффект для реализации целей устойчивого развития, стимулирования рынка зеленого финансирования.

«Партнерам по Межбанковскому объединению ШОС удалось достичь заметного прогресса в совершенствовании расчетной инфраструктуры. В последние годы увеличилась доля взаиморасчетов между нашими странами в национальных валютах. Инициированный ВЭБ.РФ документ — «Совместные подходы к вопросу расширения использования национальных валют на пространстве ШОС» — чрезвычайно значим в решении этой задачи»

Алексей Оверчук

Заместитель Председателя Правительства
Российской Федерации

Банки развития стран ШОС считают целесообразным создание условий для стимулирования расчетов в национальных валютах между субъектами внешнеэкономической деятельности государств — членов ШОС и обеспечение постепенного перехода на расчеты в национальных валютах, а также признают важность изучения странами ШОС вопросов взаимодействия различных систем передачи финансовых сообщений с системой SWIFT в целях повышения устойчивости расчетов. АО РОСЭКСИМБАНК начало проводить расчеты между Российской Федерацией и Узбекистаном в нацвалюте (узбекские сумы). В числе мер, разработанных РЭЦ для перевода торговли стран ШОС на националь-

ные валюты, включение казахстанского тенге в список валют, сделки в которых доступны для прямого торгового финансирования высокотехнологичного несырьевого экспорта из России. Еще одной мерой является страхование ЭКСАР публичных выпусков облигаций в российских рублях для нерезидентов нашей страны. АО РОСЭКСИМБАНК, в свою очередь, предоставляет финансирование в рублях покупателям российской продукции, в том числе из стран ШОС, открывает и ведет расчетные счета экспортеров в национальных валютах, а также осуществляет конверсионные операции с национальными валютами, выполняет функции расчетного банка для национальных валютных и товарных бирж.

«Председательство ВЭБ.РФ в финансовых объединениях БРИКС и Шанхайской организации сотрудничества совпало с одним из самых серьезных вызовов для всего мира – пандемией COVID-19, однако использование современных технологий позволило провести все мероприятия на высоком уровне, а само председательство заслужило лестные отзывы партнеров. По итогам заседания Совета МБО ШОС были приняты два стратегических документа: «Дорожная карта» по преодолению последствий пандемии и Совместные подходы к расширению использования национальных валют. Впервые в истории международного права и стандартов были разработаны Принципы ответственного финансирования институтов развития. Меморандум, подписанный институтами развития БРИКС, получил положительную оценку Президента Российской Федерации В.В. Путина в ходе XII Саммита БРИКС»



Наталья Тимакова

Заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления ВЭБ.РФ



Важнейшим итогом председательства ВЭБ.РФ в Механизме межбанковского сотрудничества БРИКС (ММС БРИКС) в 2020 году стало подписание Меморандума о принципах ответственного финансирования. Принятые по инициативе ВЭБ.РФ документы были высоко оценены лидерами стран-участниц на саммитах ШОС и БРИКС, прошедших под председательством России. Восемь принципов ответственного финансирования разработаны ВЭБ.РФ при

участии Института ВЭБ.РФ на основе передовых практик Всемирного банка, ООН и ОЭСР. Среди этих принципов — обязательство учитывать при оценке проектов экологические, социальные, экономические последствия для местных сообществ, способствовать развитию в странах БРИКС инклюзивного и устойчивого развития, добиваться максимальной прозрачности реализуемых проектов.

«Хочу обратить внимание на подписанный Меморандум о принципах ответственного финансирования. На мой взгляд, это должно помочь осуществлению совместных проектов стран БРИКС, а также должно обеспечить необходимый рост объемов взаимной торговли и инвестиций»

Владимир Путин

Президент Российской Федерации

Меморандум поддержали все лидеры «пятерки», подписав декларацию XII саммита БРИКС. «Мы также приветствуем деятельность Механизма межбанковского сотрудничества БРИКС, включая прогресс в разработке

принципов ответственного финансирования учреждений, занимающихся вопросами развития, и эффективных механизмов зеленого финансирования», — говорится в декларации.

«Для меня огромная радость, что мы смогли согласовать принципы ответственного финансирования между нашими банками развития»

Нарендра Моди

Премьер-министр Индии



Также сторонами был одобрен разработанный ВЭБ.РФ стандарт качественной подготовки ГЧП-проектов межбанковского объединения БРИКС.

Повестка работы ММС БРИКС в отчетный период прошла под знаком сотрудничества в сфере борьбы с последствиями панде-

мии, устойчивого развития на пространстве БРИКС, повышения уровня жизни граждан государств-членов, реализации проектов в сфере государственно-частного партнерства, направления инвестиций в человеческий капитал.

«В этом году из-за пандемии на плечи банков развития легла особая роль. В кризис их помощь стала настоящей «линией жизни» для многих предприятий в странах БРИКС»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Предложение ВЭБ.РФ о продолжении сотрудничества в области зеленого финансирования было поддержано руководителями институтов развития стран БРИКС. Взаимодействие со странами БРИКС по данной тематике позволит сравнить подходы к созданию национальных

систем зеленого финансирования, определить заинтересованность в гармонизации принципов методологии зеленых проектов и стимулировать взаимовыгодное инвестирование в зеленые проекты.

Новые инструменты взаимодействия банков развития государств - членов ЕАЭС



Важным шагом в направлении укрепления лидерских позиций ВЭБ.РФ на евразийском пространстве стало создание по инициативе госкорпорации новой платформы взаимодействия банков развития государств — членов ЕАЭС. В рамках Первого Евразийского конгресса, организованного под эгидой Евразийского банка развития, состоялась торжествен-

ная церемония подписания меморандума о сотрудничестве между институтами развития стран Евразийского экономического союза (ЕАЭС). Документ призван стимулировать инвестиционную деятельность банков развития, что, в свою очередь, позволит усилить интеграционные процессы между странами ЕАЭС.



«Новый альянс позволит по-новому взглянуть на сотрудничество корпораций развития и коммерческих банков. В рамках кооперации планируем привлекать фондирование для запуска крупнейших проектов, которые принесут не только прибыль инициаторам и инвесторам, но и новое качество жизни и предпринимателям, и гражданам в наших странах»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



**РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР**

 **ЭКСПАР**

 **РОСЭКСИМБАНК**

Введено в практику рассмотрение на заседаниях Совета Евразийской экономической комиссии крупных совместных проектов государств — членов ЕАЭС.

АО «ЭКСПАР» активно развивало взаимодействие с экспортными кредитными агентствами ЕАЭС в части перестрахования для реализации кооперационных проектов в регионе и третьих странах. В 2020 году АО «ЭКСПАР» выдвинуло инициативу по созданию наднациональной перестраховочной компании для

формирования системы совместной страховой поддержки экспорта. Механизм перестрахования позволит увеличить объемы страховой поддержки торговли между странами ЕАЭС и сбалансировать конкурентные условия как внутри ЕАЭС, так и по отношению к экспортерам из других регионов. Он также будет содействовать реализации проектов в рамках международной кооперации на территории союза, в том числе с участием экспортеров из третьих стран.

Продвижение принципов качественной инфраструктуры



В 2020 году ВЭБ.РФ активно продвигал внешнеэкономическую повестку России по нескольким направлениям в «Группе двадцати». Так, в рамках деятельности Рабочей группы по инфраструктуре при G20 ВЭБ.РФ принимал участие в разработке рекомендаций для стран-участниц по общим принципам и политикам инвестиций в инфраструктуру. В продолжение этой работы ВЭБ.РФ подготовил методологию системы сертификации в области качественной инфраструктуры для российского рынка, включая необходимые

руководства для оценщиков и верификаторов⁴⁸.

Международное сотрудничество в создании качественной инфраструктуры как важнейшей предпосылки устойчивого развития продолжает оставаться в фокусе внимания. На Парижской инфраструктурной неделе в октябре 2020 года ВЭБ.РФ представил новую систему оценки качества и сертификации инфраструктурных проектов, а также инфраструктурную платформу «Росинфра»⁴⁹.

«Проекты вызвали большой интерес французского делового сообщества. Участники Парижской инфраструктурной недели очень позитивно восприняли российскую инициативу. Для иностранных инвесторов безусловно важно, что Россия присоединилась к внедрению лучших практик у себя и создает систему оценки, учитывающую требования зарубежных инвесторов, и делает это при полном взаимодействии с международным сообществом и крупнейшими мировыми участниками инфраструктурного рынка»

Светлана Ячевская

Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член
правления ВЭБ.РФ — руководитель Службы
внутреннего контроля ВЭБ.РФ

⁴⁸ Подробная информация о системе оценки качества и сертификации инфраструктурных проектов представлена в разделе «Механизмы поддержки устойчивого развития», в подразделе «Качественная инфраструктура».

⁴⁹ Подробная информация о платформе «Росинфра» представлена в разделе «Развитие общества», в подразделе «Развитие потенциала клиентов и партнеров».



На ежегодном собрании клуба Development 20 — Long Term Investors Club (D20-LTIC) ВЭБ.РФ выступил с презентацией инициатив по устойчивому развитию и созданию качественной инфраструктуры. Помимо традиционного участия в платформе банков разви-

тия стран «двадцатки» ВЭБ.РФ при участии Института ВЭБ.РФ впервые принял участие в выработке рекомендаций для правительств в целевых группах «Деловой двадцатки» (B20) по финансам и инфраструктуре, по энергетике, устойчивому развитию и климату.

Актуальные вопросы устойчивого развития в центре внимания IDFC



ВЭБ.РФ принял участие в ключевых инициативах Международного клуба финансирования развития (IDFC), таких как Рабочая группа по приведению политик банков-членов в соответствие с Целями устойчивого разви-

тия, Рабочая группа по таксономии проектов смягчения последствий изменения климата и других направлениях. Представители ВЭБ.РФ участвовали в регулярных встречах шерп и Ежегодном собрании IDFC.



В 2020 году ВЭБ.РФ традиционно принял участие в важнейшей международной инициативе IDFC — ежегодном агрегированном Отчете банков-членов по вкладу в зеленые

проекты (Green Finance Mapping Report), опирающемся на методологию зеленых проектов IDFC и многосторонних банков развития (MDB).



34% портфеля одобренных проектов ВЭБ.РФ в 2020 году — зеленые проекты согласно методологии IDFC



Ключевым событием года стала первая глобальная онлайн-конференция банков развития «От пандемии к восстановлению. Роль банков развития», организованная ВЭБ.РФ в партнерстве с IDFC 9 сентября 2020 г. В мероприятии приняли участие спикеры высокого уровня (Генеральный Секретарь ООН Антониу Гуттериш, Генеральный Секретарь ОЭСР Анхель Гурриа и др.), руководители ведущих многосторонних и национальных институтов развития, российские и зарубежные политики и общественные деятели.

Важным политическим итогом саммита Finance in Common стало включение

по инициативе ВЭБ.РФ в итоговый документ положения о недискриминационном доступе всех банков развития, реализующих проекты в области зеленого финансирования и устойчивого развития, на международные рынки капитала. Впервые удалось отразить идею о недопустимости односторонних санкций в сфере финансирования устойчивого развития в политическом документе, одобренном сообществом, включающим 450 международных, региональных и национальных банков развития.

«Для финансирования инвестиций в сфере устойчивого развития банки развития должны иметь полный и благоприятный доступ на рынки капитала»

Совместная декларация всех банков развития мира, ноябрь 2020 года

ВЭБ.РФ присоединился к двум важным международным инициативам. Первая — это Письмо о намерениях по созданию коалиции банков развития и их партнеров «Спорт для развития» — отправная точка для вклада банков и их партнеров в глобальную повестку городского развития через продвижение спорта и сопутствующей инфраструктуры.

Вторая инициатива включает в себя Парижское заявление банков развития о гендерном равенстве и расширении прав и возможностей женщин. Подписание деклараций демонстрирует стремление ВЭБ.РФ к достижению ЦУР ООН и позиционирует его в авангарде глобальной повестки развития.

Участие в работе учреждений ООН



UN HABITAT

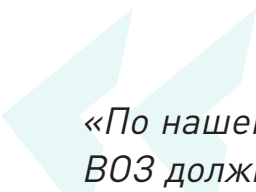
В 2020 году продолжилось взаимодействие с Организацией Объединенных Наций по промышленному развитию (ЮНИДО) и Программой ООН по населенным пунктам (ООН-Хабитат).

Сотрудничество с ЮНИДО касалось организации образовательных программ, тематических сессий по вопросам инвестиций, инноваций, энергетики, экологии, а также подготовки мастер-планов и реализации крупных социальных проектов в моногородах, участия в проекте «Развитие партнерских связей России с ЮНИДО».

Одним из основных направлений взаимодействия с представителями ООН-Хабитат стало участие делегации ВЭБ.РФ в мероприятиях X Всемирного форума городов (представление

проекта «Прошагай город», презентация возможностей моногородов для развития бизнеса и привлечения инвестиций).

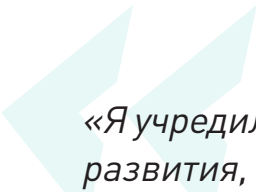
С проблематикой устойчивого развития тесно связано и новое важное направление международной деятельности — участие председателя ВЭБ.РФ Игоря Шувалова в Общеввропейской комиссии высокого уровня по вопросам здоровья и устойчивого развития, в состав которой вошли авторитетные ученые, политические и общественные деятели европейских стран, в том числе бывшие главы государств и правительств. Комиссия призвана выработать рекомендации по реформированию систем здравоохранения и социального обеспечения с учетом уроков пандемии COVID-19.



«По нашему мнению, в фокус внимания и комиссии, и Европейского бюро ВОЗ должны попасть вопросы формирования новой модели эффективного здравоохранения с использованием механизмов государственно-частного партнерства, объединяющих возможности государства и бизнеса, а также развития инноваций в здравоохранении, широкого применения цифровых медицинских сервисов, обеспечивающих доступность для населения передовой медицины. В этом плане для наших коллег из европейских стран может быть интересен опыт использования в условиях пандемии телемедицины, основанной на цифровых технологиях, которая позволила множеству людей получить доступ к лучшим медицинским услугам, не выходя из дома и не подвергая себя риску заражения»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



«Я учредил Общеввропейскую комиссию по вопросам здоровья и устойчивого развития, чтобы переосмыслить приоритеты политики в свете пандемий. В ее состав входят бывшие главы государств и правительств, выдающиеся ученые, главы ведомств, курирующих сферы медицинского и социального обслуживания, лидеры деловых кругов и руководители финансовых учреждений в регионе. Им предстоит продумать рекомендации, как лучше быть готовыми. И я очень горд, что от России у нас участвует Игорь Шувалов»

Ханс Клюге

Директор Европейского бюро ВОЗ

Высокая оценка проектов ВЭБ.РФ институтами ADFIAP



На годовом собрании Совета директоров Ассоциации институтов финансирования развития в Азиатско-Тихоокеанском регионе (ADFIAP) ВЭБ.РФ был успешно переизбран в состав правления на следующие четыре года. На двух сессиях Генеральной ассамблеи ADFIAP представители ВЭБ.РФ презентовали меры, принятые Россией для преодоления последствий пандемии, и планы устойчивого восстановления.

В 2020 году два проекта ВЭБ.РФ были удостоены награды конкурса выдающихся проектов развития ADFIAP Awards: в номинации «Корпоративная социальная ответственность» за реализацию совместно с Фондом Дальнего Востока и Арктики проекта «Повышение образовательных результатов учащихся Республики Саха (Якутия)» и в номинации «Экономическое развитие территорий» за реализацию совместно с Фондом развития моногородов проекта «Место притяжения».

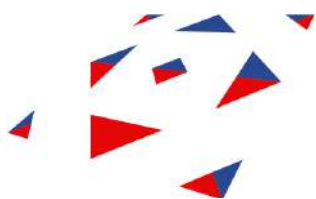
Участие в рабочих органах ОЭСР



Продолжилось сотрудничество с Организацией экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), в том числе в формате участия в заседаниях Комитета ОЭСР по региональной политике, а также его рабочих органов —



рабочей группе по городской политике и по территориальным индикаторам, в двухнедельном онлайн-марафоне по текущему двустороннему проекту между Россией и ОЭСР «Обзор городских политик России».



РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Представители Группы РЭЦ приняли участие в работе следующих рабочих органов ОЭСР:

- заседания практикующих экспертов по социально-экологической оценке проектов;
- консультации Рабочей группы по экспортным кредитам и кредитным гарантиям с представителями организаций гражданского общества;
- заседания участников Договоренности ОЭСР по экспортным кредитам с государственной поддержкой (ДОЭК);
- заседания Рабочей группы по промышленности и инновациям;
- заседания участников секторального соглашения по авиастроению ДОЭК.

Расширение участия ВЭБ.РФ в международных инициативах



ВЭБ.РФ принял председательство в Ассоциации экспортно-импортных банков стран Северо-Восточной Азии (North-East Asia Export-Import Banks Association), созданной под эгидой Расширенной Туманганской инициативы.

ВЭБ.РФ представил несколько проектов для возможного совместного финансирования

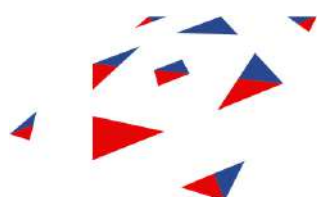
с экспортно-импортными банками Китая, Южной Кореи и Монголии. В рамках своего председательства ВЭБ.РФ планирует развитие новых инициатив с учетом заявленного российской стороной приоритета на устойчивое развитие, посткризисное восстановление и зеленое финансирование.



В ноябре 2020 года ВЭБ.РФ в целях содействия развитию импакт-инвестирования и механизма проектов социального воздействия в Российской Федерации и в мире вступил в Азиатскую ассоциацию венчурной филантропии (AVPN), одной из целей деятельности которой является оказание поддержки и/или обучение применению принципов и практик долгосрочных инвестиционных и венчурных моделей, в том числе консультирование и оказание помощи организациям в более эффективном использовании имеющихся ресурсов.

В ноябре 2020 года представители ВЭБ.РФ вошли в состав международной экспертной

группы PAG (Policy Advisory Group), которая создана по инициативе Government Outcomes Lab (Великобритания) и исследовательского центра Ecorys (Нидерланды). Задачей группы является проведение глобального систематического обзора механизма контрактов с оплатой за успех (outcomes-based contracting approaches) с целью изучения влияния данного механизма на получение более значимых эффектов по сравнению с традиционными способами финансирования проектов. Обзор поможет организациям, ответственным за финансирование социальных программ, выбирать наиболее подходящие подходы к финансированию.



**РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ
ЦЕНТР**

В 2020 году РЭЦ и Координационный комитет по экономическому сотрудничеству со странами Африки (АФРОКОМ) подписали соглашение о сотрудничестве. Также подпи-

сано соглашение между РЭЦ и Ассоциацией экономического сотрудничества со странами Африки (АЭССА).

ДВУСТОРОННИЕ ПРОЕКТЫ С ЗАРУБЕЖНЫМИ ПАРТНЕРАМИ



Межправительственная Российско-Китайская комиссия



В двустороннем сотрудничестве основное внимание уделялось работе на стратегически приоритетном китайском направлении. ВЭБ.РФ принимал активное участие в деятельности двусторонней Межправительственной Российско-Китайской комиссии по инвестиционному сотрудничеству, по сути осуществляя функции экспертного центра по оценке и мониторингу проектов, которые входят в приоритетный перечень, утверждаемый комиссией. Данная комиссия осуществляет функции содействия заинтересованным коммерческим организациям Российской Федерации и Китайской Народной Республики в реализации инвестиционных проектов.

ВЭБ.РФ участвовал в подготовке к 7-му заседанию комиссии. ВЭБ.РФ было предложено включение в число проектов «Газохимического и газоперерабатывающего комплекса в составе Комплекса переработки этаносодержащего газа в районе п. Усть-Луга».

Планируется значительно повысить эффективность взаимодействия компаний, реализующих инвестиционные проекты комиссии,

с Минэкономразвития России и консультационным комитетом предпринимателей. В тестовом режиме уже запущена электронная платформа, разработанная ВЭБ.РФ совместно с представителями Департамента аналитического сопровождения внешнеэкономической деятельности Минэкономразвития России. В настоящее время в работе ВЭБ.РФ находится 19 инвестиционных российско-китайских проектов, включенных в перечень проектов комиссии. Прогресс в части финансирования на протяжении 2020 года можно отметить по следующим проектам:

- строительство завода по производству метанола в Находке;
- строительство горно-металлургического комбината «Удокан» (I очереди);
- поставка двух судов (танкеры класса «Афрамакс» дедвейтом по 114 тыс. т);
- поставка трех судов (танкеры дедвейтом по 51 тыс. т);
- строительство и поставка 15 ледокольных танкеров-газовозов в рамках реализации проекта «Арктик СПГ 2».

Важную роль в продвижении инвестиционных проектов комиссии играет организация мероприятий различного формата с привлечением международного сообщества, в том числе китайских инвесторов. Так, в течение 2020 года ВЭБ.РФ организовал два онлайн-мероприятия:

- семинар «Развитие финансовых инструментов реализации российско-китайских проектов», в котором приняли участие более 70 представителей из 30 организаций финансового сообщества России и Китая. В рамках семинара участники обсудили вопросы синдицированного кредитования при реализации российско-китайских инвестиционных проектов, возможности организации международной фабрики проектного финансирования, торгового финансирования и инструментов поддержки экспорта, прямых инвестиций и зеленого финансирования. В качестве спикеров выступили представители организаций группы ВЭБ.РФ, АО «Газпромбанк», ПАО «Сбербанк», Банка России, Российско-Китайского инвестиционного фонда, а также московского офиса Государственного банка развития Китая и Центра исследования развития зеленых финансов Школы финансов Народного банка Китая, Университета Цинхуа;
- семинар «Российско-китайское инвестиционное сотрудничество: ошибки, вызовы и новые перспективы» — в семинаре приняли участие более 80 слушате-

лей (представители федеральных органов исполнительной власти Российской Федерации, участники проектов комиссии, представители банковского сообщества, в том числе из представительств российских банков в Китае). В рамках семинара участники обсудили механизм реализации соглашения о защите и поощрении капиталовложений для иностранных инвесторов, разобрали ошибки в реализации российско-китайского инвестиционного сотрудничества на примере строительства агропромышленного парка, изучили возможности Российской Торговой Компании в Китае, деятельность которой направлена в том числе на оказание всесторонней поддержки российским компаниям в выходе на китайский рынок, а также подвели итоги опроса «Пульс партнерства: как российские компании оценивают отношения с Китаем», запущенного ВЭБ.РФ среди представителей проектов, включенных в перечни проектов МПК.

С целью оптимизации работы участников комиссии (секретариата, представителей проектов, курирующих федеральных органов исполнительной власти и региональных органов исполнительной власти) и обеспечения качественного мониторинга хода реализации проектов комиссии в 2020 году ВЭБ.РФ совместно с Минэкономразвития России был разработан и внедрен механизм единого окна для всех участников комиссии.

Реализация двухсторонних международных проектов



В отчетный период продолжалось финансирование со стороны ВЭБ.РФ (в том числе на принципах фабрики проектного финансирования) ряда крупных инвестиционных проектов. Развивалось взаимодействие с традиционными банками-партнерами: Государственным банком развития Китая (ГБРК), Эксимбанком, Банком Китая, Строительным банком и Харбин-банком. Организации ВЭБ.РФ — ВЭБ Азия и Российский экспортный центр — открыли в 2020 году в Китае торговую компанию «Хуа Но Э Сян», призванную содействовать российским производителям в экспорте своей продукции в КНР. На пике пандемии коронавируса была организована поставка в адрес

основного партнера ВЭБ.РФ в КНР — Государственного банка развития Китая — партии средств индивидуальной защиты. В качестве ответного шага китайские коллеги направили в ВЭБ.РФ партию тест-систем для диагностики COVID-19, которые были переданы в учреждения Минздрава России.

ВЭБ.РФ продолжает укрепление двусторонних связей в рамках ЕАЭС. Так, в ходе Первого Евразийского конгресса подписано Соглашение об инвестиционном сотрудничестве между АО «НУХ «Байтерек» и ВЭБ.РФ. В рамках соглашения предполагается сотрудничество в реализации совместных инвестиционных проектов, взаимодействие в сфере торгового и экспортного финансирования, а также в развитии синдицированного кредитования в Казахстане.



Компаниям Казахстана через специальную лизинговую платформу поставлено свыше 5,2 тыс. единиц железнодорожной техники на сумму свыше 11,3 млрд рублей, а также иной техники на сумму 0,75 млрд рублей. На рассмотрении еще три проекта: реконструкции ГРЭС, ТЭЦ, поставка грузовых вагонов. Потенциальный объем участия ВЭБ.РФ — около 20 млрд рублей.

Наряду с уже реализуемыми проектами в традиционных секторах экономики и двусторонней торговли ведется поиск новых направлений взаимодействия, в частности в осуществлении совместных инвестиционных проектов на пространстве ЕАЭС, технологической модернизации и цифровизации экономики.

В 2020 году важные события произошли в быстро растущем сотрудничестве ВЭБ.РФ с узбекистанскими партнерами: в сентябре госкорпорация организовала масштабную

миссию в Узбекистан «капитанов» российского бизнеса. В число важнейших проектов ВЭБ.РФ в Узбекистане входят финансирование поставок российского оборудования для модернизации производственных объектов АО «Узбекнефтегаз» и Алмалыкского горно-металлургического комбината, экспорт автомобильной и специальной техники КАМАЗ, финансирование поставки в Узбекистан грузовых электровозов. ВЭБ.РФ выступает партнером по созданию крупного агрологистического комплекса для поставок плодово-овощной продукции в Россию.

«Узбекистан — один из крупнейших партнеров по экспортным проектам. Мы развиваем многоплановое сотрудничество, в том числе по линии Межбанковского объединения ШОС. Цель нашей бизнес-миссии — выявить точки развития экономик обеих стран в постпандемический период. Узбекистан — огромный рынок для российского бизнеса, нашей экспортной продукции и технологий. Уверен, мероприятие позволит нам составить карту проектов, в которых объединение финансовых ресурсов и компетенций даст новую энергию для экономического роста на пространстве Большой Евразии»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



ВЭБ.РФ планирует профинансировать поставки техники БЕЛАЗ для Алмалыкского горно-металлургического комбината в Узбекистане. Процентная ставка по кредиту будет субсидироваться из белорусского бюджета,

агентом правительства Беларуси выступает организация ВЭБ.РФ — Банк БелВЭБ. Это новая веха в евразийской промышленной кооперации.

«Этим проектом мы готовы констатировать успешный старт сотрудничества по поддержке экспорта российско-белорусской продукции в третьи страны в новом формате. Его реализация стала логичным продолжением многолетнего сотрудничества банков в области финансирования и подтверждает широкие возможности государств по содействию в продвижении совместной продукции»

Василий Матюшевский

Председатель правления Банка БелВЭБ



**РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР**

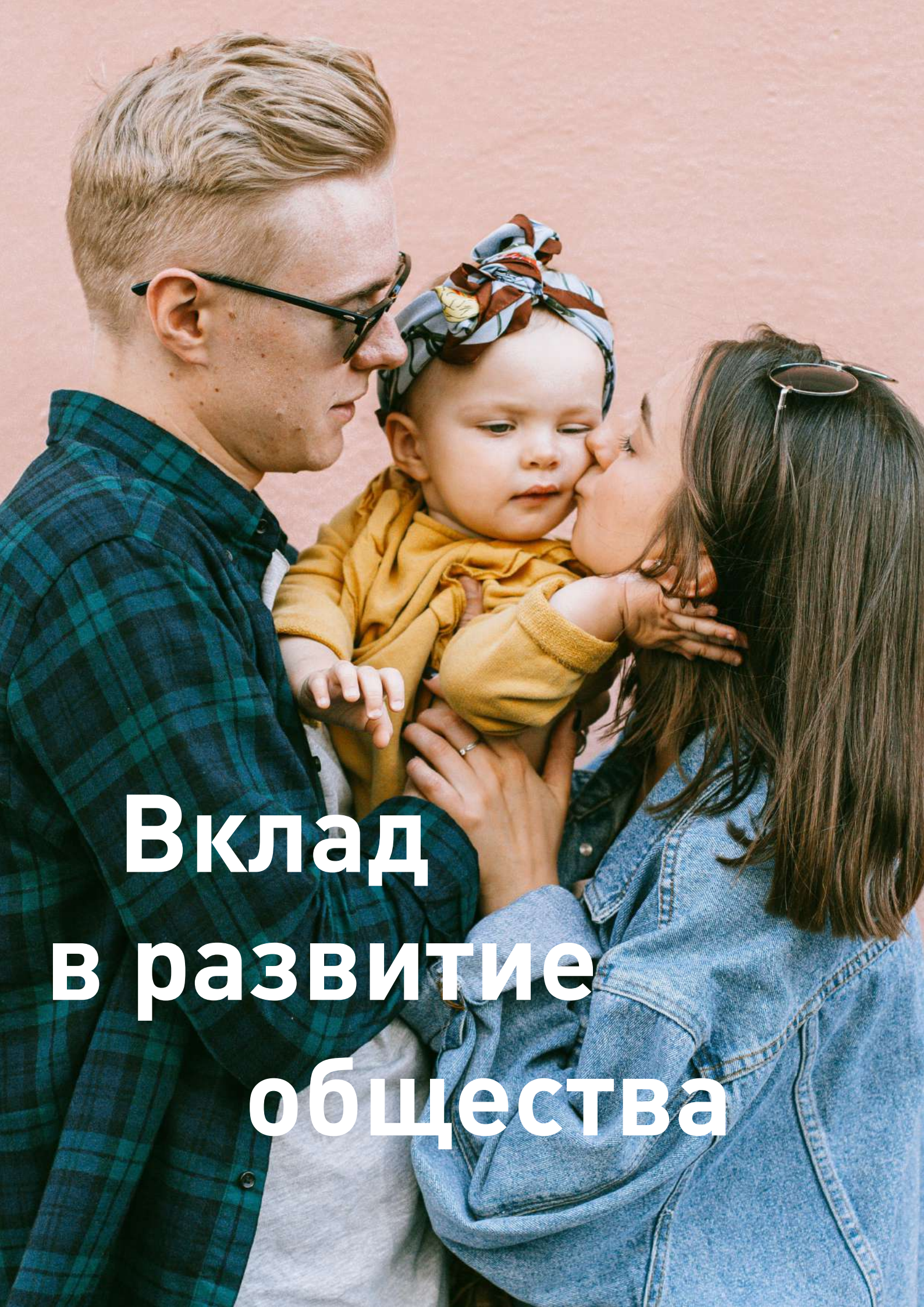
 **ЭКСПАР**

 **РОСЭКСИМБАНК**

АО «ЭКСПАР» продолжило взаимодействие в рамках действующих двухсторонних соглашений о перестраховании. Так, в 2020 году

совместно с АО ЭСК KazakhExport была реализована совместная сделка по страхованию экспортного факторинга.

ВЭБ.РФ за год увеличил портфель финансирования проектов в странах ЕАЭС в полтора раза — до более чем 60 млрд рублей.



**Вклад
в развитие
общества**

РАЗВИТИЕ ПОТЕНЦИАЛА КЛИЕНТОВ И ПАРТНЕРОВ



В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ аккумулированы знания, опыт, компетенции и ресурсы, способные оказывать существенное опосредованное влияние на развитие инвестиционного климата и профессионального предпринимательского сообщества в Рос-

сии. Инициативы ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, направленные на развитие потенциала клиентов и партнеров, в том числе будущих, позволяют также увеличить объем и качество поступающих от них обращений за поддержкой и предложений о сотрудничестве.

Финансовый маркетплейс «Развивай.рф»

развивай.рф



Одним из ключевых партнерских сервисов является платформа «Развивай.рф» (ООО «Развитие.ру», <https://развивай.рф/>) — финансовый маркетплейс для бизнеса, который помогает юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в проектном финансировании, получении кредитов, гарантий, экспортном страховании и др. Пользователь может подать заявку на консультацию или

получение продукта, которые ему предоставят партнеры платформы.

В 2020 году «Развивай.рф» оптимизировала работу платформы за счет интеграции данных API СПАРК. С помощью системы API СПАРК сервис точнее подбирает предложения с учетом информации о заемщиках, а также проводит промежуточную оценку рисков и предоставляет партнерам — банкам, лизинговым компаниям и организациям развития — проверенную информацию и качественные заявки на финансовые продукты.

Развивай.рф — совместный проект:

VEBVENTURES

@mail.ru
group

КОМЕТРИКА

«Развивай.рф» ориентирована в том числе на работу с российскими малыми и средними предприятиями, оказывая им поддержку в подборе и получении профильных услуг по

оптимальным условиям. В 2020 году на платформе были размещены антикризисные продукты для МСП, включая зарплатные кредиты под 0% (Банк МСП, Сбербанк, ПСБ, Открытие).

«Малые и средние предприниматели первыми ощутили экономические последствия пандемии. Правительство ведет активную работу по реализации антикризисных мер поддержки. ВЭБ.РФ вместе с Корпорацией МСП выступают здесь инструментами Правительства и подставляют финансовое плечо для их реализации. Принципиально важным является сохранить малые предприятия, а также сформировать стратегию их развития после кризисного этапа. Созданная нами платформа призвана помочь предпринимателям сориентироваться во всех существующих формах поддержки, воспользоваться ими в комплексе»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

развивай.рф | бизнес онлайн



В 2020 году совместно с ВЭБ.ДВ на базе платформы также реализована инициатива «Развивай.рф | Бизнес онлайн». Она ориентирована на помощь предпринимателям на Дальнем Востоке и в Арктике в быстром

и бесплатном переходе бизнеса в Интернет. Для предпринимателей были организованы обучающие вебинары, посвященные технологиям перевода бизнеса в онлайн, а также инструментам поддержки МСП.

Подготовка управленческих кадров крупнейших городов



При поддержке Правительства Российской Федерации ВЭБ.РФ совместно с МШУ «СКОЛ-

КОВО» инициирована программа развития (подготовки управленческих кадров) для 100 крупнейших городов из 66 субъектов Российской Федерации, за исключением Москвы, Санкт-Петербурга и моногородов.

Миссия программы — создать импульс для трансформации и развития экономики крупнейших городов, способный в краткосрочной перспективе позитивно повлиять на экономику страны.

«Когда мы собрали мэров 319 моногородов, то основной их запрос был на реанимацию старых градообразующих предприятий, которые дают более 20% рабочих мест, но для преобразования города нужно не только это, тут необходим комплексный подход. Это именно то, чем мы в ВЭБ.РФ занимаемся, хотя многие ошибочно полагают, что мы говорим о благоустройстве. Нет, мы занимаемся целиком преобразованием городов, и городская экономика здесь — основное. Президент на совете по национальным проектам говорил о необходимости улучшения качества жизни людей, и мы должны идти по этой повестке. С этой целью мы совместно с Московской школой управления «Сколково» и РАНХиГС разработали программу по обучению управленческих команд из 100 крупнейших российских городов, по итогам которой, я уверен, мы увидим проекты в городах, качественно меняющие жизнь людей»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

В партнерстве с МШУ «Сколково» выступают Высшая школа экономики (ВШЭ), Российская экономическая школа (РЭШ) и Институт «Стрелка».

Программа уровня Master of Public Administration (MPA) состоит из 14 модулей (восемь очных, четыре дистанционных и две международные стажировки). Особенностью программы является ее практическая направленность. В процессе обучения в каждом модуле орга-

низованы Дни ВЭБ.РФ, в ходе которых управленческие команды получают консультации экспертов ВЭБ.РФ, курируемых им институтами развития, а также организаций ВЭБ.РФ и партнеров по направлениям «городской транспорт»; «транспортная инфраструктура», «объекты благоустройства», «социальная инфраструктура», «жилищное строительство», «коммунальная инфраструктура», «МСП и экспорт», «обращение с отходами».

Программа подготовки управленческих кадров для 100 крупнейших городов

14

образовательных модулей

5

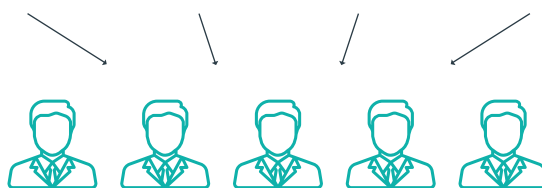
тематических блоков: стратегическое позиционирование, анализ городской инфраструктуры, проектирование городской инфраструктуры, городская экономика, социально-культурное развитие

Дни ВЭБ.РФ:

консультации экспертов ВЭБ.РФ, курируемых институтами развития, организаций ВЭБ.РФ и партнеров

Одно окно:

куратор от ВЭБ.РФ для каждого города (консультационное, информационное и методологическое сопровождение)



500 городских управленцев

Результат программы:

разработаны проекты развития городской экономики и комфортной среды, которые позволят вывести города на новый уровень развития



Команда от города:

мэр (лидер команды), заместители мэра, представители региональной власти и должностные лица (градостроительная и архитектурная политика)

По результатам обучения управленческие команды определяют направления развития (стратегическую ставку) своего города, разрабатывают концепцию его модернизации, формируют проекты городского развития и приступают к их реализации, что существенно повысит качество жизни населения и позволит вывести российские города на новый уровень развития.

В целях эффективного взаимодействия с региональными органами государственной

власти и органами местного самоуправления создано одно окно — за каждым городом от ВЭБ.РФ закреплен куратор, который осуществляет консультационное, информационное и методологическое сопровождение управленческой команды.

В общей сложности обучение пройдут 500 городских управленцев.

«Вокруг МРА мы сформируем проекты, которые будем вести по городской инфраструктуре, по твердым бытовым отходам, по современному жилью, по современному облику города, по современной экономике, включая малый и средний бизнес»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ



Образовательные мероприятия для моногородов



В 2020 году МОНОГОРОДА.РФ было проведено пять образовательных семинаров «Академия развития моногородов» для представителей Уральского федерального округа (УФО),

Сибирского федерального округа (СФО), Приволжского федерального округа (ПФО), Пермского края и Кемеровской области. Всего в мероприятиях приняли участие представители бизнес-сообщества и администраций из 151 моногорода, а также представители региональных органов исполнительной власти и институтов развития.

Проект «Академия развития моногородов» позволяет увеличить количество обращений в МОНОГОРОДА.РФ по финансовым и нефинансовым инструментам поддержки путем проведения образовательных мероприятий.



Участники семинаров были проинформированы о возможностях привлечения средств из МОНОГОРОДА.РФ на реализацию инвестиционных проектов, а также о нефинансовых мерах поддержки. Главы моногородов поделились историями успеха по ключевым направлениям развития городов, опытом взаимодействия с МОНОГОРОДА.РФ и перспективными проектами, которые планируются к реализации с использованием инструментов поддержки МОНОГОРОДА.РФ.

В рамках проекта «Развитие партнерской сети МОНОГОРОДА.РФ в целях поддержки и развития моногородов» с участием компаний OZON, X5 Retail Group, Leroy Merlin в 2020 году проведено пять обучающих вебинаров с участием 160 организаций и предпринимателей из моногородов.

Развитие компетенций в сфере импакт-инвестирования и ГЧП



В отчетный период при поддержке Министерства финансов Российской Федерации было проведено три межрегиональных семинара для представителей федеральных и региональных органов власти и некоммерческих организаций, в которых приняли участие около 400 участников. На семинарах были представлены механизмы проектов, типовые проекты для их возможной адаптации и реализации в регионах. По итогам работы получено более 20 заявок от некоммерческих организаций об участии в пилотной апробации проектов, в том числе на адрес

sib@veb.ru, специально организованный для сбора идей по реализации проектов.

ВЭБ.РФ была организована международная конференция «Импакт-инвестиции — драйвер экономики человеческого капитала», в которой приняли участие более 1000 представителей институтов развития, международных финансовых и социально ориентированных некоммерческих организаций, представителей федеральных и региональных органов исполнительной власти Российской Федерации, эксперты сфер образования, социальной защиты, здравоохранения. По итогам конференции была отмечена важная роль проектов социального воздействия в достижении национальных целей развития Российской Федерации и Целей устойчивого развития ООН.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА



В 2020 году по инициативе Центра ГЧП, поддержанной председателем ВЭБ.РФ Игорем Шуваловым, была запущена программа содействия ГЧП-проектам в субъектах Российской Федерации (далее — Программа), направленная на безвозмездное экспертно-консультационное содействие в подготовке и запуске инвестиционных проектов с использованием механизмов ГЧП в различных отрас-

лях инфраструктуры. Результаты пилотной реализации Программы в 2020 году (оказана помощь органам власти в запуске 38 проектов ГЧП на 240 млрд рублей) подтвердили востребованность такого формата содействия со стороны органов власти. По итогам рассмотрения промежуточных результатов реализации Программы было принято решение о расширении Программы с 2021 года на все 85 субъектов Российской Федерации, а также не менее чем на 200 муниципальных образований (городов).

«Запуск образовательного модуля, к которому мы подключили представителей регионов — участников программы антикризисного управления ГЧП-проектами показал, что на местах помимо нехватки профильных компетенций также возникают сложности при коммуникации с участниками проектов — банками, частными инвесторами, консультантами. Наша программа решает также и эту задачу — готовность участвовать в проектах программы уже подтвердил ряд крупных игроков. Важно отметить, что от регионов поступает большое количество заявок на проекты, направленные на развитие городской инфраструктуры и повышение качества жизни населения»

Светлана Ячевская

Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член
правления ВЭБ.РФ – руководитель Службы
внутреннего контроля ВЭБ.РФ

Центр ГЧП: содействие проектам

Концессионное соглашение в отношении объектов обработки и захоронения твердых коммунальных отходов на территории Омской области

Комплексное решение задач по обработке и захоронению
твердых коммунальных отходов в Омской области.



Инициатор/исполнитель проекта

Министерство природных ресурсов
и экологии Омской области



Вклад в достижение национальной цели

- Комфортная и безопасная среда для жизни
- Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство



Социально-экономический эффект

- Обращение с ТКО на условиях, отвечающих экологическим и санитарно-эпидемиологическим требованиям, повышение уровня экологического благополучия населения Омской области, улучшение санитарного и экологического состояния территории отдельных муниципальных образований Омской области
- Вторичное использование отходов
- Создание рабочих мест



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР
ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО
ПАРТНЕРСТВА

Обучение экспортеров



Школа экспорта РЭЦ



РОССИЙСКИЙ ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР



Школа экспорта РЭЦ⁵⁰, созданная на базе Российского экспортного центра (РЭЦ), оказывает образовательную поддержку экспортно ориентированным предприятиям для выхода на международный уровень торговли и повышения эффективности их экспортных поставок. Школа экспорта РЭЦ реализует образовательные программы для всех сегментов бизнеса (малого, среднего и крупного). Программы проводятся в дистанционном и очном форматах.

Программа базовой подготовки для экспортно ориентированных компаний (программа экспортных семинаров) включает в себя очные экспортные семинары по 11 темам, которые охватывают все этапы подготовки экспортного проекта. Экспортные семинары проводятся очно на базе региональных центров поддержки экспорта в форме бизнес-тренингов и построены по принципу «60% теории — 40% практики»: участники получают знания и на месте отрабатывают их на практике, решая задачи и кейсы. Обучение и аттестацию региональных тренеров проводит Школа экспорта РЭЦ полностью в соответствии с утвержденными методикой и стандартами.

Также на портале Школы экспорта РЭЦ экспортерам доступны дистанционные курсы (формат видеолекций) по 13 темам, 11 из которых полностью дублируют очную программу семинаров. Экспортеры самостоятельно выбирают необходимые темы обучения и проходят курсы в удобном им порядке и режиме.

В первой половине 2020 года в связи с эпидемией COVID-19 очные образовательные программы были оперативно переведены в онлайн-формат для обеспечения непре-

рывной качественной образовательной поддержки и максимального доступа к образовательным продуктам для экспортеров.

В настоящее время программа экспортных семинаров Школы экспорта РЭЦ реализуется в 68 регионах России. За прошедшие со старта программы 4,5 года обучение прошли более 15 тыс. компаний.

Школа экспорта РЭЦ является исполнителем по трем национальным проектам: «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Производительность труда», «Международная кооперация и экспорт».

В рамках этих нацпроектов Школой экспорта РЭЦ реализуются две акселерационные программы:

- программа «Акселератор экспортного роста», которая рассчитана на средний+ и крупный бизнес и позволяет за 3 двухдневных образовательных модуля и 2 межмодульных периода длительностью в 1 месяц полностью освоить все теоретические знания, необходимые для эффективного структурирования экспортного проекта, а также при поддержке экспертов и наставников Школы экспорта РЭЦ подготовить до 3 экспортных проектов, с которыми компании смогут выйти на экспорт. Программа реализуется в рамках нацпроекта «Производительность труда»;
- программа «Экспортный форсаж» рассчитана на компании сегмента МСП, имеющие малый опыт экспортной деятельности либо только планирующие выйти на экспорт. Программа состоит из 6 образовательных модулей и межмодульных периодов по 2 недели. Интенсивный режим обучения и постоянный контакт с наставниками

⁵⁰ АНО ДПО «Школа экспорта Акционерного общества «Российский экспортный центр».

позволяет участникам успешно подготовиться к эффективному выходу на экспорт и подготовить до 3 экспортных проектов (проработать 3 экспортных рынка). Программа реализуется в рамках нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы».

Цель акселерационных программ — заключение экспортных контрактов компаниями-участницами.

Конверсия в экспортные контракты по двум акселерационным программам в 2020 году превысила 20%. За прошедшие 2,5 года активной реализации акселерационных программ более 600 компаний стали участниками акселераторов Школы экспорта РЭЦ.

Важным направлением работы Школы экспорта РЭЦ является развитие партнерских образовательных программ с вузами. В 2020 году к действующим партнерам Школы экспорта РЭЦ среди вузов и бизнес-школ присоединились ведущие учебные заведения страны — ДВФУ, РГАУ-РСХА им. Тимирязева, Корпоративный университет Санкт-Петербурга и Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации. Деятельность школы осуществляется также в сотрудничестве с ведомственными партнерами (федеральными и региональными органами исполнительной власти, институтами развития), при организационной поддержке которых в 2020 году был реализован ряд программ и образовательных мероприятий для Минэкономразвития России, Минпромторга России и ФЦ «Агроэкспорт».

Образовательные программы Школы экспорта РЭЦ в 2020 году

Программа экспортных семинаров

Экспортные семинары проводятся на базе региональных Центров поддержки экспорта в форме бизнес-тренингов по принципу «60% теории – 40% практики». Участники на месте применяют полученные знания, решая задачи и кейсы.

В 2020 году проведено более 650 экспортных семинаров в 68 регионах с участием представителей более 4000 уникальных компаний.

Онлайн-обучение

Каждый из дистанционных курсов посвящен отдельному этапу экспортного проекта. Экспортеры самостоятельно определяют, какие курсы и в каком порядке проходить. Для участия достаточно зарегистрироваться на сайте и подать заявку на дистанционную форму обучения.

В 2020 году на дистанционных курсах и по учебным пособиям прошли обучение представители более 800 уникальных компаний.

«Акселератор экспортного роста»

Программа помогает компаниям за три образовательных модуля и два месяца работы в межмодульных периодах подготовить план выхода на экспортные рынки (до трех для каждой компании).

За 2020 год:

- проведено обучение 7 потоков для 160 компаний среднего и крупного размера;
- 29 компаний – участниц программы заключили 92 экспортных контракта на сумму 5,56 млрд рублей

«Экспортный форсаж»

Программа направлена на формирование у МСП системного подхода к структурированию экспортного проекта – от выбора рынка до расчета оптимального логистического маршрута, минимизации рисков, снижения издержек.

За 2020 год:

- программа реализована в 23 субъектах РФ с участием более 250 компаний МСП
- 24 компании-участницы заключили 37 экспортных контрактов на сумму 700 млн рублей

«Продукты Группы РЭЦ»

Регулярные семинары о системе государственной поддержки экспорта и об основных ее инструментах.

В 2020 году семинары проведены:

- для более 50 государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан;
- для представителей более 90 компаний – производителей средств индивидуальной защиты и медицинской техники

Сотрудничество с вузами

На конец 2020 года совместно с ведущими вузами страны реализуется четыре образовательные программы, три новые образовательные программы находятся в разработке.

Партнерская акселерационная программа

Кастомизированная акселерационная программа для экспортной команды Группы компаний «Цитадель» позволила проработать все этапы экспортного проекта, изучить на практике инструменты эффективного экспорта и подготовить команду к выходу на пять новых экспортных рынков.

Самостоятельные проекты Школы экспорта РЭЦ

За 2020 год проведены:

- совместный с Минпромторгом России цикл из трех семинаров для производителей средств индивидуальной защиты и медицинских товаров по вопросам особенностей экспорта в условиях COVID-19;
- совместный вебинар с Агроэкспортом с фокусом на меры поддержки экспортеров со стороны Агроэкспорта



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ ДЛЯ СТУДЕНТОВ И МОЛОДЕЖИ



ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ традиционно участвуют в тематических просветительских

мероприятиях, направленных на популяризацию инновационного предпринимательства, повышение финансовой грамотности среди молодежи, а также реализуют образовательные программы на базе вузов и принимают у себя стажеров и практикантов.

Образовательные инициативы для студентов и молодежи в 2020 году

Open Innovations Startup Tour

Стартап-тур проводится Фондом «Сколково» в разных городах России с 2011 года, является самым масштабным проектом в России и странах СНГ по развитию технологического предпринимательства и выявлению перспективных инновационных проектов.

VEB Ventures является соорганизатором мероприятия.

«Профстажировки 2.0»

Платформа «Профстажировки 2.0» – совместный проект АНО «Россия – страна возможностей» и Общероссийского народного фронта.

Это новый механизм взаимодействия студента и работодателя, задействующий студенческие работы и стажировки в качестве социального лифта для молодежи.

Группа РЭЦ является партнером проекта.

Skolkovo Mini MBA

Специально для программы командой VEB Ventures была записана лекция об основах инновационного предпринимательства для широкого круга слушателей, ориентированная на повышение финансовой грамотности начинающих технологических предпринимателей.

Число слушателей в 2020 году превысило 200 человек.

Кейс-чемпионаты

В 2020 году Группой РЭЦ проведено два этапа кейс-чемпионатов для учащихся вузов по всей стране. По итогам первого этапа семь финалистов были приглашены для прохождения практики в региональные Центры поддержки экспорта в Воронежской, Нижегородской, Новосибирской, Оренбургской, Тюменской и Ярославской областях.

«Финансовые инструменты поддержки экспортной деятельности»

Школа экспорта РЭЦ совместно со Всероссийской академией внешней торговли Минэкономразвития России открыли на Факультете международных финансов новый профиль двухгодичной магистерской программы «Финансовые инструменты поддержки экспортной деятельности».

VEBVENTURES



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

Кроме того, специалисты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ проводили лекции, участвовали в панельных дискуссиях в вузах и на темати-

ческих дискуссионных площадках, а также выступали в качестве членов экспертного жюри в различных конкурсах среди молодежи.

В 2020 году 137 студентов и учащихся прошли практику и стажировку в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ. По результатам выполненных заданий двое студентов были приняты на работу (в штат Группы РЭЦ).

СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ В РОССИЙСКИХ ГОРОДАХ

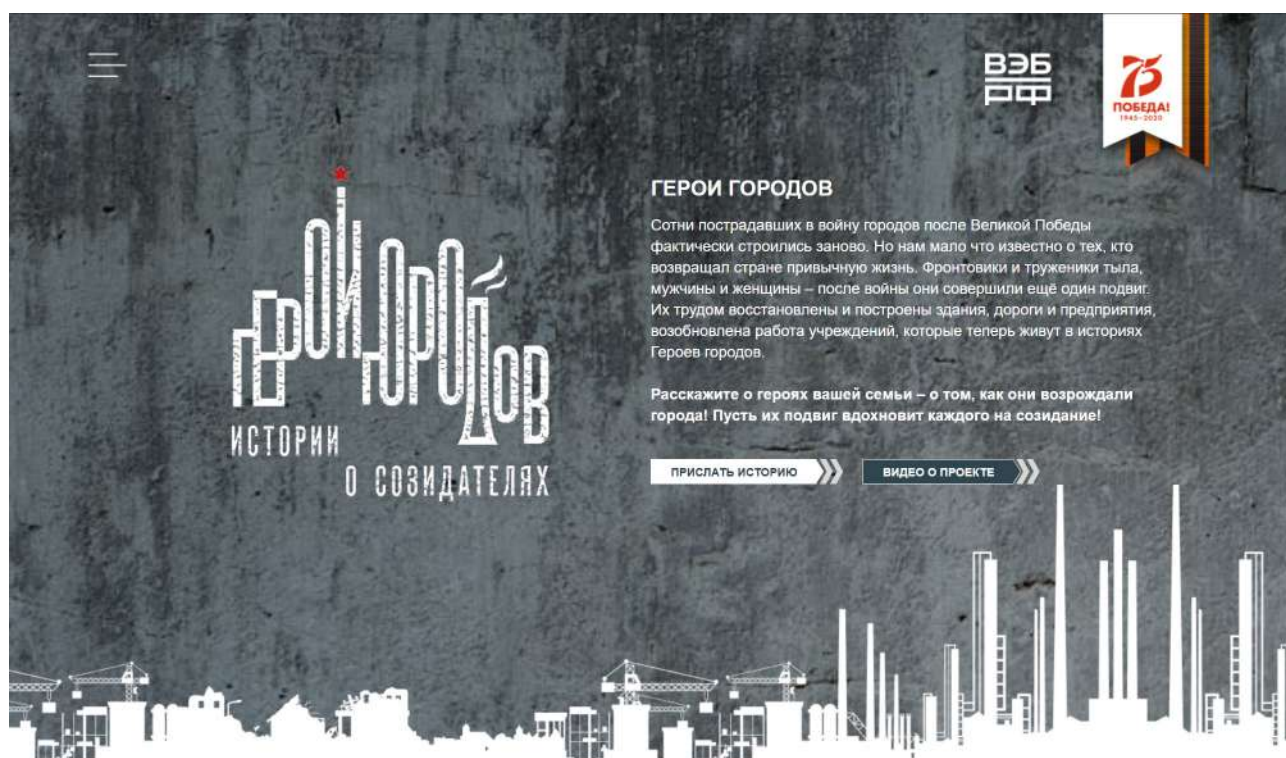
Герои городов

По случаю 75-летия Победы в Великой Отечественной войне ВЭБ.РФ запустил интерактивный историко-просветительский проект «Герои городов».

Цель проекта — напомнить о трудовом подвиге людей, которые занимались восстановлением разрушенной страны, пострадавших городов в послевоенные годы, а также позволить гражданам рассказать о своих родственниках, внесших вклад в жилищное строительство, развитие ЖКХ, инфраструктуры, промышлен-

ности и других сфер городской жизни после Великой Победы.

На сайте проекта <https://geroigorodov.ru/> представлены архивные материалы, фотографии о том, что представляли собой города СССР после многолетней войны и как они отстраивались благодаря труду миллионов людей. Соавтором «живой энциклопедии» может стать любой житель России, добавив на сайт историю своих родных и близких и рассказав об их вкладе в восстановление страны.



Ко Всемирному дню городов (31 октября), учрежденному ООН для привлечения внимания к вопросам урбанизации, ВЭБ.РФ был инициирован проект #героигородов2020. Госкорпорация предложила организациям, сообществам и регионам рассказать всей стране о людях, которыми города гордятся сегодня: медиках, волонтерах, предпринима-

телях, водителях, строителях, курьерах и не только, которые помогают жителям, обеспечивают работу городских служб, развивают полезные сервисы, что особенно важно в условиях пандемии. Участники проекта выкладывали в социальных сетях историю героя с хештегом проекта.

Социальное такси для ветеранов ВОВ



В 2020 году исполнился год реализации проекта «Социальное такси для ветеранов ВОВ». Проект был запущен МОНОГОРОДА.РФ совместно с ВЭБ.РФ и компанией «Яндекс.Такси» в преддверии Дня Победы в 2019 году. За это время к акции подключились 24 моногорода, а число поездок с конца 2019 года выросло почти в два раза.

В рамках акции бесплатные поездки предоставляются ветеранам, труженикам тыла, а также жителям блокадного Ленинграда. Сервис работает не только в праздничные дни, льготный проезд для ветеранов доступен на протяжении всего года. Заказать такси можно через местное учреждение социального обслуживания, предварительно подав заявку на поездку.

«Сейчас, в условиях коронавируса, бесплатные поездки стали доступны и для волонтеров, которые помогают ветеранам с доставкой лекарств и продуктов. Это отличная помощь и подспорье во время пандемии»

Ирина Макиева

Главный управляющий партнер по городскому развитию Блока городских решений и развития моногородов

С начала запуска проекта, например, в городе Боровичи Новгородской области услугами бесплатного такси воспользовались около 740 раз,

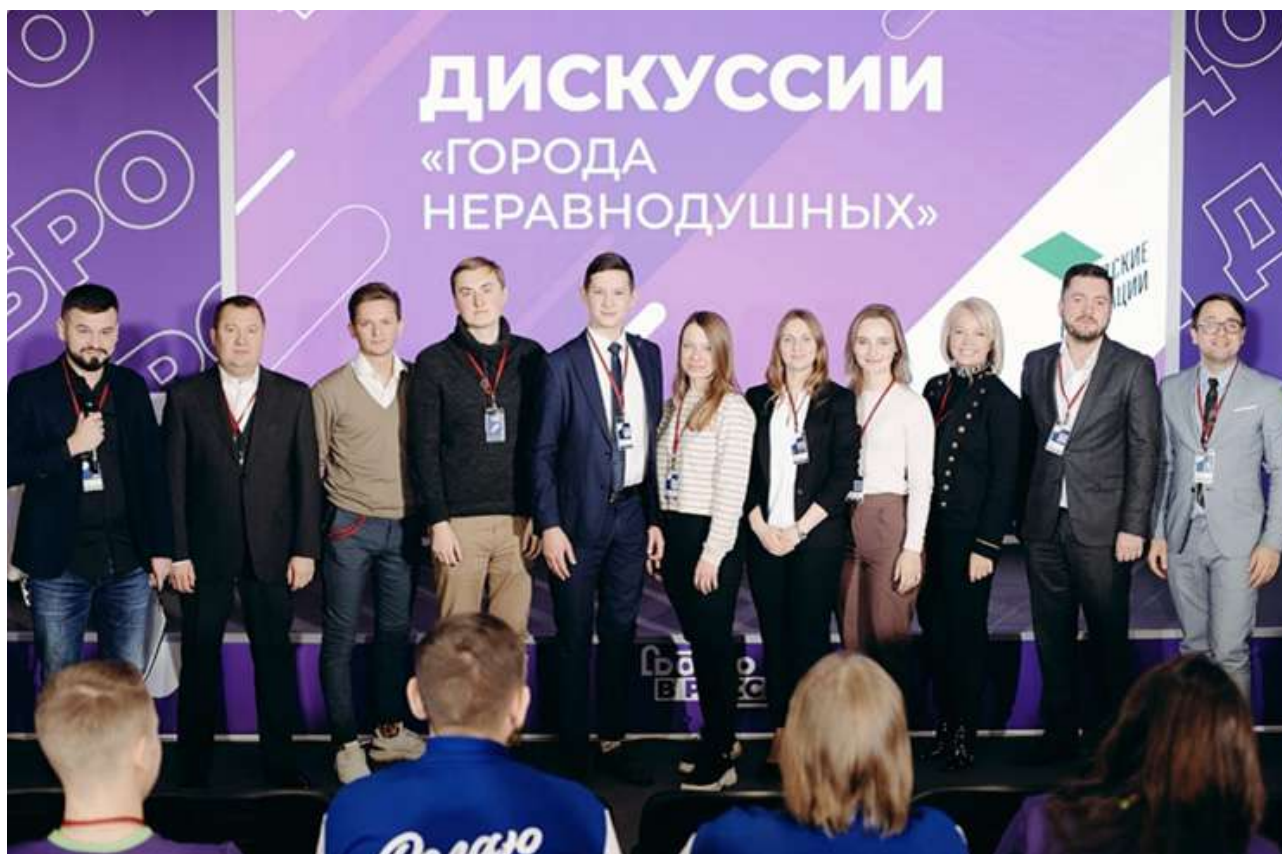
городах Выксе и Заволжье Нижегородской области — более 280 раз, городе Невинномысске Ставропольского края — более 120 раз.

Поддержка волонтерского движения



МОНОГОРОДА.РФ поддерживает развитие волонтерского движения в моногородах и содействует реализации общественно значимых проектов. Главный управляющий партнер по городскому развитию Блока городских решений и развития моногородов Ирина

Макиева вошла в организационный комитет Всероссийского конкурса волонтерских инициатив «Доброволец России — 2020» и стала членом жюри конкурса в номинации «Малая Родина». Полуфиналистами конкурса стали 122 проекта из моногородов.



Кроме того, представитель МОНОГОРОДА.РФ вошел в состав Совета по устойчивому развитию бизнеса, корпоративной социальной

ответственности и волонтерству, созданного в 2020 году при Торгово-промышленной палате Российской Федерации.

КОРПОРАТИВНАЯ БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ И СПОНСОРСТВО



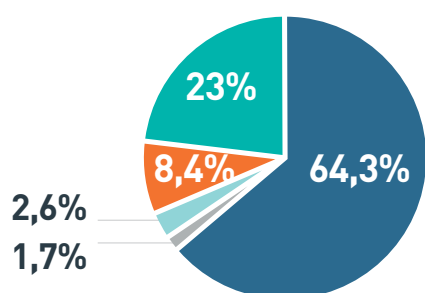
В 2020 году наблюдательным советом ВЭБ.РФ были утверждены программы осуществления ВЭБ.РФ благотворительной деятельности и спонсорской поддержки с целью содействия

осуществлению проектов, наиболее эффективно способствующих реализации стоящих перед ВЭБ.РФ задач.

Благотворительность⁵¹



Направления благотворительной деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2020 году



■ Наука, образование, искусство и культура
■ Здравоохранение и социальная поддержка граждан

■ Экологические и природоохранные проекты
■ Спорт высоких достижений
■ Другое

Объем средств, выделенных ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ на благотворительные проекты, млн рублей

2019

555,81

2020

379,25

Программа осуществления благотворительной деятельности ВЭБ.РФ в 2020 году

**Некоммерческая организация
«Фонд Большого театра»**

ВЭБ.РФ является членом попечительского совета Большого театра с 2019 года. Главная цель – поддержка творческих и иных проектов Большого театра России. Многолетнее сотрудничество с фондом позволило реализовать Большому театру большое количество успешных творческих и социальных проектов.

Российская академия народного хозяйства и госслужбы при Президенте Российской Федерации

В сентябре 2020 года запущена стипендиальная программа РАНХиГС совместно с ВЭБ.РФ для студентов 2-5 курсов очной формы обучения, имеющих выдающиеся успехи в учебе, спорте, творчестве, науке и др. Это первая в своем роде программа, где участвовали студенты, учащиеся как на бюджетной, так и на коммерческой основе. Общее количество участников, подавших заявки, составило более 500 человек. Итоговое количество победителей – 20 человек, каждый из которых получил денежную премию в размере 60 000 рублей, а также был награжден грамотой ректора РАНХиГС.

⁵¹ Данные по объему средств, выделенных на благотворительные проекты, отличаются от значений, раскрытых в Консолидированной финансовой отчетности ВЭБ.РФ по МСФО за 2020 год, из-за разницы в периметре отчетов (в отчете по МСФО учитывается ООО «Группа Сибуглемет»).



Благотворительная программа помощи регионам Дальнего Востока в борьбе с COVID-19

По поручению Правительства Российской Федерации ВЭБ.ДВ организованы и профинансированы дополнительные закупки средств индивидуальной защиты и оборудования для больниц Дальнего Востока в связи с пандемией COVID-19.

Было оперативно **закуплено:**

- **289 150 защитных комбинезонов,**
- **206 000 защитных очков,**
- **408 000 респираторов,**
- **200 000 медицинских перчаток.**

Уровень обеспеченности дальневосточных медиков защитной амуницией был увеличен в три-шесть раз.



Финансовая поддержка АНО «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра»

АНО «Центр по изучению и сохранению популяции амурского тигра» был учрежден в 2013 году Русским географическим обществом по инициативе Президента Российской Федерации В.В. Путина. Миссия центра – сохранение популяции редкого хищника на Дальнем Востоке и увеличение ее численности до 700 особей к 2022 году.

Финансовая поддержка центра со стороны ВЭБ.ДВ в размере 10 млн рублей представлена на осуществление природоохранной деятельности, поддержание работы и оснащение оперативных групп государственного охотничьего надзора Приморского и Хабаровского краев.



Благотворительные программы Банка БелВЭБ

Банк БелВЭБ продолжил реализацию политики социальной ответственности бизнеса, направляя благотворительные инициативы на содействие развитию наиболее важных для общества социальных и экономических сфер:

- **здравоохранение и социальная поддержка граждан – 11,7 млн рублей***
- **спорт высоких достижений – 7 млн рублей***
- **наука, образование, искусство и культура – 2,1 млн рублей***
- **поддержка сельскохозяйственных предприятий – 6,2 млн рублей***

Среди поддержанных Банком БелВЭБ организаций:

- Средняя школа № 3 г. Орши
- Учебно-педагогический комплекс Немержанская детский сад-средняя школа
- Детская школа искусств № 1 г. Минска
- Вспомогательная школа-интернат № 10 г. Минска для детей с особенностями психофизического развития
- Минский НПЦ хирургии, трансплантологии и гематологии
- 6-я городская клиническая больница, Витебская областная клиническая больница
- Республиканский НПЦ онкологии и медицинской радиологии им. Н.Н. Александрова
- Республиканский центр организации медицинского реагирования
- Дрогичинская ЦРБ
- Белорусский государственный музей истории Великой Отечественной войны
- Национальный академический театр им. Я. Купалы
- Могилевская областная филармония

* российских рублей

Спонсорство

Программа спонсорской поддержки ВЭБ.РФ на 2020 год не была реализована в полном объеме в связи с распространением коронавирусной инфекции COVID-19 и введением карантинных мер в России, которые не позволили провести крупнейшие форумы в традиционном формате.

До введения ограничений, в январе 2020 года, ВЭБ.РФ выступил спонсором XI Гайдаровского форума «Россия и мир». На полях форума обсуждались главные тенденции социально-экономического и политического развития, состояние бизнес-среды и инвестиционного климата в России.

Объем средств, выделенных ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ на спонсорские проекты, млн рублей

Объем средств, выделенных ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ на спонсорские проекты, млн рублей

2019

107,70

В 2020 году ~45% спонсорских средств было направлено на поддержку форумов, конференций, выставок

2020

44,98

Программы спонсорской поддержки организаций ВЭБ.РФ в 2020 году

«Дни Дальнего Востока в г. Москве»

ВЭБ.ДВ выступил партнером комплекса мероприятий федерального значения «Дни Дальнего Востока», направленных на информирование широкого круга населения о качественных изменениях в экономической и социальной среде, происходящих на Дальнем Востоке. Ежегодно проект включает в себя культурно-выставочные, деловые и иные мероприятия в Москве.

В 2020 году через проект осуществлялась популяризация социальных и экономических возможностей Дальневосточного федерального округа и проводилась работа по привлечению молодежи и студентов для учебы и работы на Дальнем Востоке.

XVI Бизнес-премия Приморского края

ВЭБ.ДВ оказал спонсорскую поддержку ежегодной региональной Бизнес-премии Приморского края «Компания года и Менеджер года», которая учреждена Издательской компанией «Золотой Рог» и Администрацией Приморского края в 2004 году. В связи с ограничениями, направленными на предотвращение распространения коронавирусной инфекции, формат проведения премии был изменен на онлайн.

**Выполнение
функций
государственной
управляющей
компании**

**и
агента
Правительства
Российской
Федерации**



ИНВЕСТИРОВАНИЕ ПЕНСИОННЫХ НАКОПЛЕНИЙ



Государственная
управляющая
компания



ВЭБ.РФ с 2003 года является государственной управляющей компанией по доверительному

управлению средствами пенсионных накоплений (ГУК), с 2012 года ВЭБ.РФ выполняет также функции государственной управляющей компании средствами выплатного резерва (ГУК ВР).

ВЭБ.РФ — крупнейший участник рынка пенсионных накоплений, который работает в интересах более 38 млн клиентов Пенсионного фонда России.

ВЭБ.РФ как ГУК формирует два инвестиционных портфеля:

- расширенный инвестиционный портфель (РП);
- инвестиционный портфель государственных ценных бумаг (портфель ГЦБ).

В качестве ГУК ВР ВЭБ.РФ также формирует два инвестиционных портфеля:

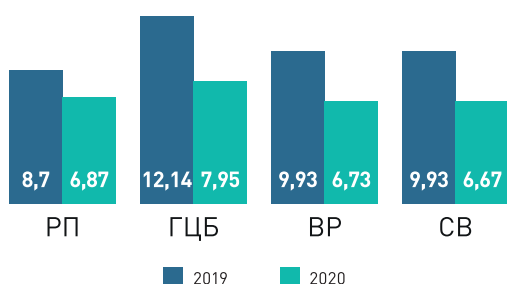
- инвестиционный портфель выплатного резерва (портфель ВР);

- инвестиционный портфель средств пенсионных накоплений застрахованных лиц, которым установлена срочная пенсионная выплата (портфель СВ).

Все портфели ГУК обособлены от иного имущества ВЭБ.РФ, в том числе собственного. Средства портфелей инвестируются в разрешенные активы (облигации, инструменты денежного рынка) в строгом соответствии с законодательством и правовыми актами.

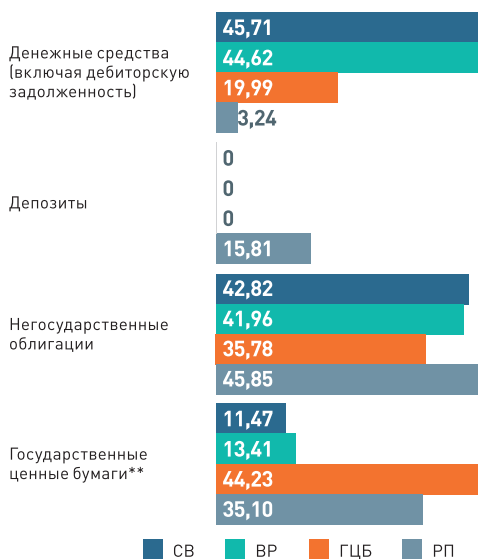
Результаты инвестирования средств пенсионных накоплений в 2020 году

Доходность, % годовых



	РП	ГЦБ	ВР	СВ
Стоимость чистых активов портфеля ГУК (млн рублей)	1 901 536,21	35 281,36	21 099,38	5 267,33
Текущая стоимость портфеля (млн рублей)	1 902 084,50	35 347,24	21 138,93	5 277,28

Структура инвестиционных портфелей ГУК*, %



* В соответствии с инвестиционными декларациями ГУК доли активов рассчитываются от текущей стоимости портфеля на соответствующую дату
 ** В том числе государственные ценные бумаги субъектов РФ

По итогам 2020 года доход по расширенному портфелю составил 124,5 млрд рублей, доход по портфелю госбумаг (ГЦБ) — 2,7 млрд рублей. Расширенный портфель ВЭБ.РФ, самый большой на рынке пенсионных накоплений, увеличился за счет инвестиционного дохода и превысил 1,9 трлн рублей.

Вопреки негативным последствиям пандемии, накопления граждан приросли за счет инвестиционного дохода, а портфели ВЭБ.РФ в очередной раз продемонстрировали устойчивость к внешним вызовам. В 2020 году успешно выполнена задача по обеспечению реальной сохранности будущих пенсий застрахованных граждан — доходность «молчунов» (портфель РП) превысила инфляцию в Российской Федерации практически на 2%.

Портфели ГУК на протяжении многих лет демонстрируют высокие результаты доходности. Накопленная разнесенная по счетам граждан доходность обоих портфелей ГУК превышает накопленную инфляцию за последние 11 лет.

В 2020 году удачные инвестиции ГУК ВЭБ.РФ не только увеличили размер будущих накопительных пенсий россиян, но и оказали поддержку российской экономике. Привлекая инвестиции, корпоративные заемщики формируют добавочную стоимость в экономике, обновляют производственные мощности, расширяют географию поставок продуктов и услуг. Это сыграло особую роль в сохранении, а во многих случаях и в создании новых рабочих мест в условиях распространения коронавирусной инфекции.

В 2020 году ГУК в качестве одного из ключевых инвесторов приняла участие в размещении первого в истории России выпуска бессрочных облигаций РЖД, получившего подтверждение о соответствии принципам зеленого финансирования по международным стандартам и российской методологии, разработанной по инициативе и под руководством ВЭБ.РФ. Суммарный объем инвестиций ГУК в бессрочные облигации РЖД в 2020 году составил 100 млрд рублей.

В целях защиты прав и интересов застрахованных лиц, а также выявления и предотвращения конфликта интересов в рамках доверительного управления средствами пенсионных накоплений утвержден Кодекс профессиональной этики государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», осуществляющей деятельность, связанную с формированием и инвестированием средств пенсионных накоплений. Кодекс определяет меры, направленные на предупреждение и предотвращение возникновения конфликта интересов, на предотвращение неправомерного использования конфиденциальной информации.

В целях соблюдения законодательных и нормативных требований в ВЭБ.РФ создана

эффективная система внутреннего контроля. Контроль осуществляется на всех этапах совершения операций по доверительному управлению средствами пенсионных накоплений.

Узнать больше о том, как устроена система пенсионных накоплений, как и у кого формируются накопительные пенсии, какую доходность показывают фонды и управляющие компании, как сменить страховщика без потери дохода, можно на сайте «Все о накопительной пенсии»⁵². Это информационный портал, запущенный ВЭБ.РФ при поддержке ПФР для повышения финансовой грамотности граждан в сфере пенсионных накоплений.

⁵² <https://pensiya.veb.ru/nakopitelnaja-pensija/chto-takoe-nakopitelnaja-pensija/>

ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИИ ГОСУДАРСТВЕННОЙ УПРАВЛЯЮЩЕЙ КОМПАНИИ ПО ДОВЕРИТЕЛЬНОМУ УПРАВЛЕНИЮ ИПОТЕЧНЫМ ПОКРЫТИЕМ

В соответствии с частью 4 статьи 22 Федерального закона от 11 ноября 2003 г. № 152-ФЗ «Об ипотечных ценных бумагах» в случае признания управляющего ипотечным покрытием несостоятельным (банкротом) или аннулирования лицензии управляющего ипотечным покрытием имущество, составляющее ипотечное покрытие, подлежит передаче в доверительное управление государственной управляющей компании, функции которой в настоящее время исполняет ВЭБ.РФ.

По состоянию на 31 декабря 2020 г. в доверительном управлении ВЭБ.РФ находилось пять ипотечных покрытий. В целях соблюдения законных прав и интересов владельцев ипотечных сертификатов участия ВЭБ.РФ принимает все необходимые и доступные меры для обеспечения надлежащего исполнения обязательств, требования по которым входят в состав ипотечного покрытия, в том числе:

- осуществляет мониторинг состояния имущества, являющегося предметом залога;

- принимает меры по обеспечению своевременного страхования заложенного имущества;
- взаимодействует с должниками в целях урегулирования задолженности по обязательствам, в том числе осуществляет соответствующие процессуальные действия.

В целях информирования владельцев ипотечных сертификатов участия и иных заинтересованных лиц ВЭБ.РФ обеспечивает раскрытие информации об осуществлении доверительного управления ипотечным покрытием ипотечных сертификатов участия на официальном сайте ВЭБ.РФ⁵³ в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством, а также предоставляет информацию по запросам владельцев ипотечных сертификатов участия.

⁵³ <https://вэб.рф/agent-pravitelstva/upravlenie-ipotechnym-pokrytiem-isu/>

ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ АГЕНТА ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

В 2020 году ВЭБ.РФ в соответствии с соглашением о выполнении функций агента Правительства Российской Федерации, заключенным с Минфином России, продолжил выполнение агентских функций по следующим направлениям:

- учет, использование, обслуживание и погашение государственных кредитов, предоставленных бывшим СССР и Российской Федерацией иностранным заемщикам;
- учет, обслуживание и погашение государственного внешнего долга бывшего СССР и Российской Федерации;
- мониторинг проектов, реализуемых в Российской Федерации с участием международных финансовых организаций;
- обеспечение возврата (погашения) задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией, в том числе ведение аналитического учета задолженности по денежным обязательствам перед Российской Федерацией;
- анализ, законодательная и регуляторная адаптация глобальных международных инициатив, в том числе продвигаемых

«Группой двадцати» (G20) в области финансирования долгосрочных инвестиций в инфраструктуру;

- предоставление государственных гарантий Российской Федерации, сопровождение, администрирование и исполнение предоставленных государственных гарантий Российской Федерации, в том числе ведение аналитического учета предоставленных государственных гарантий Российской Федерации, обязательств принципалов и иных лиц, возникающих в связи с предоставлением и исполнением государственных гарантий Российской Федерации, анализ финансового состояния указанных лиц.

Кроме того, в рамках выполнения агентских функций в 2020 году ВЭБ.РФ обеспечивал реализацию государственной поддержки в соответствии с Правилами предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году системообразующим организациям и их дочерним обществам на пополнение оборотных средств, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2020 г. № 582.

Эффективность деятельности ВЭБ.РФ как агента Правительства Российской Федерации по результатам комплексного выполнения ВЭБ.РФ поставленных перед ним задач признана удовлетворительной.

События после отчетной даты

Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 марта 2021 г. № 358 «Об осуществлении государственной корпорацией развития «ВЭБ.РФ» функций агента Правительства Российской Федерации по вопросам, вытекающим из полномочий собственника

имущества и учредителя, а также акционера институтов развития»⁵⁴ определен перечень институтов развития, в отношении которых ВЭБ.РФ будет осуществлять соответствующие агентские функции.

⁵⁴ <http://government.ru/docs/all/133288/>

Межгосударственные долговые отношения

Основные направления деятельности ВЭБ.РФ в 2020 году в сфере межгосударственных долговых отношений:

- комплекс учетно-расчетных и банковских операций, в том числе по экспортным поставкам российских товаров, работ и услуг в счет использования государственных экспортных кредитов, предоставляемых Российской Федерацией зарубежным заемщикам;
- экспертная поддержка, которую ВЭБ.РФ оказывает Минфину России в процессе выработки и согласования условий сделок в сфере межгосударственных долговых отношений, участие в экспертизе соответствующей кредитной документации и согласование с уполномоченными органами стран-дебиторов (кредиторов) процедуры и порядка учета и ведения расчетов.

Деятельность ВЭБ.РФ в сфере межгосударственных долговых отношений Российской Федерации с зарубежными странами способствовала укреплению внешнеторговых связей России, поддержке экспорта российского высокотехнологичного оборудования и машинно-технической продукции, в том числе в значимых для российской экономики отраслях — энергетике и машиностроении. ВЭБ.РФ оказывал непосредственное содействие в продвижении и реализации крупных проектов на территориях иностранных государств — партнеров России, осуществляемых российскими уполномоченными компаниями-экспортерами.

Международная помощь в целях развития

В рамках участия Российской Федерации в международных инициативах по предоставлению помощи в целях развития беднейших стран ВЭБ.РФ обеспечивал расчеты с ее реципиентами, при которых средства, поступавшие в погашение задолженности, аккумулировались на специальных счетах ВЭБ.РФ и использовались на финансирование проектов в области содействия развитию (в том числе здравоохранения, образования, защиты окружающей среды) на территориях этих государств.

Кроме того, ВЭБ.РФ обеспечивал расчеты с рядом стран — дебиторов Российской Федерации, которым была предоставлена отсрочка платежей по обслуживанию и погашению их долга в соответствии с международной Инициативой приостановления обслуживания долга (инициатива DSSI — Debt Service Suspension Initiative), направленной на оказание неотложной финансовой помощи беднейшим странам, столкнувшимся с экономическими трудностями, вызванными последствиями пандемии COVID-19.

Анализ и адаптация глобальных международных инициатив

В 2020 году, выполняя задачи по анализу, законодательной и регуляторной адаптации глобальных международных инициатив, в том числе продвигаемых G20 в области финансирования долгосрочных инвестиций в инфраструктуру, ВЭБ.РФ:

- исследовал тематические материалы международных финансовых организаций, позиционные документы стран — участниц G20 по различным аспектам инфраструктурных инвестиций, включая вопросы используемых механизмов привлечения частных инвестиций в инфраструктурные проекты;
- обеспечивал экспертную поддержку Минфина России в рамках заседаний Рабочей группы G20 по инфраструктуре и российского председательства в БРИКС

в 2020 году, в том числе по развитию цифровой платформы для стимулирования инвестиций в инфраструктуру;

- обеспечил экспертное содействие в проведении оценки фискальной устойчивости субъектов Российской Федерации, в том числе реализовал пилотный проект по оценке принятых на себя публично-правовыми образованиями условных бюджетных обязательств в рамках ГЧП-проектов;
- приступил к имплементации Принципов качественных инфраструктурных инвестиций, одобренных главами государств — членов «Группы двадцати», путем создания национальной системы оценки качества и сертификации инфраструктурных проектов.

Предоставление государственных гарантий Российской Федерации

В 2020 году ВЭБ.РФ продолжил выполнять функции агента Правительства Российской Федерации по вопросам предоставления принципалам государственных гарантий Российской Федерации, а также сопровождения, администрирования и исполнения предоставленных государственных гарантий Российской Федерации⁵⁵.

ВЭБ.РФ в соответствии с агентским соглашением с Минфином России осуществляет под-

готовку ежегодного сводного информационно-аналитического обзора, содержащего сводную информацию о финансовом состоянии проверенных принципалов и вероятности наступления гарантийных случаев, прогнозные данные о возможных расходах федерального бюджета на исполнение государственных гарантий, а также анализ эффективности механизма государственной гарантийной поддержки.

⁵⁵ Механизм государственной гарантийной поддержки в 2020 году определен Программами государственных гарантий Российской Федерации в валюте Российской Федерации и иностранной валюте (приложения № 37 и № 39 к Федеральному закону от 2 декабря 2019 г. № 380-ФЗ «О федеральном бюджете на 2020 год и на плановый период 2021 и 2022 годов»), а также соответствующими Правилами предоставления государственных гарантий Российской Федерации, утвержденными постановлениями Правительства Российской Федерации от 1 ноября 2008 г. № 803, от 10 мая 2017 г. № 549 и от 26 мая 2020 г. № 753.

- Объем фактически выданных государственных гарантий значительно превысил планируемый. При этом около половины от всего объема фактически выданных государственных гарантий было выдано в рамках антикризисных мер поддержки и направлено на повышение финансовой устойчивости и экономического развития принципалов.
- Продолжение консолидации государственной поддержки в специализированных «центрах поддержки» (АО «МСП Банк», СОПФ ФПФ, АО «ЭКСПАР» и т.д.).
- Реализация антикризисных программ государственной поддержки, нацеленных на помощь юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям в наиболее пострадавших отраслях экономики⁵⁶.
- Смещение государственной поддержки от предоставления государственных гарантий Российской Федерации в сторону предоставления субсидий из федерального бюджета.

Созидательный эффект государственной гарантийной поддержки заключается в развитии предприятий, объектов здравоохранения, реализации важных инфраструктурных проектов, модернизации производств, совершенствовании технологий, обеспечении импортозамещения, а также в создании новых рабочих мест. Гарантийная поддержка в 2020 году являлась точечным инструментом финансирования и была нацелена в основном на поддержку предприятий в рамках антикризисных мер и на поддержку приоритетных и перспективных инвестиционных проектов.

⁵⁶ Программы государственной поддержки:

- постановление Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 422 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на неотложные нужды для поддержки и сохранения занятости»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 16 мая 2020 г. № 696 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на возобновление деятельности»;
- постановление Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2020 г. № 582 «Об утверждении Правил предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году системообразующим организациям и их дочерним обществам на пополнение оборотных средств».

Государственная гарантийная поддержка предприятий сельского хозяйства



Основные отрасли

- Мясное и молочное животноводство (говядина, свинина, курица, молочная продукция)
- Выращивание плодовоовощной продукции в закрытом грунте
- Переработка сельскохозяйственной продукции (производство сахара, переработка сои)

В 2020 году было продолжено строительство свиноводческих комплексов мощностью 79 тыс. т мяса свинины в живом весе в год, комплекса по производству комбикормов мощностью 240 тыс. т в год, элеватора на 120 тыс. т, убойного производства на 125 голов в час, цеха утилизации и автотранспортного предприятия в Приморском крае.

С участием государственной поддержки в 2020 году успешно функционировали:

- Животноводческий комплекс по производству молочной продукции на 2,8 тыс. голов крупного рогатого скота **в Бобровском районе Воронежской области**
- Молочный комплекс на 5 тыс. голов крупного рогатого скота **в Аннинском районе Воронежской области**
- Животноводческий комплекс на 6 тыс. голов крупного рогатого скота **в Тверской области**
- Первая и вторая очереди тепличного комплекса (площадью 7 га и 7,2 га соответственно) **в Ставропольском крае**
- Третья очередь тепличного комплекса площадью 21,8 га **в Ставропольском крае**
- Завод по глубокой переработке сои **в Амурской области**
- Сахарный завод с производительностью до 8 тыс. тонн свеклы в сутки **в Тамбовской области**
- Тепличный комбинат по производству плодовоовощной продукции **в Тюменской области**

Государственная гарантийная поддержка предприятий транспортной инфраструктуры



В 2020 году продолжались разработка и подготовка производства гражданского среднемагистрального самолета МС-21 и строительство второй очереди скоростной автомобильной дороги М-11 «Москва – Санкт-Петербург» на участке 15-58 км (первая очередь сдана в 2015 году)

С участием государственной поддержки в 2020 году успешно функционировали:

- Новые аэровокзальные комплексы **в городах Анапе, Перми и Ростове на-Дону**
- Ледокольные суда обеспечения «Александр Санников» и «Андрей Вилькицкий»
- Многофункциональный морской перегрузочный комплекс «Бронка» **в Санкт-Петербурге**
- Завод по производству каркасов кабин для грузовиков КАМАЗ **в Республике Татарстан, г. Набережные Челны**
- Воздушная линия «Раздолинская-Тайга», подстанция «Тайга» **в Северо-Енисейском регионе Красноярского края**
- Магистральные и региональные сети передачи данных – IP MPLS **в Сибири и на Дальнем Востоке**
- Объекты системы взимания платы в счет возмещения вреда, причиняемого автомобильным дорогам общего пользования федерального значения транспортными средствами с разрешенной макс. массой > 12 т
- Мостовые переходы через реку Каму и реку Буй у **г. Камбарка в Удмуртской Республике**
- Автомобильная дорога Сыктывкар - Ухта - Печора - Усинск - Нарьян-Мар **в Республике Коми**
- Соединительная автомобильная магистраль от МКАД в районе транспортной развязки с ул. Молодогвардейской до федеральной автомобильной дороги М-1 «Беларусь» Москва – Минск
- Автомобильная дорога «Западный скоростной диаметр» **в г. Санкт-Петербурге**
- Завод по производству колесных дисков для легковых и грузовых автомобилей **в Республике Татарстан, г. Заинск**
- Завод по производству вагонов-цистерн и завод по производству специализированных грузовых вагонов, а также сложных инновационных комплектующих для них **в Ленинградской области**

Государственная гарантийная поддержка предприятий социальной инфраструктуры



В 2020 году:

- Продолжилась реализация проекта по строительству завода по производству импортозамещающих фармацевтических субстанций и готовых лекарственных средств в Ярославской области
- В Кировской области успешно продолжил функционировать биомедицинский высокотехнологичный комплекс по производству социально значимых препаратов

Социальный эффект государственной гарантийной поддержки выражается в стабильном росте количества рабочих мест. Результаты проведенного анализа среднесписочной численности персонала проверенных ВЭБ.РФ в 2020 году принципалов показали суммарный рост среднесписочной численности персонала в относительном выражении на 3,8%

В ВЭБ.РФ на учете числилась задолженность должников по денежным обязательствам перед Российской Федерацией

По состоянию на 1 января 2020 г.

- **192 должника**
- **На сумму 259,2 млрд, рублей**

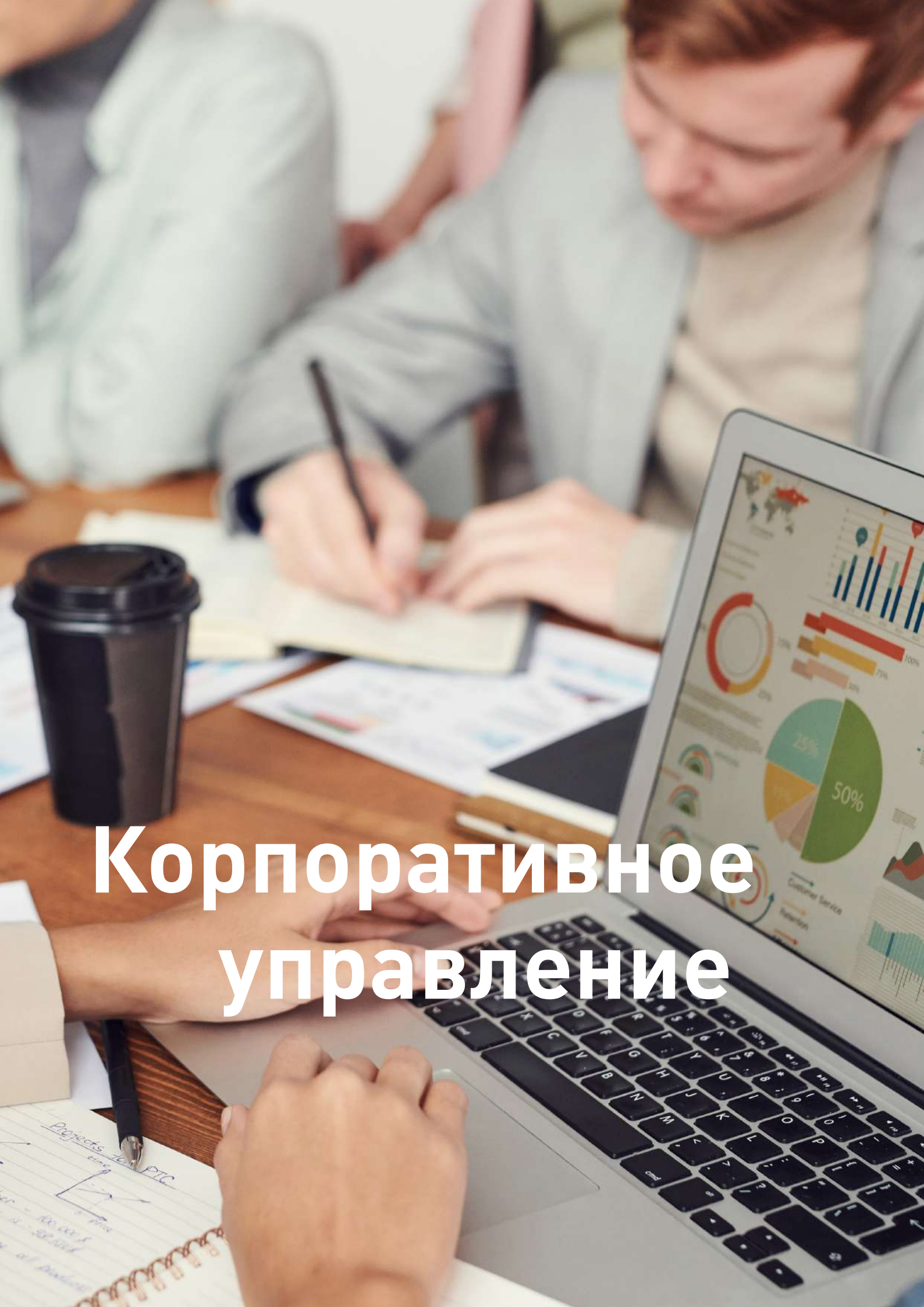
По состоянию на 1 января 2021 г.

- **175 должников**
- **На сумму 291,3 млрд, рублей**

За 2020 год уменьшилось количество должников по денежным обязательствам перед Российской Федерацией, однако увеличился общий объем их обязательств.

В 2020 году ВЭБ.РФ выполнял функции агента Правительства Российской Федерации, предусмотренные Правилами предоставления субсидий из федерального бюджета российским кредитным организациям на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году системообразующим организациям и их дочерним обществам на пополнение оборотных средств, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 24 апреля 2020 г. № 582.

В 2020 году ВЭБ.РФ как агентом Правительства Российской Федерации было обеспечено своевременное рассмотрение 30 заявок российских кредитных организаций на участие в программе поддержки системообразующих организаций, 23 из которых были одобрены, с соответствующими российскими кредитными организациями ВЭБ.РФ обеспечено заключение соглашений о предоставлении субсидий. На 31 декабря 2020 г. в рамках указанных Правил заключено 319 кредитных договоров с системообразующими организациями и/или их дочерними обществами на общую сумму 238 млрд рублей, среднее значение размера льготной процентной ставки для заемщиков составило 2,6% годовых.

A blurred background image of a business meeting. In the foreground, a person's hands are visible, one typing on a laptop keyboard and the other holding a pen over a notebook. The laptop screen displays various data visualizations, including a world map, bar charts, and a large pie chart with segments labeled 25%, 50%, and 75%. A black coffee cup sits on the wooden table. In the background, a man in a light blue shirt is writing in a notebook, and another person is partially visible. The overall scene suggests a collaborative work environment focused on data and business management.

Корпоративное управление

СИСТЕМА И ОРГАНЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Система корпоративного управления обусловлена особым правовым статусом ВЭБ.РФ как государственной корпорации развития и регламентируется прежде всего положениями Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и Меморандума о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 г. № 1510-р⁵⁷. В ВЭБ.РФ также приняты внутренние нормативные документы, регламентирующие деятельность коллегиальных органов управления. Кроме того, стремясь совершенствовать систему корпоративного управления, ВЭБ.РФ ориентируется на применимые передовые мировые практики и стандарты.

Органами управления ВЭБ.РФ являются наблюдательный совет ВЭБ.РФ, правление

ВЭБ.РФ и председатель ВЭБ.РФ, функции, полномочия и порядок деятельности которых определяются Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», а также положением о наблюдательном совете ВЭБ.РФ, утверждаемым Правительством Российской Федерации, и положением об органах управления ВЭБ.РФ, утверждаемым наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

Вопросы, относящиеся к компетенции наблюдательного совета ВЭБ.РФ, в предварительном порядке рассматриваются правлением ВЭБ.РФ, а также четырьмя коллегиальными рабочими органами — комитетами.

В целях оказания поддержки деятельности правления ВЭБ.РФ функционирует также девять коллегиальных рабочих органов, задачей которых является выработка рекомендаций правлению ВЭБ.РФ по соответствующим вопросам.

Система корпоративного управления ВЭБ.РФ

Органы управления ВЭБ.РФ



Органы управления ВЭБ.РФ



Коллегиальные рабочие органы ВЭБ.РФ

⁵⁷ Нормативные документы размещены на сайте ВЭБ.РФ по адресу: <https://вэб.рф/o-banke/normativno-pravovaya-baza/>

Наблюдательный совет ВЭБ.РФ

Высшим органом управления ВЭБ.РФ является наблюдательный совет ВЭБ.РФ в составе председателя наблюдательного совета ВЭБ.РФ и восьми его членов, включая председателя ВЭБ.РФ.

Председатель и члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, назначаются Правительством Российской Федерации сроком на пять лет. Председатель и члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, не работают в ВЭБ.РФ на постоянной основе и вправе совмещать членство в наблюдательном совете ВЭБ.РФ с замеще-

нием государственной должности или должности федеральной государственной службы. Увольнение члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ с государственной должности или должности федеральной государственной службы не является основанием для прекращения его членства в наблюдательном совете ВЭБ.РФ.

Члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ, не замещающие государственные должности или должности федеральной государственной службы, осуществляют свою деятельность на договорной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации.

В 2020 году Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 292-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» был внесен ряд изменений, в том числе в отношении деятельности наблюдательного совета ВЭБ.РФ. В частности, было отменено положение, устанавливающее, что председателем наблюдательного совета ВЭБ.РФ является Председатель Правительства Российской Федерации, который входит в состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ по должности.

Полномочия члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, могут быть прекращены досрочно по решению Правительства Российской Федерации. В двухмесячный срок с даты прекра-

щения полномочий члена наблюдательного совета ВЭБ.РФ, за исключением председателя ВЭБ.РФ, Правительством Российской Федерации назначается новый член этого совета.

Персональный состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ в 2020 году

Председатель наблюдательного совета ВЭБ.РФ

до 16 января 2020 г.

**Медведев Дмитрий
Анатольевич**

Председатель Правительства
Российской Федерации

до 4 сентября 2020 г.

**Мишустин Михаил
Владимирович**

Председатель Правительства
Российской Федерации

по состоянию на 31 декабря 2020 г.

**Григоренко Дмитрий
Юрьевич⁵⁸**

Заместитель Председателя Пра-
вительства Российской Федера-
ции — Руководитель Аппарата
Правительства Российской
Федерации

⁵⁸ В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 2245-р: <http://static.government.ru/media/files/AkVSmtRhSCuuFGmkS5mwFNUR1vENg37C.pdf>

Члены наблюдательного совета ВЭБ.РФ

до 9 марта 2020 г.⁵⁹

до 4 сентября 2020 г.⁶⁰

по состоянию на 31 декабря 2020 г.⁶¹

Белоусов Андрей Рэмович
Помощник Президента
Российской Федерации

Белоусов Андрей Рэмович
Первый заместитель
Председателя Правительства
Российской Федерации

Белоусов Андрей Рэмович
Первый заместитель
Председателя Правительства
Российской Федерации

Акимов Максим Алексеевич
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Григоренко Дмитрий Юрьевич
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации — Руководитель
Аппарата Правительства
Российской Федерации

Орешкин Максим Станиславович
Министр экономического
развития Российской Федерации

Орешкин Максим Станиславович
Помощник Президента
Российской Федерации

Орешкин Максим Станиславович
Помощник Президента
Российской Федерации

Козак Дмитрий Николаевич
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Борисов Юрий Иванович
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Борисов Юрий Иванович
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Мутко Виталий Леонтьевич
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Решетников Максим Геннадьевич
Министр экономического
развития Российской
Федерации

Решетников Максим Геннадьевич
Министр экономического
развития Российской
Федерации

Сидоренко Валерий Валерьевич
Первый заместитель Руководителя
Аппарата Правительства
Российской Федерации

Силуанов Антон Германович
Министр финансов Российской
Федерации⁶²

Силуанов Антон Германович
Министр финансов Российской
Федерации

Силуанов Антон Германович
Министр финансов Российской
Федерации

Чуйченко Константин Анатольевич
Заместитель Председателя Прави-
тельства Российской Федерации –
Руководитель Аппарата Прави-
тельства Российской Федерации

Хуснуллин Марат Шакирзянович
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Хуснуллин Марат Шакирзянович
Заместитель Председателя
Правительства Российской
Федерации

Шувалов Игорь Иванович
Председатель ВЭБ.РФ

Шувалов Игорь Иванович
Председатель ВЭБ.РФ

Шувалов Игорь Иванович
Председатель ВЭБ.РФ

⁵⁹ В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2018 г. № 1021-р: <http://government.ru/docs/all/116754/>

⁶⁰ В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 9 марта 2020 г. № 582-р

⁶¹ В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2020 г. № 2245-р: <http://static.government.ru/media/files/AkVSmtRhSCuuFGmkS5mwFNUR1vENg37C.pdf>

⁶² Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации – Министр финансов Российской Федерации до 21 января 2020 г.

Важные события после отчетной даты

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 мая 2021 г. №1181-р Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации Чернышенко Дмитрий Николаевич назначен членом наблюдательного совета ВЭБ.РФ. Полномочия члена наблюдательного совета Сидоренко Валерия Валерьевича прекращены.

Информация о действующих членах наблюдательного совета ВЭБ.РФ, включая биографические данные и профессиональный опыт, размещается на сайте ВЭБ.РФ⁶³. Информация о членах наблюдательного совета ВЭБ.РФ, замещающих государственные должности или должности федеральной государственной службы, также публикуется на сайтах соответствующих органов власти.

Заседания наблюдательного совета ВЭБ.РФ созываются его председателем или

членом совета, уполномоченным председателем наблюдательного совета ВЭБ.РФ, по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал. Наблюдательный совет ВЭБ.РФ правомочен принимать решения, если на заседании присутствуют не менее половины его членов. Решения принимаются простым большинством голосов от числа присутствующих. При равенстве числа голосов голос председательствующего на заседании наблюдательного совета ВЭБ.РФ является решающим.

Статистика заседаний наблюдательного совета ВЭБ.РФ



⁶³ <https://вэб.рф/o-banke/#leadership>

Председатель ВЭБ.РФ

Председатель ВЭБ.РФ — единоличный исполнительный орган, осуществляющий руководство текущей деятельностью ВЭБ.РФ.

Председатель ВЭБ.РФ назначается на должность и освобождается от должности Президентом Российской Федерации. Назначение на должность осуществляется по представлению Председателя Правительства Российской Федерации на срок не более пяти лет.



**Шувалов Игорь
Иванович**

Председатель ВЭБ.РФ

Родился 4 января 1967 г. в пос. Билибино Магаданской области.

В 1993 году окончил юридический факультет Московского государственного университета им. М. В. Ломоносова по специальности «Правоведение».

Председатель ВЭБ.РФ входит в состав наблюдательного совета ВЭБ.РФ и правления ВЭБ.РФ по должности и имеет заместителей, которые работают в ВЭБ.РФ на постоянной основе и могут совмещать должности членов правления ВЭБ.РФ.

В 2020 году председателем ВЭБ.РФ являлся Шувалов Игорь Иванович.

Трудовая деятельность

1984–1985 годы — лаборант в Научно-исследовательском институте «Экос».

1985–1987 годы — служба в рядах Советской Армии.

1993 год — атташе Правового департамента Министерства иностранных дел Российской Федерации.

1993–1995 годы — старший юрисконсульт АОЗТ «АЛМ Консалтинг», с 1995 года — директор адвокатского бюро «АЛМ».

1997 год — начальник Департамента государственного реестра федеральной собственности Государственного комитета Российской Федерации по управлению государственным имуществом.

1998 год — заместитель Министра государственного имущества Российской Федерации.

1998–2000 годы — Председатель Российского фонда федерального имущества.

2000–2003 годы — Руководитель Аппарата Правительства Российской Федерации — Министр Российской Федерации.

2003 год — помощник Президента Российской Федерации.

2003–2004 годы — заместитель Руководителя Администрации Президента Российской Федерации.

2004 год — помощник Президента Российской Федерации.

С 2005 года — российский шерпа в «Группе восьми».

С 2008 года — Первый заместитель Председателя Правительства Российской Федерации.

24 мая 2018 г. назначен председателем Внешэкономбанка.

С 9 декабря 2018 г. — председатель ВЭБ.РФ.

Правление ВЭБ.РФ

Коллегиальным исполнительным органом ВЭБ.РФ является правление ВЭБ.РФ. Члены правления ВЭБ.РФ назначаются на должность и освобождаются от должности наблюдатель-

ным советом ВЭБ.РФ по представлению председателя ВЭБ.РФ. Руководит работой правления ВЭБ.РФ председатель ВЭБ.РФ.

Персональный состав правления ВЭБ.РФ по состоянию на 31 декабря 2020 г.

Шувалов Игорь Иванович,

председатель ВЭБ.РФ

Кузовлев Михаил Валерьевич,

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Цехомский Николай Викторович,

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Газарян Юрий Гарунович,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Лыков Сергей Петрович,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Мирошниченко Алексей Валерьевич,

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ⁶⁴

Тимакова Наталья Александровна,

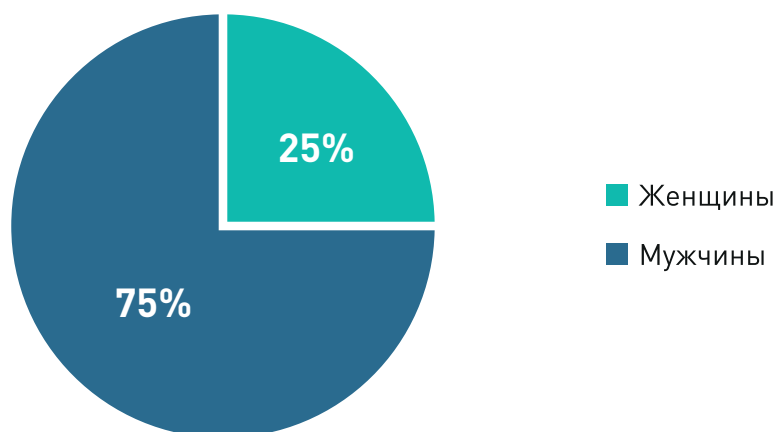
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Ячевская Светлана Викторовна,

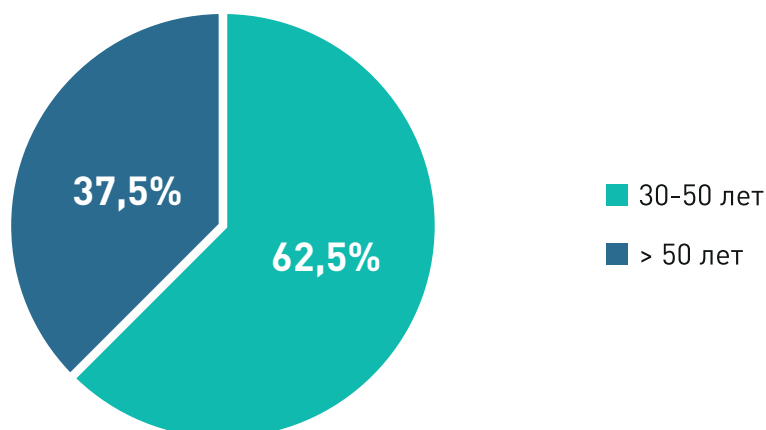
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ – руководитель
Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ

⁶⁴ Заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ до 1 апреля 2021 г.

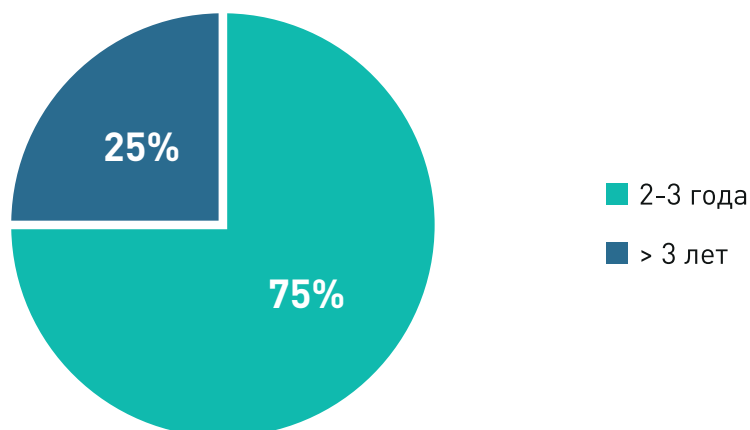
**Гендерная структура правления ВЭБ.РФ
на 31.12.2020**



**Структура правления ВЭБ.РФ в разбивке
по возрасту на 31.12.2020**



**Структура правления ВЭБ.РФ в разбивке
по сроку пребывания в должности на 31.12.2020**



События после отчетной даты

С 30 января 2021 г. утвержден новый состав правления ВЭБ.РФ⁶⁵.

Шувалов Игорь Иванович,

председатель ВЭБ.РФ

Цехомский Николай Викторович,

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Мирошниченко Алексей Валерьевич,

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Алгульян Даниил Валерьевич,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Газарян Юрий Гарунович,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Говорун Олег Маркович,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Довлатов Артем Сергеевич,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Корсун Юрий Викторович,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Тимакова Наталья Александровна,

заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Ячевская Светлана Викторовна,

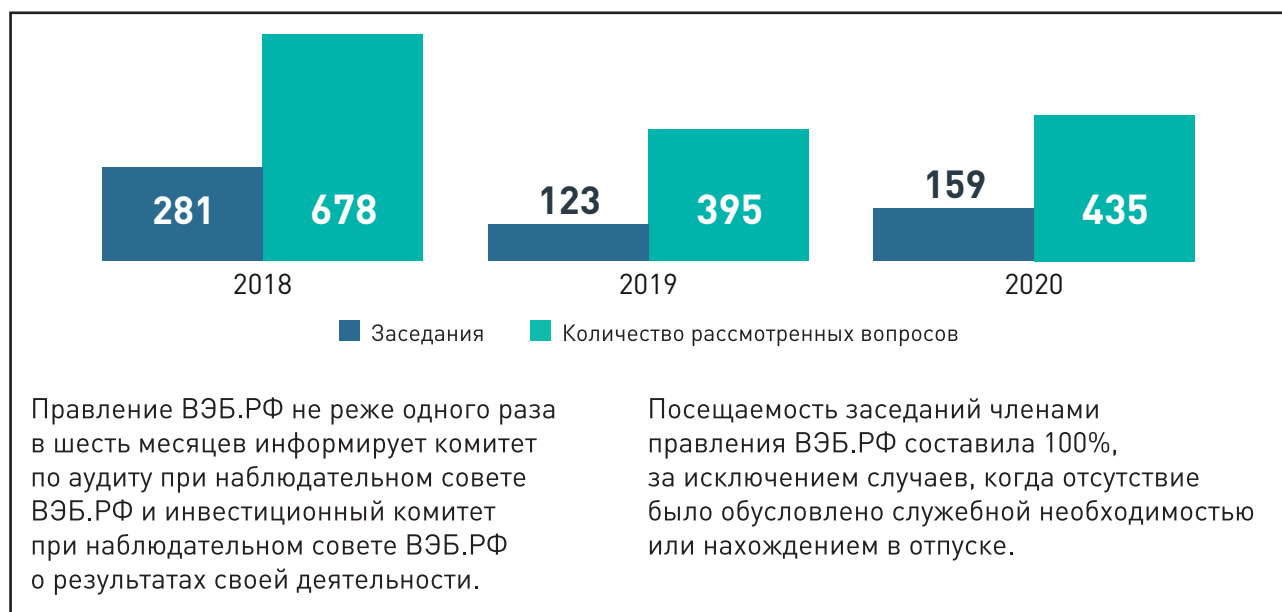
заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Вышковский Константин Владимирович,

старший банкир – член правления ВЭБ.РФ

⁶⁵ Биографии членов действующего состава правления ВЭБ.РФ публикуются на сайте ВЭБ.РФ <https://вэб.рф/o-banke/#leadership>

Статистика заседаний правления ВЭБ.РФ



Вознаграждение членов органов корпоративного управления

В соответствии со статьей 9 главы 3 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» размер вознаграждений и (или)

компенсаций членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ утверждается Правительством Российской Федерации.

В 2017–2020 годах вознаграждение членам наблюдательного совета ВЭБ.РФ не выплачивалось, расходы не компенсировались.

В соответствии со статьей 12 главы 3 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» размер вознаграждения председателя ВЭБ.РФ определяет наблюдательный совет ВЭБ.РФ.

В соответствии со статьей 9 главы 3 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» размер вознаграждений и (или) компенсаций расходов членам правления

ВЭБ.РФ утверждается наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

Исполнение КПЭ деятельности ВЭБ.РФ является одним из ключевых элементов оценки индивидуальной результативности работников ВЭБ.РФ, включая председателя ВЭБ.РФ и членов правления ВЭБ.РФ, и наряду с исполнением индивидуальных КПЭ работников ВЭБ.РФ влияет на определение уровня премирования работников по результатам отчетного года.

Сведения о размере вознаграждений членов правления раскрываются в квартальных отчетах ВЭБ.РФ, размещенных на сайте: <https://вэб.рф/investoram/otchetnost/kvartalnyye-otchety/>

Сведения о доходах, расходах, об имуществе, обязательствах имущественного характера работников ВЭБ.РФ размещаются на сайте: <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/>

Коллегиальные рабочие органы при наблюдательном совете ВЭБ.РФ

Комитеты являются коллегиальными совещательными органами и не являются органами управления ВЭБ.РФ. Комитеты предоставляют наблюдательному совету ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, а также принимают иные решения в рамках своих компетенций. Персональный состав комитетов и порядок их работы определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Компетенция комитетов, порядок осуществления ими деятельности и принятия решений определяются положением о соответствующем комитете, утверждаемым наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 292-ФЗ «О внесении

изменений в Федеральный закон «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» предусмотрено формирование трех постоянно действующих комитетов при наблюдательном совете ВЭБ.РФ: инвестиционного комитета, комитета по аудиту и комитета по кадрам и вознаграждениям. Также возможно формирование иных комитетов для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с реализацией отдельных приоритетных направлений инвестирования ВЭБ.РФ.

В этой связи в 2020 году было сформировано два новых комитета и упразднены действовавшие ранее комитет и рабочая группа при наблюдательном совете ВЭБ.РФ.

Изменения в перечне коллегиальных рабочих органов при наблюдательном совете ВЭБ.РФ

2019 год

Комитет по аудиту
Комитет по кадрам и вознаграждениям
Комитет по стратегии
Рабочая группа по рассмотрению материалов к заседаниям наблюдательного совета ВЭБ.РФ

2020 год

Комитет по аудиту
Комитет по кадрам и вознаграждениям
Инвестиционный комитет
Комитет по городской экономике и строительству

Вице-премьер Российской Федерации Марат Хуснуллин и М.А.Г. Силуанов
Министр финансов Российской Федерации, Председатель комитета

П.В. Бадасен
Заместитель начальника Экспертного управления Президента Российской Федерации

Э.С. Муслимов
Руководитель Секретариата Первого заместителя Председателя Правительства Российской Федерации

И.А. Окладникова
Заместитель Министра

финансов Российской Федерации
И.Э. Торосов
Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации
И.И. Шувалов
Председатель ВЭБ.РФ
С.В. Ячевская
Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ – руководитель Службы внутреннего контроля ВЭБ.РФ
Представляет наблюдательному совету ВЭБ.РФ и правлению ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по вопросам регулирования финансово-хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ

«При взаимодействии с руководителями и членами новых комитетов при наблюдательном совете ВЭБ.РФ мы активизируем работу по инвестиционному участию в развитии экономики и наших городов»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Количественный состав комитетов определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ, но не может быть менее трех и более семи членов, при этом хотя бы один член комитета должен

являться работником ВЭБ.РФ. Председателем комитета назначается один из членов наблюдательного совета ВЭБ.РФ.

Комитет по аудиту

Представляет наблюдательному совету ВЭБ.РФ и правлению ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по вопросам регулирования финансово-хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ и контроля за ней, в том числе контроля за обеспечением полноты и достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ВЭБ.РФ, за надежностью и эффективностью системы управления рисками и внутреннего контроля, вопросам обеспечения независимости и объективности внутреннего и внешнего аудита, утверждения положения о закупке товаров, работ, услуг, а также утверждения годового отчета ВЭБ.РФ и распределения прибыли ВЭБ.РФ, утверждения финансового плана доходов и расходов (бюджета) ВЭБ.РФ.

Количество заседаний – 4
Рассмотрено вопросов – 24

Персональный состав

А.Г. Силуанов

Министр финансов Российской Федерации,
Председатель комитета

П.В. Бадасен

Заместитель начальника Экспертного управления
Президента Российской Федерации

Э.С. Муслимов

Руководитель Секретариата Первого заместителя
Председателя Правительства Российской Федерации

И.А. Окладникова

Заместитель Министра финансов Российской Федерации

И.Э. Торосов

Заместитель Министра экономического развития
Российской Федерации

И.И. Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

С.В. Ячевская

Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления
ВЭБ.РФ – руководитель Службы внутреннего контроля
ВЭБ.РФ

Комитет по кадрам и вознаграждениям

Представляет наблюдательному совету ВЭБ.РФ и правлению ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по вопросам вознаграждения председателя ВЭБ.РФ и членов правления ВЭБ.РФ, назначения на должность и освобождения от должности членов правления ВЭБ.РФ, определения количественного состава правления ВЭБ.РФ, определения основ системы ключевых показателей эффективности деятельности ВЭБ.РФ и утверждения результатов их достижения в отчетном периоде, а также по иным вопросам реализации кадровой политики в соответствии с внутренними нормативными документами ВЭБ.РФ, утвержденными наблюдательным советом ВЭБ.РФ, решениями наблюдательного совета ВЭБ.РФ.

Количество заседаний – 6
Рассмотрено вопросов – 5

Персональный состав

М.С. Орешкин

Помощник Президента Российской Федерации,
Председатель комитета

Ю.Г. Газарян

Заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Е.Ш. Касумова

Главный управляющий директор Блока по работе
с персоналом и кадровой политике*

Э.С. Муслимов

Руководитель Секретариата Первого заместителя
Председателя Правительства Российской Федерации

И.А. Окладникова

Заместитель Министра финансов Российской Федерации

И.Э. Торосов

Заместитель Министра экономического развития
Российской Федерации

И.В. Шевченко

Заместитель Руководителя Аппарата Правительства
Российской Федерации

* Вице-президент Блока управления персоналом до 1 апреля 2021 г.

Инвестиционный комитет

Представляет наблюдательному совету ВЭБ.РФ и правлению ВЭБ.РФ заключения и рекомендации, а также принимает иные решения по вопросам осуществления ВЭБ.РФ инвестиционной, внешнеэкономической деятельности, деятельности по поддержке экспорта, участия в реализации проектов ВЭБ.РФ, имеющих общегосударственное значение для экономики Российской Федерации, и иных проектов ВЭБ.РФ, в отношении которых наблюдательным советом ВЭБ.РФ были утверждены цели участия ВЭБ.РФ в указанных проектах, ограничения на действия ВЭБ.РФ при реализации указанных проектов, источники их финансирования, а также по вопросам работы ВЭБ.РФ с просроченной задолженностью и иными проблемными активами.

Количество заседаний – 3
Рассмотрено вопросов – 8

Персональный состав

М.Г. Решетников

Министр экономического развития Российской
Федерации, Председатель комитета

П.В. Бадасен

Заместитель начальника Экспертного управления
Президента Российской Федерации

Э.С. Муслимов

Руководитель Секретариата Первого заместителя
Председателя Правительства Российской Федерации

И.А. Окладникова

Заместитель Министра финансов Российской Федерации

В.В. Сидоренко

Первый заместитель Руководителя Аппарата
Правительства Российской Федерации

И.Э. Торосов

Заместитель Министра экономического развития
Российской Федерации

Н.В. Цехомский

первый заместитель председателя ВЭБ.РФ –
член правления ВЭБ.РФ

Комитет по городской экономике и строительству

Представляет наблюдательному совету ВЭБ.РФ заключения и рекомендации по вопросам реализации проектов, связанных с развитием городской экономики, в которых планируется участие ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ, а также иных юридических лиц, подконтрольных ВЭБ.РФ и организациям ВЭБ.РФ (жилье, инфраструктура, ЖКХ, городская среда, транспорт, здравоохранение, МСП, безопасность, спорт, культура, туризм и рекреация, образование, экология), а также по вопросам участия ВЭБ.РФ в формировании и реализации национальных проектов, государственных и муниципальных программ в сфере инфраструктурного и жилищного строительства.

В 2020 году заседания комитета не проводились

Персональный состав

М.Ш. Хуснуллин

Заместитель Председателя Правительства Российской Федерации, Председатель комитета

М.С. Орешкин

Помощник Президента Российской Федерации

И.А. Окладникова

Заместитель Министра финансов Российской Федерации

М.С. Степанов

Директор Департамента регионального развития и инфраструктуры Правительства Российской Федерации

И.Э. Торосов

Заместитель Министра экономического развития Российской Федерации

И.Э. Файзуллин

Министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации

Н.В. Цехомский

Первый заместитель председателя ВЭБ.РФ – член правления ВЭБ.РФ

Коллегиальные рабочие органы, формируемые правлением ВЭБ.РФ и председателем ВЭБ.РФ

Правление ВЭБ.РФ и председатель ВЭБ.РФ формируют комитеты, комиссии и иные коллегиальные рабочие органы для предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений по вопросам, отнесенным к компетенции исполнительных органов управления ВЭБ.РФ. Компетенция коллегии-

ального рабочего органа ВЭБ.РФ, порядок осуществления им деятельности и принятия решений, порядок формирования его персонального состава определяются положением о коллегиальном рабочем органе ВЭБ.РФ, утверждаемым исполнительным органом управления ВЭБ.РФ.

Коллегиальные рабочие органы, формируемые правлением ВЭБ.РФ и председателем ВЭБ.РФ

УПРАВЛЯЮЩИЙ КОМИТЕТ

Ключевые функции: повышение эффективности системы корпоративного управления в ВЭБ.РФ, координация деятельности функциональных блоков, самостоятельных структурных и обособленных подразделений, должностных лиц и организаций ВЭБ.РФ, обеспечение выработки оптимальных управленческих решений по вопросам стратегического и организационного развития ВЭБ.РФ, бизнес-планирования, формирования основных политик и процедур деятельности, оперативного управления ВЭБ.РФ, оказание содействия органам управления ВЭБ.РФ в принятии и реализации решений по вопросам, относящимся к их компетенции.

КРЕДИТНЫЙ КОМИТЕТ

Ключевые функции: организация системной и эффективной работы по реализации Федерального закона «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ», Меморандума о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)», Положения о кредитной политике ВЭБ.РФ путем предварительного рассмотрения, подготовки материалов и принятия решений о предоставлении заключений и рекомендаций органам управления ВЭБ.РФ, а также путем принятия решений по вопросам реализации отдельных полномочий председателя ВЭБ.РФ по финансированию проектов ВЭБ.РФ, осуществления ВЭБ.РФ полномочий кредитора по обязательствам, возникающим в рамках реализации проектов ВЭБ.РФ, осуществление которых влечет изменение уровня кредитного риска, по вопросам управления кредитным риском ВЭБ.РФ, возникающим в процессе осуществления инвестиционной, финансовой и иных видов деятельности ВЭБ.РФ, а также осуществления и развития инвестиционной деятельности организаций ВЭБ.РФ.

ФИНАНСОВЫЙ КОМИТЕТ

Ключевые функции: предварительное рассмотрение, подготовка материалов, представление исполнительным органам ВЭБ.РФ заключений и рекомендаций, а также принятие решений по вопросам финансовой деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ: планирование и контроль деятельности; управление активами и пассивами; управление процентным, валютным, рыночным рисками и риском банковской ликвидности; обеспечение безубыточности деятельности.

КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПРОБЛЕМНЫМИ АКТИВАМИ

Ключевые функции: организация работы с проблемными активами ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ, включая проблемную задолженность и активы, приобретенные в результате урегулирования просроченной задолженности и/или признанные проблемными по иным основаниям; выработка рекомендаций органам управления ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по вопросам управления проблемными активами, урегулирования проблемной задолженности, распоряжения и владения активами ВЭБ.РФ, организаций ВЭБ.РФ, принятия решений по вопросам осуществления операций (совершения сделок) в целях урегулирования проблемной задолженности, управления проблемными активами ВЭБ.РФ, распоряжения и владения активами ВЭБ.РФ (за исключением вопросов по распоряжению активами, отнесенных к компетенции кредитного комитета ВЭБ.РФ).

КОМИТЕТ ПО УПРАВЛЕНИЮ РИСКАМИ

Ключевые функции: предварительное рассмотрение, подготовка материалов, представление исполнительным органам ВЭБ.РФ заключений и рекомендаций, а также принятие решений по вопросам организации управления рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ и управления непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ.

КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ ГРУППЫ ВЭБ.РФ

Ключевые функции: оказание содействия органам управления ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в обеспечении стабильного функционирования и долгосрочного устойчивого развития Группы ВЭБ.РФ в целом в условиях внешних и внутренних угроз интересам Группы ВЭБ.РФ.

ПОДКОМИТЕТ ПО ВОПРОСАМ, ТРЕБУЮЩИМ ОПЕРАТИВНОГО РЕШЕНИЯ В РАМКАХ ДЕЛ О НЕСОСТОЯТЕЛЬНОСТИ (БАНКРОТСТВЕ) ДОЛЖНИКОВ ВЭБ.РФ

Ключевые функции: подготовка предложений комитету по управлению проблемными активами ВЭБ.РФ по формированию списка саморегулируемых организаций арбитражных управляющих в целях его последующего использования при определении позиции ВЭБ.РФ по вопросам выбора саморегулируемых организаций в делах о банкротстве должников ВЭБ.РФ, определения позиций для голосования по вопросам повестки дня собраний кредиторов должников, а также обеспечения оперативного решения иных вопросов, не требующих отлагательства, возникающих в рамках дела о несостоятельности (банкротстве) должников, в случае если несвоевременное принятие или непринятие таких решений может повлечь за собой негативные последствия для ВЭБ.РФ.

КОМИТЕТ ПО «ЗЕЛЕНОМУ» ФИНАНСИРОВАНИЮ*

Ключевые функции: предварительное рассмотрение и согласование материалов по направлению устойчивого («зеленого») развития в Российской Федерации, разрабатываемых с целью методологического обеспечения формирования и развития системы инвестиционной деятельности, привлечения внебюджетных средств в проекты устойчивого развития в Российской Федерации и выполнения функций центра компетенций в сфере устойчивого развития в Российской Федерации, которыми ВЭБ.РФ наделен в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации.

КОМИТЕТ ПО ПРОЕКТАМ РАЗВИТИЯ ГОРОДСКОЙ ЭКОНОМИКИ*

Ключевые функции: предварительное рассмотрение, подготовка материалов, представление исполнительным органам ВЭБ.РФ и/или органам управления контролируемых лиц заключений и рекомендаций, а также принятие решений по вопросам деятельности ВЭБ.РФ и контролируемых лиц, связанным с развитием экономики городов Российской Федерации (вопросы городской среды и инфраструктуры, инфраструктуры городских агломераций и вопросы реализации комплексных проектов развития территорий, смежные вопросы приоритетных отраслей (секторов) экономики, в которых реализуются проекты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, и др.).

* Комитет по «зеленому» финансированию и Комитет по проектам развития городской экономики были сформированы в рамках совершенствования системы корпоративного управления ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2020 году. Были также скорректированы полномочия действующих коллегиальных рабочих органов и упразднены:

- Комитет стратегического развития ВЭБ.РФ;
- Комитет по управлению процессами и технологиями ВЭБ.РФ;
- Рабочая группа по координации публичных заимствований дочерних банков и компаний ВЭБ.РФ;
- Рабочая группа по координации управления ликвидностью и рисками дочерних банков и финансовых компаний ВЭБ.РФ

В целях предотвращения распространения COVID-19 заседания коллегиальных органов ВЭБ.РФ в 2020 году проводились преимущественно в дистанционном формате; на очных заседаниях проводилась дополнительная дезинфекция электронных средств ознакомления с материалами к заседаниям коллегиальных органов ВЭБ.РФ (iPad), выдаваемых членам комитетов.

Дальнейшее развитие системы корпоративного управления

В рамках проводимой интеграции институтов развития в 2021 году планируется создание следующих комитетов:

- координационного комитета по экспорту при наблюдательном совете ВЭБ.РФ;
- координационного комитета по малому и среднему предпринимательству при наблюдательном совете ВЭБ.РФ;

- координационного комитета по промышленной политике при наблюдательном совете ВЭБ.РФ;
- координационного комитета по инновациям и информационным технологиям при наблюдательном совете ВЭБ.РФ.

В 2021 году планируется разработка политики корпоративного управления организациями ВЭБ.РФ.

СИСТЕМА АУДИТА И ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Внутренний аудит ВЭБ.РФ осуществляет Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ (СВК), которая является самостоятельным структурным подразделением ВЭБ.РФ, подотчетна наблюдательному совету ВЭБ.РФ и подчиняется непосредственно председателю ВЭБ.РФ. Такой порядок работы обеспечивает независимость и эффективность выполнения СВК контролирующих функций. В 2020 году ежеквартальные отчеты СВК рассматривались комитетом по аудиту при наблюдательном совете ВЭБ.РФ и наблюдательным советом ВЭБ.РФ.

Порядок деятельности СВК определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Наблюдательный совет вправе принимать решения о проведении внеочередного аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ВЭБ.РФ на условиях, установленных Федеральным законом «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

Руководитель СВК назначается наблюдательным советом ВЭБ.РФ. Руководителем СВК является Ячевская Светлана Викторовна, заместитель председателя ВЭБ.РФ — член правления ВЭБ.РФ.

Ежегодный обязательный аудит годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности ВЭБ.РФ, подготовленной в соответствии с российскими правилами бухгалтерского учета, проводит

независимая аудиторская организация, которая определяется наблюдательным советом ВЭБ.РФ по результатам открытого конкурса, проводимого в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ. В 2020 году для проведения проверки годовой бухгалтерской отчетности ВЭБ.РФ была отобрана аудиторская организация ООО «Эрнст энд Янг» с суммой вознаграждения в размере 9,6 млн рублей, включая НДС.

Ежегодно ВЭБ.РФ на конкурсной основе выбирает аудиторскую организацию для оказания услуги по профессиональному подтверждению (заверению) нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ путем выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность в отношении нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, включающего в себя информацию о деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, подготовленного в соответствии с Руководством по отчетности в области устойчивого развития (GRI Standards) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI). В 2020 году для оказания услуги по профессиональному подтверждению (заверению) нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ была отобрана аудиторская организация ООО «Эрнст энд Янг» с суммой вознаграждения в размере 1,92 млн рублей, включая НДС.

ВЭБ.РФ успешно завершил проект внедрения системы анализа операций на финансовых рынках. Данный проект реализован в целях исполнения требований Федерального закона от 13 июля 2015 г. № 224-ФЗ «О противодействии неправомерному использованию инсайдерской информации и манипулированию рынком». Сервис носит название MARTA (Market Abuse Regulation and Transaction Analysis). MARTA автоматически загружает данные об операциях, совершаемых ВЭБ.РФ на финансовых рынках, а также иную информацию, которая имеет отношение к ценам финансовых инструментов, например новости о компаниях, раскрытие инсайдерской информации, и по заложенному многообразию критериев проводит анализ и подсвечивает для СВК операции, которые имеют признаки манипулирования рынком, для дальнейшего проведения расследования.

УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

Управление рисками ВЭБ.РФ осуществляется путем реализации комплекса мер, способствующих достижению целей деятельности и финансовой устойчивости ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в условиях неопределенности.

Управление рисками включает идентификацию видов рисков, оценку их существенности, своевременное выявление рисков и реагирование на них, а также обеспечение единых подходов к управлению рисками в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ.

Основные цели и задачи, способы и подходы к управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ определяет Политика по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, утверждаемая наблюдательным советом ВЭБ.РФ. В политике определены риски, присущие деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, и инструменты управления существенными рисками.

Меморандумом о финансовой политике государственной корпорации «Банк развития и внешнеэкономической деятельности (Внешэкономбанк)» определены коэффициенты достаточности капитала, максимального размера риска на заемщика (группу связанных заемщиков), совокупный размер крупных рисков.

С целью определения предельно допустимого (приемлемого) уровня принимаемых рисков правление ВЭБ.РФ утверждает риск-аппетит, соблюдение которого контролируется на регулярной основе.

В ВЭБ.РФ утверждена система показателей, ограничений и лимитов, которая ограничивает уровень рисков по отдельным финансовым инструментам, и (или) сделкам (операциям), и (или) портфелям. Принципы построения системы показателей, ограничений и лимитов основаны на риск-аппетите с целью оценки или ограничения уровня рисков по отдельным финансовым инструментам, и (или) сделкам (операциям), и (или) портфелям.

Для моделирования последствий от реализации негативных сценариев и разработки плана действий в случае их наступления использу-

ется стресс-тестирование. Контрольные уровни показателей риск-аппетита, планы по развитию бизнеса определяются с учетом результатов стресс-тестирования достаточности капитала и ликвидности ВЭБ.РФ.

При проведении независимой экспертизы рисков по сделкам совместно с кредитным риском проводятся выявление и анализ связанных рисков, таких как процентный и валютный. Кредитный риск минимизируется за счет проведения количественной и качественной оценки рисков по сделкам, несущим кредитный риск, включающей в себя подтверждение возвратности предоставляемого финансирования, установления лимитов кредитного риска на заемщиков (контрагентов/эмитентов) или группу связанных заемщиков, ограничивающих объем сделок, подверженных кредитному риску.

В целях выявления событий, связанных с возможностью неисполнения должниками своих обязательств в будущем, и реагирования на них в ВЭБ.РФ внедрена система раннего предупреждения, основанная в том числе на установлении индивидуальных критических значений сигналов раннего предупреждения.

На регулярной основе рассчитывается необходимый буфер ликвидности и прогнозируется горизонт выживания ВЭБ.РФ (с учетом организаций ВЭБ.РФ) и координируемых институтов развития в случае стресса, обеспечивается достаточность имеющегося запаса ликвидности.

При управлении рыночным риском ВЭБ.РФ придерживается стратегии минимизации рыночного риска и его влияния на финансовые показатели.

В ВЭБ.РФ организован процесс управления операционным риском, создана и поддерживается аналитическая база данных событий операционного риска, проводится экспертная оценка операционного риска по ключевым процессам/направлениям деятельности ВЭБ.РФ, организован процесс управления непрерывностью деятельности ВЭБ.РФ, проводится анализ воздействия прерываний на ключевые процессы/направления деятельно-

сти ВЭБ.РФ, заключены договоры страхования ответственности руководителей ВЭБ.РФ перед третьими лицами, комплексного страхования от преступлений и страхования ответственности.

Оценка рисков осуществляется на базе формализованных методик, которые подвергаются верификации и валидации.

2020 год стал вызовом для всей экономики и потребовал принятия оперативных мер по поддержке бизнеса со стороны государства. ВЭБ.РФ принял активное участие в программах по финансовой поддержке юридических лиц и индивидуальных предпринимателей⁶⁶ для поддержки и сохранения занятости и на возобновление деятельности. ВЭБ.РФ выступил поручителем по данным программам. Со стороны ВЭБ.РФ были оперативно разработаны инструменты для оценки ожидаемых убытков по таким поручительствам и ведется оперативная управленческая отчетность, которая позволила осуществлять оперативный мониторинг и контроль состояния портфелей кредитов, предоставляемых банками юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям.

В целях оценки потенциальных последствий кризиса осуществлялось стресс-тестирование ВЭБ.РФ (с учетом организаций ВЭБ.РФ) и координируемых институтов развития.

В связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в сжатые сроки были реализованы мероприятия, направленные на ограничение ее распространения в ВЭБ.РФ и обеспечение непрерывности деятельности ВЭБ.РФ, были адаптированы внутренние процессы для обеспечения удаленной работы.

Несмотря на новые вызовы, в 2020 году ВЭБ.РФ продолжил работу по развитию системы управления рисками. Приоритетные задачи были

связаны с цифровизацией и стандартизацией процессов управления рисками, совершенствованием методологии оценки рисков.

⁶⁶ Правила предоставления субсидий из федерального бюджета российскими кредитными организациями на возмещение недополученных ими доходов по кредитам, выданным в 2020 году юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям на неотложные нужды для поддержки и сохранения занятости, утвержденные постановлением Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 422, унифицированы методология и порядок стресс-тестирования достаточности капитала и ликвидности ВЭБ.РФ и курируемых организаций развития. Единая методология проведения стресс-тестирования, общие макроэкономические и специфические сценарии (включая уровень дефолтов в стрессе для разных сегментов МСП), одинаковый набор результирующих показателей обеспечили согласованность

Развитие системы управления рисками в 2020 году

1. Обеспечение интегрированного управления рисками

- Унифицированы методология и порядок стресс-тестирования достаточности капитала и ликвидности ВЭБ.РФ и курируемых организаций развития. Единая методология проведения стресс-тестирования, общие макроэкономические и специфичные сценарии (включая уровень дефолтов в стрессе для разных сегментов МСП), одинаковый набор результирующих показателей обеспечили согласованность полученных результатов.
- Создана автоматизированная модель прогноза коэффициента достаточности капитала при разных сценариях динамики портфелей (в том числе с учетом новых программ поддержки экономики) и изменения ключевых факторов риска для целей прогнозирования достаточности капитала в стрессе.
- Принят в опытно-промышленную эксплуатацию «Управленческий дэшборд» в рамках цифровизации и развития управленческой отчетности ВЭБ.РФ. Он предоставляет пользователю возможность мониторинга расширенного набора риск-показателей в виде ряда экранов, сгруппированных по видам риска. Также в рамках проекта был автоматизирован сбор основных риск-метрик, включая показатели риск-аппетита.

2. Развитие методологии и процессов управления кредитными рисками

- Разработан инструмент финансового моделирования для оценки кредитных рисков, определения индивидуальных значений критических сигналов раннего предупреждения. Это универсальная надстройка к финансовым моделям, позволяющая привести разнородные финансовые модели клиентов в унифицированный формат для их дальнейшего анализа, мониторинга, обновления, моделирования стресс-сценариев.
- Актуализирован процесс работы с признаками проблемности и событиями безусловного дефолта. В соответствии с новым процессом при выявлении признаков проблемности осуществляется экспресс-анализ деятельности заемщика/реализации проекта и достаточности денежных потоков для исполнения обязательств перед ВЭБ.РФ, по результатам которого утверждается зона проблемности должника/проекта/актива, разрабатываются мероприятия по устранению выявленных признаков проблемности.
- Завершены разработка и тестирование моделей кредитного риска (PD, LGD) для всех основных клиентских сегментов.
- Внедрен автоматизированный модуль ведения групп связанных заемщиков, включающий процесс формирования и актуализации групп, а также признаков связанности заемщиков.
- Автоматизирован процесс установления, контроля и актуализации лимитов кредитного риска, устанавливаемых на группы связанных заемщиков и заемщиков (эмитентов/контрагентов), включая сублимиты и их обязательные параметры. При проведении независимой экспертизы рисков и принятии решения о совершении сделки учитывается размер кредитного риска, принятый/принимаемый на заемщика и (или) группу связанных заемщиков. Уровень коллегиального органа ВЭБ.РФ для установления лимитов кредитного риска на группы связанных заемщиков и заемщиков зависит от размера кредитного риска, принятого/принимаемого на заемщика и (или) группу связанных заемщиков. В рамках системы лимитов кредитного риска предусмотрено установление предодобренного сублимита на заемщика, который упрощает процесс совершения сделок в его рамках при их соответствии установленным параметрам предодобренного сублимита.
- Создан инструмент для хранения и дальнейшего использования информации для аналитики и формирования управленческой отчетности по кредитному риску с целью систематизации результатов независимой экспертизы рисков по проектам.

3. Совершенствование системы управления рыночными рисками

- Утверждена структура ограничений рыночных и структурных рисков организаций ВЭБ.РФ.
- Определены дополнительные ограничения валютного риска, в том числе на размер отрицательного финансового результата от операций с валютой.
- Формализован порядок установления и контроля ограничений процентного риска, установлены новые ограничения процентного риска ВЭБ.РФ, в том числе на величину изменения чистой приведенной (экономической) стоимости требований/обязательств при неблагоприятном стрессовом изменении процентных ставок.

4. Координация институтов развития и организаций ВЭБ.РФ

- Унифицированы подходы к стресс-тестированию.
- Создан Единый центр анализа финансовых институтов на базе Группы РЭЦ.
- Проведена валидация и доработка моделей кредитного риска ряда организаций ВЭБ.РФ.

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

Нормативная база и система управления

Деятельность ВЭБ.РФ основана на строгом соблюдении правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции. Кроме того, разработан ряд внутренних нормативных документов по вопросам противодействия коррупции, включая кодексы этики и служебного поведения⁶⁷.

Важную функцию по реализации антикоррупционной политики ВЭБ.РФ выполняет действующая в ВЭБ.РФ Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов. Информация о деятельности комиссии и протоколы заседания публикуются на сайте ВЭБ.РФ⁶⁸.

Деятельность Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ВЭБ.РФ и урегулированию конфликта интересов в 2020 году

Два заседания

Рассмотренные вопросы

- 1 Заявления работников ВЭБ.РФ о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга.
- 2 Материалы проверки соблюдения работником требований к служебному поведению.
- 3 Материалы проверки соблюдения работником требований к служебному поведению.

Принятые решения

- 1 Признать, что причина непредставления работниками ВЭБ.РФ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своего супруга является объективной и уважительной.
- 2 Установить, что представленные работником сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера являются недостоверными и неполными, указать работникам на недопустимость нарушения впредь требований антикоррупционного законодательства.
- 3 Установить, что работник не соблюдал требования к служебному поведению, рекомендовать председателю ВЭБ.РФ применить к работнику меру дисциплинарной ответственности в соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации в виде выговора.

Также на регулярной основе формируются планы ВЭБ.РФ по противодействию коррупции на определенный период времени.

В 2020 году комплекс мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции в ВЭБ.РФ, реализовывался в соответствии с Планом ВЭБ.РФ по противодействию коррупции на 2018–2020 годы, включающим в себя 31 мероприятие.

⁶⁷ Полный перечень нормативных актов публикуется на сайте ВЭБ.РФ: <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>

⁶⁸ Информация о деятельности комиссии на сайте ВЭБ.РФ: <https://new.vsb.ru/about/protivodeystviye-korrupsii/komissiya-po-soblyudeniyu-trebovaniy-k-sluzhebному-povedeniyu-i-uregulirovaniyu-konflikta-interesov>

Организация мониторинга и контроля в сфере противодействия коррупции

Проведен анализ на предмет наличия признаков конфликта интересов при реализации своих должностных обязанностей руководителями и работниками ВЭБ.РФ, участвующими в органах управления и контроля дочерних организаций ВЭБ.РФ.

Принимались меры по предотвращению возникновения конфликта интересов при

осуществлении работниками ВЭБ.РФ своих должностных полномочий, в том числе путем анализа проектов внутренних нормативных и распорядительных документов, иных документов в целях выявления признаков конфликта интересов, иных коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их устранения.

Доля подразделений ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией*

	ВЭБ.РФ	Банк БелВЭБ	ИнфраВЭБ	Центр ГЧП	ВЭБ Инжиниринг	МОНОГОРОДА.РФ	ВЭБ.ДВ
2020	91,3%	13%	100%	0%	100%	100%	100%
2019	100%	21,5%	100%	–**	73,3%	100%	100%

81 общее количество подразделений ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией, в 2020 году

* Не приведены данные по VEB Ventures в связи с отсутствием подразделений в структуре общества, а также по Группе РЭЦ — в 2020 году в рамках проведенных аудитов проанализировано 13 направлений деятельности Группы РЭЦ (по администрированию субсидий, закупкам, страхованию, кредитованию), включая анализ риска мошенничества и коррупции; в 2019 году доля проанализированных в отношении рисков, связанных с коррупцией, подразделений Группы РЭЦ составила 53,8%.

** Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

Организована работа по обеспечению предусмотренного Национальным планом противодействия коррупции на 2018–2020 годы⁶⁹ представления работниками ВЭБ.РФ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера с использованием специального программного обеспечения «Справки БК». Декларационная кампания в условиях пандемии проведена в установленный законом срок. Осуществлен контроль за своевременностью представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, осуществлен их анализ, обеспечено наполнение автоматизированной системы, предна-

значенной для первичного анализа с целью выявления признаков конфликтов интересов у работников ВЭБ.РФ.

В установленном порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними нормативными документами ВЭБ.РФ, проведены проверки достоверности и полноты сведений, представляемых работниками ВЭБ.РФ, и соблюдения ими ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, предусмотренных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

⁶⁹ Утвержден Указом Президента Российской Федерации от 30 июня 2018 г. № 376.

В 2020 году не выявлены подтвержденные случаи коррупции в ВЭБ.РФ и случаи невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников, в течение отчетного периода не зафиксировано.

В отчетном году ВЭБ.РФ продолжил взаимодействие с организациями ВЭБ.РФ, направленное:

- на обеспечение единообразия мер по предупреждению коррупции в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ;
- на принятие организационных мер по предупреждению коррупции в организациях ВЭБ.РФ;
- на оказание им консультативной и методологической помощи в сфере противодействия коррупции и осуществление

контроля принятия ими внутренних нормативных документов, обеспечивающих реализацию положений статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции.

В результате принятых в 2020 году мер в Группе РЭЦ, АО «Фонд развития городов», ООО «ВЭБ Инжиниринг» разработана и утверждена внутренняя нормативная база по профилактике коррупции, организована соответствующая работа.

В Группе РЭЦ внедрена система по борьбе с подкупом и по установлению непричастности заявителей и экспортеров к действиям, связанным с подкупом иностранных должностных лиц. Единое положение Группы РЭЦ по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц разработано в соответствии с Конвенцией ОЭСР по борьбе с подкупом иностранных должностных лиц при осуществлении международных сделок. На сайтах АО «РЭЦ», АО «ЭКСПАР» и АО РОСЭКСИМБАНК в сети Интернет размещена информация о действующих процедурах и требованиях⁷⁰.

⁷⁰ <https://www.exportcenter.ru/company/mezhdunarodnye-praktiki-i-standarty.php>;
https://www.exiar.ru/about/international_practices_and_standards/bribery_of_foreign_public_officials/;
https://eximbank.ru/about/borba_s_podkupom.php

Профилактика коррупционных правонарушений

ВЭБ.РФ уделяет особое внимание мерам, направленным на профилактику коррупционных и иных правонарушений, поскольку это позволяет не только предупреждать совершение таких правонарушений, но также выявлять причины и устранять условия, способствующие этому.

Основу профилактики составляют формирование негативного отношения к коррупции, разъяснительная работа, консультирование и обучение работников ВЭБ.РФ по вопросам противодействия коррупции, соблюдения ими запретов, ограничений, требований к служебному поведению.

Работа по формированию у сотрудников негативного отношения к коррупционному поведению осуществляется на постоянной основе и включает:

- ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;
- своевременное информирование работников об изменениях в положениях антикоррупционного законодательства, разъяснение вопросов, связанных с внесенными изменениями;
- индивидуальное консультирование работников ВЭБ.РФ по вопросам, связанным с соблюдением требований антикоррупционного законодательства;
- направление служебных записок работ-

никам и их руководителям по вопросам, касающимся принятия мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдения установленного порядка уведомления в случае возникновения личной заинтересованности, которая может привести к возникновению конфликта интересов. Направление в структурные подразделения ВЭБ.РФ в целях обеспечения соблюдения установленных антикоррупционных запретов и ограничений информационных писем, разъясняющих порядок поведения работников ВЭБ.РФ при дарении/получении ими подарков, декларировании сведений о доходах, в том числе связанных с цифровыми активами и иностранными финансовыми инструментами;

- разработку методических материалов по обязанностям, ограничениям и запретам, установленным для работников ВЭБ.РФ в целях профилактики коррупционных нарушений⁷¹.

Проводятся инструктажи и разъяснительная работа с работниками ВЭБ.РФ при назначении их на должности, требующие соблюдения установленных российским законодательством и внутренними нормативными документами ВЭБ.РФ антикоррупционных запретов, ограничений и обязанностей, а также с гражданами, претендующими на замещение указанных должностей. Все кандидаты при приеме на работу знакомятся с положениями законодательства Российской Федерации и внутренними нормативными документами ВЭБ.РФ.

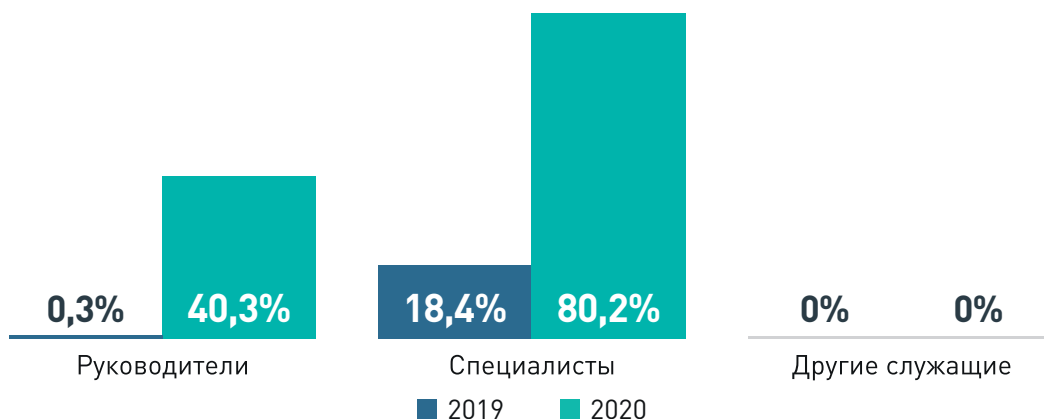
В 2020 году проведено обучение работников ВЭБ.РФ по программе обучающего курса «Антикоррупционные ограничения, запреты, требования и обязанности, установленные для работников ВЭБ.РФ». Также проведено тестирование работников на знание основ и требований антикоррупционного законодательства, порядка его применения при исполнении должностных обязанностей в ходе осуществления трудовой деятельности в ВЭБ.РФ.

⁷¹ <https://вэб.пф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/metodicheskie-materialy/>

Доля работников, которые прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам

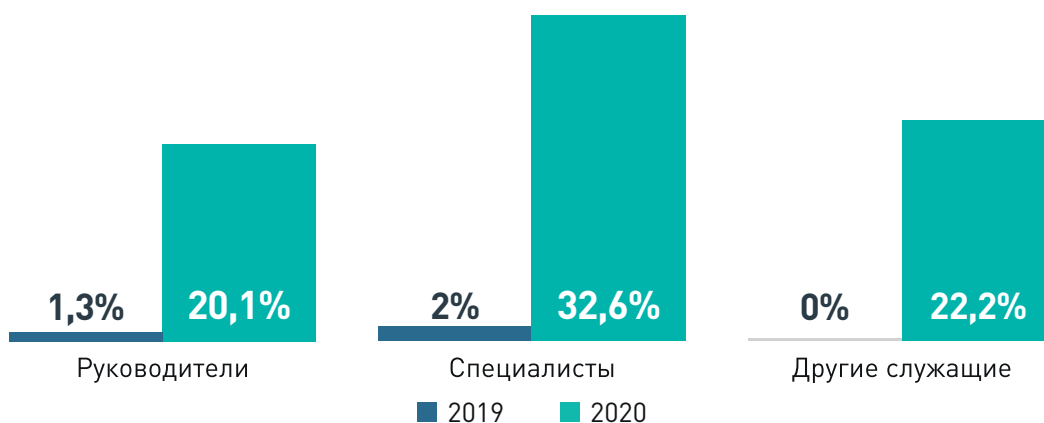
ВЭБ.РФ

64,2% сотрудников всех категорий
(11,4% в 2019 году)



Организации ВЭБ.РФ*

29,8% сотрудников всех категорий
(1,8% в 2019 году)



*Консолидированные данные по организациям ВЭБ.РФ за 2019 год не включают данные Центра ГЧП, который не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год. Численность персонала Центра ГЧП составляет 1,2% от общей численности сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в связи с чем данные Центра ГЧП по данному показателю являются незначительными.

В 2020 году были осуществлены анализ должностей ВЭБ.РФ всех структурных подразделений на предмет наличия в трудовых функциях и должностных полномочиях коррупциогенных факторов, а также корректировка Перечня должностей в ВЭБ.РФ, при назначении на которые граждане и при замещении которых

работники ВЭБ.РФ обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

Обеспечение прозрачности и механизмов обратной связи в сфере противодействия коррупции

Официальный сайт ВЭБ.РФ содержит специальный тематический раздел «Противодействие коррупции»⁷², в котором публикуются все актуальные для ВЭБ.РФ нормативные и методические материалы по теме⁷³. Кроме того, в разделе размещаются и хранятся сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера работников ВЭБ.РФ, занимающих должности, замещение которых влечет за собой размещение вышеуказанных сведений на официальном сайте ВЭБ.РФ⁷⁴.

Отчеты о ходе реализации ВЭБ.РФ мер по противодействию коррупции ежеквартально направляются в Минтруд России и в установленные сроки в Правительство Российской Федерации. Информация о противодействии коррупции также публикуется в ежегодных нефинансовых отчетах ВЭБ.РФ⁷⁵.

Работники ВЭБ.РФ могут обратиться за устной консультацией по вопросам этичного и законопослушного поведения к представителям

ответственного подразделения: необходимая контактная информация размещена на официальном сайте и внутрикорпоративном портале ВЭБ.РФ.

О фактах коррупции в ВЭБ.РФ или нарушениях работниками ВЭБ.РФ ограничений, запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также о неисполнении ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, граждане и организации могут сообщать по каналам системы обратной связи — телефонам, почтовому адресу, электронной форме заявки, — которые указаны на официальном сайте ВЭБ.РФ⁷⁶.

ВЭБ.РФ также официально заявляет⁷⁷, что представители общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, могут обратиться в ВЭБ.РФ для совместной разработки предложений по формированию в ВЭБ.РФ отрицательного отношения к коррупции.

⁷² <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/normativnye-pravovye-i-inye-akty-v-sfere-protivodeystviya-korrupsii/>

⁷³ В соответствии с Требованиями к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов федеральных государственных органов, Центрального банка Российской Федерации, Пенсионного фонда Российской Федерации, Фонда социального страхования Российской Федерации, Федерального фонда обязательного медицинского страхования, государственных корпораций (компаний), иных организаций, созданных на основании федеральных законов, и требованиями к должностям, замещение которых влечет за собой размещение сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, утвержденными приказом Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н.

⁷⁴ <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/svedeniya-o-dokhodakh-raskhodakh-ob-imushchestve-i-obyazatelstvakh-imushchestvennogo-kharaktera/>

⁷⁵ <https://вэб.рф/ustojchivoe-razvitie/otvetstvennoe-vedenie-biznesa/nefinansovyy-otchyot/>

⁷⁶ <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/obratnaya-svyaz-dlya-soobshcheniy-o-faktakh-korrupsii/>

⁷⁷ <https://вэб.рф/o-banke/protivodeystviye-korrupsii/vzaimodeystvie-s-obshchestvennymi-obedineniyami/>

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ ЛЕГАЛИЗАЦИИ (ОТМЫВАНИЮ) ДОХОДОВ, ПОЛУЧЕННЫХ ПРЕСТУПНЫМ ПУТЕМ, ФИНАНСИРОВАНИЮ ТЕРРОРИЗМА И ФИНАНСИРОВАНИЮ РАСПРОСТРАНЕНИЯ ОРУЖИЯ МАССОВОГО УНИЧТОЖЕНИЯ

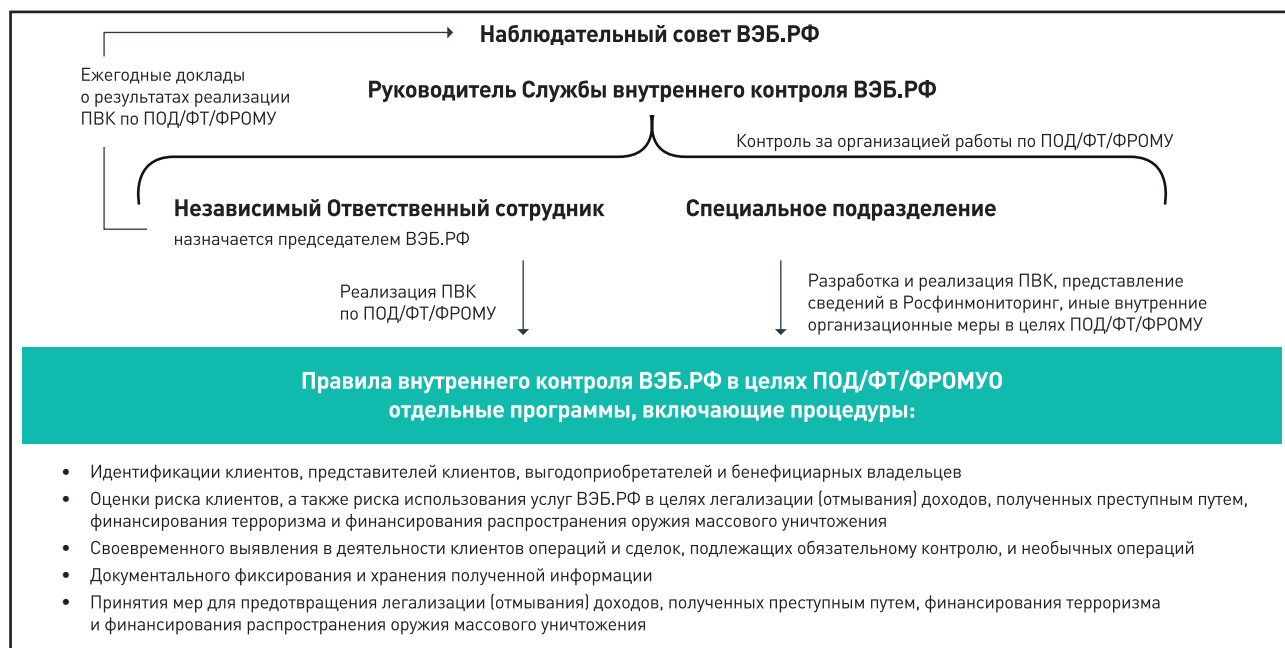
Задача противодействия легализации преступных доходов, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения (ПОД/ФТ/ФРОМУ), стоящая перед международным банковским сообществом, в полной мере распространяется на деятельность ВЭБ.РФ.

В ВЭБ.РФ разработана и функционирует система противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансированию распространения оружия массового уничтожения, основанная на требованиях Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ «О противодействии легализации (отмыванию) доходов, полученных

преступным путем, и финансированию терроризма», рекомендациях Центрального банка Российской Федерации, международных финансовых учреждений, практическом опыте работы зарубежных и ведущих российских финансовых институтов.

Основу системы составляют правила внутреннего контроля ВЭБ.РФ в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ, разработанные в виде самостоятельных документов (программ), утверждаемых председателем ВЭБ.РФ (далее — ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ), которые содержат описание принимаемых ВЭБ.РФ мер, порядок работы и взаимодействия функциональных блоков и структурных подразделений в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ⁷⁸.

Система ПОД/ФТ/ФРОМУ ВЭБ.РФ



⁷⁸ <https://veb.ru/files/?file=fdeae206cc5f1d679326d0396134b93a.pdf>

Принципы системы ПОД/ФТ/ФРОМУ

- Обеспечение защиты ВЭБ.РФ от проникновения в него преступных доходов.
- Управление риском легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, и финансирования терроризма в целях его минимизации.
- Обеспечение независимости Ответственного сотрудника.
- Участие работников функциональных блоков и структурных подразделений незави-

симо от занимаемой должности в рамках их компетенции в выявлении операций (сделок), подлежащих обязательному контролю, и операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма и финансирования распространения оружия массового уничтожения.

В рамках реализации ПВК по ПОД/ФТ/ФРОМУ в 2020 году в ВЭБ.РФ были приняты меры по идентификации клиентов, представителей клиентов, выгодоприобретателей и бенефициарных владельцев; по выявлению среди них организаций и физических лиц, в отношении которых имеются сведения об их причастности к экстремистской деятельности или терроризму, к распространению оружия массового уничтожения, а также в отношении которых приняты решения о применении мер по замораживанию (блокированию) денежных средств или иного имущества; обеспечено выявление операций, подлежащих обязательному контролю, и операций, в отношении которых возникают подозрения, что они осуществляются в целях легализации (отмывания) доходов, полученных преступным путем, финансирования терроризма или финансирования распространения оружия массового уничтожения, и направление информации о выявленных операциях в уполномоченный

орган; выполнены требования к обучению персонала; приняты меры по углубленному изучению клиентов и анализу их операций, своевременному направлению ответов на запросы уполномоченных органов.

Проводилась работа по автоматизации процессов взаимодействия функциональных блоков и структурных подразделений ВЭБ.РФ в целях противодействия легализации (отмыванию) преступных доходов.

В связи с внесением изменений в Федеральный закон от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ⁷⁹, направленных на усиление финансового контроля и уточнение перечня контролируемых операций, в ВЭБ.РФ осуществлялась доработка программного обеспечения для выявления новых видов операций, подлежащих обязательному контролю.

Ввиду обострения эпидемиологической ситуации обучение работников ВЭБ.РФ по ПОД/ФТ/ФРОМУ проводилось дистанционно, в том числе в форме онлайн-семинаров (вебинаров). В целях проведения планового обучения и последующей проверки знаний был разработан дистанционный электронный курс.

⁷⁹ Изменения вступили в силу с 10 января 2021 г.

Подготовка и обучение кадров по ПОД/ФТ/ФРОМУ в 2020 году

130 работников	Вводный (первичный) инструктаж	}	894 человека в 2019 году
589 работников	Повышение квалификации (плановый инструктаж)		
40 работников	Целевой инструктаж/ повышение уровня знаний		36 человек в 2019 году
589 работников	Проверка знаний работников ВЭБ.РФ по вопросам ПОД/ФТ/ФРОМУ		867 человек в 2019 году

ВЭБ.РФ соблюдается установленный ст. 4 Федерального закона от 7 августа 2001 г. № 115-ФЗ запрет на информирование клиентов и иных лиц о принимаемых мерах противодействия легализации (отмыванию) доходов, полученных преступным путем, финансированию терроризма и финансиро-

ванию распространения оружия массового уничтожения.

На сайте ВЭБ.РФ в сети Интернет размещается информация о системе ПОД/ФТ/ФРОМУ⁸⁰ и периодически обновляется анкета ВЭБ.РФ⁸¹ в целях ПОД/ФТ/ФРОМУ.

⁸⁰ <https://veb.ru/o-banke/protivodeystviye-legalizatsii-prestupnykh-dokhodov/>

⁸¹ <https://veb.ru/files/?file=358754d619bd52d518274641251d6273.pdf>

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Закупочная деятельность ВЭБ.РФ базируется на принципах прозрачности, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции, а также объективности и однозначности применения внутренних норм в отношении участников закупочных процедур и увеличения их количества.

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ⁸² (в границах данного отчета) осуществляют закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц». При осуществлении закупочных процедур ВЭБ.РФ ориентирован на обеспечение экономически эффективного расходования денежных средств и сокращение издержек.

В 2020 году в целях повышения эффективности закупочной деятельности, а также проведения консолидированных закупок с организациями ВЭБ.РФ внедрялись единые стандарты и подходы к управлению закупочным процессом в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ. Для присоединения АО «Российский экспортный центр» к Положению⁸³ о закупке ВЭБ.РФ наблюдательным советом

ВЭБ.РФ утверждены изменения в Положение о закупке ВЭБ.РФ с учетом специфики деятельности АО «Российский экспортный центр».

Также изменениями предусматривается:

- сокращение максимального срока оплаты продукции по договору, заключенному по результатам закупки, участниками которой являются только субъекты МСП, с тридцати календарных до пятнадцати рабочих дней в соответствии с требованиями законодательства;
- продление срока заключения договора по результатам конкурентной закупки среди субъектов МСП с двадцати календарных до двадцати рабочих дней;
- неприменение штрафных санкций, а также возможность продления сроков исполнения договоров и корректировки цен на весь период распространения коронавирусной инфекции в случае нарушений обязательств исполнителем из-за последствий распространения новой коронавирусной инфекции.

Экономия за 2020 год за счет повышения эффективности закупочной деятельности ВЭБ.РФ составила около 463 млн рублей (186,98 млн рублей в 2019 году).

К Положению о закупке ВЭБ.РФ присоединились 23 дочерних и зависимых общества (ДЗО) ВЭБ.РФ, а в начале 2021 года к Положению присоединились АО «Российский экспортный центр» и АО «ЭКСПАР».

Заключено 15 соглашений о взаимодействии между ВЭБ.РФ и ДЗО, предметом которых является определение порядка проведения консолидированных (совместных) закупок.

Организатором консолидированной (совместной) закупки, в том числе определяющим способ и порядок проведения закупки, выступает ВЭБ.РФ. Решения по процедурам закупки принимаются Комиссией по осуществлению конкурентных закупок ВЭБ.РФ, что позволяет ДЗО оптимизировать трудозатраты своих сотрудников при участии в консолидированных (совместных) закупках.

⁸² За исключением МОНОГОРОДА.РФ, который не подпадает под действие Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ, а также Банка БелВЭБ, осуществляющего закупочную деятельность в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь.

⁸³ <https://veb.ru/files/?file=55876cf178290c4b71766cd4ca8bb03f.pdf>

По результатам проведения консолидированных (совместных) закупок в 2020 году достигнута экономия средств заказчиков в размере 2,7 млн рублей (более 95 млн рублей в 2019 году).

Подробнее о закупочной деятельности ВЭБ.РФ можно узнать по адресу <https://вэб.рф/zakupki/>. Информация о закупках ВЭБ.РФ размещается также на сайте www.zakupki.gov.ru.

Программой по повышению качества управления закупочной деятельностью и внедрению показателей, характеризующих эффективность закупок товаров, работ, услуг государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» на 2019–2021 годы, предусмотрено повышение уровня профессиональной квалификации лиц, осуществляющих закупочную деятельность. Обучение по программе РАНХиГС «Управление государственными и муниципальными закупками» в 2020 году прошли четыре сотрудника функционального блока ВЭБ.РФ, ответственного за организацию закупочной деятельности. В 2021 году планируется обучение по указанной программе семи сотрудников.

В соответствии с Программой предусматривается повышение уровня цифровизации закупочной деятельности. В течение 2020 года в период распространения новой коронавирусной инфекции была обеспечена непрерывность деятельности комиссии по осуществлению конкурентных закупок ВЭБ.РФ. Заседания комиссии могли проводиться в форме дистанционной совместной работы с использованием электронных и (или) иных технических средств в формате аудио- и (или) видеоконференций.

ВЭБ.РФ систематически проводит мониторинг законодательства Российской Федерации и судебной практики, практики ФАС России в области закупочной деятельности в целях исключения и минимизации рисков совершения заказчиком нарушений законодательства.

В 2020 количество конкурентных закупок увеличилось на 51% по сравнению с 2019 годом (в 2020 году — 163, в 2019 году — 108, в 2018 году — 106)

Закупочная политика ВЭБ.РФ предусматривает преференции в отношении субъектов МСП. Регламентом взаимодействия функциональных блоков ВЭБ.РФ при осуществлении закупочной деятельности предусматривается Перечень товаров, работ, услуг, закупки которых осуществляются у субъектов малого и среднего предпринимательства. Кроме того, в соответствии с положениями извещений и/или документации о проведении закупок исключено установление требований к участникам закупки, являющимся субъектами МСП, а также предусмотрен закрытый перечень документов, предоставляемых в составе заявки участников — субъектов МСП.

Также извещениями и/или документацией о конкурентной закупке предусмотрено предоставление приоритета российской продукции в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 16 сентября 2016 г. № 925 «О приоритете товаров российского происхождения, работ, услуг, выполняемых, оказываемых российскими лицами, по отношению к товарам, происходящим из иностранного государства, работам, услугам, выполняемым, оказываемым иностранными лицами».

В 2020 году ВЭБ.РФ провел шесть закупок с применением экологических характеристик

товаров («зеленые закупки»). Экологические характеристики товаров при организации закупочных процедур устанавливаются:

- в технических заданиях (приложение к проекту договора) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации, например наличие сертификата, подтверждающего соответствие Национальному стандарту РФ ГОСТ Р ИСО 14001–2016 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению;
- в качестве критерия оценки участников закупки. В частности, был установлен кри-

терий «Экологические характеристики поставляемой продукции», в соответствии с которым участник закупки представлял предложения с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду – например, отдельный сбор отходов при организации питания или применение продукции преимущественно многократного использования.

Приверженность ВЭБ.РФ принципам устойчивых закупок синхронизируется с повесткой ВЭБ.РФ по разработке национальной системы зеленого финансирования. В дальнейшем планируется увеличение количества «зеленых закупок» среди закупок ВЭБ.РФ.

Результаты реализации закупочной политики в 2020 году

ВЭБ.РФ

Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок – **57,80%**
(26,80% в 2019 году)

Доля закупок у субъектов МСП – **49,33%**
(24,22% в 2019 году)

Доля закупок у местных (российских) поставщиков – **71,05%***
(96,60% в 2019 году)

Всего по группе (ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ)

Доля конкурентных процедур в общем количестве закупок – **42,41%**
(26,16% в 2019 году)

Доля закупок у субъектов МСП – **61,45%**
(34,65% в 2019 году)

Доля закупок у местных (российских) поставщиков** – **74,51%**
(97,06% в 2019 году)

Доля закупок Банка БелВЭБ у местных (белорусских) поставщиков – **100%**
(100% в 2019 году)

* В расчет принимаются оплаты по договорам, заключенным в 2020 году, без учета договоров до 100 тыс. рублей. При учете оплат, произведенных в 2020 году по договорам предыдущих периодов, без учета договоров до 100 тыс. рублей, показатель составит 93,88%.

**Без учета Банка БелВЭБ.



Корпоративная ЖИЗНЬ

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

Основные задачи кадровой политики ВЭБ.РФ в 2020 году:

- оптимизация и стабилизация кадрового состава функциональных блоков ВЭБ.РФ;
- создание эффективной системы мотивации персонала;
- поддержание трудовой дисциплины, повышение результативности труда работников, удовлетворенности работников своей профессиональной деятельностью;
- создание и развитие системы обучения и повышения квалификации работников;
- укрепление корпоративной культуры.

В целях актуализации внутренних нормативных документов ВЭБ.РФ и урегулирования правоотношений, связанных с изменением организационной структуры ВЭБ.РФ, проведением организационно-штатных мероприятий и оптимизацией численности в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ, в 2020 году подготовлен и утвержден ряд важных внутренних нормативных документов в области управления персоналом, включая:

- Положение о системе оплаты труда работников ВЭБ.РФ и Порядок оценки работников ВЭБ.РФ для целей осуществления квартального премирования работников ВЭБ.РФ (утверждены решением правления ВЭБ.РФ, протокол от 11 февраля 2020 г. № 14, вопрос 1);
- Концепцию негосударственного пенсионного обеспечения работников ВЭБ.РФ (утверждена решением правления ВЭБ.РФ, протокол от 14 августа 2020 г. № 83, вопрос 5) в целях определения основных принципов и порядка реализации программ негосударственного пен-

сионного обеспечения работников ВЭБ.РФ в дополнение к государственному пенсионному обеспечению;

- Правила внутреннего трудового распорядка ВЭБ.РФ (утверждены приказом ВЭБ.РФ от 26 июня 2020 г. № 106);
- Порядок подготовки должностных инструкций работников ВЭБ.РФ (утвержден приказом ВЭБ.РФ от 18 мая 2020 г. № 85);
- Положение о работе с персональными данными (утверждено приказом ВЭБ.РФ от 29 июня 2020 г. № 104);
- Профилактические меры, связанные с распространением коронавирусной инфекции (утверждены приказом ВЭБ.РФ от 29 мая 2020 г. № 92);
- Регламент по кадровому электронному документообороту в ВЭБ.РФ (утвержден приказом ВЭБ.РФ от 30 сентября 2020 г. № 174).

Кроме того, были обновлены основные правила взаимодействия, система и структура функциональных блоков и должностных лиц ВЭБ.РФ, утвержден порядок привлечения работников ВЭБ.РФ к работе в выходные и/или нерабочие праздничные дни, порядок предоставления дополнительных отпусков и осуществления денежных выплат работникам ВЭБ.РФ, порядок проведения практики студентов в ВЭБ.РФ. Правлением ВЭБ.РФ принято решение об установлении в 2020 году работникам ВЭБ.РФ (за исключением председателя ВЭБ.РФ и членов правления ВЭБ.РФ) доплаты к пособию по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по беременности и родам).

Основные результаты реализации кадровой политики в 2020 году



- Обновлена система мотивации работников ВЭБ.РФ на эффективную и качественную работу.
- Созданы прозрачные стандартизированные механизмы определения уровня вознаграждения работников ВЭБ.РФ, основанные на ценности и важности выполняемых ими задач и оценке результатов их деятельности.
- Разработаны основные принципы и порядок реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников ВЭБ.РФ, определяющих порядок формирования и выплаты негосударственных пенсий работникам ВЭБ.РФ в дополнение к государственному пенсионному обеспечению.
- Обеспечено нормативное регулирование отношений, связанных с порядком приема и увольнения работников, основными правами, обязанностями и ответственностью сторон трудового договора, режимом работы, временем отдыха, применяемыми к работникам мерами поощрения и взыскания, а также с иными вопросами трудовых отношений.
- Актуализированы должностные обязанности, права, ответственность работника, квалификационные требования, предъявляемые к работнику, перечень вопросов, рассматриваемых, согласовываемых или разрешаемых работником, а также показатели эффективности и результативности профессиональной деятельности работника.
- Внедрено регулирование отношений, связанных с обработкой персональных данных (производимые ВЭБ.РФ действия с использованием средств автоматизации или без использования таких средств по сбору, записи, систематизации, накоплению, хранению, уточнению, извлечению, использованию, передаче, обезличиванию, блокированию, удалению, уничтожению персональных данных работника ВЭБ.РФ, гражданина, претендующего на замещение должности в ВЭБ.РФ).
- Обеспечено соблюдение прав работников ВЭБ.РФ при привлечении к работе в выходные и/или нерабочие праздничные дни.
- Установлена для работников ВЭБ.РФ (за исключением председателя ВЭБ.РФ и членов правления ВЭБ.РФ) доплата к пособию по временной нетрудоспособности (за исключением пособия по беременности и родам) до размера дневного заработка за дни временной нетрудоспособности работника ВЭБ.РФ в совокупности не более чем за 14 рабочих дней временной нетрудоспособности работника ВЭБ.РФ в 2020 году.
- Утверждена нормативная база для создания и внедрения программного обеспечения, направленного на автоматизацию кадровых процессов, в том числе использование электронной подписи при подписании кадровых документов.

«Произошедшие изменения стали частью комплексных преобразований системы институтов развития. Правительство Российской Федерации ставит перед нами амбициозные задачи по достижению национальных целей развития и повышению качества жизни граждан. Наша команда должна соответствовать и, более того, задавать лучшие стандарты эффективности и корпоративного поведения на рынке»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА И ЧИСЛЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА

В целях оптимизации штатной численности ВЭБ.РФ в 2020 году были проведены организационно-штатные мероприятия. В результате уменьшились количество функциональных блоков ВЭБ.РФ и предельная штатная численность. По состоянию на 1 января 2021 г. организационная структура

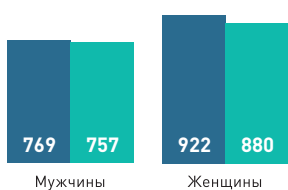
ВЭБ.РФ стала более компактной и включала в себя 29 функциональных блоков ВЭБ.РФ и 7 обособленных подразделений — представительств ВЭБ.РФ за рубежом (по состоянию на 1 января 2020 г. — 35 функциональных блоков и 7 обособленных подразделений соответственно).

Численность и структура персонала ВЭБ.РФ *

Общее количество работников:

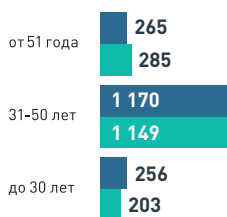
1 691 человек в 2019 году
1 637 (↓ 3,2%) человек в 2020 году

По полу



кол-во человек ■ 2019 ■ 2020

По возрасту



По категориям



* По состоянию на 31 декабря соответствующего года

Численность и структура персонала организаций ВЭБ.РФ *

Общее количество работников:

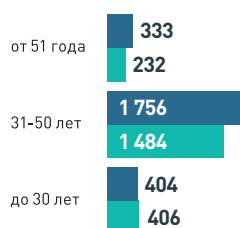
2 493 человека в 2019 году
2 122 (↓ 14,9%) человека в 2020 году

По полу

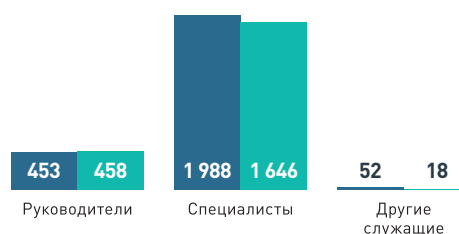


кол-во человек ■ 2019 ■ 2020

По возрасту



По категориям



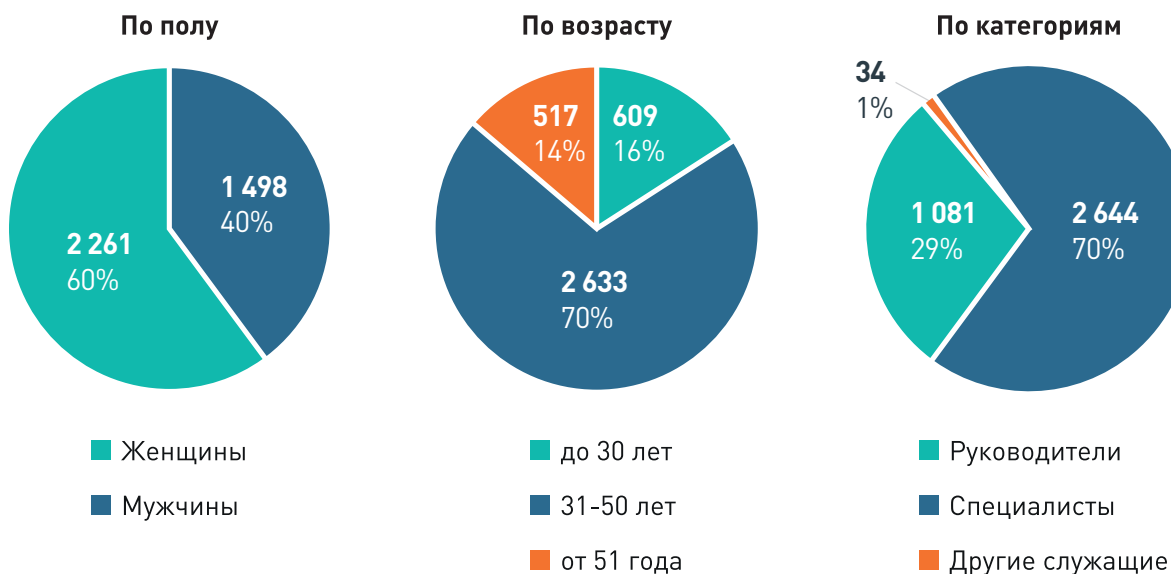
* По состоянию на 31 декабря соответствующего года

* Консолидированные данные по организациям ВЭБ.РФ за 2019 год не включают данные Центра ГЧП, который не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год. Численность персонала Центра ГЧП составляет 1,2% от общей численности сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в связи с чем данные Центра ГЧП по данному показателю являются незначительными. Информация о численности и структуре персонала отдельно для каждой организации ВЭБ.РФ приведена в приложении 4 к настоящему отчету и приложении 4 к Нефинансовому отчету ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год.

* Резкое снижение численности персонала в организациях ВЭБ.РФ в 2020 году по сравнению с 2019 годом произошло в результате оптимизации штата сотрудников в ОАО «Банк БелВЭБ»

Общая численность и структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2020 году*

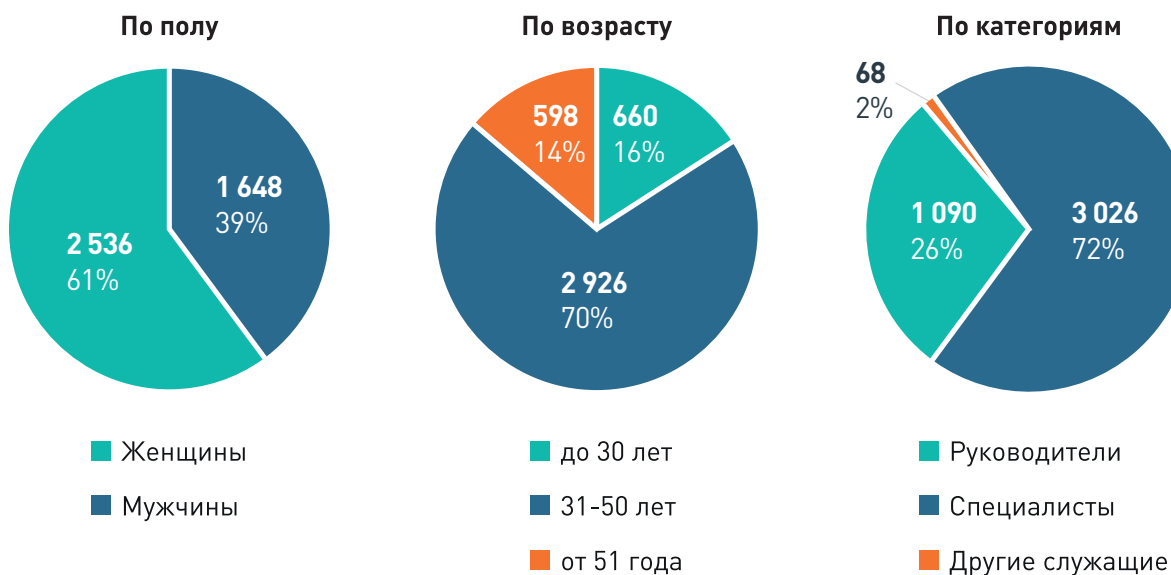
Общее количество работников: 3759 человек



* По состоянию на 31 декабря 2020 года

Общая численность и структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2019 году*

Общее количество работников: 4184 человека



* По состоянию на 31 декабря 2019 года



СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА

Действующая система оплаты труда работников ВЭБ.РФ обеспечивает зависимость оплаты труда работников от достижения основных показателей эффективности деятельности ВЭБ.РФ и от оценки индивидуальной результативности работника ВЭБ.РФ в отчетном периоде.

Основы системы оплаты труда работников ВЭБ.РФ, утверждаемые наблюдательным советом ВЭБ.РФ⁸⁴, были приняты в 2017 году⁸⁵.

В соответствии с данными основами, а также законодательством Российской Федерации правление ВЭБ.РФ определяет систему оплаты труда работников ВЭБ.РФ⁸⁶.

В 2020 году с привлечением независимых консультантов была проведена большая работа по оценке должностей. Правлением ВЭБ.РФ было утверждено новое Положение о системе оплаты труда работников ВЭБ.РФ⁸⁷.

«Сегодня можно уверенно говорить: новая структура, новые должности отражают функциональную роль каждого сотрудника, его вклад в достижение общекомандных результатов»

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Изменения в системе оплаты труда работников ВЭБ.РФ в 2020 году

- Определена периодичность выплаты годовой и квартальной премий в рамках системы краткосрочного премирования в зависимости от должностного разряда
- Для высшего руководящего состава и руководителей среднего звена установлена годовая премия, выплата которой осуществляется в два этапа (в виде предварительной и окончательной выплат). Квартальное премирование таких работников ВЭБ.РФ не осуществляется
- Уточнены критерии расчета отработанного времени для целей осуществления премирования, а также определен минимальный период отработанного в отчетном периоде времени для целей получения права на выплату премии
- Утвержден порядок оценки работников ВЭБ.РФ для целей осуществления квартального премирования работников

⁸⁴ В соответствии с подпунктом 22 части первой статьи 12 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

⁸⁵ Протокол от 2 марта 2017 г. № 1, вопрос 1 (с изменениями).

⁸⁶ В соответствии с подпунктом 13 статьи 14 Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ».

⁸⁷ Протокол заседания правления ВЭБ.РФ от 11 февраля 2020 г. № 14, вопрос 1 (с изменениями).

В соответствии с Положением о порядке проведения оценки работников ВЭБ.РФ⁸⁸ оценка представляет собой комплекс регулярно проводимых мероприятий, направленных на определение эффективности деятельности работников в отчетном периоде посредством оценки степени достижения индивидуальных целей и/или уровня соответствия модели компетенций. Целью оценки является получение на регулярной основе информации об

эффективности деятельности работников ВЭБ.РФ, уровне соответствия модели компетенций оцениваемых работников ВЭБ.РФ.

Порядок проведения индексации заработной платы определен Положением о системе оплаты труда работников ВЭБ.РФ. В 2020 году индексация заработной платы работников ВЭБ.РФ не проводилась.

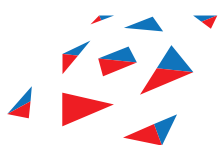


2,7 – средний показатель соотношения стандартной заработной платы начального уровня в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ к установленной минимальной заработной плате в 2020 году (2,5 в 2019 году)⁸⁹

Организации ВЭБ.РФ осуществляют самостоятельное формирование внутренних систем и политик в области мотивации и оценки

результативности персонала, ориентируясь на собственные цели и задачи и передовые практики.

Обновленная система мотивации Группы РЭЦ



**РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР**

 **ЭКСПАР**

 **РОСЭКСИМБАНК**

В 2020 году был одобрен обновленный набор ключевых показателей эффективности (КПЭ) деятельности Группы РЭЦ. В число специализированных КПЭ вошел индекс потребительской лояльности (ключевой индекс, определяющий качество клиентского обслуживания Группы РЭЦ и стремление его постоянного поддержания на высоком уровне). В рамках новой системы мотивации проведен квартальный цикл целеполагания и оценки.

С 1 января 2020 г. также вступила в силу новая редакция Политики в области оплаты труда

и мотивации АО «ЭКСПАР» (входит в Группу РЭЦ), скорректированная в целях повышения мотивации членов исполнительных и коллегиальных органов АО «ЭКСПАР», принимающих решение о принятии рисков. Была разработана дополнительная мотивация как часть годового премирования работников агентства, принимающих решения об осуществлении/реализации несущих кредитный риск операций и/или сделок, результаты которых могут повлиять на финансовый результат деятельности организации.

⁸⁸ Утверждено правлением ВЭБ.РФ в 2017 году (протокол от 20 июня 2017 г. № 160, вопрос 3 (с изменениями)).

⁸⁹ Среднее арифметическое аналогичных показателей для каждой организации, рассчитанных как отношение размера заработной платы сотрудника начального уровня (минимальный грейд), работающего на условиях полной занятости в организации, к минимальной заработной плате в регионе работы организации по данным территориальных органов (Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и по Приморскому краю, Национального статистического комитета Республики Беларусь). Подробно показатели представлены в приложении 11 к данному отчету.



ЗДОРОВЬЕ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ И ОХРАНА ТРУДА

Программа заботы о здоровье и благополучии работников



Программа заботы о здоровье и благополучии работников ВЭБ.РФ, стартовавшая в 2019 году (далее — Программа), получила свое дальнейшее развитие.

В начале 2020 года совместно с экспертами были проведены оценка факторов риска, влияющих на здоровье и благополучие работников, анализ инфраструктуры организации и диагностика здоровья команды. На основании полученных данных были разработаны комплексные меры, направленные на формирование у работников ВЭБ.РФ навыков ведения здорового образа жизни, профилактику хронических заболеваний, повышение уровня психоэмо-

ционального благополучия и, как следствие, улучшение общего уровня здоровья работников ВЭБ.РФ и производительности труда.

Результаты реализации Программы в 2020 году:

- создан институт ЗОЖ-амбассадоров для вовлечения работников в Программу;
- проведена серия семинаров «Первая психологическая помощь»;
- организованы тематические «Дни здоровья» с лекциями приглашенных консультантов по различным аспектам здоровья;
- разработаны и размещены на корпоративном портале информационные материалы по вопросам здоровья;
- сотрудники организаций ВЭБ.РФ приняли активное участие в Программе.

Мероприятия Программы заботы о здоровье и благополучии работников ВЭБ.РФ 2020 года

- 14 онлайн-лекций по темам здорового образа жизни с участием 259 работников.
- 17 «Дней здоровья» с участием 364 работников.

Амбассадоры здоровья ВЭБ.РФ

ЗОЖ-амбассадоры (амбассадоры здоровья ВЭБ.РФ) — работники, имеющие опыт и навыки в области здорового образа жизни и спорта, обладающие лидерскими качествами.

Амбассадоры на собственном примере демонстрируют важность здорового образа жизни, способствуют вовлечению работников ВЭБ.РФ в мероприятия, направленные на поддержание здоровья и благополучия. В качестве коммуникационных каналов используются корпоративный портал, сообщества в корпоративном мессенджере и т.п.

В 2020 году сформирована группа из девяти амбассадоров по направлениям «теннис», «сквош», «танцы», «нутрициология», «диетология», «бег», «кроссфит», «хоккей» и «волейбол». В рамках Программы ЗОЖ-амбассадоры получают возможность обучения различным дополнительным навыкам, включая навыки мотивации. Самые активные участники получают сертификат на обучение по программе «Консультант в области управления персональным здоровьем и благополучием» (Health coaching), разработанной на основании Стэндфордской методики.

В конце 2020 года был проведен опрос среди сотрудников ВЭБ.РФ о реализуемой Программе. Результаты опроса показали высокую вовлеченность в мероприятия Программы коллектива ВЭБ.РФ и их востребованность:

- 90% работников ВЭБ.РФ приняли участие во всех мероприятиях Программы;

- 89% участников Программы высоко оценили организацию и эффективность мероприятий в рамках Программы.

Основные пожелания 100% респондентов — сохранить и расширить перечень мероприятий в рамках Программы.

Охрана и улучшение условий труда



В рамках осуществления своей деятельности ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ неукоснительно соблюдают требования российского (белорусского для БелВЭБ) законодательства в области охраны труда, обеспечения безопасности и соблюдения прав сотрудников на рабочем месте.

В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ действуют системы охраны труда, основанные на требованиях Трудового кодекса Российской Федерации (для российских организаций) и Трудового кодекса Республики Беларусь (для БелВЭБ) и охватывающие всех работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ. Внутренним нормативным документом ВЭБ.РФ, регулирующим работу системы на конец 2020 года, являлся приказ Внешэкономбанка от 29 марта 2002 г. № 118 «О совершенствовании работы по охране труда во Внешэкономбанке». На момент подготовки настоящего отчета в стадии завершения находится процесс утверждения Положения о системе управления охраной труда ВЭБ.РФ, содержащей политику и цели в области охраны труда в ВЭБ.РФ.

Не реже одного раза в пять лет в отношении каждого рабочего места ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ проводится специальная оценка условий труда (СУОТ) — оценка вредных или опасных для здоровья работников факторов, тяжести и напряженности труда на рабочем месте, защищенности работников от неблагоприятных факторов. Организация и участие в проведении СУОТ работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ находится в зоне ответственности внутренних служб/специалистов охраны

труда (в ВЭБ.РФ — инженера по охране труда). Результаты СУОТ используются в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (для российских организаций) и Инструкцией по оценке условий труда при аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденной постановлением Минтруда Республики Беларусь от 22 февраля 2008 г. № 35 (для БелВЭБ). Работы по проведению СУОТ в ВЭБ.РФ регламентированы приказом ВЭБ.РФ от 9 декабря 2019 г. № 194 «О проведении специальной оценки условий труда и формировании комиссии по ее проведению».

При наступлении случаев производственного травматизма или профессиональных заболеваний проводятся тщательные расследования с последующими необходимыми мероприятиями (дополнительные инструктажи для сотрудников, улучшение условий труда и др.). В ВЭБ.РФ и российских организациях ВЭБ.РФ несчастные случаи расследуются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Положением об особенностях расследования несчастных случаев, утвержденным постановлением Минтруда России от 24 октября 2002 г. № 73. Все случаи фиксируются в журнале регистрации несчастных случаев.

Обратная связь и пожелания от работников в отношении вопросов здоровья и безопасности на рабочем месте принимаются в любом виде (телефонный звонок специалисту, письмо по электронной почте) и анализируются с целью улучшения условий труда. О любых ситуациях, связанных с риском для жизни и здоровья, работники могут сообщить любым удобным способом по внутрикорпоративным каналам коммуникации.

В отношении 1911 рабочих мест в 2020 году проведена специальная оценка условий труда в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ (115 рабочих мест в 2019 году).

Специальная оценка условий труда в ВЭБ.РФ

На проведение специальной оценки условий труда в 2020 году ВЭБ.РФ затрачено 232 500 рублей.

По итогам оценки все рабочие места признаны допустимыми

В целях создания наиболее комфортных рабочих условий в офисе ВЭБ.РФ по адресу: ул. Воздвиженка, д. 10, в отчетном году была установлена современная высокотехнологичная энергоэффективная бактерицидная система TION ECO по комплексной очистке и обеззараживанию воздуха. Проведена замена офисных кресел на рабочих местах работников на более эргономичные, оборудованы зоны отдыха.

тажи, обучающие и проверочные мероприятия по вопросам охраны труда.

Работники проходят обучение по вопросам охраны труда в объеме своих должностных обязанностей, получая необходимые знания, что значительно повышает уровень безопасности и снижает риск несчастных случаев и получения травм.

В большинстве организаций ВЭБ.РФ (7 из 9) проведены вводные и плановые инструк-

2143 работника ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ приняли участие в обучающих мероприятиях по вопросам охраны труда и безопасности на рабочем месте в 2020 году (3769 работников в 2019 году).

В ВЭБ.РФ все работники прошли дистанционный электронный курс по охране труда. Организован очный семинар по охране труда с последующим тестированием полученных знаний для руководителей и специалистов ВЭБ.РФ. В мероприятии принял участие 21 работник ВЭБ.РФ.

в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ, в 2020 году, как и в 2019 году, зафиксировано не было⁹⁰. Зарегистрирован один инцидент производственного травматизма в Группе РЭЦ: в результате несчастного случая в помещении офиса сотрудница получила легкую травму. Проведен внеплановый инструктаж касательно причин и обстоятельств несчастного случая.

Случаев, в том числе смертельных, связанных с профессиональными заболеваниями

⁹⁰ Данные об уровне травматизма на рабочем месте, о коэффициенте травматизма и профессиональной заболеваемости на рабочем месте в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ приведены в приложении 8 к настоящему отчету.

Коллективный договор и трудовые споры

75% сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ охвачены коллективным договором (76% в 2019 году).

Коллективные договоры действуют в ВЭБ.РФ и Банке БелВЭБ.

В ВЭБ.РФ существует Первичная профсоюзная организация ВЭБ.РФ, которая входит в состав Московской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации. Профсоюз представляет интересы и защищает права работников ВЭБ.РФ, а также обеспечивает контроль за соблюдением требований законодательства об охране труда.

Отношения между ВЭБ.РФ и профсоюзом работников в области соблюдения трудовых прав регулируются:

- Коллективным договором на срок с 28 июня 2019 г. по 27 июня 2022 г.;
- Соглашением о порядке взаимодействия работодателя и первичной профсоюзной

организации при планировании, организации и финансировании культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и других мероприятий для работников ВЭБ.РФ от 26 июня 2019 г.

Члены профсоюзной организации ВЭБ.РФ получают частичную компенсацию оплаты договоров с компаниями, предоставляющими услуги организации отдыха и занятий спортом, единовременную материальную помощь, льготные условия участия в культурно-массовых мероприятиях.

Профсоюз участвует в переговорах работодателя и работников в рамках оптимизации организационной структуры ВЭБ.РФ, рассматривает заявления и просьбы работников.

Случаев дискриминации сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ по половому, гендерному, религиозному или любому другому признаку в 2020 году, как и в 2019 году, зафиксировано не было. Коллективные трудовые споры отсутствовали.

В отчетном периоде было инициировано семь индивидуальных трудовых споров: пять споров в ВЭБ.РФ, один в Банке БелВЭБ и один в ИнфраВЭБ. Три спора в ВЭБ.РФ — о выплате годовой премии, индексации заработной платы и отмене дисциплинарного взыскания — рассмотрены в суде, в исковых требованиях отказано. Два судебных дела о восстановлении

на работе в настоящий момент рассматриваются в судебном порядке. Исковые требования в отношении Банка БелВЭБ (несогласие работника с увольнением по окончании срока действия трудового договора) и ИнфраВЭБ (о восстановлении на работе) не удовлетворены.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОДДЕРЖКА СОТРУДНИКОВ

Социальная политика ВЭБ.РФ, утвержденная решением правления ВЭБ.РФ⁹¹, направлена на реализацию конкретных мер социальной поддержки работников ВЭБ.РФ, в том числе бывших работников (пенсионеров — членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ).

Целями политики ВЭБ.РФ являются:

- повышение уровня мотивации и заинтересованности работников ВЭБ.РФ в результатах труда;
- повышение уровня социальной защищенности работников ВЭБ.РФ;
- формирование благоприятного социально-психологического климата в ВЭБ.РФ.

Социальная политика ВЭБ.РФ решает следующие задачи:

- социальная защита работников ВЭБ.РФ

через систему льгот, гарантий и компенсаций, предоставляемых ВЭБ.РФ;

- поддержка работников ВЭБ.РФ в различных жизненных ситуациях;
- стабилизация кадрового состава, повышение лояльности сотрудников и эффективности их работы, связанные с удовлетворенностью труда в ВЭБ.РФ.

В 2020 году в соответствии с Социальной политикой ВЭБ.РФ в целях повышения эффективности труда и социальной защищенности работников ВЭБ.РФ приказом ВЭБ.РФ определены меры социальной поддержки работников ВЭБ.РФ (предоставление дополнительных отпусков и осуществление денежных выплат (оказание материальной помощи))⁹².

Социальные программы для работников

В 2020 году работники ВЭБ.РФ могли воспользоваться программами добровольного медицинского страхования (ДМС), в которые помимо расширенного перечня медицинских услуг входят также страховые полисы для выезжа-

ющих за рубеж. Социальные программы распространяются в том числе на сотрудников, работающих в режиме неполной занятости и по срочному трудовому договору.

Социальные программы ВЭБ.РФ в 2020 году*



Программы ДМС

Общая сумма расходов – **132,5 млн руб.**
(96,1 млн рублей в 2019 году)

Годовой лимит расходов на 1 работника – **41,3 тыс. руб.**
(41,3 тыс. рублей в 2019 году)

Застраховано **2019 человек**
(2103 человека в 2019 году), включая 1350 работников, 207 детей работников, 462 пенсионеров — членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ



Страхование

Страховые полисы для выезжающих за пределы постоянного места жительства оформлены для **136 работников** (1443 работников в 2019 году)



Материнство и детство**

Общая сумма расходов – **3,9 млн рублей**
(43,9 млн рублей в 2019 году)

Программой «Ведение беременности и роды» воспользовались **26 работников** (333 работника в 2019 году)



Спорт

Работникам предоставляются корпоративные скидки в фитнес-центрах

* Программы ДМС, страхования для выезжающих за пределы постоянного места жительства и поддержки материнства и детства не распространяются на лиц, работающих по совместительству (внешних совместителей).
** Кроме программы ведения беременности и родов, включает оказание материальной помощи по случаю рождения ребенка и на период нахождения работника в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком, а также ДМС для детей работников.

⁹¹ Протокол заседания правления ВЭБ.РФ от 14 декабря 2018 г. № 276, вопрос 1.

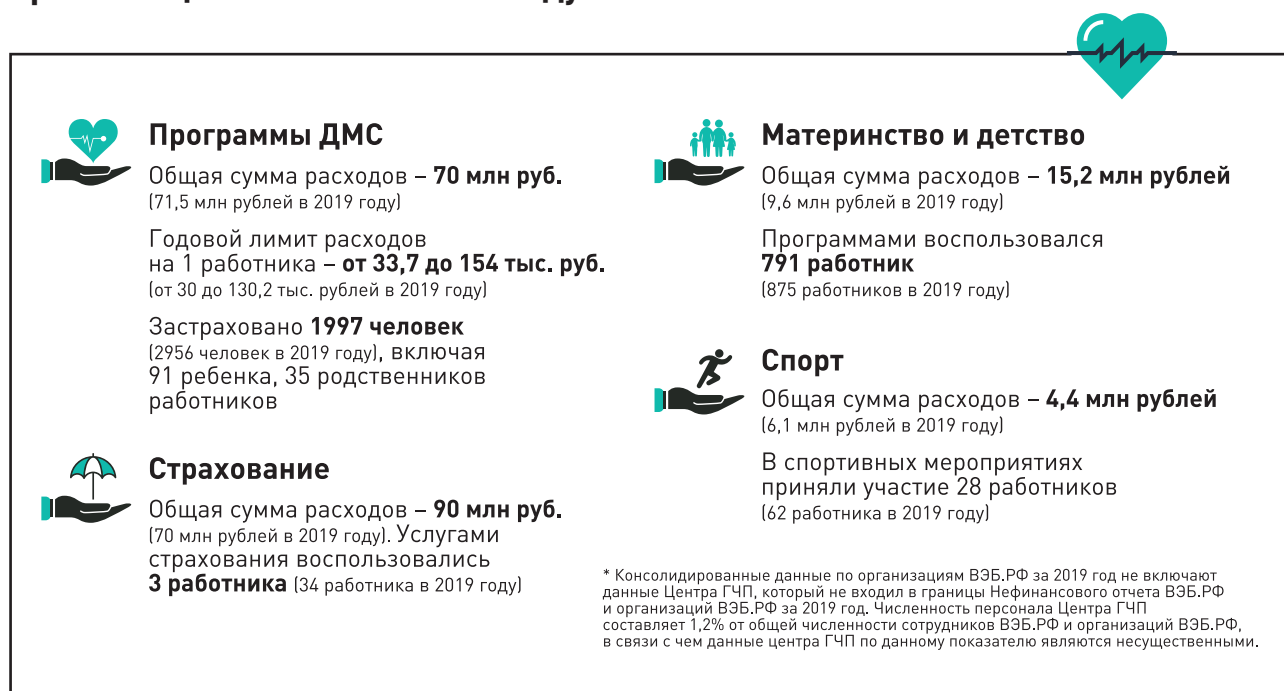
⁹² Приказ ВЭБ.РФ от 15 января 2020 г. № 3.

Для сотрудников ВЭБ.РФ в рамках корпоративной программы добровольного медицинского страхования (ДМС) доступно комплексное обследование для ранней диагностики заболеваний и факторов риска, определение отклонений в организме, которые могут косвенно способствовать возникновению заболеваний.

Программы ДМС для сотрудников также реализуются в большинстве организаций ВЭБ.РФ. Программы по охране материнства и детства

доступны работникам Банка БелВЭБ и Группы РЭЦ. Различные программы немедицинского страхования (от несчастных случаев, на время деловых поездок, имущества и пр.) действуют в Банке БелВЭБ и VEB Ventures. Организация санаторно-курортного лечения предусмотрена для работников Банка БелВЭБ. Работники Группы РЭЦ и VEB Ventures также могут воспользоваться корпоративными спортивными программами.

Социальные программы для работников дочерних организаций ВЭБ.РФ в 2020 году*



В организациях ВЭБ.РФ, как и в ВЭБ.РФ, сотрудникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска, материальные выплаты по случаю рождения ребенка/вступления в брак/потери близких родственников,

Кроме того, в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ каждый сотрудник, попавший в трудную жизненную ситуацию, имеет возможность обратиться за материальной помощью⁹³.

Поддержка пенсионеров и ветеранов труда

В 2020 году правлением ВЭБ.РФ согласована Концепция негосударственного пенсионного обеспечения работников ВЭБ.РФ в целях определения основных принципов и порядка реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников ВЭБ.РФ в дополнение к государственному пенсионному обеспечению.

В 2020 году была продолжена реализация персонифицированной и солидарной программ негосударственного пенсионного обеспечения в рамках договора негосударственного пенсионного обеспечения, заключенного с АО «НПФ «Внешэкономфонд».

⁹³ Информация об оказанной материальной помощи сотрудникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ является конфиденциальной.

Пенсионные программы ВЭБ.РФ в 2020 году



Персонифицированная пенсионная программа

ВЭБ.РФ ежемесячно перечисляет в АО «НПФ «Внешэкономфонд» взносы на именные пенсионные счета работников, имеющих стаж работы в ВЭБ.РФ не менее 1 года. Негосударственная пенсия назначается работникам, достигшим пенсионного возраста и проработавшим в ВЭБ.РФ не менее 5 лет.

- По состоянию на конец 2020 года в программе участвовали **1982 работника** (1999 работников в 2019 году)
- Средний размер негосударственной пенсии составил **23 554 рубля** (23 368 рублей в 2019 году)

Солидарная пенсионная программа

Программа для пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ осуществляется в рамках договора о негосударственном пенсионном обеспечении с АО «НПФ «Внешэкономфонд».

- По состоянию на конец 2020 года пенсию в рамках программы получали **547 человек** (532 человека в 2019 году)
- Средний размер негосударственной пенсии составил **15 793 рубля** (15 698 рублей в 2019 году)

Несмотря на отсутствие законодательно закрепленных требований по обеспечению социальных гарантий работникам предпенсионного и пенсионного возраста, ВЭБ.РФ приняты все возможные меры по повышению социальной защищенности таких категорий сотрудников.

В целях оказания социальной и материальной помощи бывшим работникам ВЭБ.РФ постоянно действует общественный орган – Совет ветеранов труда ВЭБ.РФ.

Меры поддержки пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ в 2020 году



Добровольное медицинское страхование (ДМС)

В 2020 году было продолжено оказание социальной и материальной помощи бывшим работникам ВЭБ.РФ – пенсионерам – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ. Договором добровольного медицинского страхования за счет средств ВЭБ.РФ предусмотрены программы добровольного медицинского страхования пенсионеров – членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ, включающие в себя амбулаторно-поликлиническое обслуживание, скорую медицинскую помощь, стационарное обслуживание по плановым и экстренным показаниям.



Материальная помощь ветеранам ВОВ

Приказом ВЭБ.РФ «Об оказании единовременной материальной помощи в связи с празднованием Дня Победы» **19** ветеранам Великой Отечественной войны, труженикам тыла, участникам боевых действий на территории других государств – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ оказана материальная помощь ко Дню Победы в размере **5000 рублей** на человека.



Материальная помощь на приобретение лекарственных средств

Приказом ВЭБ.РФ «О материальной помощи пенсионерам – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ» **473** бывшим работникам – пенсионерам – членам Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ оказана единовременная материальная помощь в размере **30000 рублей** на человека в целях частичного возмещения расходов на приобретение необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения.

Программы помощи бывшим работникам – неработающим пенсионерам также действуют в Банке БелВЭБ.



Корпоративная программа страхования дополнительной пенсии и жизни работников Банка БелВЭБ*

В рамках программы Банк БелВЭБ ежемесячно выплачивает страховые взносы для работников в возрасте от 53 лет (мужчины) и от 48 года (женщины). Выплаты страхового обеспечения осуществляются сотрудникам со стажем работы в банке не менее трех лет при достижении ими пенсионного возраста.

Сумма расходов Банка БелВЭБ по программе – **22,6 млн рублей** (15 млн рублей в 2019 году)

По состоянию на конец 2020 года в программе участвовали **167 работников** (221 работник в 2019 году)

Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии – **11270,5 рубля** (5678,7 рубля в 2019 год)

Материальная помощь неработающим пенсионерам Банка БелВЭБ*

Помощь оказывается на основании Положения об оказании материальной помощи неработающим пенсионерам – бывшим работникам банка, утвержденного наблюдательным советом Банка БелВЭБ в 2010 году.

Сумма расходов Банка БелВЭБ по программе – **44,1 млн рублей** (34,9 млн рублей в 2019 году)

По состоянию на конец 2019 года в программе участвовали **446 пенсионеров** (439 пенсионеров в 2019 году)

Средний размер ежемесячной негосударственной пенсии – **8246 рублей** (6628 рублей в 2019 году)

*Суммы расходов и размеры премии приведены в российских рублях.



СИСТЕМА ОБУЧЕНИЯ И РАЗВИТИЯ ПЕРСОНАЛА

Система обучения персонала ВЭБ.РФ регулируется приказом от 1 апреля 2015 г. № 261 «Об утверждении Положения об обучении работников Внешэкономбанка».

Основные цели обучения — формирование бизнес-навыков и компетенций, необходимых для реализации стратегических задач организации по улучшению городской экономики, созданию комфортной городской среды, реализации проектов, основанных на принципах государственно-частного партнерства.

Подходы к обучению и развитию сотрудников в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ сфокусированы на формировании и поддержании

у работников высокого уровня квалификации, профессиональных и личных компетенций, а также на обеспечении соответствия возрастающим требованиям, предъявляемым к занимаемой должности.

Кроме того, реализуются программы обучения, направленные на приобретение и развитие навыков, которые способствуют востребованности сотрудников на рынке труда.



Обучение работников в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2020 году

ВЭБ.РФ

142,5 млн рублей* – общие расходы на обучение (3,8 млн рублей в 2019 году)

1538 человек** – количество работников, прошедших обучение (291 человек в 2019 году)

*Существенное увеличение расходов на обучение персонала и количества прошедших обучение работников по сравнению с 2019 годом связано с тем, что в 2020 году по поручению председателя ВЭБ.РФ было реализовано большое количество проектов общекорпоративного обучения, представляющих собой комплексные программы развития, предполагающие в том числе обучение с отрывом от производства в России и за рубежом.

Организации ВЭБ.РФ**

11,9 млн рублей – общие расходы на обучение (29,3 млн руб. в 2019 году)

1221 человек – количество работников, прошедших обучение (1752 человека в 2019 году)

** Консолидированные данные по организациям ВЭБ.РФ за 2019 год не включают данные Центра ГЧП, который не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год. Численность персонала Центра ГЧП составляет 1,2% от общей численности сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в связи с чем данные Центра ГЧП по данному показателю являются несущественными.

Существенное увеличение объема расходов на обучение в ВЭБ.РФ в 2020 году в сравнении с 2019 годом обусловлено существенным увели-

чением количества обученных сотрудников, а также среднего количества часов обучения на одного сотрудника.



Среднее количество часов обучения на одного работника

ВЭБ.РФ	Организации ВЭБ.РФ	Всего по группе
На одного руководителя		
42,02 часа (8,1 часа в 2019 году)	20,59 часа (32,55 часа в 2019 году)	32,93 часа (18,25 часа в 2019 году)
42,80 часа на руководителя-мужчину	19,84 часа на руководителя-мужчину	33,31 часа на руководителя-мужчину
40,83 часа на руководителя-женщину	21,60 часа на руководителя-женщину	32,39 часа на руководителя-женщину
На одного специалиста		
16,93 часа (3,2 часа в 2019 году)	10,00 часа (17,85 часа в 2019 году)	12,62 часа (12,82 часа в 2019 году)
17,74 часа на специалиста-мужчину	8,05 часа на специалиста-мужчину	12,32 часа на специалиста-мужчину
16,45 часа на специалиста-женщину	10,77 часа на специалиста-женщину	12,75 часа на специалиста-женщину
На одного технического исполнителя		
8,06 часа (0 в 2019 году)	0,11 часа (3,11 часа в 2019 году)	3,85 часа (2,38 часа в 2019 году)
8,06 часа на исполнителя-мужчину	0 часов на исполнителя-мужчину	4,60 часа на исполнителя-мужчину
0 часов на исполнителя-женщину	0,33 часа на исполнителя-женщину	0,33 часа на исполнителя-женщину



Среднее количество часов обучения на одного работника в организациях ВЭБ.РФ*

Группа РЭЦ – 5,23 часа (16,42 в 2019 году) на муж./жен. – 5,19/5,26 часа на руководителя – 25,33 часа на специалиста – 2,46 часа на исполнителя – 0,00 часа	Банк БелВЭБ – 15,61 часа (22,45 в 2019 году) на муж./жен. – 18,70/14,57 часа на руководителя – 21,21 часа на специалиста – 14,04 часа на исполнителя – 0,40 часа	ВЭБ Инжиниринг – 30,31 часа (20,84 в 2019 году) на муж./жен. – 28,16/34,14 часа на руководителя – 34,35 часа на специалиста – 28,48 часа на исполнителя – 0,00 часа
VEB Ventures – 33,38 (44,11 в 2019 году) на муж./жен. – 33,33/31,42 часа на руководителя – 37,76 часа на специалиста – 28,61 часа технических исполнителей нет	ВЭБ.ДВ – 15,10 часа (8,07 в 2019 году) на муж./жен. – 6,88/26,11 часа на руководителя – 12,17 часа на специалиста – 17,42 часа на исполнителя – 0,00 часа	ИнфраВЭБ – 0,74 часа (19,4 в 2019 году) на муж./жен. – 0,00/1,57 часа на руководителя – 1,48 часа на специалиста – 0,00 часа на исполнителя – 0,00 часа
Национальный центр ГЧП** – 5,25 часа на муж./жен. – 9,98/1,62 часа на руководителя – 17,50 часа на специалиста – 2,82 часа на исполнителя – 0,00 часа	18,38 часа (14,06 в 2019 году) – среднее количество часов обучения на одного сотрудника в целом по группе 21,13 часа (12,35 в 2019 году) на сотрудника-мужчину 16,56 часа (15,17 в 2019 году) на сотрудника-женщину	

* МОНОГОРОДА.РФ обучение работников в 2020 году не проводил
* Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались

Изучение английского языка в ВЭБ.РФ

По опросам сотрудников, непосредственные руководители поддерживают стремление работников изучать английский язык — так ответили 90% респондентов. При этом 87%

опрошенных считают, что регулярные занятия в онлайн-школе помогают в развитии языковых навыков.



Обучение, направленное на повышение востребованности на рынке труда, чел. *

	Всего		ВЭБ.РФ		Организации ВЭБ.РФ	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Повышение личностных компетенций	1000	1203	1	679	999	524
Обучение иностранным языкам	53	575	0	521	53	54
Обучение компьютерной грамотности	176	123	0	0	176	133
Получение высшего образования, включая MBA	5	2	3	1	2	1
Другие виды	16	34	0	0	16	34

Программы содействия работникам при увольнении по сокращению штата, чел. *

	Всего		ВЭБ.РФ		Организации ВЭБ.РФ	
	2019	2020	2019	2020	2019	2020
Помощь в поиске работы	189	19	56	0	133	19
Индивидуальные консультации	173	23	35	0	138	23

* Консолидированные данные по организациям ВЭБ.РФ за 2019 год не включают данные Центра ГЧП, который не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год. Численность персонала Центра ГЧП составляет 1,2% от общей численности сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в связи с чем данные Центра ГЧП по данному показателю являются незначительными.

Отдельным фокусом системы обучения персонала ВЭБ.РФ является Комплексная программа развития топ-команды (работников и руководителей 1, 2 и 3 уровней). В 2020 году для руководителей и специалистов ВЭБ.РФ было проведено девять учебных модулей в рамках трех программных уровней:

1. «Современное лидерство, эффективное командное взаимодействие»

- модуль 1. «Современное лидерство, эффективное командное взаимодействие, современные тренды развития мира технологий, личная кибербезопасность» (37 участников);
- модуль 2. «Глобальные вызовы и тренды

экономического и социального развития, эффективные форматы командного взаимодействия, групповой коучинг, критическое мышление, корпоративная культура, инструменты развития компетенций командного взаимодействия, интуиция в принятии решений» (37 участников);

- модуль 3. «Трансформация, новые технологии организации работы, практические навыки менторства, философия городов и капитализм, управление изменениями, лидерство» (35 участников).

2. «Эффективные форматы командного взаимодействия, корпоративная культура, инструменты развития компетенций командного взаимодействия»

- модуль 1. «Старт проектной работы, доверие в команде, распределение ролей в команде, эффективное командное взаимодействие, современное лидерство, проактивность» (112 участников);
- модуль 2. «Преодоление конфликта и совместное решение проблем» (109 участников);
- модуль 3. «Совместное принятие решений и разделение ответственности» (106 участников).

3. «Команда»

- модуль 1. «Команда» (453 участника);
- модуль 2. «Финансы предприятия» (477 участников);
- модуль 3. «Управление: цели и обратная связь» (433 участника).

В рамках программы было также проведено 23 тренинга, направленных на развитие гибких навыков, с участием 571 сотрудника.

Спецкурс «Экономика и городское развитие»

Для руководителей и сотрудников ВЭБ.РФ партнерами из института «Стрелка» был разработан специальный курс по теме развития городской экономики. В рамках курса состоялось 7 модулей:

- «город и городская экономика»;
- «комфортная городская среда и жилье»;

- «транспорт и городская мобильность»;
- «экология»;
- «социальная инфраструктура»;
- «городское предпринимательство»;
- «городская культура и туризм».

«Когда мы планировали эту программу, тема городской экономики только начинала звучать в качестве одного из приоритетов ВЭБ.РФ. В процессе мы с партнерами из «Стрелки» адаптировали программу под требования бизнес-повестки. Добавили темы, которые стали актуальными «здесь и сейчас». Так, например, последний модуль провели в формате выездной сессии в Новосибирске и Омске. В программу были включены такие темы, как повышение туристической привлекательности городов, современный подход к строительству жилья»

Елена Касумова

Главный управляющий директор Блока по работе с персоналом и кадровой политике

В 2020 запущена инициатива «Пульс развития ВЭБ.РФ», в рамках которой работники ВЭБ.РФ, организаций развития и приглашенные спикеры читают сотрудникам лекции по профессиональным темам с последующим обсуждением. В 2020 году было проведено более 20 мероприятий с участием около 300 работников в каждом. С учетом эпидемиологической обстановки мероприятия проводились в режиме видеоконференций.

В отчетном году сотрудники ВЭБ.РФ также имели возможность пройти индивидуальное профессиональное обучение — такой возможностью воспользовались 199 человек.

В качестве инструмента оценки эффективности обучающих мероприятий организации используют обратную связь от сотрудников, анализ изменений в показателях их работы, интервью с руководителями сотрудников. В связи

с тем что из-за эпидемиологической ситуации в 2020 году акцент корпоративного обучения был смещен в сторону дистанционных форма-

тов, эффективность обучения также оценивалась с помощью онлайн-тестирования.

Внутренний стандарт обучения работников ВЭБ Инжиниринг



Процесс оценки эффективности учебных мероприятий общества осуществляется в соответствии с внутренним стандартом № ДП-07-01-06 «Повышение квалификации и обучение работников в целях развития профессиональных компетенций», утвержденным в 2019 году. По всем формам обучения общество проводит предварительную оценку соответствия ожидаемых результатов потребностям общества в компетенциях персонала, а также оценку эффективности мероприятий по обучению. Факты невыполнения работником требований

провайдера к обучению и освоению учебных планов и материалов (пропуск учебных занятий, небрежное отношение, невыполнение контрольных работ и т.п.) рассматриваются как нарушения установленного в обществе трудового распорядка, в связи с чем их выявление может повлечь за собой применение дисциплинарного взыскания. По окончании обучения работник обязан представить в Управление по работе с персоналом сведения о результативности обучения (полученный сертификат, свидетельство, диплом и т.п.).

Корпоративное обучение в Группе РЭЦ поддерживает внутренние бизнес-процессы



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ ЦЕНТР

ЭКСАР

РОСЭКСИМБАНК

В связи с вводом в промышленную эксплуатацию новой системы электронного документооборота в Группе РЭЦ в 2020 году был организован ряд обучающих мероприятий для сотрудников, включая более 35 индивидуальных семинаров для руководителей. Кроме того, проведены семинары, посвященные обучению

сотрудников подходам организации к проектной деятельности («Презентация нового Положения о проектной деятельности», «Отчетность и мониторинг в проектной деятельности», «Проектная деятельность в Группе РЭЦ: все важные аспекты»).

Узконаправленное обучение для сотрудников Центра ГЧП



НАЦИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР ГОСУДАРСТВЕННО-ЧАСТНОГО ПАРТНЕРСТВА

Программы обучения сотрудников Центра ГЧП в 2020 году были сфокусированы на ключевых сферах деятельности организации:

- ответственное финансирование в ГЧП;
- концессия и ГЧП;
- финансовое моделирование в проектах ГЧП;
- реализация проектов ГЧП в сфере здравоохранения;
- управление инвестиционными проектами, реализуемыми на принципах ГЧП.



КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Корпоративная культура ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ основана на высоких стандартах этики и служебного поведения и объединяет всех сотрудников вокруг общей цели — содействовать в обеспечении долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации и создании условий для устойчивого экономического роста, повышения эффективности инвестиционной деятельности и расширения инвестирования средств в национальную экономику.

Общими характеристиками корпоративной культуры ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ являются отсутствие какой-либо дискриминации и партнерские взаимоотношения внутри коллектива, а также уважение человеческих прав и свобод и постоянное стремление к совершенствованию.

«На нынешнем этапе развития страны, да и мира в целом больших успехов нельзя добиться в одиночку. Верю в сильные партнерства. Относишься к своему коллективу как к партнеру, относишься к другим людям как к партнерам — получится большой результат».

Игорь Шувалов

Председатель ВЭБ.РФ

Каждая организация ВЭБ.РФ самостоятельно формирует собственные ценности и внутреннюю нормативную базу в области этики и корпоративного поведения, ориентируясь на лучшие практики, законодательные требования и позицию ВЭБ.РФ.

К примеру, в Центре ГЧП требования, касающиеся соблюдения делового этикета и норм деловой этики, включены в Правила внутреннего трудового распорядка.



Система корпоративных ценностей Банка БелВЭБ

В феврале 2020 года на креативной стратегической сессии руководителями Банка БелВЭБ был сформулирован Этический кодекс ОАО «Банк БелВЭБ», в который были включены основные корпоративные ценности и принципы новой корпоративной культуры.

Корпоративные ценности Банка БелВЭБ были определены по итогам обсуждений с персоналом.

В целях трансляции новых ценностей и принципов корпоративной культуры было проведено пять онлайн-сессий для руководителей структурных подразделений центрального аппарата банка и территориальных структурных подразделений банка.

В процесс формирования системы корпоративных ценностей вошли также обсуждение примеров проявления ценностей в коллективе, визуализация ценностей и другие аспекты.

Корпоративные ценности Банка БелВЭБ

- Единство
- Жизнь и ее качество
- Ответственность, лидерство
- Порядочность и честность

Внутрикорпоративное взаимодействие

В 2020 году в ВЭБ.РФ внедрен новый корпоративный портал, на котором представлены современные инструменты коммуникации между сотрудниками, включая возможность участвовать в сообществах и создавать свои рабочие группы, а также обновленный формат телефонного справочника, позволяющий работникам указывать в нем дополнительную информацию о себе (хобби, знания, навыки и т.д.).

В связи с пандемией COVID-19 и переводом работников на удаленный режим работы запу-

щен корпоративный мессенджер Myteam, поддерживающий внутренние коммуникации в коллективе, помогающий сохранить единое информационное поле, оперативно решать рабочие вопросы и морально поддерживать сотрудников.

Также были созданы каналы неформальных коммуникаций для оперативного оповещения и двусторонних коммуникаций с работниками во время удаленного режима работы.

«Для нас крайне важно создать комфортную коммуникационную среду для сотрудников ВЭБ.РФ, в том числе выстроенную систему неформальных коммуникаций»

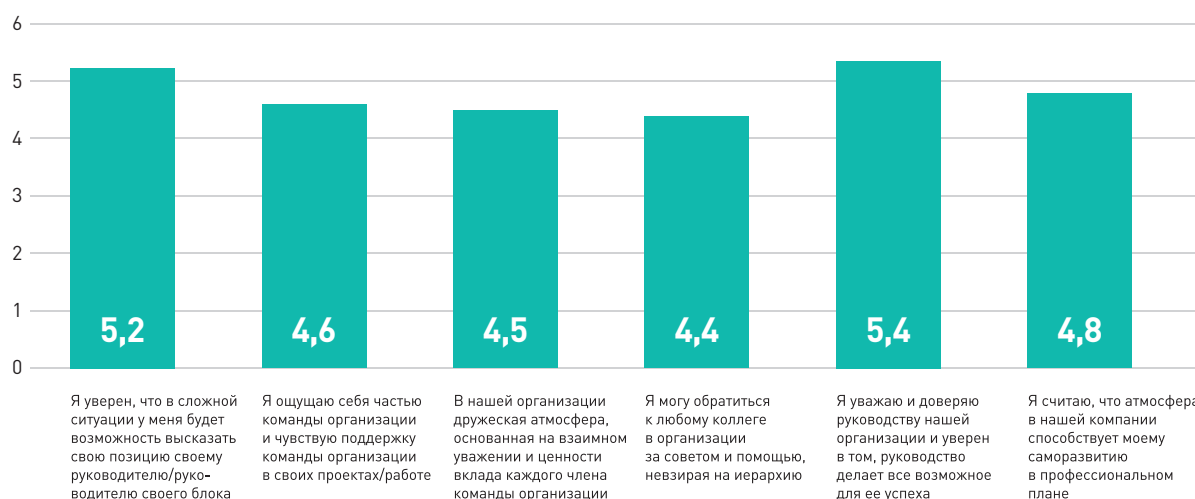
Андрей Самохин

Руководитель Блока информационной политики и маркетинга группы ВЭБ.РФ

Регулярно проводился мониторинг настроений работников и сбор обратной связи для оперативного отслеживания эмоционального состояния команды, зон развития организационных процессов, что было особенно важно в условиях удаленного режима работы. В опросе, который проводился в конце августа 2020 года, приняли участие 333 сотрудника.

В опросе использовалась шкала от 1 до 6, где 1 — «абсолютно не уверен», 6 — «полностью уверен». Сотрудники оценивали по указанной шкале свое согласие/несогласие с предложенной формулировкой, которая отражает показатели, важные для корпоративной культуры организации и атмосферы в команде.

Результаты опроса — 2020



Была запущена площадка для сбора предложений работников по улучшению процессов, благодаря которой было собрано 27 идей работников по совершенствованию документооборота, работы коллегиальных органов управления, внедрения проектного подхода, корпоративных коммуникаций и использования новых бизнес-возможности для ВЭБ.РФ. Предложения были направлены руководителям организации для принятия управленческих решений.

В корпоративном мессенджере Myteam запущены тематические информационные каналы:

- «Картина дня» — дайджест актуальных публикаций СМИ: политика, экономика, институты развития;
- «ВЭБ Аналитика» — обзор ключевых тенденций в России и мире;
- «ВЭБ лайф 24» — главный канал о жизни команды ВЭБ.РФ;
- «ВЭБ Event» — информация о внешних и внутренних мероприятиях ВЭБ.РФ.

Особое внимание в 2020 году было уделено укреплению командного взаимодействия в ВЭБ.РФ. В течение года осуществлялось информационное сопровождение всех этапов реализации Комплексной программы развития топ-команды. Запущена инициатива по проведению дней открытых дверей подразделений ВЭБ.РФ, в ходе которых работники представляют функционал своего подразделения и отвечают на вопросы коллег.

Для новых сотрудников ВЭБ.РФ предусмотрены регулярные семинары по адаптации. В основу программы семинаров легли резуль-

таты опроса среди вновь пришедших, в ходе которых удалось выявить основные сложности и вопросы, с которыми сталкиваются сотрудники в первые рабочие дни. В течение 2020 года было проведено десять семинаров, участниками которых стали более 150 сотрудников. В качестве спикеров семинаров выступают опытные сотрудники из различных подразделений, рассказывая о стратегии и верхнеуровневых задачах ВЭБ.РФ, об организации трудового процесса, особенностях корпоративной культуры и др.

В процессе адаптации в случае получения обратной связи от новых коллег при необходимости организуются индивидуальные встречи с ними. Кроме того, на корпоративном портале ВЭБ.РФ создан специальный раздел по адаптации.

В организациях ВЭБ.РФ функционируют собственные внутрикорпоративные коммуникационные каналы и проекты. Так, для поддержания единой информационной среды в Группе РЭЦ минимум раз в год проводится общее собрание всех сотрудников с участием генерального директора, на котором освещаются результаты работы Группы РЭЦ за отчетный период и планы на будущее (в 2020 году проведено три онлайн-собрания). По электронной почте рассылаются еженедельный обзор новостей, информационные письма от кадровой службы и другие сообщения, функционирует внутренний портал компании.

Корпоративные награды

По итогам работы в 2020 году за добросовестный и безупречный труд, большой личный вклад в развитие и результаты деятельности государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»:

- девять работников ВЭБ.РФ награждены нагрудным знаком «Отличник ВЭБ.РФ»;
- 41 работник награжден грамотой «Благодарность председателя ВЭБ.РФ».

В ВЭБ.РФ утверждены и действуют следующие виды корпоративных наград:

Грамота «Благодарность председателя ВЭБ.РФ»	Нагрудный знак «Отличник ВЭБ.РФ»	Звание «Лучший сотрудник года»
---	----------------------------------	--------------------------------

Нагрудный знак «Отличник ВЭБ.РФ» является ведомственным знаком отличия ВЭБ.РФ за заслуги в труде, дающим право на присвоение звания «Ветеран труда»⁹⁴.

Нагрудным знаком «Отличник ВЭБ.РФ» награждаются работники ВЭБ.РФ, внесшие значительный вклад в развитие и результаты деятельности ВЭБ.РФ:

- за проявленный профессионализм при выполнении трудовых обязанностей;
- за высокие достижения в реализации проектов долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации, создании условий для устойчивого экономического роста, повышении эффективности инвестиционной деятельности и расширении инвестирования средств в национальную экономику;

- за успешное внедрение проектов, направленных на развитие инфраструктуры, промышленности, инноваций, особых экономических зон, на защиту окружающей среды, повышение энергоэффективности, поддержку экспорта и расширение доступа российской промышленной продукции на зарубежные рынки;
- за непосредственное участие в разработке и реализации проектов, способствующих получению значительных положительных финансовых результатов в деятельности ВЭБ.РФ;
- за организацию работы ВЭБ.РФ, способствующей достижению высоких показателей в выполнении поставленных задач, с учетом новейшего опыта как российских, так и зарубежных финансовых институтов.



Работник ВЭБ.РФ награжден орденом Александра Невского

Указом Президента Российской Федерации за высокопрофессиональную деятельность и особые личные заслуги перед Отечеством в деле государственного строительства, многолетнюю добросовестную службу и высокие результаты, достигнутые при исполнении служебных обязанностей, работник ВЭБ.РФ награжден орденом Александра Невского.

Спорт

Для повышения физической активности работников ВЭБ.РФ были организованы регулярные спортивные мастер-классы, спортивные

соревнования среди работников ВЭБ.РФ, а также участие сотрудников в Московском марафоне 2020 года.

Кругосветное путешествие ВЭБ.РФ

44 команды по 10 участников за три недели совершили виртуальное путешествие вокруг Земли. Задачей «путешественников» было «собрать» 40 075 активных километров, т.е. прошагать, пробежать, проплыть или проехать на велосипеде количество километров, эквивалентное протяженности кругосветного путешествия. Суммирование результатов осуществлялось с применением специальных коэффициентов.

За время соревнования 75 сотрудникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ удалось «собрать»:

- 12 984,7 км исходя из общего времени тренировок,
- 11 230 км во время занятий ходьбой,
- 7775,3 км во время занятий бегом,
- 6219,1 км во время тренировок на велосипеде,
- 1866,5 км во время занятий плаванием.

⁹⁴ Приказ ВЭБ.РФ от 31 октября 2019 г. № 162 «Об утверждении Положения о ведомственном знаке отличия в труде государственной корпорации «ВЭБ.РФ».

Космическое путешествие ВЭБ.РФ

Трехмесячный челлендж был направлен на совершение сотрудниками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ виртуального космического путешествия с высадкой на Луне. От участников требовалось регистрировать на общей платформе (<http://кругосветкавэб.рф>) любые индивидуальные спортивные активности, которые специальной программой с применением коэффициентов пересчитывались в километры. Суммарный километраж тре-

нировок должен был покрыть расстояние от Земли до Луны.

Итоги состязания:

- на платформе зарегистрировано 472 сотрудника;
- благодаря индивидуальным спортивным активностям «собрано» 384 400 км.

В число корпоративных спортивных мероприятий ВЭБ.РФ 2020 года также вошли:

- индивидуальный челлендж «Будь молодым», направленный на снижение своего биологического возраста (151 сотрудник принял участие);
- 14 спортивных мастер-классов совместно с I Love Super Sport (128 работников приняли участие);
- создание корпоративного спортивного уголка, оборудованного современными кардиотренажерами;

- возобновление бесплатных тренировок корпоративных команд по хоккею и волейболу. Команда ВЭБ.РФ стала чемпионом дивизиона «В» турнира среди корпоративных команд чемпионата «Лига чемпионов бизнеса» по волейболу 2020 года;
- участие работников ВЭБ.РФ в Московском марафоне в сентябре 2020 года (организовано совместно с профсоюзной организацией ВЭБ.РФ).

Корпоративное волонтерство



В 2020 году команда ВЭБ.РФ продолжила оказывать поддержку пожилым людям в сотрудничестве с благотворительным фондом «Старость в радость»⁹⁵. В частности, сотрудники поддерживают Михайловский и Вышневолоцкий дома-интернаты для престарелых и инвалидов (Рязанская и Тверская области). В учреждениях проживают 658 человек и работают 237 человек персонала. В отчетном году также осуществлялся сбор средств и подарков для подопечных домов престарелых и инвалидов в муниципальном образовании Березайка и поселке городского типа Куженкино Тверской

области, где проживают 60 человек и работают 37 человек персонала, дома-интерната для престарелых и инвалидов в г. Мосальске Калужской области.

Традиционными остались поздравления сотрудниками ВЭБ.РФ бывших коллег — членов Совета ветеранов труда ВЭБ.РФ — ветеранов Великой Отечественной войны (19 человек в 2020 году), акции в организациях ВЭБ.РФ по сбору помощи для детей-сирот и детей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, помощь приютам для животных, донорские акции. В связи с пандемией коронавируса новым направлением корпоративного волонтерства стала помощь медикам.

⁹⁵ <https://starikam.org/>

Результаты корпоративного волонтерского движения в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2020 году

ВЭБ.РФ



- Организовано 7 акций.
- ~1,45 млн рублей собрано на помощь подопечным домов престарелых, переданы подарки. Сотрудниками ВЭБ.РФ организован видеоконцерт для пожилых жильцов Михайловского и Вышневолоцкого домов-интернатов для престарелых и инвалидов.
- 10 250 медицинских масок, 48 упаковок чистящих средств, 1600 одноразовых медицинских халатов, 100 защитных костюмов собрано и передано во время карантина в Вышневолоцкий дом-интернат.
- ~478 тыс. рублей пожертвовано сотрудниками Региональной общественной организации инвалидов «Перспектива» на реализацию социального проекта для людей с инвалидностью «Театр без границ».
- ~1,9 млн рублей собрано на помощь медикам.
- ~2,4 млн рублей собрано на лечение детей работников.

ВЭБ Инжиниринг



- ~23 тыс. рублей собрано в рамках иницированной ООО «СК «Согласие» акции «Собери ребенка в школу»; на собранные средства приобретено 10 комплектов школьных принадлежностей.
- 10 тыс. рублей собрано в рамках корпоративной благотворительной акции по добровольному сбору средств для помощи детям-сиротам.

VEB Ventures



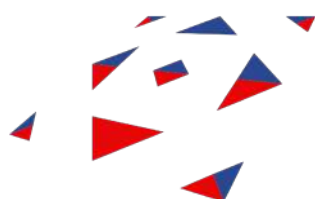
- В рамках благотворительной акции «Дарим радость на рождество» православной службы помощи «Милосердие» подготовлены подарки для детей с тяжелыми заболеваниями: развивающие игры, необходимые спортивные товары, детские музыкальные инструменты.

ИнфраВЭБ



- работники ИнфраВЭБ приняли участие в сборе средств для дома престарелых в г. Мосальске Калужской области
- организован сбор средств приюта для животных «Ванечка» (г. Калуга)

РЭЦ



РОССИЙСКИЙ
ЭКСПОРТНЫЙ
ЦЕНТР

- проведена акция «Радость на 8 Марта для бабушек»
- собрано и передано 78 книг для подопечных фонда «Старость в радость»
- сотрудники РЭЦ присоединились к инициативе #помогиучитьсядома по сбору техники для детей с целью обеспечения возможностей цифрового обучения
- сотрудники РЭЦ присоединились к инициативе «ДоброЯщик» по сбору вещей для нуждающихся
- проведен День донора совместно с ФМБА России
- поддержан благотворительный фонд помощи животным «Вторая жизнь»
- поддержан благотворительный фонд «СОЗИДАНИЕ», оказывающий поддержку социально незащищенным категориям россиян

ВЭБ.ДВ



ДАЛЬНИЙ
ВОСТОК
АРКТИКА

- организованы сбор и отправка в детский дом игрушек и развивающих игр



ПРАКТИКИ ЗЕЛЕННОГО ОФИСА⁹⁶

ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся создать максимально комфортные и экологичные рабочие места в используемых офисных помещениях, снижая при этом негативное воздействие на окружающую среду от собственной административно-хозяйственной деятельности.

В точках питания по возможности используется безопасная для окружающей среды одноразовая посуда, не содержащая вредных и токсичных веществ, негативно влияющих на здоровье человека, а также полностью разлагающаяся в почве. В ряде организаций организованы сбор батареек и пластиковых крышек, сортировка отходов, заключаются договоры о передаче бумажных отходов на переработку.

Закупочная политика ВЭБ.РФ предусматривает учет экологических характеристик при закупке товаров, работ, услуг, таких как поставка воды или компьютерной техники, выполнение строительно-монтажных работ по капитальному ремонту в помещениях, оказание услуг по организации мероприятий, услуг по комплексной уборке помещений. Экологические характеристики товаров при организации закупочных процедур могут устанавливаться:

- в технических заданиях (приложение к проекту договора) в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. Например, включается условие о наличии у участника закупки при поставке продукции сертификата, подтверждающего соответствие системе экологического менеджмента «ГОСТ Р ИСО 14001–2016 Национальный стандарт Российской Федерации. Требования и руководство по применению»;
- в критериях оценки участников закупки, установленных в документации. Например, при проведении закупки на оказание услуг

по организации мероприятий был установлен критерий «Экологические характеристики поставляемой продукции», в соответствии с которыми участник закупки представляет предложения с целью снижения негативного воздействия на окружающую среду:

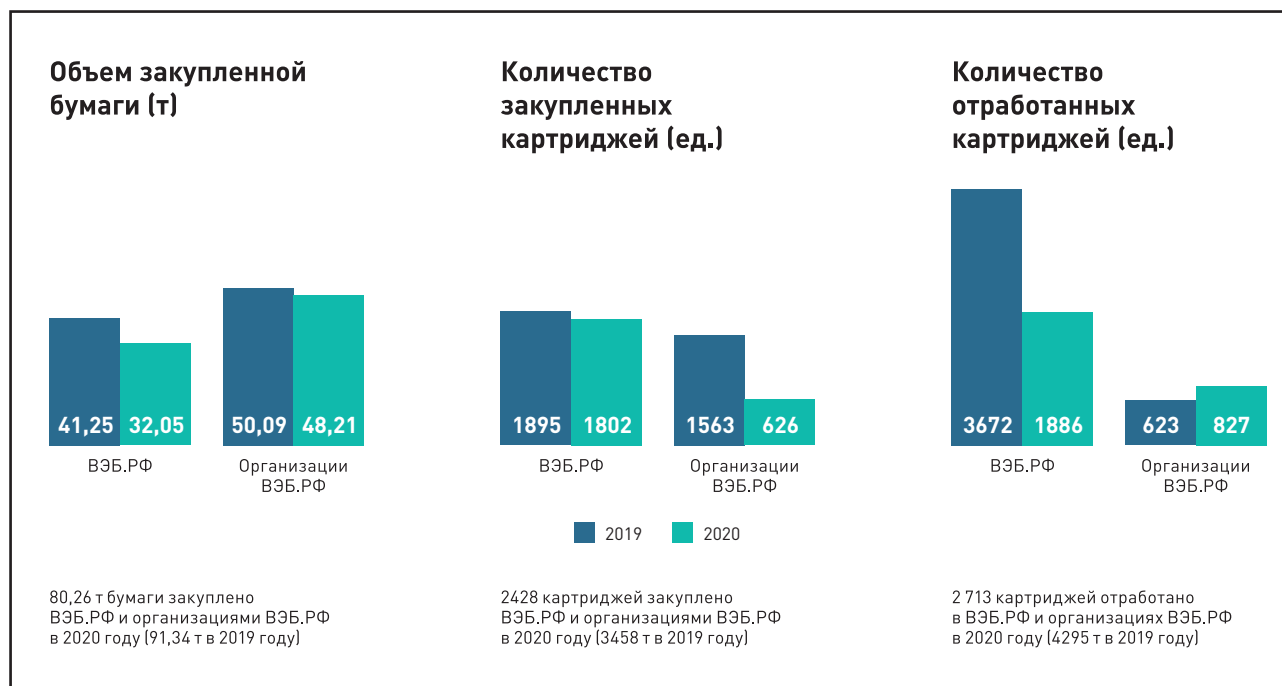
1. отдельный сбор отходов при организации питания;
2. применение продукции (посуда, скатерти) преимущественно многоразового использования или продукции из возобновляемого сырья;
3. упаковка продуктов питания из переработанного сырья либо сырья, подлежащего переработке;
4. пищевые продукты без искусственных пищевых добавок (подсластителей, консервантов, красителей, ароматизаторов, усилителей вкуса);
5. иные (дополнительные) меры, снижающие негативное воздействие на окружающую среду при оказании услуг по договору.

Закупочная политика ВЭБ Инжиниринг также предусматривает учет экологических характеристик закупаемых у субподрядчиков услуг в случае оказания потребителям услуг, содержащих экологические аспекты. В таких случаях экологические и прочие характеристики закупаемых услуг включаются в техническое задание, а соответствующие требования к претендентам на заключение договора — в закупочную документацию.

В целом при осуществлении административно-хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ стремятся к сокращению избыточного потребления ресурсов и оптимизации процесса утилизации отходов.

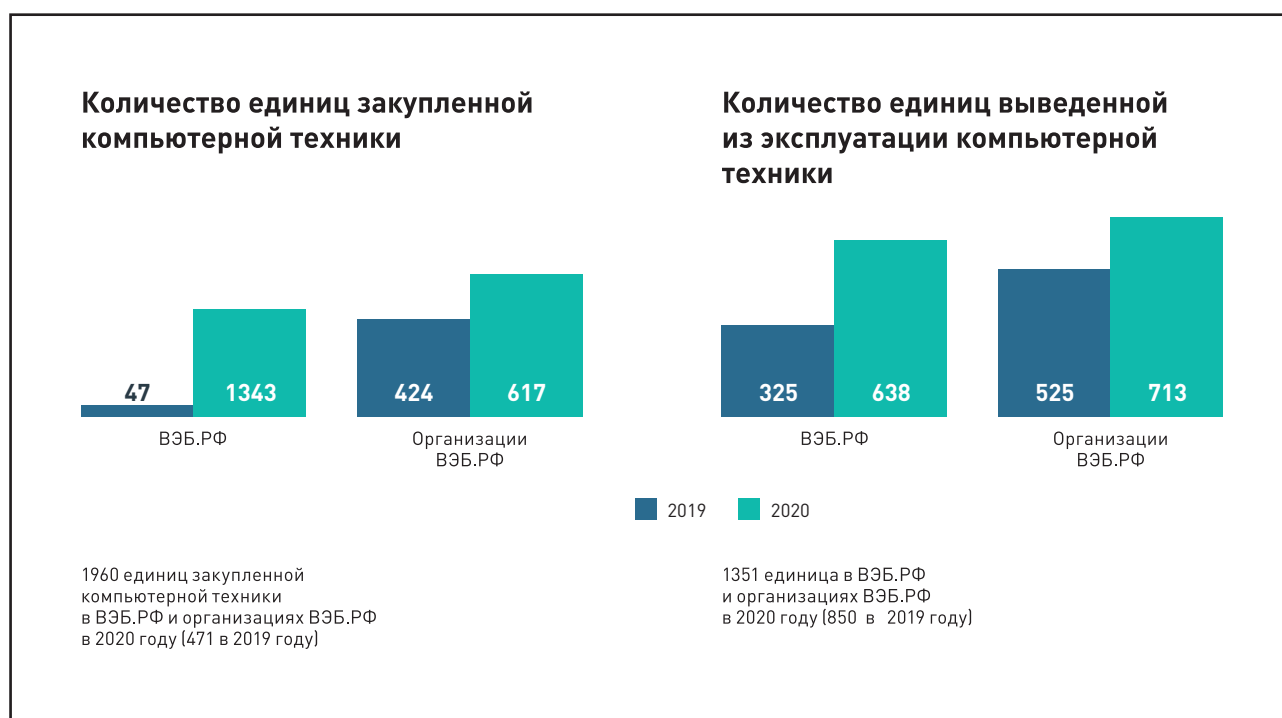
⁹⁶ Консолидированные данные по организациям ВЭБ.РФ за 2019 год не включают данные Центра ГЧП, который не вошел в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год. Численность персонала Центра ГЧП в 2020 году составляет 1,2% от общей численности сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в связи с чем данные Центра ГЧП по показателям данного раздела отчета являются незначительными.

Потребление и утилизация ресурсов⁹⁷



Снижение потребления бумаги и картриджей для принтеров обусловлено ограничительными мерами в целях сокращения распространения новой коронавирусной инфекции COVID-19 и переводом сотрудников на удаленную работу в 2020 году. Приобретение и замена картриджей для копировально-

множительных аппаратов осуществляются согласно договору сторонней организацией, проводящей техническое обслуживание данного оборудования. В некоторых организациях осуществляется повторная заправка картриджей. Картриджи передаются на утилизацию сторонней организации или арендодателю.



⁹⁷ Количество израсходованных материалов существенно не отличается от количества закупленных.

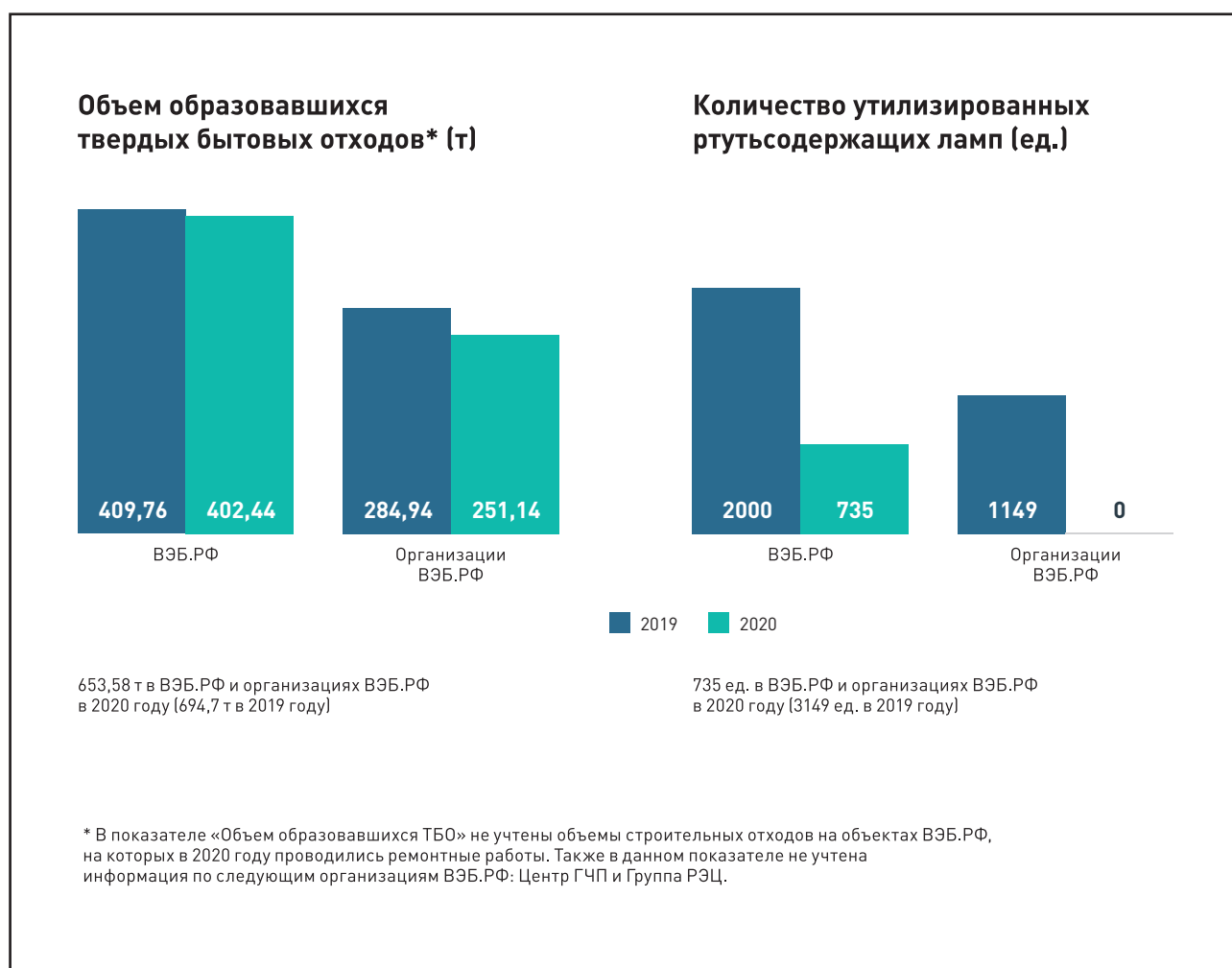
В целях снижения негативного экологического воздействия при закупке компьютерной техники предпочтение отдается оборудованию с более высоким классом энергоэффективности, а также используются экономичные режимы работы техники и совместное использование копировально-множительного оборудования.

Закупка и утилизация компьютерной техники связана с циклом ее использования и сроком службы, которыми обусловлено увеличение в 2020 году в сравнении с 2019 годом объемов закупленной и выведенной из эксплуатации техники.

Все виды отходов от хозяйственной деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ пере-

даются специализированным организациям, имеющим соответствующие лицензии, на повторную переработку и/или захоронение на полигоне твердых бытовых отходов либо арендодателю для определения способа обращения.

Компьютерная техника передается для ее утилизации как отходы IV класса опасности специализированным подрядным организациям либо арендодателю для определения способа обращения. В Банке БелВЭБ после списания из компьютерной техники изымаются платы, содержащие драгоценные металлы, после чего передаются перерабатывающей организации. Бумажные отходы в Банке БелВЭБ и Группе РЭЦ передаются на вторичную переработку.



При закупке осветительных приборов предпочтение отдается наиболее энергоэффективным и экологически безопасным приборам (преимущественно светодиодным). В 2020 году ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ закупка люминес-

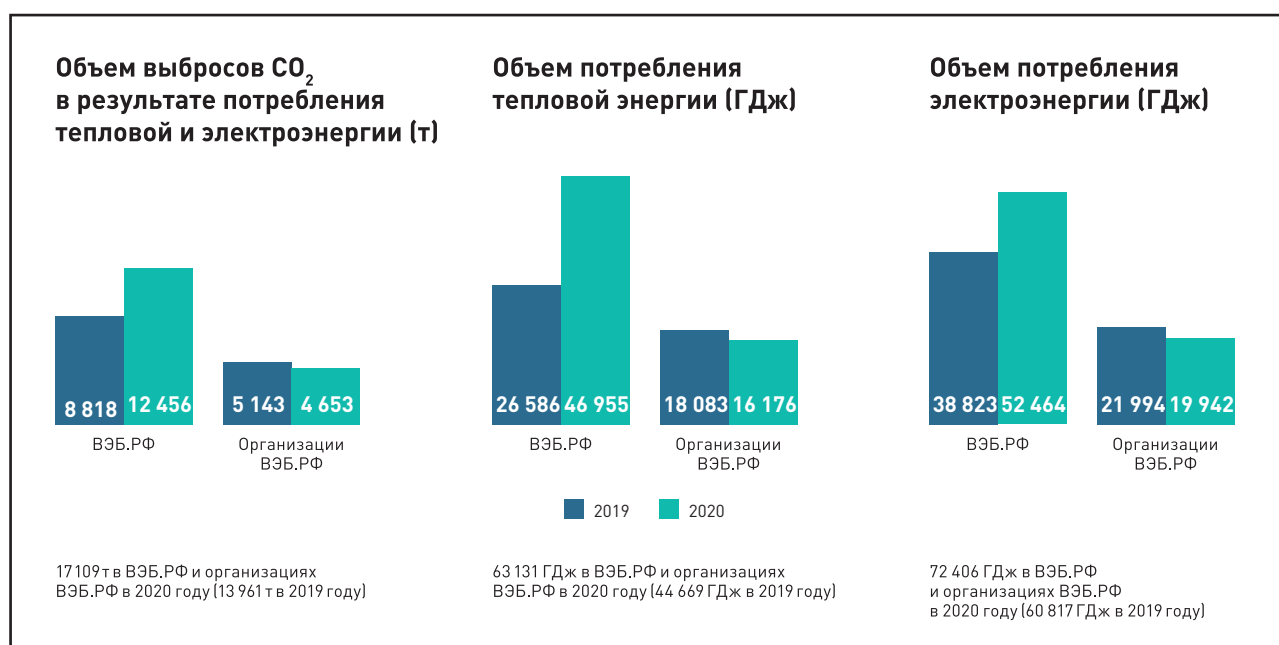
центных ламп не осуществлялась. Люминесцентные лампы передаются для их утилизации как отходы I класса опасности специализированным подрядным организациям или арендодателю для определения способа обращения.

Общий объем образования отходов в разбивке по классу опасности

	2019	2020
Чрезвычайно опасные (I класс опасности)		
Ртутьсодержащие отходы (люминесцентные лампы, шт.)*	3149	735
Умеренно опасные (III класс опасности)		
Отработанные картриджи (шт.)*	4295	2713
Малоопасные (IV класс опасности)		
Компьютерная техника и оборудование (шт.)*	850	1351
Твердые бытовые отходы (т)	694,70	653,58
Практически неопасные (V класс опасности)		
Бумажные отходы, документация (т)	49,95	45,32

*Учет в т не ведется

Потребление энергии⁹⁸



Резкое изменение показателя потребления тепловой энергии и электроэнергии ВЭБ.РФ в 2020 году по сравнению с 2019 годом произо-

шло в связи с приобретением в собственность комплекса зданий, а также с увеличением арендуемых площадей.

⁹⁸ При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons). Учет потребления тепловой энергии ведется в Гкал, электроэнергии — в кВт•ч; перерасчет объемов потребления энергии в ГДж осуществлен по формулам: 1 ГДж = 1 кВт•ч*0,0036, 1 ГДж = 1 Гкал*4,1868.

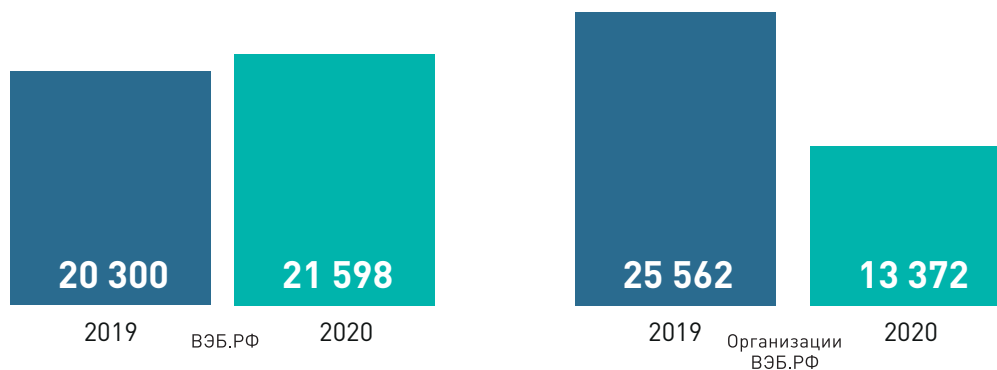
Объемы потребления тепловой и электроэнергии приведены в соответствии с данными приборов учета для офисов, находящихся в собственности; по арендованным офисам данные приведены в соответствии с предоставленными арендодателем данными. Данные за 2019 год отличаются от данных, раскрытых в Нефинансовом отчете ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, поскольку ранее в экологических показателях по Банку БелВЭБ учитывались только данные по центральному офису. В настоящем отчете данные по Банку БелВЭБ за 2020 год раскрыты по всем объектам банка (за 2019 год также был сделан пересчет по полному периметру). В показателе выбросов CO₂ и потребления тепловой энергии не учтена информация по Группе РЭЦ.

Потребление воды

Вся потребляемая ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ вода поставляется централизованными системами водоснабжения. Снижение потребления воды в организациях ВЭБ.РФ достигается за счет регулярных планово-

предупредительных ремонтов и обследований сантехнического оборудования и инженерных систем водоснабжения, а также благодаря информированию сотрудников о необходимости экономии ресурсов.

Объем водопотребления (куб. м)*



34 970 куб. м в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2020 году (45 862 куб. м в 2019 году)

*Водопроводная вода. Данные за 2019 год отличаются от данных, раскрытых в Нефинансовом отчете ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, поскольку ранее в экологических показателях по Банку БелВЭБ учитывались только данные по центральному офису. В настоящем отчете данные по Банку БелВЭБ за 2020 года раскрыты по всем объектам банка (за 2019 год также был сделан пересчет по полному периметру). В данном показателе не учтена информация по Группе РЭЦ.

Объем потребления бутилированной воды организациями ВЭБ.РФ в 2020 году составил 44 138,7 л. (36 456,7 л в 2019 году).

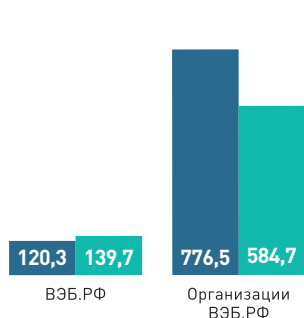
Использование служебного автотранспорта⁹⁹

В связи с частичным переходом на удаленную работу в 2020 году с помощью автотранспорта было обеспечено подписание документов ВЭБ.РФ, что объясняет некоторое увеличение пробега служебного транспорта и потребления бензина. Рост расходования топлива также

наблюдался в ВЭБ.ДВ по причине использования автотранспорта для доставки средств индивидуальной защиты на реализацию программы помощи ДФО по профилактике и минимизации распространения COVID-19.

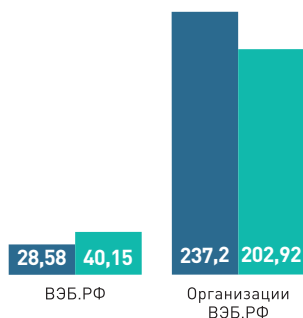
⁹⁹ При расчете выбросов CO₂ использовались коэффициенты согласно методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, Safeguarding the Ozone Layer and the Global Climate System: Issues Related to Hydrofluorocarbons and Perfluorocarbons).

Объем выбросов CO₂ в результате использования служебного транспорта* (т)



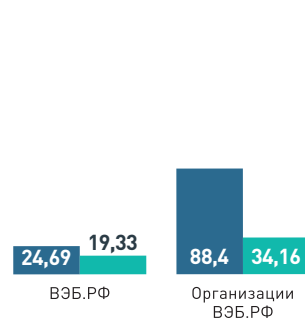
724,4 т в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2020 году (896,8 т в 2019 году)

Расход бензина* (тыс. л)



243,07 тыс. л в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2020 году (265,78 тыс. л в 2019 году)

Расход дизеля* (тыс. л)



53,49 тыс. л в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в 2020 году (113,09 тыс. л в 2019 году)

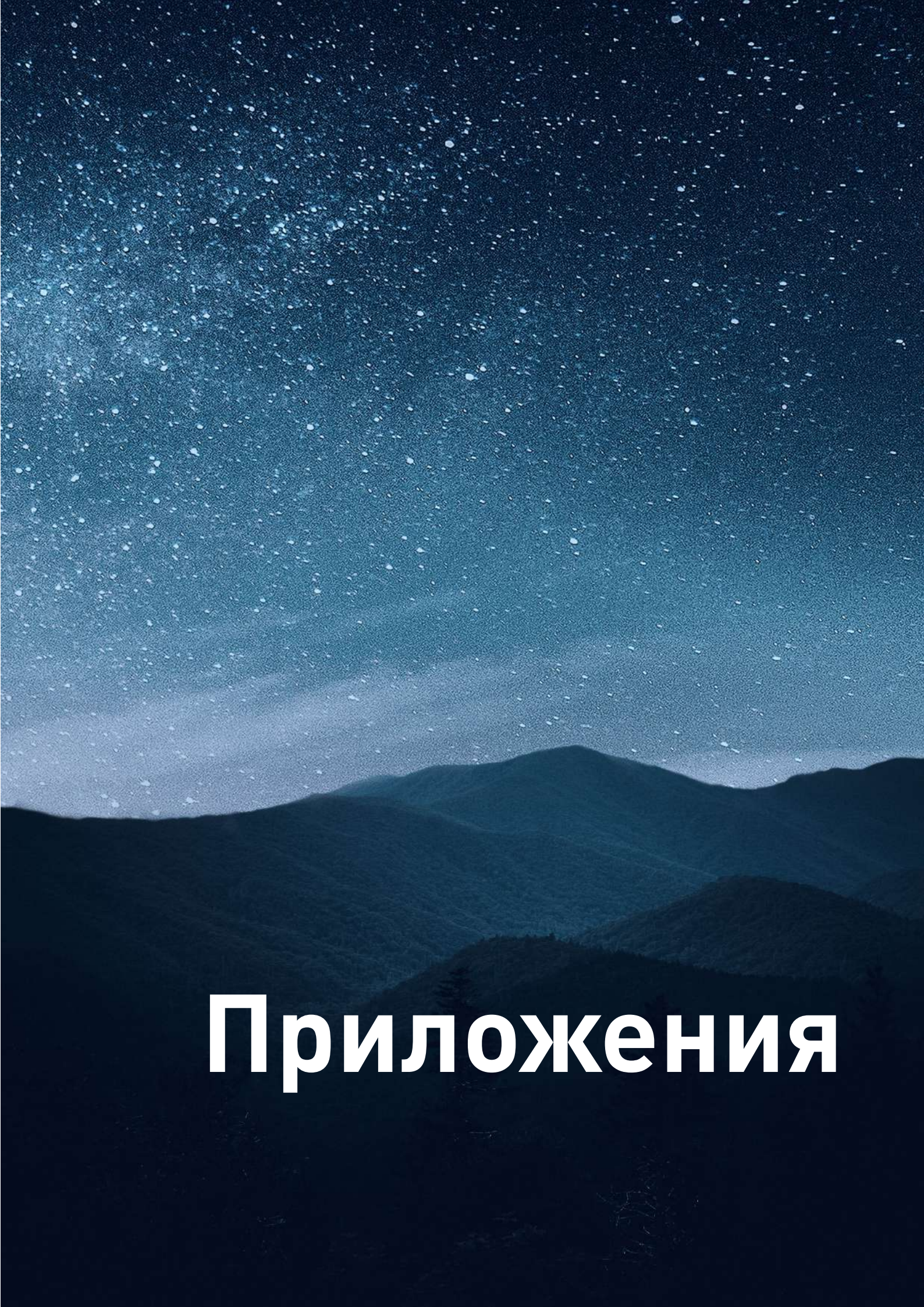
* Данные за 2019 год отличаются от данных, раскрытых в Нефинансовом отчете ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, поскольку ранее в экологических показателях Банка БелВЭБ учитывались только данные по центральному офису. В настоящем отчете данные по Банку БелВЭБ за 2020 год раскрыты по всем объектам банка (за 2019 год также был сделан пересчет по полному периметру).

Расходы на охрану окружающей среды

Общая сумма расходов ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ на охрану окружающей среды в 2020 году составила 11,3 млн рублей, включая 11 млн рублей на поддержку АНО «Центр

по изучению и сохранению популяции амурского тигра»¹⁰⁰. Общая сумма расходов организаций ВЭБ.РФ на охрану окружающей среды в 2019 году составила 560,3 тыс. рублей.

¹⁰⁰ Подробная информация о проекте представлена в подразделе «Корпоративная благотворительность и спонсорство» раздела «Развитие общества».

A full-page background image showing a night sky filled with stars and a faint Milky Way, above a range of dark, silhouetted mountains.

Приложения

Приложение 1. Об отчете

Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год¹⁰¹ подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Global Reporting Initiative, GRI) в основном варианте раскрытия. В отчете также отражены результаты деятельности ВЭБ.РФ по соблюдению принципов Глобального договора ООН в сфере защиты прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции и Целей в области устойчивого развития ООН¹⁰². Кроме того, документ учитывает положения Концепции развития публичной нефинансовой отчетности в Российской Федерации, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 мая 2017 г. № 876-р.

Внутренним нормативным документом, регламентирующим процесс подготовки нефинансовой отчетности ВЭБ.РФ, является Положение об отчете об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ¹⁰³. В соответствии с положением подготовку отчета осуществляет учрежденная ВЭБ.РФ в 2017 году АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка». Ответственность за подготовку отчета несет должностное лицо ВЭБ.РФ, курирующее работу института. Положением предусмотрено обязательное внешнее подтверждение отчета независимой аудиторской компанией, процедуру которого организует Служба внутреннего контроля ВЭБ.РФ. В соответствии с положением решение об утверждении отчета принимает управляющий комитет ВЭБ.РФ.

Для обеспечения качества отчета ВЭБ.РФ руководствовался принципами сбалансированности, сопоставимости, точности, своевременности, ясности и надежности, как они определены в Стандартах GRI.

Отчет содержит оценки и прогнозы относительно будущих событий и действий, перспектив развития отраслей экономики, в которых ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ осуществляют основную деятельность, а также информацию о планах и намерениях ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ на кратко-, средне- и долгосрочную перспективу. Оценки и прогнозы, планы и намерения, представленные в отчете, могут отличаться от фактических результатов деятельности в будущем по многим причинам, включая ряд экономических, политических и правовых факторов, находящихся вне зоны влияния ВЭБ.РФ (мировая финансово-экономическая и политическая ситуация, ситуация на ключевых рынках, изменения налогового, таможенного и экологического законодательства и пр.).

Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год прошел независимое подтверждение с привлечением аудиторской организации (приложение 12) ООО «Эрнст Энд Янг». Отчет утвержден решением управляющего комитета ВЭБ.РФ (протокол от 2 июля 2021 г. № 10).

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность в отношении существенных показателей отчета

ВЭБ.РФ организует процедуру независимого подтверждения ограниченного количества показателей, представленных в отчете. В качестве объектов проверки были выбраны существенные показатели, относящиеся к результатам нефинансовой деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в отчетном периоде.

¹⁰¹ Совокупность сведений и показателей, отражающих цели, подходы и результаты деятельности организаций по всем существенным вопросам социальной ответственности и устойчивого развития, включая минимальный перечень обязательно раскрываемых показателей.

¹⁰² Цели устойчивого развития утверждены главами государств, включая Россию, в ходе Саммита ООН 25 сентября 2015 г.

¹⁰³ Утверждено приказом ВЭБ.РФ от 21 мая 2021 г. № 90.

Периметр отчета

Границы отчета

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»

Группа РЭЦ¹⁰⁴: АО «Российский экспортный центр», Российское агентство по страхованию экспортных кредитов и инвестиций (АО «ЭКСПАР») и АО РОСЭКСИМБАНК

АО «Фонд развития Дальнего Востока и Арктики»

Некоммерческая организация «Фонд развития моногородов»

АО «ИнфраВЭБ»

ООО «ВЭБ Венчурс» (VEB Ventures)

ООО «ВЭБ Инжиниринг»

ОАО «Банк БелВЭБ»

АНО «Национальный Центр ГЧП»

По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения:

- В периметр отчета включена АНО «Национальный Центр ГЧП». При этом консолидированные данные по организациям ВЭБ.РФ за 2019 год, раскрываемые в настоящем отчете, не включают данные Центра ГЧП, который не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год. Численность персонала Центра ГЧП составляет 1,2% от общей численности сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в связи с чем данные Центра ГЧП по раскрываемым показателям являются несущественными.

Показатели, приводимые по данным отчетности по МСФО (активы, капитал и т.д.), сформированы по периметру отчетности по МСФО (см. показатель 102–45).

Данные по потреблению ресурсов учитывались только по филиалам, отделениям и представительств организаций ВЭБ.РФ, в которых по состоянию на конец 2020 года размещалось 50 и более сотрудников.

Подконтрольные организации Группы ВЭБ.РФ, не включенные в границы раскрытия, не являются существенными для целей представления информации.

¹⁰⁴ Информация по организациям, входящим в Группу РЭЦ, представлена в отчете консолидированно.

Определение существенных тем отчета

При определении содержания Отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год в соответствии с рекомендацией Стандартов GRI использована процедура выявления существенных тем.

Влияние той или иной темы на оценки и решения заинтересованных сторон определялось на основании анкетирования представителей заинтересованных сторон ВЭБ.РФ.

Для определения существенности экономического, экологического и социального воздействия деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ был проведен опрос ответственных за подготовку отчета представителей функциональных структурных подразделений организаций.

По результатам этих процедур составлен перечень существенных тем. Существенными признаны темы, набравшие в среднем 4 балла и более по результатам анкетирования заинтересованных сторон, а также все темы, признанные представителями функциональных структурных подразделений существенными с точки зрения экономического, экологического и социального воздействия ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ.

Существенные темы Отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год

Фабрика проектного финансирования	Специфические темы ВЭБ.РФ
Вклад ВЭБ.РФ в достижение целей национальных проектов	
Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ	
Инвестиции в проекты развития городской экономики	
Международное сотрудничество	
Вклад в развитие зеленой экономики	
Вклад в развитие российского экспорта	
Выполнение функций государственной управляющей компании и агента Правительства Российской Федерации	
Вклад в борьбу с пандемией COVID-19	
Участие ВЭБ.РФ в реализации Целей устойчивого развития ООН	
Вклад в развитие Дальнего Востока и Арктики	
Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов (GRI 205)	Темы, соответствующие тематическим стандартам GRI
Занятость (GRI 401)	
Здоровье и безопасность на рабочем месте (GRI 403)	
Обучение и оценка результативности персонала (GRI 404)	
Обеспечение разнообразия и равных возможностей для сотрудников (GRI 405)	
Практики закупок (GRI 204)	

Результаты процедур выявления существенных тем

Уровень влияния на оценки и решения заинтересованных сторон	0	1	2	3	4	5
Фабрика проектного финансирования						●
Вклад ВЭБ.РФ в достижение целей национальных проектов						●
Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ					●	
Вклад ВЭБ.РФ в обеспечение технологического лидерства страны					●	
Инвестиции в проекты развития городской экономики					●	
Практические результаты координации институтов развития РФ					●	
Международное сотрудничество					●	
Вклад в развитие зеленой экономики					●	
Вклад в развитие российского экспорта					●	
Выполнение функций государственной управляющей компании и агента Правительства РФ					●	
Соблюдение норм деловой этики и недопущение препятствия конкуренции					●	
Вклад в борьбу с пандемией COVID-19					●	
Уплата налогов					●	
Проекты социального воздействия (Social Impact Bonds)					●	
Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов					●	
Обеспечение разнообразия и равных возможностей для сотрудников					●	
Обучение и оценка результативности персонала					●	
Соответствие экологическим требованиям (нормативам)					●	
Непрямые экономические воздействия					●	
Участие ВЭБ.РФ в реализации Целей устойчивого развития ООН					●	
Вклад в развитие Дальнего Востока и Арктики					●	
Инициативы, направленные на повышение финансовой грамотности клиентов и партнеров, развитие профессионального сообщества и молодежи					●	
Соответствие социально-экономическим требованиям (нормативам)					●	
Права человека: недопущение дискриминации, обеспечение свободы ассоциаций и ведения коллективных переговоров, внедрение этических норм в деятельность служб безопасности					●	
Взаимоотношения сотрудников и руководства					●	
Занятость					●	
Здоровье и безопасность на рабочем месте					●	
Забота о здоровье и безопасности потребителя					●	
Экологическая оценка поставщиков					●	
Выбросы в атмосферу					●	
Сбросы и отходы					●	
Используемые материалы					●	
Практики закупок					●	
Взаимодействие с местными сообществами и уровень воздействия на них					●	
Потребление воды и влияние на водные источники					●	
Благотворительная и спонсорская деятельность					●	
Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг					●	
Потребление энергии					●	
Присутствие на местных рынках					●	
Влияние на биоразнообразие					●	
Оценка поставщиков по социальным критериям					●	
Развитие российско-белорусского сотрудничества					●	

Уровень экономического, экологического и социального воздействия деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ

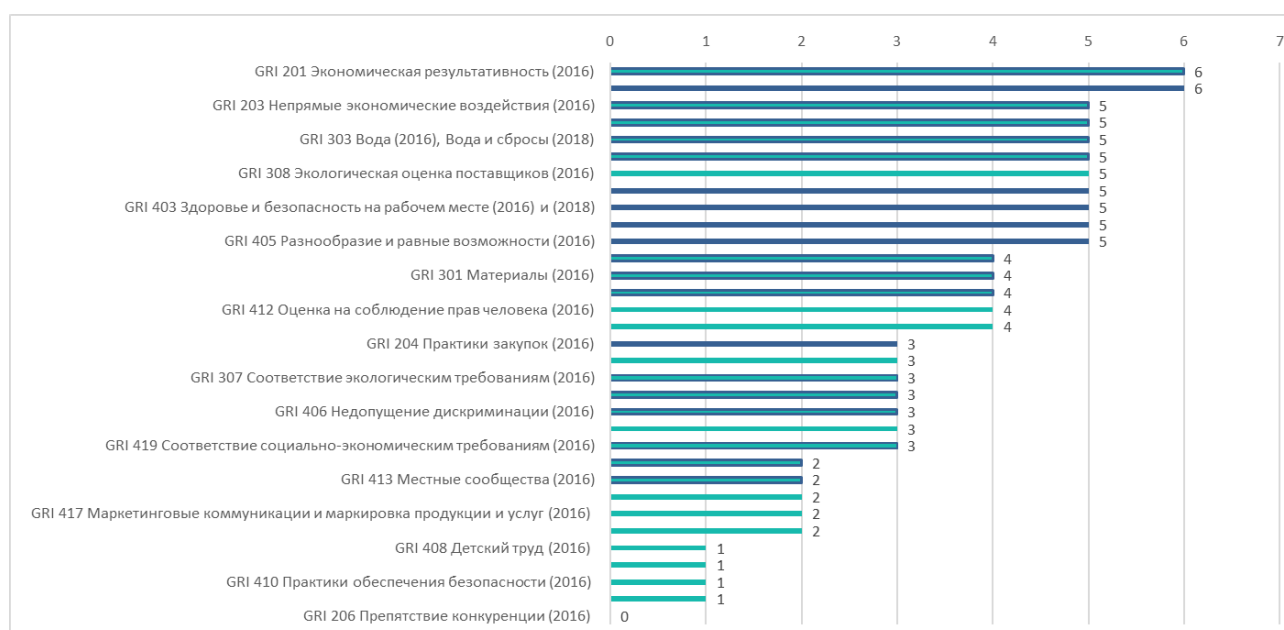
● Существенное воздействие

● Несущественное воздействие

Существенные темы раскрыты в соответствии с требованиями GRI Standards (требования к основному варианту раскрытия). Ряд несущественных тем раскрыты в объеме, необходимом для выполнения принципа сопоставимости данных в отчетах разных лет, а также для удовлетворения интересов заинтересованных сторон.

В рамках экспертной оценки тем, подлежащих раскрытию в том или ином объеме в Отчете об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год, был проведен анализ раскрываемых тематических стандартов GRI в годовых отчетах зарубежных институтов развития, сопоставимых по роду своей деятельности с ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ.

Результаты анализа раскрытия тематических стандартов GRI в отчетах зарубежных институтов развития¹⁰⁵



Темы, соответствующие существенным темам данного отчета, которые раскрыты в соответствии со Стандартами GRI	GRI 205 Противодействие коррупции (2016)
	GRI 401 Занятость (2016)
	GRI 403 Здоровье и безопасность на рабочем месте (2016) и (2018)
	GRI 404 Обучение и образование (2016)
	GRI 405 Разнообразие и равные возможности (2016)
	GRI 204 Практики закупок (2016)
Темы, которые традиционно раскрываются в нефинансовых отчетах ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ и освещены в настоящем отчете с учетом принципа сопоставимости данных и интересов заинтересованных сторон	GRI 201 Экономическая результативность (2016)* *Финансовые результаты деятельности ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ являются ключевой темой годовых (финансовых) отчетов ВЭБ.РФ (https://vzb.pf/investoram/otchetnost/godovyye-otchety/)
	GRI 202 Присутствие на рынках (2016)* *Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2020 году осуществлялась преимущественно в юрисдикции РФ
	GRI 203 Непрямые экономические воздействия (2016)* *Как государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» оказывает непосредственное воздействие на развитие экономики РФ

¹⁰⁵ Отчеты Государственного банка развития Китая, банка развития Германии KfW, бразильского банка развития BNDES, Межамериканского банка развития, нидерландского банка развития FMO, итальянского инвестиционного банка Cassa di Risparmio di Padova e Rovigo. На диаграмме показано количество институтов, раскрывающих тему в своих годовых отчетах (отчетах об устойчивом развитии) за 2018 или 2019 годы.

	GRI 301 Материалы (2016)*	*ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ не оказывают существенного непосредственного воздействия на экологию, сопоставимого с воздействием производственных компаний или финансовых организаций с разветвленной клиентской сетью. Вопросам влияния ВЭБ.РФ на экологию через инвестиционные проекты посвящена тема «Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ»
	GRI 302 Энергия (2016)*	
	GRI 303 Вода (2016), Вода и сбросы (2018)*	
	GRI 305 Выбросы (2016)*	
	GRI 306 Сбросы и отходы (2016)*	
	GRI 307 Соответствие экологическим требованиям (2016)	
	GRI 402 Взаимоотношения сотрудников и руководства (2016)	
	GRI 406 Недопущение дискриминации (2016)	
	GRI 407 Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров (2016)	
	GRI 413 Местные сообщества (2016)	
	GRI 419 Соответствие социально-экономическим требованиям (2016)	
Темы, не признанные существенными для данного отчета и не раскрываемые в нем	GRI 206 Препятствие конкуренции (2016)	
	GRI 304 Биоразнообразие (2016)	
	GRI 308 Экологическая оценка поставщиков (2016)*	*ВЭБ.РФ и большинство организаций ВЭБ.РФ осуществляют закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ
	GRI 408 Детский труд (2016)	
	GRI 409 Принудительный или обязательный труд (2016)	
	GRI 410 Практики обеспечения безопасности (2016)	
	GRI 411 Права коренных и малочисленных народов (2016)	
	GRI 412 Оценка соблюдения прав человека (2016)*	*ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ действуют преимущественно в юрисдикции РФ, где соблюдение прав человека является неотъемлемой частью социальных требований
	GRI 414 Оценка поставщиков по социальным критериям (2016)*	*ВЭБ.РФ и большинство организаций ВЭБ.РФ осуществляют закупочную деятельность в соответствии с требованиями Федерального закона № 44-ФЗ и Федерального закона № 223-ФЗ
	GRI 415 Государственная политика (2016)	
	GRI 416 Здоровье и безопасность потребителя (2016)	
	GRI 417 Маркетинговые коммуникации и маркировка продукции и услуг (2016)	
	GRI 418 Неприкосновенность частной жизни потребителя (2016)	

Приложение 2. Указатель содержания элементов GRI в отчете, подготовленном в соответствии со Стандартами GRI (GRI Standards¹⁰⁶) и Принципами Глобального договора ООН¹⁰⁷

Показатель	ГД ООН	Разделы отчета/комментарии	Страница
GRI 101 ОСНОВА			
		Приложение 1	260
GRI 102 ОБЩИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
102–1 Название организации		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ	20
102–2 Виды деятельности, бренды, продукты и услуги		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Стратегические направления и задачи	20 38
102–3 Расположение штаб-квартиры		Приложение 14	298
102–4 География деятельности		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Стратегические направления и задачи Международное сотрудничество	20 38 142
102–5 Характер собственности и организационно-правовая форма		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Стратегические направления и задачи В соответствии с Общероссийским классификатором форм собственности форма собственности ВЭБ.РФ – ОКФС 61	20 38
102–6 Обслуживаемые рынки		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Стратегические направления и задачи Развитие российской экономики Международное сотрудничество	20 38 94 142
102–7 Масштаб организации		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Стратегические направления и задачи Развитие российской экономики Выполнение функций государственной управляющей компании и агента правительства РФ Приложение 4	20 38 94 181 282
102–8 Информация о персонале и других работниках	Принцип 6	Организационная структура и численность персонала Приложение 4 (Информация подготовлена на основе данных кадрового учета)	228 282

¹⁰⁶ Для подготовки использовались Стандарты, актуальные на 31 декабря 2020 г.

¹⁰⁷ Десять принципов Глобального договора ООН приведены в приложении 3.

102–9 Цепочка поставок		Закупочная деятельность	224
102–10 Существенные изменения в организации и ее цепочке поставок		ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Закупочная деятельность	20 224
102–11 Принцип предосторожности	Принцип 7	ВЭБ.РФ напрямую не применяет принцип предосторожности, однако при принятии инвестиционных решений ВЭБ.РФ проводит комплексную оценку проектов, включая оценку их возможного экологического воздействия	
102–12 Внешние инициативы		Механизмы поддержки устойчивого развития Поддержка экспорта Международное сотрудничество По состоянию на 31 декабря 2020 г. ВЭБ.РФ – член следующих организаций: • Некоммерческое партнерство «РАСО»; • Российская Национальная Ассоциация СВИФТ; • Саморегулируемая организация «Национальная финансовая ассоциация»; • International Capital Market Association; • Международная торговая палата – Всемирная организация бизнеса (International Chamber of Commerce – The world business organization); • U.S.-Russia Business Council – Некоммерческая ассоциация юридических и физических лиц «Американо-Российский Деловой Совет» (АРДС); • The Latin American Association of Development Financing Institutions – Латиноамериканская ассоциация финансовых институтов развития (ALIDE); • Ассоциация содействия развитию Московской Школы Управления «СКОЛКОВО»; • Association of Development Financing Institutions in Asia and the Pacific – Ассоциация финансовых институтов развития Азиатско-Тихоокеанского региона (ADFIAP); • Ассоциация банков России; • ГД ООН; • ММС БРИКС; • МБО ШОС.	68 134 142

2. СТРАТЕГИЯ			
102–14 Заявление старшего руководителя, принимающего решения		Обращение председателя ВЭБ.РФ	8
102–15 Основные воздействия, риски и возможности	Принципы 1-10	ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ Стратегические направления и задачи Механизмы поддержки устойчивого развития Управление рисками Консолидированная отчетность по МСФО (примечание 35)	20 38 68 209
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
102–16 Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Принципы 1, 2, 6, 10	Корпоративная культура Противодействие коррупции	246 213
102–17 Механизмы обращения за консультациями по вопросам этики	Принципы 1, 2, 6, 10	Противодействие коррупции	218
102–18 Структура корпоративного управления		Корпоративное управление	193
102–19 Делегирование полномочий		Корпоративное управление	197
102–20 Ответственность за решение экономических, экологических и социальных проблем		Корпоративное управление	194 198 197
102–22 Состав высшего органа корпоративного управления и его комитетов		Корпоративное управление	194 202
102–23 Председатель высшего органа корпоративного управления		Корпоративное управление	197
102–24 Назначение и выбор высшего органа корпоративного управления		Корпоративное управление	194
102–26 Роль высшего органа корпоративного управления в определении целей, ценностей и стратегии		Стратегия развития ВЭБ.РФ утверждается решением наблюдательного совета ВЭБ.РФ	

102–29 Выявление экономических, экологических и социальных воздействий и управление ими		Полномочия наблюдательного совета ВЭБ.РФ в сфере управления экономическими, экологическими и социальными воздействиями определяются Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (с изменениями), статья 12	
102–30 Эффективность методов управления рисками		В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (с изменениями) наблюдательный совет ВЭБ.РФ утверждает политику по управлению рисками ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также устанавливает показатели, ограничения и лимиты, установление которых наблюдательным советом ВЭБ.РФ предусмотрено указанными политикой и федеральным законом. Наблюдательный совет ежегодно рассматривает результаты функционирования системы управления рисками в рамках рассмотрения годового отчета ВЭБ.РФ. Информация о рисках, включая экономические, экологические и прочие риски, и способах управления этими рисками доводится до сведения наблюдательного совета ВЭБ.РФ в рамках рассмотрения вопросов об одобрении крупных сделок, инвестиционных проектов	
102–31 Рассмотрение экономических, экологических и социальных вопросов		В соответствии с Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О банке развития» (с изменениями) заседания наблюдательного совета ВЭБ.РФ проводятся не реже одного раза в квартал	
102–32 Роль высшего органа корпоративного управления в подготовке отчета в области устойчивого развития		Приложение 1 Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ утверждается управляющим комитетом ВЭБ.РФ	260
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
102–40 Список заинтересованных сторон		Заинтересованные стороны	47
102–41 Коллективные договоры	Принципы 1, 3	По состоянию на 31 декабря 2020 г. доля сотрудников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, охваченных коллективным договором, составила 75%	
102–42 Выявление и отбор заинтересованных сторон		Заинтересованные стороны	47

102–43 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Принципы 1, 2	Заинтересованные стороны При определении содержания Отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год было проведено анкетирование представителей функциональных структурных подразделений организаций ВЭБ.РФ и представителей заинтересованных сторон ВЭБ.РФ.	48
102–44 Ключевые темы и опасения		Приложение 1	262
6. ПРОЦЕДУРА ОТЧЕТНОСТИ			
102–45 Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность		Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность ВЭБ.РФ, указаны в примечании 3. Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год охватывает только те организации, которые указаны в сведениях о границах отчета в приложении 1	
102–46 Определение содержания отчета и границ тем		Приложение 1	262–265
102–47 Перечень существенных тем		Приложение 1	262
102–48 Переформулировки показателей		Развитие Дальнего Востока и Арктики Практики зеленого офиса	118 256 257
102–49 Изменения в отчетности		По сравнению с предыдущим отчетным периодом произошли следующие изменения в перечне существенных тем: 1. Темы «Вклад в реализацию Указа Президента России от 7 мая 2018 г. № 204», «Практические результаты координации институтов развития», «Соответствие нормативным требованиям (комплаенс) в области трудовых отношений, охраны окружающей среды, налогового и иного применимого законодательства, включая законодательство и нормативные требования, касающиеся предоставляемых услуг», «Проекты социального воздействия (Social Impact Bonds)», «Актуализация стратегий организаций ВЭБ.РФ», «Развитие системы управления рисками», «Вклад в развитие регионов и местных сообществ (поддержка образования, здравоохранения, культуры, спорта, комплексное развитие территорий)», «Обеспечение разнообразия и равных возможностей»,	

		«Оценка воздействия деятельности ВЭБ.РФ на местные сообщества, присутствие на местных рынках», «Вклад ВЭБ.РФ в обеспечение технологического лидерства страны (внедрение инноваций, цифровизация, развитие высоких технологий и наукоемких отраслей)», «Соблюдение прав человека, недопущение дискриминации», «БРИКС и ШОС», «Интеграция в ЕАЭС и СНГ», «Российско-белорусское сотрудничество», «Синергия организаций ВЭБ.РФ», «Результаты инвестиционной деятельности и операционная эффективность», «Взаимодействие сотрудников и руководства (открытость и качество внутренних коммуникаций, практики заключения коллективных договоров, программы оценки персонала)» не вошли в перечень; 2. Новыми существенными темами стали: «Вклад ВЭБ.РФ в достижение целей национальных проектов», «Вклад в борьбу с пандемией COVID-19», «Вклад в развитие российского экспорта», «Противодействие коррупции и урегулирование конфликта интересов», «Обеспечение разнообразия и равных возможностей». По сравнению с предыдущим отчетным периодом в границы отчета внесены следующие существенные изменения: в отчет включена информация об АНО «Национальный Центр ГЧП»	
102–50 Отчетный период		1 января 2020 г. – 31 декабря 2020 г.	
102–51 Дата публикации последнего отчета		Нефинансовый отчет ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год опубликован в августе 2020 года	
102–52 Цикл отчетности		Нефинансовые отчеты ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ публикуются на ежегодной основе	
102–53 Контактная информация по вопросам отчетности		Приложение 13 Приложение 14	297 298
102–54 Заявление о варианте подготовки отчетности в соответствии со Стандартами GRI		Отчет об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год составлен в соответствии со Стандартами по подготовке отчетности в области устойчивого развития (основной вариант) Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI Standards)	
102–55 Таблица показателей GRI		Приложение 2	266

102–56 Внешнее заверение		Приложение 1 Приложение 12 Выбор независимого нефинансового аудитора осуществляется в рамках открытой закупочной процедуры на основании приказа ВЭБ.РФ о подготовке нефинансового отчета	260 295
ТЕМАТИЧЕСКИЕ ЭЛЕМЕНТЫ ОТЧЕТНОСТИ			
GRI 200 ЭКОНОМИЧЕСКИЕ			
GRI 201 ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	Социальная поддержка сотрудников	236
201–3 Установленные пенсионные планы и другие льготы	Принцип 6	Социальные программы для работников (программы негосударственного пенсионного обеспечения реализуются в ВЭБ.РФ и Банке БелВЭБ и являются программами с установленными выплатами)	
201–4 Финансовая помощь, полученная от государства	Принцип 10	Данные о государственных субсидиях, полученных ВЭБ.РФ и организациями ВЭБ.РФ в 2020 году, приведены в Консолидированном отчете о движении денежных средств (см. Консолидированную финансовую отчетность государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» и ее дочерних организаций за 2020 год, стр. 107–110) ¹⁰⁸	
GRI 202 ПРИСУТСТВИЕ НА РЫНКАХ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 6	Система оплаты труда	230
202–1 Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате организации	Принципы 1, 6	Величина заработной платы в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не зависит от пола работника. Приложение 11	294
GRI 203 НЕПРЯМЫЕ ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОЗДЕЙСТВИЯ 2016			

¹⁰⁸ <https://вэб.рф/investoram/otchetnost/MCF0/>.

103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода		Механизмы поддержки устойчивого развития Развитие общества	68 164
203–1 Инвестиции в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Принцип 10	Механизмы поддержки устойчивого развития Развитие российской экономики Развитие общества Корпоративная культура	68 94 164 251
203–2 Существенные непрямые экономические воздействия	Принцип 10	Механизмы поддержки устойчивого развития Развитие российской экономики Развитие общества	68 94 164
GRI 204 ПРАКТИКИ ЗАКУПОК 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	Закупочная деятельность	222
204–1 Доля расходов на местных поставщиков	Принцип 10	Закупочная деятельность	224
GRI 205 ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 10	Противодействие коррупции	213
205–1 Общее количество и процент подразделений, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией, и выявленные существенные риски	Принцип 10	Противодействие коррупции	214
205–2 Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и обучение им	Принцип 10	Противодействие коррупции Приложение 9 В течение 2020 года ВЭБ.РФ не проводил обучение членов своих органов управления (наблюдательного совета, правления) в области противодействия коррупции в связи с отсутствием существенных изменений в соответствующем законодательстве	216–217 292

205–3 Подтвержденные случаи коррупции и предпринятые действия	Принцип 10	Противодействие коррупции Подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, в 2020 году не выявлено. Судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ или сотрудников ВЭБ.РФ и помещений ВЭБ.РФ, в течение отчетного периода не зафиксировано	215
GRI 300 ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ			
GRI 301 МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса	253
301–1 Израсходованные материалы по массе или объему	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса	254
GRI 302 ЭНЕРГИЯ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса	253
302–1 Потребление энергии внутри организации	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса	256
GRI 306 СБРОСЫ И ОТХОДЫ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса	253
306–2 Отходы по типу и способу обращения	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ не связана с образованием существенных объемов отходов. В отчете раскрыта информация по наиболее существенным типам образуемых отходов. Способ обращения (утилизации) с отходами определяется арендодателями офисных помещений ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, которым передается большая часть отходов	255-256

GRI 307 СООТВЕТСТВИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ТРЕБОВАНИЯМ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 7, 8, 9	Практики зеленого офиса	253
307–1 Несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований	Принцип 8	В 2020 году штрафы на организации ВЭБ.РФ за несоблюдение экологического законодательства и нормативных требований не налагались. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций ВЭБ.РФ не зафиксировано	
GRI 400 СОЦИАЛЬНЫЕ ¹⁰⁹			
GRI 401 ЗАНЯТОСТЬ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1 – 6	Корпоративная жизнь	225
401–1 Вновь нанятые сотрудники и текущее кадров	Принцип 6	Приложение 5	284
401–2 Льготы, предоставляемые сотрудникам, работающим на условиях полной занятости, которые не предоставляются сотрудникам, работающим на условиях временной или неполной занятости	Принцип 6	Социальная поддержка сотрудников Социальные льготы работникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, работающим в режиме неполной занятости, а также по срочному трудовому договору, частично предоставляются	236
401–3 Доля сотрудников, вернувшихся на работу по окончании больничного по беременности и родам и/или отпуска по уходу за ребенком	Принцип 6	Приложение 6	288

¹⁰⁹ В организациях ВЭБ.РФ ведется кадровый учет в соответствии с требованиями и нормами трудового законодательства Российской Федерации или Республики Беларусь.

GRI 402 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 2, 6	Корпоративная жизнь	225
402–1 Минимальный период уведомления работников в отношении существенных изменений в деятельности организации	Принципы 1, 2, 6	В ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ, осуществляющих деятельность на территории Российской Федерации, согласно Трудовому кодексу Российской Федерации период уведомления составляет не менее двух месяцев. В Банке БелВЭБ положение о периоде уведомления включено в коллективные договоры и составляет не менее трех месяцев	
GRI 403 ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2018			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда	232
403–1 Система управления вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	232
403–2 Выявление опасных факторов, оценка рисков и расследование инцидентов	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	232
403–3 Услуги в сфере здоровья на рабочем месте	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Социальная поддержка сотрудников Внутрикорпоративные меры Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	232

403–4 Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Среди организаций, включенных в границы настоящего отчета, коллективные договоры действуют в ВЭБ.РФ и Банке БелВЭБ. В коллективном договоре ВЭБ.РФ закреплено обязательство работодателя (ВЭБ.РФ) обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда. Коллективный договор Банка БелВЭБ содержит раздел «Охрана труда, здоровья», определяющий обязательства работодателя (Банк БелВЭБ) в сфере охраны труда. Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	235
403–5 Обучение работников по вопросам здоровья и безопасности на рабочем месте	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	234
403–6 Укрепление здоровья работников	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Социальная поддержка сотрудников Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	232 236
403–7 Предотвращение и смягчение прямого воздействия на здоровье и безопасность на рабочем месте	Принцип 1	Деятельность ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ не оказывает непосредственного существенного негативного влияния на здоровье и безопасность людей	
403–9 Травматизм на рабочем месте	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Приложение 8 Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	234 291

403–10 Профессиональная заболеваемость	Принцип 1	Здоровье на рабочем месте и охрана труда Приложение 8 Управление вопросами здоровья и безопасности на рабочем месте осуществляется только в отношении работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ	234 291
GRI 404 ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Под- ход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управ- ленческого подхода	Принцип 6	Система обучения и развития	240
404–1 Среднегодовое количество часов обучения одного сотрудника	Принцип 6	Система обучения и развития	241
404–2 Программы повы- шения квалифика- ции работников и помощи для полу- чения возможности дальнейшего трудо- устройства	Принцип 6	Система обучения и развития	242
404–3 Доля сотрудников, в отношении которых проводятся пери- одические оценки результативности и развития карьеры	Принципы 2, 6	Приложение 7	290
GRI 405 РАЗНООБРАЗИЕ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Под- ход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управ- ленческого подхода		Система оплаты труда	230
GRI 405-1 Разнообразие орга- нов управления и работников		Корпоративное управление Приложение 4	199 282

GRI 406 ДИСКРИМИНАЦИЯ 2016			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода		Корпоративная культура Здоровье на рабочем месте и охрана труда	246 235
GRI 406-1 Общее количество случаев дискриминации и предпринятые корректирующие действия		Всем работникам ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ предоставляются равные возможности вне зависимости от их пола, религиозных и политических взглядов, национальности и возраста. В 2020 году случаев дискриминации в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не выявлено	
GRI 413 МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
103–1 Описание существенных тем и границ, 103–2 Подход к управлению и его компоненты, 103–3 Оценка управленческого подхода	Принципы 1, 2	Зеленое финансирование Импакт-инвестирование Развитие российской экономики Развитие потенциала клиентов и партнеров	76 87 94 164
413–2 Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества	Принципы 1, 2	Такие подразделения в структуре ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ отсутствуют	
GRI 419 НЕСОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ 2016			
GRI 419-1 Несоблюдение законодательства и нормативных требований в социально-экономической области	Принципы 1, 2, 10	В 2020 году существенных штрафов на ВЭБ.РФ и организации ВЭБ.РФ не наложено. Нефинансовых санкций в виде приостановления деятельности организаций ВЭБ.РФ не зафиксировано. Штраф в размере 100 тыс. рублей наложен на МОНОГОРОДА.РФ за нарушение сроков информирования уполномоченных органов о приеме на работу гражданина – бывшего госслужащего	
СПЕЦИФИЧЕСКИЕ ТЕМЫ ВЭБ.РФ (общие стандартные элементы отчетности 103–1, 103–2, 103–3)			
Социально-экономические эффекты инвестиционной деятельности ВЭБ.РФ		Механизмы поддержки устойчивого развития Социально-экономические эффекты проектов	68 139

Вклад ВЭБ.РФ в достижение национальных целей развития		Роль ВЭБ.РФ в реализации национальных целей развития и ЦУР ООН	69
Участие ВЭБ.РФ в реализации Целей устойчивого развития ООН		Роль ВЭБ.РФ в реализации национальных целей развития и ЦУР ООН	69
Инвестиции в проекты развития городской экономики		Развитие городов Поддержка и развитие моногородов	107 114
Фабрика проектного финансирования		Обзор основных результатов	95
Вклад в развитие зеленой экономики		Зеленое финансирование	76
Выполнение функций государственной управляющей компании и агента Правительства РФ		Выполнение функций государственной управляющей компании и агента Правительства РФ	181
Вклад в развитие российского экспорта		Развитие экспорта Российско-белорусское экономическое сотрудничество	127 143
Вклад в борьбу с пандемией COVID-19		Вклад в борьбу с COVID-19 и последствиями пандемии	54
Вклад в развитие Дальнего Востока и Арктики		Развитие Дальнего Востока и Арктики	118
Международное сотрудничество		Качественная инфраструктура Поддержка экспорта Международное сотрудничество	92 127 142

Приложение 3. Принципы Глобального договора ООН

Права человека

Принцип 1. Деловые круги должны поддерживать и уважать защиту провозглашенных на международном уровне прав человека

Принцип 2. Деловые круги не должны быть причастны к нарушениям прав человека

Трудовые отношения

Принцип 3. Деловые круги должны поддерживать свободу объединения и реальное признание права на заключение коллективных договоров

Принцип 4. Деловые круги должны выступать за ликвидацию всех форм принудительного и обязательного труда

Принцип 5. Деловые круги должны выступать за полное искоренение детского труда

Принцип 6. Деловые круги должны выступать за ликвидацию дискриминации в сфере труда и занятости

Охрана окружающей среды

Принцип 7. Деловые круги должны поддерживать подход к экологическим вопросам, основанный на принципе предосторожности

Принцип 8. Деловые круги должны предпринимать инициативы, направленные на повышение ответственности за состояние окружающей среды

Принцип 9. Деловые круги должны содействовать развитию и распространению экологически безопасных технологий

Противодействие коррупции

Принцип 10. Деловые круги должны противостоять всем формам коррупции, включая вымогательство и взяточничество

Приложение 4. Структура персонала ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в разбивке по типу договора, типу занятости, категориям работников и полу¹¹⁰

Показатель		Россия			
		ВЭБ.РФ		Российские организации ВЭБ.РФ	
		муж.	жен.	муж.	жен.
Всего сотрудников организации	2020	757	880	443	499
	2019	769	922	403	456
Руководители	2020	375	248	119	71
	2019	382	255	100	62
Специалисты	2020	366	632	316	423
	2019	371	667	296	386
Другие категории	2020	16	0	8	5
	2019	16	0	44	7
Количество сотрудников, работающих в режиме полной занятости	2020	636	701	413	475
	2019	656	756	382	445
Количество сотрудников, работающих в режиме неполной занятости	2020	121	179	30	24
	2019	113	166	21	11
Количество сотрудников, работающих по бессрочному договору	2020	745	860	424	484
	2019	759	905	372	446
Количество сотрудников, работающих по срочному договору	2020	12	20	21	13
	2019	10	17	31	10
Количество внештатных сотрудников	2020	0	0	29	5
	2019	0	0	7	4

¹¹⁰ Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

		Республика Беларусь		Итого по группе в целом		
Итого по группе в России						
муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	Всего
1200	1379	298	882	1498	2261	3759
1172	1378	476	1158	1648	2536	4184
494	319	145	123	639	442	1081
482	317	164	127	646	444	1090
682	1055	149	758	831	1813	2644
667	1053	275	1031	942	2084	3026
24	5	4	1	28	6	34
60	7	0	1	60	8	68
1049	1176	296	875	1345	2051	3396
1038	1201	476	1155	1514	2356	3870
151	203	2	7	153	210	363
134	177	0	3	134	180	314
1169	1344	284	781	1453	2125	3 578
1131	1351	0	0	1131	1351	2482
33	33	14	101	47	134	181
41	27	476	1158	517	1185	1702
5	5	0	0	29	5	34
7	4	0	0	7	4	11

Приложение 5. Общее количество работников и текучесть кадров в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ в разбивке по полу и возрасту¹¹¹

Показатель	Россия					
	ВЭБ.РФ	Российские организации ВЭБ.РФ				
Общее количество работников, пришедших в организацию						
	2020	2019	2020	2019		
Всего, из них:	203	797	312	245		
Мужчины	102	399	162	141		
до 30 лет	24	81	55	37		
31-50 лет	69	254	94	93		
51 год и старше	9	64	13	11		
Женщины	101	398	150	104		
до 30 лет	20	83	56	26		
31-50 лет	72	275	87	70		
51 год и старше	9	40	7	8		
Доля (%) работников, пришедших в организацию						
Всего, из них:	12,40	47,13	33,12	28,52		
Мужчины	13,47	51,89	36,57	34,99		
до 30 лет	25,26	71,05	53,92	49,33		
31-50 лет	13,24	48,38	31,54	33,70		
51 год и старше	6,38	49,23	30,23	21,15		
Женщины	11,48	43,17	30,06	22,81		
до 30 лет	18,52	58,45	45,16	23,85		
31-50 лет	11,46	42,64	26,52	23,33		
51 год и старше	6,25	29,63	14,89	17,02		

¹¹¹ Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

			Республика Беларусь		Итого по группе в целом	
	Итого по группе в России					
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	515	1042	151	269	666	1311
	264	540	51	128	315	668
	79	118	11	34	90	152
	163	347	31	79	194	426
	22	75	9	15	31	90
	251	502	100	141	351	643
	76	109	37	28	113	137
	159	345	58	99	217	444
	16	48	5	14	21	62
	19,97	40,86	12,80	16,46	17,72	31,33
	22,00	46,08	17,11	26,89	21,03	40,53
	40,10	62,43	28,95	53,13	38,30	60,08
	19,90	43,32	14,35	24,09	18,74	37,73
	11,96	41,21	20,45	17,86	13,60	33,83
	18,20	36,43	11,34	12,18	15,52	25,35
	32,76	43,43	26,06	17,95	30,21	33,66
	16,63	36,51	9,03	11,62	13,58	24,71
	8,38	26,37	5,10	9,33	7,27	18,67

Показатель	Россия				
	ВЭБ.РФ	Российские организации ВЭБ.РФ			
Общее количество работников, покинувших организацию					
	2020	2019	2020	2019	
Всего, из них:	254	260	262	315	
Мужчины	112	125	146	170	
до 30 лет	11	15	19	33	
31-50 лет	82	81	97	119	
51 год и старше	19	29	30	18	
Женщины	142	135	116	145	
до 30 лет	24	17	25	34	
31-50 лет	95	85	76	95	
51 год и старше	23	33	15	16	
Коэффициент (%) текучести персонала					
Всего, из них:	15,52	15,38	27,81	36,67	
Мужчины	14,80	16,25	32,96	42,18	
до 30 лет	11,58	13,16	18,63	44,00	
31-50 лет	15,74	15,43	32,55	43,12	
51 год и старше	13,48	22,31	69,77	34,62	
Женщины	16,14	14,64	23,25	31,80	
до 30 лет	22,22	11,97	20,16	31,19	
31-50 лет	15,13	13,18	23,17	31,67	
51 год и старше	15,97	24,44	31,91	34,04	

			Республика Беларусь		Итого по группе в целом	
	Итого по группе в России					
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
	516	575	471	705	987	1280
	258	295	154	248	412	543
	30	48	22	26	52	74
	179	200	97	148	276	348
	49	47	35	74	84	121
	258	280	317	457	575	737
	49	51	44	53	93	104
	171	180	223	312	394	492
	38	49	50	92	88	141
	20,01	22,55	39,92	43,15	26,26	30,59
	21,50	25,17	51,68	52,10	27,50	32,95
	15,23	25,40	57,89	40,63	22,13	29,25
	21,86	24,97	44,91	45,12	26,67	30,82
	26,63	25,82	79,55	88,10	36,84	45,49
	18,71	20,32	35,94	39,46	25,43	29,06
	21,12	20,32	30,99	33,97	24,87	25,55
	17,89	19,05	34,74	36,62	24,66	27,38
	19,90	26,92	51,02	61,33	30,45	42,47

Приложение 6. Доля работников, вернувшихся из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, и доля работников, оставшихся в организации после выхода из декретного отпуска и/или отпуска по уходу за ребенком, в разбивке по полу¹¹²

Показатель		ВЭБ.РФ		Организации ВЭБ.РФ		Итого по группе в целом		
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	Всего
Общее количество работников, взявших декретный отпуск или отпуск по уходу за ребенком	2020	2	28	2	74	4	102	106
	2019	0	29	2	121	2	150	152
Общее количество работников, вернувшихся на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	2020	2	37	1	44	3	81	84
	2019	1	36	1	77	2	113	115
Общее количество работников, которые должны были вернуться на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком	2020	2	20	0	64	2	84	86
	2019	4	37	1	66	5	103	108
Коэффициент возвращения работников организации из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в 2020 году (%)	2020	100,0	185,0	-	68,8	150,0	96,4	97,7
	2019	25,0	97,3	100	116,7	40	109,7	106,5

¹¹² Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

Общее количество работников, вернувшихся на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в год, предшествующий отчетному, и продолжающих работать в организации по состоянию на 31 декабря отчетного года (то есть проработали более одного года после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком)	2020	1	22	0	27	1	49	50
	2019	2	18	0	39	2	57	59
Общее количество работников, вернувшихся на работу в организацию из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком в год, предшествующий отчетному	2019	1	36	1	62	2	98	100
	2018	3	50	0	67	3	117	120
Коэффициент удержания работников, оставшихся в организации в течение 12 месяцев после выхода из декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком (%)	2020	100,0	61,1	-	43,5	50,0	50,0	50,0
	2019	66,7	36,0	-	58,2	66,7	48,7	49,2

Приложение 7. Доля работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, в отношении которых проведена официальная оценка индивидуальной результативности в целях развития карьеры по результатам работы в году, предшествующем отчетному¹¹³

Год	Всего			Руководители		Специалисты		Другие служащие (технические исполнители)	
		муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.	муж.	жен.
2020	34,5%	37,9%	32,2%	43,8%	47,7%	34,2%	28,5%	14,3%	16,7%
2019	32,7%	35,9%	30,6%	42,9%	47,3%	32,8%	27,0%	8,3%	37,5%

¹¹³ Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

Приложение 8. Коэффициент травматизма на рабочем месте¹¹⁴ и профессиональной заболеваемости в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ

Название организации	Общее число инцидентов регистрируемых производственных травм среди работников		Коэффициент травматизма на рабочем месте		Общее количество отработанных часов (человеко-часов) работников	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
ВЭБ.РФ	0	1	0,00	0,47	2 424 060	2 116 632
Банк БелВЭБ	0	0	0,00	0	2 013 021	2 989 626
Группа РЭЦ	1	0	1,09	0,00	911 028	562 598,4
ВЭБ Инжиниринг	0	0	0,00	0,00	70 417	89 585
ИнфраВЭБ	0	0	0,00	0,00	114 254	107 206,5
МОНОГОРОДА.РФ	0	0	0,00	0,00	151 408	141 007
ВЭБ.ДФ	0	0	0,00	0,00	165 217	144 273,6
Центр ГЧП ¹¹⁵	0	0	0,00	-	62 298	-
VEB Ventures	0	0	0,00	0,00	82 725	71 603

Инциденты со смертельным исходом и инциденты с тяжелыми последствиями среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ в 2020 году отсутствовали. Профессиональных заболеваний, впервые выявленных среди работников ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, а также смертельных случаев, вызванных профессиональными заболеваниями, в отчетном году не выявлено.

¹¹⁴ Коэффициент травматизма на рабочем месте рассчитан согласно методологии GRI с применением коэффициента 1 000 000. Учет незначительных травм, требующих только оказания первой помощи, в ВЭБ.РФ и организациях ВЭБ.РФ не ведется.

¹¹⁵ Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

Приложение 9. Количество и доля работников, которые прошли обучение антикоррупционным политикам и процедурам организации

Год	Всего		из них:					
			Руководители		Специалисты		Другие служащие (технические исполнители)	
	%	чел.	%	чел.	%	чел.	%	чел.
ВЭБ.РФ								
2020	64,2%	1051	40,3%	251	80,2%	800	0%	0
2019	11,4%	193	0,3%	2	18,4%	191	0%	0
Банк БелВЭБ								
2020	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
2019	0,2%	3	0,7%	2	0,1%	1	0%	0
Группа РЭЦ								
2020	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
2019	7,8%	40	5,2%	3	8,1%	37	0%	0
ВЭБ Инжиниринг								
2020	100%	39	100%	17	100%	21	100%	1
2019	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
ИнфраВЭБ								
2020	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
2019	1,3%	1	3,8%	1	0%	0	0%	0
МОНОГОРОДА.РФ								
2020	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
2019	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
ВЭБ.ДВ								
2020	1,9%	2	3,4%	1	1,4%	1	0%	0
2019	1,3%	1	0%	0	2%	1	0%	0
Центр ГЧП ¹¹⁶								
2020	100%	46	100%	8	100%	36	100%	2
2019 ¹¹⁶	-	-	-	-	-	-	-	-
VEB Ventures								
2020	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
2019	0%	0	0%	0	0%	0	0%	0
Итого по ВЭБ.РФ и организациям ВЭБ.РФ								
2020	30,3%	1138	25,6%	277	32,5%	858	8,8%	3
2019	5,7%	238	0,7%	8	7,6%	230	0%	0

¹¹⁶ Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

Приложение 10. Количество обращений, включая жалобы, поданные работниками, клиентами и партнерами ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ, которые были отработаны и урегулированы через официальные механизмы

Название организации	Работники организации		Партнеры, клиенты	
	2020	2019	2020	2019
ВЭБ.РФ	3	3	3	3
Банк БелВЭБ	0	1	339	10
Группа РЭЦ	0	0	37	43
ВЭБ Инжиниринг	0	0	0	0
ИнфраВЭБ	0	0	0	0
МОНОГОРОДА.РФ	0	0	0	0
ВЭБ.ДВ	0	0	0	0
Центр ГЧП ¹¹⁷	0	-	0	-
VEB Ventures	0	0	0	0

¹¹⁷ Центр ГЧП не входил в границы Нефинансового отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2019 год, в связи с чем данные по Центру ГЧП за 2019 год не обрабатывались.

Приложение 11. Отношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате по состоянию на 31 декабря отчетного года

Организация / регион	Размер заработной платы сотрудника начального уровня (минимальный грейд), работающего на условиях полной занятости (руб.)		Минимальная заработная плата (региональный уровень) ¹¹⁸		Соотношение стандартной заработной платы начального уровня к установленной минимальной заработной плате	
	2020	2019	2020	2019	2020	2019
ВЭБ.РФ						
Москва	58 600,00	39 500,00	20 589,00	20 195,00	2,8	2,0
Банк БелВЭБ						
Минск	16 056,32	16 446,85	11 138,77	9693,62	1,4	1,7
Группа РЭЦ						
Москва	50 000,00	40 000,00	20 589,00	20 195,00	2,4	2,0
ВЭБ Инжиниринг						
Москва	63 000,00	63 000,00	20 589,00	20 195,00	3,1	3,1
ИнфраВЭБ						
Москва	70 000,00	45 000,00	20 589,00	20 195,00	3,4	2,2
МОНОГОРОДА.РФ						
Москва	30 000,00	30 000,00	20 589,00	20 195,00	1,5	1,5
ВЭБ.ДВ						
Москва	48 500,00	70 000,00	20 589,00	20 195,00	2,4	3,5
Приморский край	50 000,00	46 667,00	12 130,00	12 130,00	4,1	3,8

¹¹⁸ По данным территориальных органов Федеральной службы государственной статистики по г. Москве и по Приморскому краю, Национального статистического комитета Республики Беларусь.

Приложение 12. Заключение по результатам подтверждения независимой аудиторской организацией Отчета об устойчивом развитии ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ за 2020 год



Ernst & Young LLC
Sadovnicheskaya Nab., 77, bld. 1
Moscow, 115035, Russia
Tel: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Fax: +7 (495) 755 9701
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Россия, 115035, Москва
Садовническая наб., 77, стр. 1
Тел.: +7 (495) 705 9700
+7 (495) 755 9700
Факс: +7 (495) 755 9701
ОКПО: 59002827
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Заключение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Наблюдательному совету государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ»

Предмет задания

По поручению государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ» мы выполнили задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, (далее – «Задание») в отношении прилагаемого Отчета ВЭБ.РФ и организаций ВЭБ.РФ (далее – «Корпорация») об устойчивом развитии (далее – «Отчет») за 2020 год (далее – «отчетный период»).

Применимые критерии

При подготовке Отчета Корпорация применяла систему стандартов отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты Глобальной инициативы по отчетности») в Основном варианте применения и принципы Корпорации по отчетности в области устойчивого развития, изложенные в Приложении 1 «Об отчете» Отчета (далее – «Критерии»).

Ответственность Корпорации

Руководство Корпорации несет ответственность за выбор критериев и достоверное представление Отчета в соответствии с этими критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя разработку, внедрение и поддержание системы внутреннего контроля, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Отчета таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность практикующего специалиста

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Отчета на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное задание по обеспечению уверенности в соответствии с Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность 3000 (пересмотренным) «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов» (далее – «МСЗОУ 3000»). МСЗОУ 3000 требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы получить ограниченную уверенность в том, что Отчет представлен во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями, и выпустить Заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего профессионального суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и контроль качества

Мы применяем Международный стандарт контроля качества 1 (МСКК 1) и, следовательно, поддерживаем надежную систему контроля качества, в том числе политики и процедуры, документально подтверждающие соблюдение значимых этических требований и профессиональных стандартов, а также требований, установленных законом или нормативным актом.

Мы соблюдаем требование независимости и другие этические требования Международного кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, который устанавливает фундаментальные принципы честности, объективности, профессиональной компетентности и должной тщательности, конфиденциальности и профессионального поведения.

Описание выполненных процедур

Выполненное задание, обеспечивающее уверенность, представляет собой задание, обеспечивающее ограниченную уверенность. Характер, сроки и объем процедур, выполняемых в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, меньше, чем для задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, более низкий.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля руководства при определении характера и объема наших процедур, наше задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. В наши процедуры не входило тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой консолидации или расчета данных в информационных системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос, в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Отчета и соответствующей информации, а также в применении аналитических и других необходимых процедур.

Наши процедуры включали:

- ▶ опросы руководителей и специалистов Корпорации, которые отвечают за политики, деятельность и результаты в области устойчивого развития, а также за подготовку соответствующей отчетности;
- ▶ анализ ключевых документов, касающихся политик, результатов деятельности и отчетности Корпорации в области устойчивого развития;

- ▶ получение понимания процесса подготовки отчетности по показателям деятельности Корпорации в области устойчивого развития;
- ▶ анализ деятельности в области взаимодействия с заинтересованными сторонами посредством анализа протоколов встреч, реестров обращений и т.п.;
- ▶ сравнительный анализ Отчета с отчетами в области устойчивого развития, подготовленными рядом международных и российских компаний финансовой отрасли, и перечнем характерных для отрасли тем в области устойчивого развития, поднятых заинтересованными сторонами;
- ▶ изучение подборки публикаций в средствах массовой информации и корпоративной печати Корпорации, затрагивающих политики, события и результаты деятельности Корпорации в области устойчивого развития в отчетном периоде;
- ▶ анализ существенных вопросов в области устойчивого развития, выявленных Корпорацией;
- ▶ выявление существенных для Корпорации вопросов в области устойчивого развития на основе процедур, описанных выше, и анализ отражения этих вопросов в Отчете;
- ▶ анализ выборки данных по показателям в области управления персоналом, охраны окружающей среды, промышленной безопасности, охраны труда и благотворительной деятельности за отчетный период с тем, чтобы убедиться, что на уровне Корпорации указанные данные были собраны, подготовлены, объединены и включены в Отчет надлежащим образом;
- ▶ сбор доказательств с целью подтверждения иной качественной и количественной информации, содержащейся в Отчете, на уровне головного офиса Корпорации;
- ▶ оценку соответствия Отчета и процесса его подготовки принципам Корпорации по отчетности в области устойчивого развития;
- ▶ оценку соответствия раскрытия информации и данных в Отчете требованиям Основного варианта подготовки отчета «в соответствии» со Стандартами GRI.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в данных обстоятельствах.

Вывод

На основании осуществленных процедур и полученных доказательств наше внимание не привлекли никакие факты, которые заставили бы считать, что Отчет не представлен достоверно во всех существенных отношениях в соответствии с Критериями.



А.В. Сорокин
Партнер
ООО «Эрнст энд Янг»

15 июня 2021 г.

Сведения о субъекте задания

Наименование: государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»
Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» создана путем реорганизации в форме преобразования Банка внешнеэкономической деятельности СССР на основании и в порядке, установленном Федеральным законом от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ». В соответствии с Федеральным законом от 2 декабря 1990 г. № 395-1 «О банках и банковской деятельности» государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ» вправе осуществлять банковские операции, право на осуществление которых предоставлено ей на основании Федерального закона от 17 мая 2007 г. № 82-ФЗ «О государственной корпорации развития «ВЭБ.РФ». Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 8 июня 2007 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1077711000102.
Местонахождение: 107078, Россия, г. Москва, пр-т Академика Сахарова, д. 9.

Сведения о практикующем специалисте

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Приложение 13. Форма обратной связи

Уважаемые читатели!

Нам важно получить ваши отзывы и предложения, чтобы улучшить качество будущих отчетов.

Какую группу заинтересованных лиц вы представляете?

- Органы государственной власти
- Клиенты и заемщики
- Инвесторы и партнеры
- Поставщики, подрядчики
- Деловые ассоциации, профессиональное сообщество
- Сотрудники
- Другое (укажите, пожалуйста)

Содержит ли данный отчет ответы на интересующие вас вопросы?

- Да
- Да, частично
- Нет

Какую дополнительную информацию вы хотели бы увидеть в следующем годовом отчете?

Ваши общие рекомендации и комментарии к отчету:

Пожалуйста, оцените данный отчет по следующим критериям:

Критерий	Отлично	Хорошо	Удовлетворительно	Плохо
Актуальность и существенность раскрытых вопросов				
Достоверность информации				
Структура отчета и удобство поиска информации				
Дизайн отчета				

Если вы хотите получить ответ на свои комментарии, пожалуйста, оставьте контактную информацию (ФИО, должность и название представляемой организации, номер телефона, адрес электронной почты), и мы обязательно свяжемся с вами.

Контактное лицо по вопросам содержания отчета:

Лапшин Вячеслав Николаевич, руководитель направления программы и стратегии

АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка»

E-mail: lapshin_vn@veb.ru

тел. +7 (495) 609 64 58

Спасибо за ваше участие!

Приложение 14. Контактная информация

Государственная корпорация развития «ВЭБ.РФ»

Пр-т Академика Сахарова, д. 9, Москва, 107078, Россия

Тел.: (495) 604-63-63

Факс: (495) 721-92-91

<https://вэб.рф>

АНО «Институт исследований и экспертизы Внешэкономбанка»

Тел.: (499) 954-82-70

www.inveb.ru